

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ
Академия ФСИН России

ФГБОУ ВО Владивостокский государственный университет
экономики и сервиса

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ, ОТРАСЛЕЙ, РЕГИОНОВ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ



Сборник материалов
Всероссийской научно-практической конференции

Рязань, Владивосток
25 апреля 2019 г.

Рязань 2019

ББК 65.050.2
С69

Редакционная коллегия:

Е.А. Буранова, А.В. Родионов, Н.В. Байдова, В.А. Хрипин

Печатается по решению Ученого совета Академии ФСИН России

С69 **Социально-экономическое развитие хозяйствующих субъектов, отраслей, регионов: проблемы и перспективы:** сб. материалов Всерос. науч.-практ. конф. (Рязань, Владивосток, 25 апреля 2019 г.). – Рязань: Академия ФСИН России, 2019. – 203 с.

ISBN 978-5-7677-2898-5

В сборнике материалов конференции приводятся результаты исследований по актуальным проблемам социально-экономического развития хозяйствующих субъектов, отраслей, регионов в современных условиях. Авторы представили результаты исследований проблем и перспектив развития различных уровней национальной экономической системы. Исследованы аспекты адаптации иностранного опыта в практику хозяйствования отечественных субъектов предпринимательской деятельности. Сформулированы предложения в части обеспечения эффективного социально-экономического развития на региональном и корпоративном уровне. Данное издание предназначено для научных и практических работников, преподавателей, адъюнктов, аспирантов, магистрантов, курсантов и студентов.

ISBN 978-5-7677-2898-5

ББК 65.050.2

© Академия ФСИН России, 2019

БАЙДОВА НАТАЛЬЯ ВЛАДИМИРОВНА,
кандидат технических наук,
доцент кафедры экономики и менеджмента
(Академия ФСИН России),
e-mail: natalya.baidova@yandex.ru

ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫРАЩИВАНИЯ ОВОЩНЫХ КУЛЬТУР С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ГИДРОПОНИКИ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

Аннотация: в данной статье рассмотрена возможность выращивания овощных культур с использованием гидропоники в уголовно-исполнительной системе. Представлен анализ способов выращивания овощных культур на гидропонике с выявлением наиболее перспективных для производственных подразделений УИС.

Ключевые слова: овощеводство, гидропоника, гидропонная теплица, уголовно-исполнительная система.

BAYDOVA NATALIA VLADIMIROVNA,
candidate of technical sciences,
associate professor of the department of economics and management
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: natalya.baidova@yandex.ru

POSSIBILITY OF CULTIVATION OF VEGETABLE CROPS WITH THE USE OF HYDROPONICS IN PRODUCTION DIVISIONS OF THE CRIMINAL-EXECUTIVE SYSTEM

Abstract: this article discusses the possibility of growing vegetables using hydroponics in the penitentiary system. The analysis of the methods of growing vegetable crops in hydroponics with the identification of the most promising for the production units of the UIS is presented.

Keywords: vegetable farming, hydroponics, hydroponic greenhouse, the penitentiary system.

В настоящее время сельскохозяйственное производство ФСИН России приобретает все большее значение в решении вопросов улучшения обеспечения личного состава и спецконтингента необходимыми продуктами питания. Объем производства продовольствия, вырабатываемый агропромышленным сектором уголовно - исполнительной системы и направляемый на обеспечение питания спецконтингента постоянно увеличивается [4]. Значительную роль в рационе занимает овощная продукция, поэтому ее выращиванию уделяется пристальное внимание. Овощи - один из важнейших и незаменимых продуктов питания. Они

занимают особое место в продовольственном балансе, обеспечивая организм человека полезными питательными веществами.

Климатические условия России в большинстве своем лимитируют возможность круглогодичного возделывания овощных культур в открытом грунте. Ввиду вышеизложенного актуальным является дальнейшее развитие тепличного овощеводства.

Теплицы для выращивания овощей построены в колониях УФСИН России по Еврейской автономной области, УФСИН России по Республике Адыгея, ГУФСИН России по Приморскому краю и других территориальных органах.

Анализ литературных источников [1, 5, 6, 7] показал, что увеличение производства тепличных овощей, повышение их урожайности, улучшение качества продукции и снижение затрат труда зависит от применения новых прогрессивных энергосберегающих технологий. Одна из таких технологий – выращивание овощных культур на гидропонных системах.

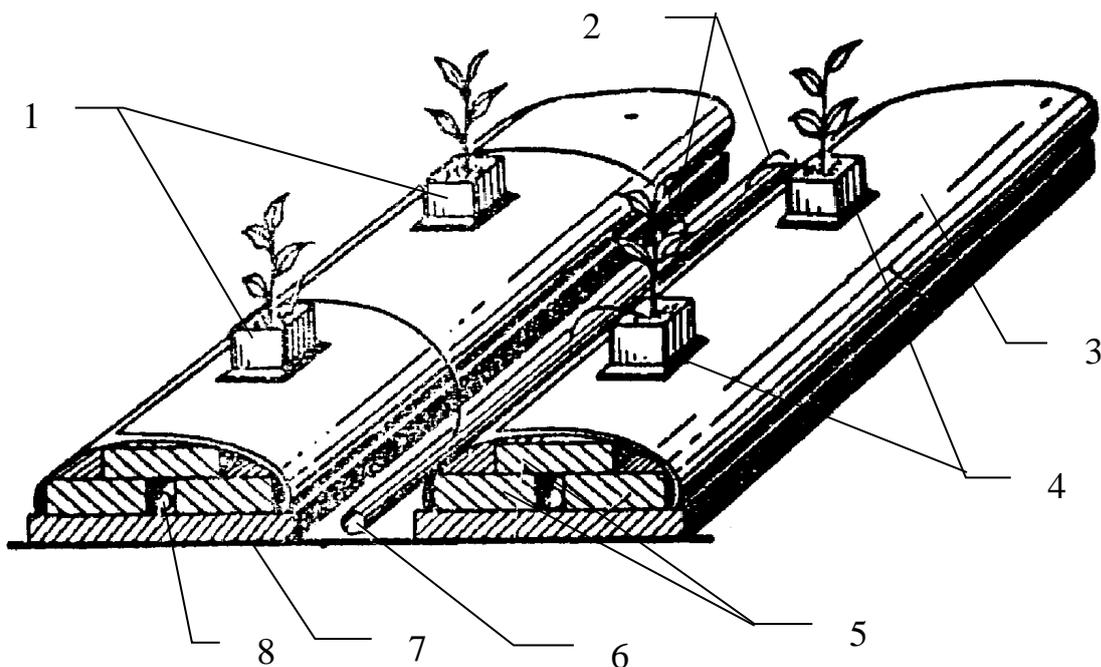
Слово гидропоника в переводе с греческого - работа с водой в противоположность геопонике - работе с землей. Сущность этого метода состоит в том, что растения выращиваются без почвы на искусственных ее заменителях (гравий, песок, вермикулит, керамзит, гродан др.), при этом для питания растений используются растворы минеральных солей.

Наиболее распространенными в мире являются следующие способы выращивания овощных культур на гидропонике:

Агрегатопоника – выращивание растений на твердых сыпучих субстратах, обладающих небольшой влажностью. Этот метод условно назван гравийной культурой, хотя в качестве субстрата, кроме гравия, используют и другие материалы. При выращивании растений на твердых искусственных субстратах корневая система размещена в гравии, щебне, песке или других заменителях почвы и поглощает питательные элементы из раствора, который подается в субстрат методом орошения или подтопления [6].

Хемопоника – выращивание растений на субстратах растительного происхождения (рис. 1). Способ близок к культуре растений на почвосмесях. В качестве субстрата используют сфагновый мох, древесную кору, опилки, рисовую шелуху, отходы хлопчатника, торфоплиты. Минеральное питание осуществляют поверхностным поливом питательного раствора [5].

К недостаткам этого способа следует отнести то, что некоторые органические материалы требуют предварительной подготовки- измельчения (кора, стружка), корректировки реакции среды и недолговечны в использовании, возникает необходимость ежегодной замены, за исключением торфа, срок службы которого составляет 2-3 года.



1 – кубики из торфа с растениями; 2 – микротрубка; 3 – пленка; 4 – прорезь в пленке для рассадного кубика; 5 – плиты из торфа; 6 – поливная труба; 7 – пенопластовая плита; 8 – труба подсубстратного обогрева

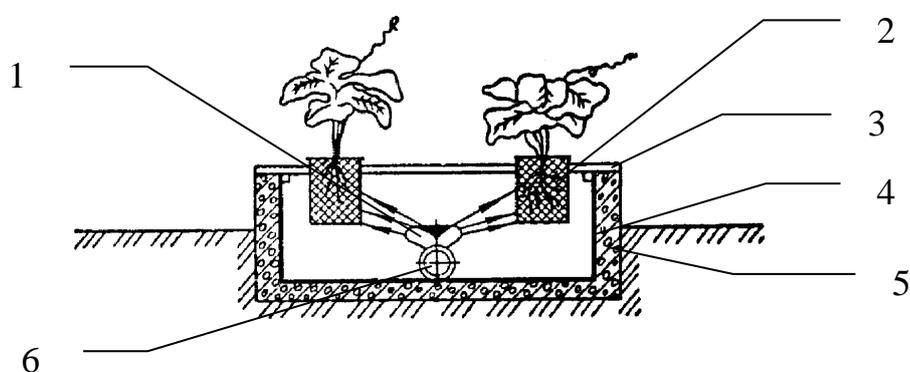
Рис. 1. Схема выращивания растений на торфоплите (по Попову)

Ионитопоника – выращивание растений на синтетических ионообменных смолах, насыщенных питательными элементами, которые находятся в поглощенном, но доступном для растений обменном состоянии. Это новый метод выращивания растений. Субстрат состоит из смеси двух типов синтетических ионообменных смол: катионита КУ-2 и анионита ЭДЭ-10П. Катионит КУ-2 – нерастворимый в воде полимер с сильноокислой реакцией, светло-желтого цвета, сыпучий, с размером гранул 0,3-0,5 мм, обменивающий свои гидроксилы на ионы минеральных солей (К, Са, Mg). Анионит ЭДЭ-10П обменивает свои ионы на SO_4, NO_3, H_2PO_4 и др. Это желтый сыпучий полимер с размером гранул 0,3-1,5 мм. Оба ионита прочны, химически стойки, не разлагаются при воздействии кислорода, света и обычной температуры. В отличие от агрегатопоники питательные элементы здесь находятся в составе субстрата, а полив производится только чистой водой. Это по существу искусственный заменитель почвы. В научных лабораториях нашей страны ионитопоника достаточно хорошо разработана, но практического применения не нашла. Применение ионитопоники сдерживается отсутствием промышленного выпуска ионообменного субстрата.

Водная культура – выращивание растений на водных питательных растворах, в которые непосредственно погружены корни растений. Основным недостатком метода выращивания является постоянное нахождение корней растений в воде, что затрудняет их аэрацию и ведет к заболеваниям (корневым гнилям) с последующей гибелью растений.

Аэропоника, или «воздушная культура», характеризуется тем, что корни растений постоянно находятся во влажном воздухе и их часто опрыскивают питательным раствором (рис. 2). Этот метод выращивания растений более удачная модификация беспочвенной культуры, нежели способ водной культуры. Сущность его заключается в том, что корневая система растений развивается в условиях воздушной среды в полном пространстве, где она через каждые 12-15 мин на протяжении 5-7 с опрыскивается питательным раствором из форсунок. Корни растений при этом обеспечиваются кислородом воздуха наиболее полно, но для предотвращения подсыхания их необходимо вовремя смачивать питательным раствором [6].

Недостатком данного метода является то, что для опрыскивания корней растений необходима установка с множеством распылителей, выход из строя которых, даже на небольшое время, может привести к частичной или полной гибели растений.



1 – распылитель струи; 2 – стаканчик из капрона; 3 – крышка; 4 – обшивка из винилпласта; 5 – стеллаж; 6 – коллектор.

Рис. 2. Схема опрыскивания корневой системы растений в аэропонике (по Мурашу И.Г.)

Таким образом, из предложенных методов выращивания овощных культур на гидропонике для уголовно-исполнительной системы наиболее перспективным для совершенствования является агрегатопоника и хемопоника, так как создает более благоприятные условия для роста и развития растений.

Гидропоника, по сравнению с традиционными тепличными технологиями, применяемыми в уголовно-исполнительной системе, имеет ряд преимуществ:

- Позволяет снизить капитальные вложения при строительстве и реконструкции теплиц;
- Исключает необходимость подготовки и завоза почвенных грунтов;
- Обеспечивает быстрое регулирование условий корнеобитаемой среды, благодаря малому объему субстрата и применению микропроцессной техники [2];

- Уменьшает в 15-30 раз массу субстрата [3];
- Существенно экономит воду и минеральные удобрения [5];
- Сокращает расходы пестицидов на основную дезинфекцию теплиц;
- Улучшает качество продукции и фитосанитарные условия [7];
- Повышает урожайность, производительность труда и организационно-технический уровень производства;
- Дает высокий экономический эффект [1].

Учитывая вышеизложенное, следует отметить, что выращивание овощных культур с использованием гидропоники в уголовно-исполнительной системе является возможным и экономически выгодным осуществляемым, преимущественно, в целях: обеспечения сотрудников и спецконтингента продуктами питания собственного производства; создания условий для перевоспитания осужденных на основе их трудовой занятости; устойчивого функционирования УИС в условиях рынка за счет получения дополнительных доходов от использования труда осужденных и направления этих средств на нужды учреждений системы.

Список литературы

1. Байдова Н.В. Эффективность выращивания овощных культур с использованием малообъемной гидропоники /В книге: Материально-техническое обеспечение учреждений уголовно-исполнительной системы: современное состояние и перспективы развития. Сборник материалов Всероссийского научно-практического круглого стола. – Рязань.- 2017. С. 74-77.

2. Бочкарев Я.В., Целикина Н.В. Устройство для автоматической порционной выдачи жидкости Бочкарев Я.В., Целикина Н.В. Патент на изобретение RUS 2232499 18.11.2002.

3. Бочкарев Я.В., Целикина Н.В. Автоматизированная малообъемная гидропонная установка /В сборнике: Современные энерго- и ресурсосберегающие, экологически устойчивые технологии и системы сельскохозяйственного производства. Сборник научных трудов. Рязанская государственная сельскохозяйственная академия. Рязань, 2003. С. 53-55.

4. Митрохина Е.В. Положительное воздействие структурной централизации поставок в процессе обеспечения вещевым имуществом лиц, находящихся в местах лишения свободы // В сборнике: Проблемы развития современного общества. Сборник научных трудов 2-й Международной научно-практической конференции. 2015. С. 58-59.

5. Целикина Н.В. Технология и система автоматизированной подачи и распределения питательных растворов в малообъемных гидропонных теплицах /автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата технических наук / Рязанская государственная сельскохозяйственная академия им. П.А. Костычева. Рязань, 2004.

6. Целикина Н.В. Технология и система автоматизированной подачи и распределения питательных растворов в малообъемных гидропонных теплицах

/ диссертация на соискание ученой степени кандидата технических наук /Рязань, 2004.

7. Целикина Н.В. Исследование влияния угла установки ограничителя поворота корпуса оросительного устройства на объем и площадь распределения выливаемой жидкости/ В сборнике: вклад молодых ученых и специалистов в развитие аграрной науки XXI века. К 55-летию Рязанской государственной сельскохозяйственной академии. Министерство сельского хозяйства Российской Федерации; Рязанская государственная сельскохозяйственная академия имени профессора П.А. Костычева. 2004. С. 400-402.

БАЙДОВА НАТАЛЬЯ ВЛАДИМИРОВНА,
кандидат технических наук,

доцент кафедры экономики и менеджмента

(Академия ФСИН России),

e-mail: natalya.baidova@yandex.ru

ГРИШИНА ОЛЬГА ЮРЬЕВНА,

преподаватель кафедры экономики и менеджмента

(Академия ФСИН России),

e-mail: grishina_ou@mail.ru

САВЕНКОВ ДМИТРИЙ ВИКТОРОВИЧ,

курсант 2 курса экономического факультета

(Академия ФСИН России),

e-mail: Dimkasav2017@mail.ru

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Аннотация: в статье рассмотрены национальные особенности системы управления персоналом в различных странах мира. Выделены ключевые факторы, оказывающие особое влияние на формирование национальной системы управления персоналом в России.

Ключевые слова: труд, управление, персонал, мотивация.

BAYDOVA NATALIA VLADIMIROVNA,

candidate of technical sciences,

associate professor of the department of economics

and management

(The Academy of the FPS of Russia),

e-mail: natalya.baidova@yandex.ru

GRISHINA OLGA YURYEVNA,

lecturer of the department of economics and management

(The Academy of the FPS of Russia),

e-mail: grishina_ou@mail.ru

SAVENKOV DMITRY VIKTOROVICH,

cadet of the 2 th course of economics department

(The Academy of the FPS of Russia),

e-mail: Dimkasav2017@mail.ru

NATIONAL FEATURES OF PERSONNEL MANAGEMENT

Abstract: the article discusses the national characteristics of the personnel management system in various countries of the world. The key factors that have a special impact on the formation of a national personnel management system in Russia are highlighted.

Keywords: labor, management, personnel, motivation.

Управление персоналом является одним из важнейших направлений в стратегии современной организации, поскольку в условиях современного производства роль человека возрастает, и к его способностям, уровню знаний и квалификации предъявляются все более высокие требования.

Переход на рыночные отношения, усложнение экономических связей, научно-технический прогресс, интенсивно развивая производительные силы, приводят к глубоким изменениям методов труда, что в свою очередь требует, более четкой и отлаженной структуры управленческих органов, более обоснованных принимаемых решений, более гибких методов руководства, направленных на повышение эффективности использования кадрового потенциала.

Радикальные преобразования в России охватили все сферы экономики, в том числе и систему управления персоналом. Создавшаяся в нашей стране «не простая» социально-экономическая ситуация, одновременно несёт как положительные так и отрицательные события для каждой личности. Управление персоналом в сложившейся ситуации приобретает особую значимость – позволяет обобщить и реализовать возможности по адаптации индивида к внешним факторам и учета личности в построение системы управления персоналом на предприятии.

Тема исследования актуальна, так как в ней рассматриваются национальные особенности системы управления персоналом в различных странах мира.

Понятие «национальная особенность управления персоналом» можно представить как совокупность ценностей корпоративной культуры, а также методов реализации главных функций управления персоналом, свойственных той или иной стране.

Национальные особенности управления персоналом в различных странах отличны друг от друга, так как каждая страна обладает своими, отличными от других интеллектуальными, экономическими, политическими и социальными ресурсами (рис. 1).

Японский менеджмент предпринял удачную попытку совмещения в работе фирм формальных и неформальных групп, культивируя в них отношения взаимопомощи, общности интересов, доброжелательности по принципу: «моя фирма — моя община — моя семья». В результате японец часто воспринимает фирму, в которой он работает, не только как формальную организацию, но и как неформальную группу, общину, в которую входят его друзья.



Рис. 1. Национальные особенности систем управления персоналом

Японская философия управления персоналом основывается на традициях коллективизма, уважения к старшему, всеобщего согласия, вежливости и патернализма. Важным фактором успехов японской экономики является высокий уровень трудовой морали. Японская трудовая мораль дает отдачу и по качественным параметрам. Японский работник не только тщательно выполняет свои обязанности, но и выполняет дополнительную работу, занимаясь, в частности, рационализаторством. Для трудовой среды Японии характерен низкий уровень конфликтности между профсоюзами и администрацией фирм. Не только отдельные работники, но и их организации учитывают интересы работодателей.

Американская система управления персоналом построена на традициях конкуренции и поощрения индивидуализма работников с четкой ориентацией на прибыль компании и зависимостью от нее. Преобладает четкая система построения целей и формирование задач, высокий уровень оплаты труда, а также социальные гарантии.

В своем подходе к управлению персоналом Россия применяет различные методы и принципы других стран. Это обуславливается тем, что российская система управления персоналом более гибкая и может адаптироваться под организации с различными направлениями деятельности и типами организационных структур.

Особую актуальность управление персоналом приобретает в уголовно-исполнительной системе [2]. Поэтому подготовке специалистов в сфере управления, особенно организации производства, следует уделять пристальное внимание на этапе обучения в высших учебных заведениях [1].

Можно выделить несколько ключевых факторов, оказывающих особое влияние на формирование национальной системы управления персоналом:

- особенности географического положения России. Как отмечал Ключевский В.О., значимым фактором формирования русского характера являются географические условия территории, например, наличие крупных рек, равнинная местность могут способствовать развитию коммуникаций. Проявлением влияния данного фактора может служить открытость социальной общности, ее восприимчивость к внешнему воздействию. В настоящее время свидетельством этого можно рассматривать ориентацию на поиск «идеальной» модели экономики и управления персоналом, ее быстрое внедрение, активное продвижение зарубежных технологий управления персоналом в деятельность отечественных компаний [3].

- особенности исторического развития. Специфика современного этапа становления российской модели управления персоналом определяется исторически исходным пунктом этого процесса: феодальная Россия – рыночная Россия – социалистическая Россия – рыночная Россия. Россия оказалась в непростой исторической ситуации, когда ее экономика и система управления длительный период времени находилась в состоянии перехода: распада старой экономической системы и становления новой.

Анализируя вышеизложенное, можно сказать, что одной из ключевых характеристик модели управления персоналом в нашей стране является ее «трансформационный характер». Следствием этого стали такие черты, как: отсутствие целостности, единообразия практики управления персоналом; сосуществованием элементов новой и старой модели HR-менеджмента; предрасположенность к «социальной утопии».

- особенности социально-экономического развития. В рамках национального государства деятельность предприятия и, соответственно, формирование походов к управлению ее материальными и нематериальными, прежде всего человеческими, ресурсами детерминирована спецификой государственного устройства, характеристиками институциональной среды, типом проводимой социально-экономической политики.

- особенности религии и культуры.

Таким образом, российская национальная система управления персоналом выступает как динамичная развивающаяся система. При этом модель управления персоналом, отвечающая российским традициям и

культуре, органически сочетает в себе основы национального опыта с передовой управленческой теорией и практикой передовых стран мира.

Список литературы

1. Байдова Н.В. Современные проблемы подготовки специалистов в сфере организации производства в УИС // В сборнике: Организация образовательного процесса в вузах: современное состояние, проблемы и перспективы : сборник материалов научно-методической конференции. - 2017. С. 19-24.

2. Байдова Н.В. К вопросу о профессиональном образовании осужденных в уголовно-исполнительной системе // В сборнике: III Международный пенитенциарный форум «Преступление, Наказание, Исправление» (к 20-летию вступления в силу Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации) : Сборник тезисов выступлений и докладов участников Международной научно-практической конференции. Академия ФСИН России. 2017. С. 22-24.

3. Буранова Е.А., Игнатъев А.И., Байдова Н.В. Состояние и перспективы развития производственного сектора УИС на примере Рязанской области // Экономика и предпринимательство. – 2017. № 8-4 (85-4). С. 208-211.

БЕЛОВА ТАТЬЯНА НИКОЛАЕВНА,
доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры экономики и менеджмента
(Академия ФСИН России),
e-mail: belova_t_n@mail.ru

ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ ЛОКАЛЬНЫХ РЫНКОВ ПРОДОВОЛЬСТВИЯ В КОНТЕКСТЕ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ¹

Аннотация: в статье рассматривается проблема импортозамещения на рынке продовольствия. На фоне реализации программы развития агропромышленного комплекса с последние годы наблюдается снижение потребления продуктов питания, вызванное падением реальных доходов населения. В то же время темпы роста отечественного производства продовольствия весьма сильно дифференцированы как по локальным рынкам, так и по продуктовым подкомплексам. Автор сравнивает развитие рынка мясной и молочной продукции и делает выводы о необходимости правильного понимания экономической политики.

Ключевые слова: экономическая политика, импортозамещение, сельское хозяйство, уровень доходов населения, рынки продовольствия.

BELOVA TATIANA NIKOLAEVNA,
doctor of economic sciences, professor,
professor of department of economics and management
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: belova_t_n@mail.ru

DIFFERENTIATION OF LOCAL FOOD MARKETS IN THE CONTEXT OF IMPORT SUBSTITUTION

Abstract: the article deals with the problem of import substitution in the food market. Against the background of the implementation of the program of development of agriculture in recent years, there has been a decrease in food consumption caused by a drop in real incomes. At the same time, the growth rate of domestic food production is highly differentiated both by local markets and by food subcomplexes. The author compares the development of the market of meat and dairy products and draws conclusions about the need for a correct understanding of economic policy.

Keywords: economic policy, import substitution, agriculture, income level of population, food markets.

¹Статья подготовлена при финансовой поддержке РФФИ, проект №18-010-00843

Особенностью современной политики импортозамещения стало параллельное протекание двух процессов: снижения доли импорта в продовольственных ресурсах и падение потребления по наиболее ценным видам продовольственных продуктов [1]. Процессы импортозамещения происходят неравномерно по регионам и наметились как положительные, так и отрицательные тренды по важнейшим показателям развития агропродовольственной сферы [2].

При снижении уровня экономического благосостояния потребление продуктов питания практически остается неизменным, но доля потребительских расходов на питание в бюджетах домашних хозяйств возрастает. Исходя из этого постулата, в качестве индикатора уровня жизни населения во всем мире используется косвенный показатель – доля расходов на питание в общем бюджете домашних хозяйств. Современная экономическая теория дополняет этот экономический закон расчетом эластичности спроса по доходам. Продукты питания относятся к экономическим благам с малой эластичностью, меньшей единицы, если не брать во внимание деликатесы, заморские фрукты и т.д.

В 2009 году доля расходов на питание в бюджетах домохозяйств составляла 30,5 % и затем с этого времени с ростом реальных доходов населения постепенно снижалась, достигнув в 2013 году отметки в 27,6 %². С 2014 года сложившийся было тренд меняет направление: в 2015 году доля расходов на питание увеличилась сразу до 32,1 %, в 2016 году – до 32,3 %. Со второй половины 2017 года начинается небольшой рост реальных доходов и в результате несколько снижается доля расходов на питание, которые составили 31,3 % от бюджетов домохозяйств. Заметим, что в европейских странах доля расходов на питание составляет 10-15%, а Россия занимает 40-е место³ по этому показателю среди европейских стран.

Территориальная дифференциация показателей уровня жизни представленная на примере регионов ЦФО, также весьма существенна (рис. 3). Максимальные среднедушевые доходы – г. Москва – составили в 2016 году 59 203 руб./мес., а минимальные – Орловская область – 23 237руб./мес. Без учета г. Москвы и Московской области региональные различия не столь заметны. В группу регионов с высоким уровнем социально-экономического развития вошли: Белгородская, Воронежская, Липецкая, Ярославская и Калужская области. Замыкают ранжированный ряд: Костромская, Тверская, Владимирская, Ивановская и Орловская области. Сопоставление среднедушевых доходов и доли расходов на питание в бюджетах домашних хозяйств дает несколько иную картину. Более 45 % бюджета домашних хозяйств расходуют на питание в семи регионах ЦФО: это Брянская, Смоленская, Рязанская, Тверская, Тульская, Воронежская, Липецкая области. В

²Уровень жизни населения [Электронный ресурс]. URL: <https://docviewer.yandex.ru/view/543897277/> (дата обращения 12.05. 2019).

³ Динамика изменений в уровне потребительских расходов домашних хозяйств на продукты питания. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.isesp-ras.ru/vox-peritus/3/> (дата обращения 12.05. 2019).

Москве же доля расходов домохозяйств на питание составляет 32,3 %, Московской области – 31,3%.

Региональный аспект импортозамещения на рынке продовольствия рассмотрим на примере двух отраслей агропромышленного комплекса: мясного и молочного. Успехи мясной отрасли как в целом по РФ, так и в региональном аспекте, весьма впечатляют [3, 4]. Если в 2013 году доля импорта в ресурсах мяса и мясопродуктов составляла 20,9 %⁴, то в 2017 году этот показатель составил 8,8 %, то есть почти достиг своего заданного значения в соответствии с Доктриной – 8,3%. Происходит это за счет роста отечественного производства, существенного в свиноводстве и птицеводстве. В молочной отрасли, наоборот, темпы роста весьма невелики, поголовье коров не растет. Импорт молока и молочной продукции в соответствующих ресурсах составлял в 2013 году 21,8 %, а в 2017 году – 16,7 %. Российский экспорт как молочных, так и мясных продуктов в 2013-2017 гг. варьировал в пределах 0,9-1,9% от суммарных объемов по продовольственной группе⁵. Но растет небывалыми темпами экспорт зерна.

В 2016 году поступило мяса и мясопродуктов по импорту на 2 291,9 млн долл. США (9,2% от суммарного импорта по продовольственной группе), но в 2017 году понижительный тренд по мясу изменился – импорт увеличился до 2 670,4 млн долл. США. Около половины состава импортного мяса и мясных продукты составляет мясо крупного рогатого скота, которое поступает из Бразилии (54%), Парагвая (26,2%), Уругвая, Аргентины⁶. Региональная статистика не приводит данных по импорту в разрезе регионов, поэтому нам придется воспользоваться балансами ресурсов, генерируемых Росстатом (табл. 1 и 2).

Таблица 1

Потребление и производство мяса и мясных продуктов на душу населения в регионах Центрального федерального округа, 2016 г.

	Доля в ресурсах		Потребление на 1 чел., кг	Производство на 1 чел., кг
	ввоза, включая импорт	вывоза, включая экспорт		
Белгородская область	8,1%	87,4%	95	826
Брянская область	19,4%	77,4%	65	249
Владимирская область	72,1%	58,8%	57	36
Воронежская область	31,9%	42,9%	92	112
Ивановская область	62,9%	10,8%	56	23
Калужская область	55,0%	52,0%	78	73
Костромская область	63,1%	18,8%	49	21

⁴ Основные показатели сельского хозяйства в России [Электронный ресурс]. URL: <http://www.gks.ru> (дата обращения 30 мая 20187).

⁵ Статистика Федеральной таможенной службы России. [Электронный ресурс]. URL: <http://stat.customs.ru>

⁶ Экспорт и импорт России по товарам и странам / [Электронный ресурс]. URL: <http://ru-stat.com/> (дата обращения 23.06. 2018).

Курская область	12,5%	76,4%	83	322
Липецкая область	24,6%	71,0%	77	213
Орловская область	36,3%	55,4%	74	111
Рязанская область	39,8%	15,9%	58	41
Смоленская область	47,1%	43,9%	61	57
Тамбовская область	19,6%	72,6%	77	247
Тверская область	44,1%	54,7%	73	97
Тульская область	39,4%	19,0%	62	46
Ярославская область	61,4%	35,5%	83	49
ЦФО (без Москвы и Московской области)	26,3%	66,6%	73	170

*) говядина, кроме бескостной

**) куры охлажденные и замороженные

Источники: Центральная база статистических данных [Электронный ресурс]. URL: <http://cbsd.gks.ru/> (дата обращения 22.06. 2018); Торговля в России. 2017: Стат. сб. / Росстат. – М., 2017. – 233 с. Расчеты автора.

В соответствии с последними нормами Минздрава⁷. годовая норма потребление мяса и мясопродуктов должна составлять 73 кг/чел., в том числе 20 кг говядины и 31 кг мяса птицы. В целом по ЦФО в 2016 году потребление мяса в среднем на человека составило 81 кг/чел., а в Московской области – значительно превысило – 106 кг/чел. Потребление мяса и мясопродуктов значительно дифференцировано по регионам ЦФО и зависит от уровня цен на этот продуктовый сегмент. Существенно выше среднего уровня потребления мяса в Белгородской области – 95 кг/чел., Воронежской – 92 кг/чел., Курской, Липецкой, Тамбовской и Тульской областях. Примечательно, что средние цены на говядину в 2016 году в этих регионах не превышали 300 руб./кг. В шести регионах ЦФО потребление мяса и мясопродуктов значительно ниже нормы: Костромская – 49 кг/чел., Ивановская – 56 кг/чел., Владимирская – 57 кг/чел., Рязанская – 56 кг/чел., Смоленская – 61 кг/чел., Тульская – 62 кг/чел. Большинству жителей этих регионов доступным мясным продуктом является дешевое мясо птицы, а говядина считается деликатесом. Несмотря на низкий потребительский спрос, цены на говядину в этих регионах значительно выше, чем в регионах первой группы.

Региональная дифференциация по производству мяса еще больше, чем по его потреблению – размах вариации равен 40. В Белгородской области в 2016 году было произведено мяса и мясопродуктов 826 кг/чел., а в Костромской области – 21 кг/чел. Более трети объемов производства мяса и мясопродуктов ЦФО приходится на Белгородскую область. Кроме того, крупными производителями мяса являются: Курская область 322 кг/чел., Брянская – 249 кг/чел., Тамбовская – 247 кг/чел., Липецкая – 213 кг/чел. Список регионов с

⁷Приказ Минздрава от 19.08.2016 г. № 614 «Об утверждении Рекомендаций по рациональным нормам потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания».

низкими показателями производства мяса и мясопродуктов практически совпадает с выше озвученным списком регионов, потребляющих мясо и мясопродукты ниже нормы.

Производство мяса сосредоточено, как правило, на крупных сельскохозяйственных предприятиях. Российский рынок мяса и мясопродуктов не является примером совершенной конкуренции и давно поделен между крупными агрохолдингами.

Перейдем к анализу балансов молока и молокопродуктов по регионам ЦФО (таб. 2). Рациональная норма потребления молока по рекомендации Минздрава составляет 325 кг/чел. и достижима лишь в далеком будущем при существующим темпах роста молочного скотоводства. В 2016 году в среднем по Российской Федерации этот показатель составил 236 кг/чел., ЦФО в целом – 217 кг/чел., ЦФО без учета Москвы и Московской области – 208 кг/чел.

Таблица 2

Потребление и производство молока и молокопродуктов (в пересчете на молоко) на душу населения в регионах Центрального федерального округа, 2016 г.

	Доля в ресурсах		Потребление на 1 чел., кг	Производство на 1 чел., кг
	ввоза, включая импорт	вывоза, включая экспорт		
Белгородская область	13,7%	28,7%	260	350
Брянская область	59,5%	63,5%	186	240
Владимирская область	29,2%	42,5%	199	266
Воронежская область	27,8%	37,2%	271	356
Ивановская область	44,5%	33,4%	176	154
Калужская область	25,3%	31,8%	224	266
Костромская область	32,3%	12,8%	198	166
Курская область	21,7%	39,3%	189	263
Липецкая область	37,7%	28,6%	230	221
Орловская область	38,7%	41,4%	201	235
Рязанская область	32,7%	49,2%	225	338
Смоленская область	51,5%	43,5%	215	218
Тамбовская область	31,9%	30,2%	167	192
Тверская область	42,6%	31,3%	188	164
Тульская область	27,6%	30,2%	112	124
Ярославская область	26,4%	24,7%	223	231
ЦФО (без Москвы и Московской области)	33,9%	38,2%	208	246

*) молоко питьевое стерилизованное, 2,5-3,2% жирности

**) творог нежирный

Источники: Центральная база статистических данных [Электронный ресурс]. URL: <http://cbsd.gks.ru/> (дата обращения 22.06. 2018); Торговля в России. 2017: Стат. сб. / Росстат. – М., 2017. – 233 с.; расчеты автора

Потребление молочных продуктов весьма сильно различается по регионам ЦФО и зависит от сложившегося уровня цен [5]. Выше среднего значения потребление молочных продуктов в следующих регионах: Белгородской области – 260 кг/чел., Воронежской – 271 кг/чел., Липецкой – 230 кг/чел., Ярославской – 223 кг/чел., Рязанской – 225 кг/чел. В 9-и из 16-и рассматриваемых регионов ЦФО потребление молочных продуктов значительно ниже нормы: Тульская область – 112 кг/чел., Тамбовская – 167 кг/чел., Ивановская – 176 кг/чел., Костромская, Владимирская, Брянская, Курская, Тверская области.

Расчет тесноты и направления связи по молочной группе дает несколько иную картину, чем по мясным продуктам. Прямая сильная связь между двумя факторами: производство и потребление (коэффициент корреляции $R=0,81$). Потребление в среднем на человека находится в прямой зависимости от среднедушевых доходов (коэффициент корреляции $R=0,43$). Низкое значение коэффициента корреляции в этом случае говорит о меньшей эластичности молочных продуктов в сравнении с мясными. Производство и цены на молочные продукты связаны напрямую: по молоку коэффициент корреляции $R=0,57$, творогу = 0,44. Доля ввоза и вывоза в ресурсах молочных продуктов не коррелирует с остальными факторами.

Снижение потребления продуктов питания является очень тревожным симптомом, характеризующим системные дисбалансы в экономике, внутренней и внешней экономической политике. Региональный аспект проблемы выявляет значительную дифференциацию как потребления, так и производства продовольствия и ставит под сомнение верность использования среднестатистических показателей потребления продуктов питания населением в качестве индикатора успехов сельского хозяйства. Эффективность курса на импортозамещение в агропродовольственной сфере не должна измеряться показателями динамики валового производства сельскохозяйственной продукции и доли импорта в ресурсах [6. 7]. Главным показателем должен стать показатель доли отечественной продукции в среднедушевом потреблении.

Список литературы

1. Белова, Т.Н. Ситуация на рынке продовольствия: новые сигналы и старые проблемы [Текст] / Т.Н. Белова // ЭКО. – 2019. – № 1. – С. 131-152. DOI : 10.30680/ЕСО0131-7652-2019-1-131-152.
2. Белова, Т. Процессы импортозамещения в агропродовольственной сфере [Текст] / Т.Н. Белова // Экономика региона. – 2019. – Т. 15. – № 1. – С. 285-297. DOI : 10.17059/2019-1-22.
3. Белова, Т.Н. Оценка эффективности сельскохозяйственного производства УФСИН России по Рязанской области [Текст] / Т.Н. Белова, Е.А.

Буранова, А.И. Игнатъев. В сборнике: Актуальные вопросы материально-технического снабжения органов и учреждений уголовно-исполнительной системы : Сборник материалов всероссийского научно-практического круглого стола. Академия ФСИН России ; под общей редакцией Р. В. Фокина. 2017. с. 8-14.

4. Макарова, О. Направления повышения экономической эффективности сельскохозяйственного производства пенитенциарной системы [Текст] / О.В. Макарова, С.В. Гаспарян. В сб. Инновационное научно-образовательное обеспечение агропромышленного комплекса. Материалы 69-ой Международной научно-практической конференции. 2018. С. 355-360.

5. Конкина В. Проблемы импортозамещения в отрасли молочного скотоводства / В.С. Конкина, А.Б. Мартынушкин. В сб. Инновационное научно-образовательное обеспечение агропромышленного комплекса. Материалы 69-ой Международной научно-практической конференции. 2018. С. 337-340.

6. Белова, Т. Ситуация на агропродовольственном рынке с позиции самообеспеченности исправительных учреждений [Текст] / Т.Н. Белова, И.И. Асланова // Человек: преступление и наказание. – 2018. – Т.26. - № 3. – С. 316-323.

7. Белова, Т. Искусство аграрной политики: протекционизм или свободная торговля [Текст] / Т.Н. Белова // ЭКО. – 2017. – № 5. – С. 61-75.

БУРАНОВА ЕЛЕНА АНАТОЛЬЕВНА,
кандидат экономических наук, доцент,
начальник кафедры экономики и менеджмента
(Академия ФСИН России),
e-mail: buranova_ea@mail.ru

ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ

Аннотация: в статье рассматривается один из основных показателей, оценивающий экономическую безопасность хозяйствующих субъектов, уровень использования производственной мощности на предприятии, его пороговое значение; факторы, способствующие повышению эффективности использования производственной мощности.

Ключевые слова: производственная мощность, пороговое значение, основные производственные фонды, производственные резервы, экстенсивные и интенсивные факторы.

BURANOVA ELENA ANATOLEVNA,
candidate of economic sciences, associate professor,
chief department of economics and management
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: buranova_ea@mail.ru

INDICATORS OF THE ECONOMIC SECURITY ASSESSMENT OF ECONOMIC ENTITIES

Annotation: the article discusses one of the main indicators, evaluating the economic security of economic entities, the level of use of production capacity at the enterprise, its threshold value; factors contributing to increased efficiency in the use of production capacity.

Keywords: production capacity, threshold value, fixed production assets, production reserves, extensive and intensive factors.

В целях обеспечения финансово-хозяйственной устойчивости предприятия анализируют показатели, полученные на основании данных финансовой отчетности. Необходимым условием эффективного управления экономической безопасностью на основании указанных показателей служит установление критериев или пороговых значений. Одним из основных показателей экономической безопасности хозяйствующих субъектов является отношение прогнозируемого спроса на продукцию предприятия и объема производства к величине ее производственных мощностей. Обычно оперируют только показателем загрузки производственных мощностей, рассчитываемых

на базе объема производства. Однако в прогнозных расчетах имеет смысл ориентироваться на прогнозируемый объем спроса, который и определит возможный объем производства. Из опыта работы ряда отраслей промышленности видно, что рентабельную работу предприятию обеспечивает объем производства, равный не менее 70% величины производственной мощности. Если производственные мощности загружены менее чем на 70%, то предприятия обычно убыточны, а значит, находятся в кризисной ситуации. Таким образом, величину 70% можно считать пороговым значением экономической безопасности предприятия по этому показателю.

Рост эффективности промышленного производства в значительной мере зависит от объема, структуры, технического состояния и уровня использования основных производственных фондов. Материальная основа производства предопределяет потенциальные возможности увеличения выпуска промышленной продукции и величину производственной мощности.

Производственная мощность – это важнейший инструмент планирования производства. Она позволяет определить оптимальную сменность работы парка основного технологического оборудования, выявить внутрипроизводственные резервы оборудования, производственных площадей и трудовых ресурсов, разработать план организационно – технических мероприятий по устранению не сопряженности между взаимосвязанными цехами, участками и оборудованием, обосновать производственную программу, необходимость расширения специализации, кооперации производства и т.п.

Конкретным выражением производственных возможностей каждого предприятия служит его производственная мощность. А производственная мощность предприятия в свою очередь как внутренний фактор, является одной из основ экономической безопасности и устойчивости предприятия.

Проблема рациональной загрузки производственного аппарата начинает привлекать внимание не только отдельных экономистов, но и управленческих структур на государственном уровне. Незагруженные и устаревшие мощности увеличивают затраты предприятия и препятствуют формированию важнейшего условия восстановления народного хозяйства [2].

Наличие на балансе предприятий неиспользуемого оборудования препятствует нормализации их финансового положения и постоянно воспроизводит инфляционную напряженность (инфляцию издержек). Кроме того, это ведет к падению прибыльности, сужению резервов экономии на издержках в условиях жестких спросовых ограничений и, наконец, к неспособности формировать накопления для обновления оборудования и инвестиционного развития, что чревато еще большей деградацией производства. Особенно отрицательно сказывается простой мощностей на инвестиционной деятельности. Оно существенно сдерживает мотивацию к инвестированию.

Трудно переоценить значение эффективного использования производственных мощностей, а также их влияние на экономическую безопасность предприятия, как внутреннего фактора.

От уровня материально-технической базы предприятия, степени использования его производственного потенциала зависят все конечные результаты хозяйствования, в частности объем выпуска продукции, уровень ее себестоимости, прибыль, рентабельность, финансовое состояние и другие.

Если производственная мощность предприятия используется недостаточно полно, то это приводит к увеличению доли постоянных издержек в общей их сумме, росту себестоимости продукции и, как следствие, уменьшению прибыли. Поэтому в процессе анализа необходимо установить, какие изменения произошли в производственной мощности предприятия, насколько полно она используется и как это влияет на себестоимость, прибыль, рентабельность, безубыточный объем продаж, зону безопасности предприятия и другие показатели[1,5].

Производственная мощность предприятия не может быть постоянной. Она изменяется вместе с совершенствованием техники, технологии и организации производства и стратегией предприятия.

Изучаются динамика этих показателей, выполнение плана по их уровню и причины их изменения, такие, как ввод в действие новых и реконструкция предприятий, техническое переоснащение производства, сокращение производственных мощностей.

Факторы изменения ее величины можно установить на основании отчетного баланса производственной мощности, который составляется в натуральном и стоимостном выражении в сопоставимых ценах по видам выпускаемой продукции и в целом по предприятию.

Таблица 1

Анализ использования производственной мощности предприятия

№ п/п	Показатели	Годы			Изменение 2016/2015	Изменение 2017/2016
		2015	2016	2017	Абс. (+/-)	Абс. (+/-)
1	Выпуск продукции тыс. руб.	169428,5	228295,29	237469,23	58866,79	9173,94
2	Производственная мощность тыс. руб.	225010,1	235181,3	254881,5	13350,10	10700,2
3	Увеличение производственной мощности за счет: изменения номенклатуры продукции (уменьшения трудоемкости)				13350,10	13713,7
4	Уменьшение производственной мощности за счет: изменения номенклатуры продукции (уменьшения трудоемкости)					- 3013,5
5	Уровень использования мощности в %	75,30	97,07	93,12	21,77	- 0,1

Данные таблицы показывают, что за исследуемый период производственная мощность предприятия увеличилась за счет: изменения номенклатуры продукции (уменьшения трудоемкости).

В 2016 году уровень использования мощности составил 97,07 %.

В 2017 году произошло снижение до 93,12 %, данное снижение было связано, с тем, что в 2017 году производственная мощность увеличилась на 13713,7 тыс. рублей за счет ввода в производство нового оборудования.

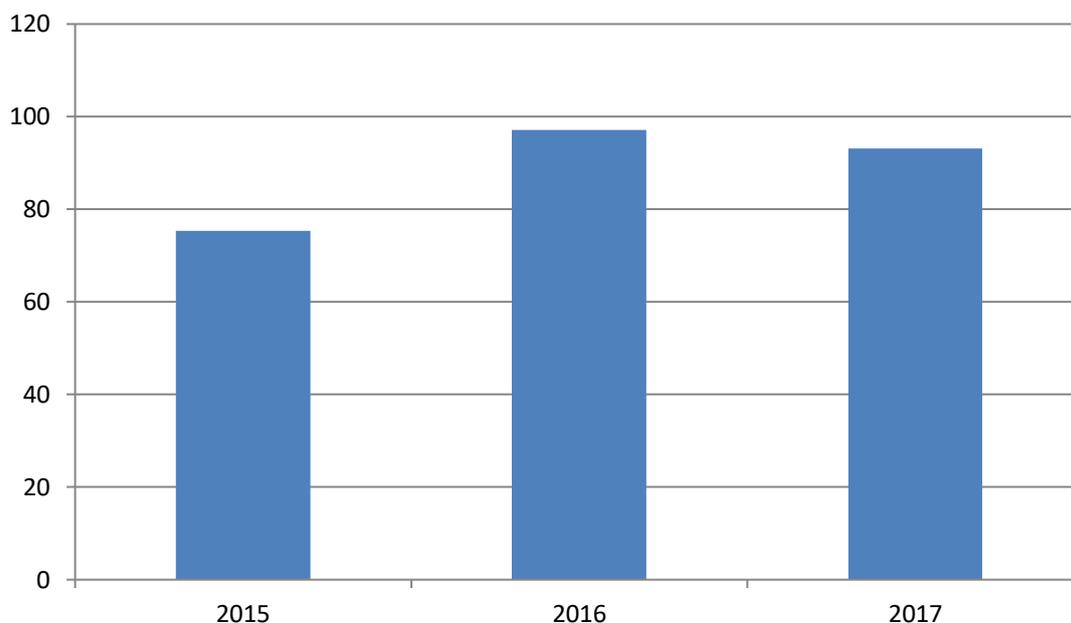


Рис. 1. Динамика уровня использования мощности (%) за 2015-2017 гг.

Резерв производственной мощности фактически в 2017 году составляет 6,88 %. С целью нормального функционирования предприятия, устранения кратковременных сбоев в работе планом предусматривался резерв мощности 5%. Следовательно, созданный производственный потенциал используется практически в полном объеме.

Таким образом, можно смело отметить, что на предприятии плановые затраты времени на ремонт оборудования и плановые целодневные и внутрисменные простои оборудования из-за отсутствия сырья, электроэнергии, недостаточно высокого уровня организации производства.

Но в то же время, имеются возможности увеличить уровень использования производственной мощности.

Успешное функционирование производственных мощностей зависит от того, насколько полно реализуются экстенсивные и интенсивные факторы улучшения их использования. Экстенсивное улучшение использования основных фондов и производственных мощностей предполагает, что, с одной стороны, будет увеличено время работы действующего оборудования в календарный период, а с другой – повышен удельный вес действующего оборудования в составе всего оборудования, имеющегося на предприятии.

Важнейшими направлениями увеличения времени работы оборудования являются:

1) сокращение и ликвидация внутрисменных простоев оборудования путем: повышения качества ремонтного обслуживания оборудования, своевременного обеспечения основного производства сырьем, материалами, топливом, полуфабрикатами, обеспечения производства рабочей силой;

2) сокращение целодневных простоев оборудования, повышение коэффициента сменности его работы [3,4].

Полное использование целосменного фонда времени работы действующего парка оборудования позволяет без дополнительных капитальных вложений увеличить объем продукции и снизить ее себестоимость. Увеличение времени работы отдельных станков, аппаратов способствует росту выпуска продукции и снижению фондоемкости в том случае, если данная стадия процесса является «узким местом» в общей технологической «цепочке». Увеличение времени работы оборудования по всей технологической «цепочке» также ведет к росту объема производства и снижению фондоемкости продукции. Но последнее зависит, главным образом, от того, как или за счет чего будут сокращаться простои оборудования. Первоочередным резервом является ликвидация внеплановых простоев из-за отсутствия сырья, энергии, задержки сбыта продукции.

Значительно шире возможности интенсивного пути повышения эффективности производственных мощностей. Он предполагает повышение степени загрузки основных фондов в единицу времени. Повышение интенсивной загрузки оборудования может быть достигнуто при модернизации действующих машин и механизмов, установлении оптимального режима их работы. Работа при оптимальном режиме технологического процесса обеспечивает увеличение выпуска продукции без изменения состава основных фондов, роста численности работающих и при снижении расхода материальных ресурсов на единицу продукции, что способствует повышению экономической безопасности хозяйствующих субъектов.

Список литературы

1. Буранова, Е.А., Игнатъев А.И., Байдова Н.В. Состояние и перспективы развития производственного сектора УИС на примере Рязанской области // Экономика и предпринимательство. 2017. № 8-4 (85). С. 208-211.

2. Игнатъев, А.И., Буранова Е.А., Байдова Н.В. Механизм снижения производственного риска в деятельности промышленного предприятия как элемент экономической безопасности // Финансовая экономика. 2018. № 8. С. 320-324.

3. Самогородская М.И. Управление производственной мощностью предприятия на основе гибкого использования трудовых ресурсов / М.И. Самогородская, К.С. Кривякин // Организатор производства. - 2012. - №1. - с. 84-88.

4. Скляренко, В.К., Экономика предприятия: учебник / В.К. Скляренко, В.М. Прудников. - М.: ИНФРА-М, 2008. - 528 с.

5. Загрузка производственных мощностей. - [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://forexaw.com>.

БУРИНА ТАТЬЯНА БОРИСОВНА,
студент

(ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический
университет имени В.Ф.Уткина»),
e-mail: burinatb@gmail.com

ЧЕГЛАКОВА СВЕТЛАНА ГРИГОРЬЕВНА,
*доктор экономических наук, профессор,
заведующая кафедрой «Экономическая безопасность,
анализ и учет»*

(ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический
университет имени В.Ф.Уткина»),
e-mail: ebau.caf@yandex.ru

ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ЗАПАСАМИ «ТОЧНО В СРОК»

Аннотация: в статье рассмотрена концепция управления материально-производственными запасами «Точно в срок», которая предусматривает сокращение величины затрат на их содержание. Исследована практика внедрения данной системы в организациях РФ, на основании чего выявлены ее преимущества и недостатки.

Ключевые слова: управление материально-производственными запасами, система управления материально-производственными

BURINA TATYANA BORISOVNA,
student

(FSBEI "Ryazan state radio engineering
University named after V. F. Utkin»),
e-mail: burinatb@gmail.com

CHEGLAKOVA SVETLANAGRIGORIEVNA,
*doctor of economics sciences, professor,
head of the department "Economic security,
analysis and accounting»*

(FSBEI "Ryazan state radio engineering
University named after V. F. Utkin»),
e-mail: ebau.caf@yandex.ru

ADVANTAGES AND DISADVANTAGES OF THE MANAGEMENT SYSTEM OF MATERIAL AND INDUSTRIAL RESERVES "JUST IN TIME"

Abstract: the article describes the concept of inventory management «Just In Time», which provides for reducing the cost of their maintenance. The practice of

implementing this system in the organizations of the Russian Federation has been studied, on the basis of which its advantages and disadvantages have been revealed

Keywords: inventory management, inventory management system «Just In Time».

Актуальность данной темы заключается в том, что материально-производственные запасы являются основным элементом производственно-хозяйственной деятельности, а так как практика работы экономических субъектов показывает, что материально-производственные ценности в большинстве случаев складываются, при этом увеличивая свою себестоимость на величину содержания складского хозяйства, поэтому необходим поиск современных методов исключения данных явлений.

По результатам исследования было отмечено, что запасы занимают от 30-40% в структуре актива бухгалтерского баланса, поэтому необходимо достичь такого управления оборотными активами, при котором будет осуществляться бесперебойный процесс производства и реализации одновременно со снижением величины затрат на хранение запасов. Однако недостаточная величина запасов может вызвать сбои в работе производства и нарушить взаимодействие с контрагентами, что впоследствии грозит экономическими санкциями [2].

Учитывая то, что товарно-материальные запасы можно рассматривать как значимый элемент системы материально-технического снабжения и ее эффективного функционирования, необходим поиск оптимального метода управления и рациональный подход к оптимизации материально-производственных запасов [4].

Одним из таких методов является концепция «Точно в срок», рассматриваемая Генри Фордом на конвейерных линиях при их модернизации в начале XX в. Далее они были использованы в промышленности Японии в 1970 гг. в управлении производством японского автомобилестроительного концерна Toyota, в результате чего цикл производства и сбыта новых автомобилей сократился до 1 месяца, что меньше на 5-8 месяцев по сравнению со значениями конкурирующих фирм, при этом уровень производственных запасов уменьшился на 50%.

Система «Точно в срок» основывается на идеи о том, что запасы, необходимые для производства изделий, имеются в наличии в тот момент времени, в который возникает необходимость в их использовании, а готовые изделия тут же отправляются потребителю. Поэтому обеспечивается минимальный уровень запасов, который предполагает небольшие заказы на поставку материалов и сырья, вследствие чего возможно уменьшение складских помещений, и как следствие - сокращение затрат [1].

При этом заключаются долгосрочные ценовые соглашения, которые впоследствии взаимодействия с контрагентами способствуют снижению отклонений в ценовой политике приобретения материалов и обеспечивают контроль над их качеством путем постоянного наблюдения за их списанием в

процессе производства. В итоге, минимизируются отклонения по использованию материально-производственных запасов, так как их перерасход выявляется вследствие постоянного наблюдения за их списанием в процессе производства. Данная взаимосвязь представлена на рисунке 1. [3]

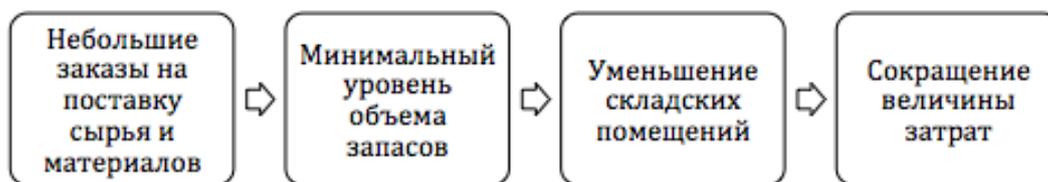


Рис. 1. Использование системы управления запасами «Точно в срок»

Несмотря на то, что основной целью системы «Точно в срок» является оптимальное использование ресурсов, параллельно решаются следующие задачи:

- 1) исключение сбоев и нарушений процесса производства;
- 2) обеспечение гибкого функционирования производственного процесса;
- 3) минимизация величины материальных запасов.
- 4) устранение необоснованных затрат.

Однако использование данной концепции имеет свои недостатки, так как возникает высокая зависимость от одного поставщика и возможны большие потери вследствие возникновения непредвиденных обстоятельств, поэтому необходимо должное и своевременное техническое обеспечение и обслуживание всех используемых устройств [2].

Рассмотренные преимущества и недостатки системы «Точно в срок» представлены в табл. 1.

Таблица 1

Преимущества и недостатки системы управления запасами «Точно в срок»

Преимущества	Недостатки
Повышение гибкости системы	Высокие затраты на транспорт
Устранение необоснованных затрат	Высокая зависимость от одного поставщика
Минимальный уровень материальных запасов	Риск остановки производства при любом сбое логического процесса
Уменьшение размера складских помещений	Высокая зависимость от качества поставляемых материалов
Повышение качества изделий	

При этом внедрение системы «Точно в срок» является трудной задачей, которая требует оперативного планирования и контроля со стороны всех сотрудников организации и высокую степень организации всех управленческих процессов. Тем не менее, согласно исследованиям, данная концепция реализуется в Российской Федерации и способствует позитивным изменениям в экономике, таким как: экономия времени на 20%, рост производительности труда, увеличение объемов продаж на 40% и улучшение качества выпускаемой продукции, что представлено в табл. 2. [5].

Результаты использования концепции «Точно в срок» в России

Наименование организации	Результаты применения
Магазин самообслуживания «АБК»	Увеличение торговых площадей и избежание переизбытка товаров
Ульяновский завод	Экономия времени на 20%
Уральский машиностроительный завод	Рост производительности труда
Павловский автобусный завод	Увеличение объемов продаж на 40%
ОАО «Заволжский моторный завод»	Улучшение качества выпускаемой продукции

Таким образом, несмотря на выявленные проблемные вопросы использования системы управления запасами по принципу «Точно в срок», возможно увеличение производительности труда, существенное снижение складских запасов и незавершенного производства, увеличение эффективности использования оборотных средств и уменьшение себестоимости за счет сокращения издержек, а также улучшение качества производимой продукции.

Список литературы

1. Гайдаенко А.А. Логистика [Электронный ресурс] : учебник / А.А. Гайдаенко, О.В. Гайдаенко. — Электрон. текстовые данные. — М. :Палеотип, 2006. — 220 с. — 978-5-94727-150-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/10228.html>(дата обращения: 01.04.2019).

2. Ермаков Н.П. Производственный менеджмент [Электронный ресурс] : учебное пособие / Н.П. Ермаков, Е.П. Кияткина. — Электрон. текстовые данные. — Самара: Самарский государственный архитектурно-строительный университет, ЭБС АСВ, 2008. — 181 с. — 978-5-9585-0240-0. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/20504.html> (дата обращения: 01.04.2019).

3. Чеглакова С.Г. Аналитический инструментарий управления запасами // С.Г. Чеглакова. Современные технологии управления. – 2017. – №2 (74). – С.39-48.

4. Чеглакова С.Г. Оценочные критерии результата оптимизации затрат на производство // С.Г. Чеглакова. Актуальные проблемы современной науки и производства. – 2018. – С. 95-101.

5. Управление производством [Электронный ресурс] // Альманах «Управление производством». Режим доступа: http://www.up-pro.ru/library/production_management/jit/jit_development.html (дата обращения: 07.04.2019).

ВОЛЧКОВА АНАСТАСИЯ АЛЕКСЕЕВНА,
магистрант
(Академия ФСИН России)
РОДИОНОВ АЛЕКСЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ,
доктор экономических наук,
профессор Института Академии ФСИН России
по кафедре экономики и менеджмента
(Академия ФСИН России),
e-mail: avrpost@bk.ru

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СТИМУЛИРОВАНИЮ РОСТА УРОВНЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Аннотация: в статье обосновываются мероприятия по стимулированию роста уровня производительности труда работников. Определены основные инициативы по стратегии лидерства по издержкам в производственной деятельности для усиления производительности труда работников в интересах достижения целевых показателей доходности.

Ключевые слова: производительность труда, эффективность, предприятие, экономический рост.

VOLOCHKOVA ANASTASIA ALEKSEEVNA,
undergraduate students
(The Academy of the FPS of Russia)
RODIONOV ALEXEY VLADIMIROVICH,
doctor of economics sciences,
professor of Institute of Academy of FSIN of Russia
department of economics and management
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: avrpost@bk.ru

ACTIVITIES TO STIMULATE GROWTH OF THE LEVEL OF EMPLOYEES' PERFORMANCE

Abstract: the article the measures on stimulation of employees' labor productivity level growth. The main initiatives on the strategy of leadership on costs in production activities to enhance the productivity of workers in order to achieve the targets of profitability are identified.

Keywords: labor productivity, efficiency, enterprise, economic growth.

Для повышения эффективности стимулирования роста уровня производительности труда работников предлагается реализовать в практике организации HR менеджмента компании следующие рекомендации:

1. Перейти на реализацию стратегии лидерства по издержкам.

2. Создать HR-службу компании, реализовать в рамках организации деятельности специалистов HR службы компании универсальную систему электронной аттестации персонала, что позволит выявить приоритетные направления дополнительного обучения персонала для повышения производительности их труда.

3. Реализовать в рамках организации деятельности специалистов HR службы компании прозрачную и простую систему стимулирования труда персонала, что позволит повысить производительность, позволит избежать сложности во взаимосвязи оценки компетенции и мотивации в кадровой работе.

Рассмотрим рекомендации более подробно.

Поиск резервов для повышения внутренней эффективности станет важным шагом для усиления производительности труда работников компании, так как:

– В условиях усиления конкуренции и ценового давления для компаний важное значение приобретает поиск внутренних резервов по повышению эффективности.

– Сокращение издержек также может быть достигнуто за счет более эффективного управления ресурсами (персонал, техника и сырье).

Стратегия лидерства в издержках для усиления производительности труда работников компании в интересах достижения целевых показателей доходности позволит (за счет низкой себестоимости производства) генерировать уровень доходности превышающий средне отраслевые, даже в текущих условиях высокой конкуренции.

Получая более высокую норму прибыли, может реинвестировать ее в поддержку и развитие осведомленности маркетинговой активности. Предприятие текущих условиях может использовать два варианта реализации лидерства по затратам в строительстве:

– Установить самую низкую цену в сегменте и привлечь всех чувствительных к цене потребителей (при этом зарабатывать на уровне всех остальных игроков).

– Установить цену на уровне конкурентов, при этом зарабатывать больше с продажи продукта и реинвестировать сверхприбыль в увеличение рекламного давления.

Позиция низких издержек защитит компанию от конкурентов, так как обеспечивает доход в таких условиях, которые недоступны другим игрокам на рынке. При использовании стратегии низких издержек получит возможность снижать влияние со стороны поставщиков сырья и ресурсов.

Учитывая индивидуальный характер жилых и нежилых помещений, конструкция которых зависит от их территориального расположения, климатических факторов, проектных нагрузок и норм проектирования при сопоставлении удельных показателей стоимости строительства в России и за рубежом, необходимо учитывать следующие факторы, влияющие на стоимость строительства:

- структура затрат по строительно-монтажным работам;
- нормы проектирования геометрических элементов жилых и нежилых помещений;
- нормы по расчетным нагрузкам и типовые конструкции;
- условия строительства жилых и нежилых помещений (рельеф местности, наличие застроенной территории, природно-климатические условия);
- показатели изменения индексов цен строительной продукции и основных видов строительных материалов за период.

Лидерство на издержках при строительстве является эффективным способом усиления производительности труда работников компании. Компании могут осуществлять конкуренцию по цене с сохранением необходимого уровня рентабельности за счет повышения эффективности внутренних процессов при строительстве жилых и нежилых зданий для усиления производительности труда работников компании.

Для достижения данного результата компании могут предпринять следующие шаги:

1. Повышение эффективности бизнес-процессов на всех уровнях при строительстве.
2. Полный контроль затрат при строительстве для усиления производительности труда работников компании.
3. Выполнение строительных работ с необходимым уровнем качества.
4. Возможное сокращение вспомогательных функций при строительстве жилых и нежилых зданий для усиления производительности труда работников компании.

Основным преимуществом инициативы по сокращению издержек является возможность сохранения конкурентных преимуществ в рамках ценовой борьбы с прочими игроками рынка.

Риски стратегии лидерства по издержкам для предприятия заключаются в следующем:

- риск изменения предпочтений потребителей,
- риск снижения чувствительности к цене,
- риск потери преимущества низких затрат.

Стратегия лидерства на издержках направлена на достижение конкурентных преимуществ за счет более эффективного управления ресурсами и, как результат, более низкой себестоимости по сравнению с конкурентами.

Проанализировав ключевые бизнес-процессы и стратегическое положения МУП «Михайловская МСО Плюс» на рынке, можно выделить шесть ключевых положений стратегии лидерства по издержкам при строительстве жилых и нежилых зданий для усиления производительности труда работников компании МУП «Михайловская МСО Плюс» в интересах достижения целевых показателей доходности в дальнейшем:

1. Нормирование работ;
2. Учет стоимости владения строительной техникой;

3. Полный контроль затрат;
4. Создание центра по предоставлению совмещённых услуг;
5. Внедрение системы планирования на всех уровнях организации;
6. Синхронизация размера бизнеса с объемом выполняемых работ.

Система управления проектами в рамках стратегии лидерства по издержкам при строительстве жилых и нежилых зданий для усиления производительности труда работников компании в интересах достижения целевых показателей доходности включает в себя внедрение современной системы управления проектами за счет:

- разработки и регламентации процедур по управлению проектами;
- внесения изменений в организационную структуру;
- определения функций, зон ответственности и полномочий проектных руководителей, а также разработки КПЭ.

Реализация данной инициативы позволит предприятию более эффективно управлять своими ресурсами, что, в свою очередь, обеспечит существенное снижение расходов, связанных с эксплуатацией строительной техники и фондом оплаты труда.

Список литературы

1. Азиева, З.И. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов в организациях – субъектах малого предпринимательства / З.И. Азиева, О.П. Полонская // Вестник Академии знаний. – 2018. - №3. – С. 9-12.
2. Баканов, М.И. Теория экономического анализа / М.И. Баканов, А.Д. Шеремет. - М.: Финансы и статистика, 2016. – 536 с.
3. Головенько, Р.С. Влияние мотивации на производительность труда рабочих / Р.С. Головенько // Дельта науки. – 2017. - №2. – С.14-17.
4. Дюканова, Е.Ю. Эффективность использования трудовых ресурсов на предприятии / Е.Ю. Дюканова, А.Д. Сулейманов // Вестник научных конференций. – 2017. - №2-1. - С.49-52.
5. Клименко, Т.В. Повышение эффективности трудовых ресурсов на предприятии / Т.В. Клименко, Е.С. Гончарова // Теория и практика современной науки. – 2017. - №12. – С.317-321.
6. Ковалевич, И.А., Ковалевич В.Т. Управление человеческими ресурсами: учеб.пособие / И.А. Ковалевич, В.Т. Ковалевич. - М.: Инфра-М, 2018. – 204 с.
7. Коробейникова, Л.С. Оценка существующих подходов к определению трудовых ресурсов экономического субъекта / Л.С. Коробейникова, Е.В. Щелкунских // Современная экономика: проблемы и решение. – 2018. - №5. – С. 51-58.
8. Косякова, Л.Н. Задачи повышения производительности труда в России и пути их решений / Л.Н. Косякова, А.П. Попова // Известия Санкт-Петербургского аграрного университета. – 2017. - №3. – С.153-157.

ВЯЗЬМИН НИКОЛАЙ ВИКТОРОВИЧ,
магистрант
(Академия ФСИН России)
РОДИОНОВ АЛЕКСЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ,
доктор экономических наук,
профессор Института Академии ФСИН России
по кафедре экономики и менеджмента
(Академия ФСИН России),
e-mail: avrpost@bk.ru

**ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ФИНАНСОВО-
ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ-СУБЪЕКТОВ
ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОБОРОННОЙ
СФЕРЕ**

Аннотация: в статье обосновываются направления повышения экономической безопасности финансово-хозяйственной деятельности предприятий-субъектов государственно-частного партнерства в оборонной сфере.

Ключевые слова: мотивация, эффективность, гражданская служба, государственное учреждение.

VYAZMIN NICOLAI VIKTOROVICH,
undergraduate students
(The Academy of the FPS of Russia)
RODIONOV ALEXEY VLADIMIROVICH,
doctor of economics sciences,
professor of Institute of Academy of FSIN of Russia
department of economics and management
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: avrpost@bk.ru

**SECURITY of FINANCIAL-ECONOMIC ACTIVITY OF PUBLIC-PRIVATE
PARTNERSHIP ENTERPRISES-SUBJECTS IN DEFENSE SPHERE**

Abstract: the article substantiates the directions of increasing economic security of financial and economic activities of enterprises-subjects of public-private partnership in the defense sector.

Keywords: motivation, efficiency, civil service, public institution.

Финансово-хозяйственная деятельность субъектов государственно-частного партнерства как объект управления является достаточно сложным объектом. Отметим также существенные особенности такого рода деятельности

в оборонной сфере. В частности речь идет об оборонно-промышленном комплексе, а также инфраструктурных проектах. Это требует применения комплексного аналитического подхода с использованием системы инструментов, алгоритмов и процедур. Инструментарий управления определяет перечень направлений его применения и возможностей получения результата в различных условиях. Дальнейшее развитие указанных положений требует обоснования условий использования созданного инструментария в направлении роста уровня эффективности деятельности и непрерывного развития ее ключевых характеристик.

Развитие финансово-хозяйственной деятельности субъектов государственно-частного партнерства требует применения комплексного управленческого воздействия на ее ключевые характеристики в направлении создания дополнительных конкурентных преимуществ, которые позволят эффективно противостоять другим предприятиям в борьбе за потребителя.

Источниками указанных конкурентных преимуществ являются системные организационные и экономические преобразования, которые будут способствовать получению дополнительных значений финансово-экономической и организационной эффективности. Осуществление указанных преобразований основывается на систематической работе в направлении поиска резервов и возможностей повышения возможностей хозяйственной системы предприятия генерировать денежные потоки на вложенный капитал.

Реализация организационных преобразований является актуальным вопросом по причине того, что обозначенное направление развития маркетинговой деятельности не является капиталоемким и не требует значительных вложений, однако в современных условиях, именно организационные новации становятся важнейшим источником повышения эффективности маркетинговой деятельности и конкурентоспособности хозяйственных систем. Это объясняется стандартизованностью и свободным доступом ко всем факторам и ресурсам производства. В этих условиях, когда предприятия свободно получают на конкурентных началах все входящие ресурсы для производственного процесса, основным источником преимуществ и получения избыточных значений эффективности является именно организационные новации.

Экономические преобразования касаются сферы постоянного совершенствования в направлении повышения эффективности использования сформированных активов предприятия. Решение данного вопроса основывается на обеспечении постоянного движения финансовых ресурсов предприятия, поиска оптимальных значений его финансовой позиции и развития существующих связей с субъектами внешней среды.

Список литературы

1. Руденко А.А. Проблемы и предпосылки реализации системы стратегического управления материальными ресурсами предприятий:

монография / А.А. Руденко. - Самара: Самарская гуманитарная академия, 2007. - с. 164.

2. Чуев И.Н. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. / И.Н. Чуев, Л.Н. Чуева. - М.: Дашков и К, 2006. - 368 с.

3. Когденко В.Г. Экономический анализ: Учебное пособие для вузов 2-е изд. М.: ЮНИТИ, 2011-392с.

4. Короткова Э.М. Антикризисное управление: учеб. для вузов. – М.: Инфра-М, 2006. – 256с.

5. Ковалева А.М. Финансы и управление предприятием. - М.: Финансы и статистика, 2001. – 456с.

6. Кузнецова М. Управление закупками на предприятии // Проблемы теории и практики управления. 2013. – №2. – С.13-18.

ДАВЫДОВА АЛЕНА ВЛАДИСЛАВОВНА,
*адъюнкт факультета подготовки
научно-педагогических кадров
(Академии ФСИН России),
e-mail: alenadavydva240@rambler.ru*

ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УИС В КОНТЕКСТЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ: СОСТОЯНИЕ И НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

Аннотация: статья посвящена вопросам продовольственного обеспечения учреждений уголовно-исполнительной системы. Затрагиваются основные проблемные аспекты в отрасли растениеводства. Предлагаются перспективные направления развития сельскохозяйственной сферы.

Ключевые слова: уголовно-исполнительная система, сельское хозяйство, подсобные хозяйства, продовольственное обеспечение, экономическая безопасность.

DAVYDOVA ALENA VLADISLAVOVNA,
*adjunct of the faculty of training
scientific and pedagogical personnel
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: alenadavydva240@rambler.ru*

FOOD SECURITY OF THE PENITENTIARY SYSTEM IN THE CONTEXT OF ECONOMIC SECURITY: STATE AND DIRECTIONS OF DEVELOPMENT

Annotation: the article is devoted to questions of food security in institutions of the Penal system. Addresses the major problematic aspects in crop production. Offers a promising direction of development of the agricultural sector.

Key words: the Penal Service, agriculture, farms, food security, economic security.

Современный этап развития уголовно-исполнительной системы (далее – УИС) характеризуется повышенным вниманием к вопросам продовольственного обеспечения в учреждениях, как одной из ключевых составляющих экономической безопасности пенитенциарной системы. В условиях сокращения бюджетных средств по продовольственным статьям, руководством Федеральной службы исполнения наказаний принято решение о повышении уровня самообеспеченности учреждений продуктами питания, что отражается в Концепции развития УИС до 2020 года [1].

Продовольственное обеспечение УИС осуществляется преимущественно за счет возможностей хозяйствующих субъектов агропромышленного производства, к числу которых относятся подсобные сельские хозяйства [2]. Однако в последнее время прослеживается тенденция сокращения подсобных хозяйств в УИС (рис. 1).



Рис. 1. Динамика сокращения подсобных сельских хозяйств ФСИН России

По рисунку 1 прослеживается сокращение общего числа подсобных хозяйств с 2011 года по 2018 год на 202 хозяйства. В том числе происходит сокращение подсобных хозяйств на самостоятельном балансе. Данная тенденция обусловлена различными факторами.

Необходимо отметить, что в ведении ФСИН России находится значительный фонд сельскохозяйственных земель, общей площадью более 100 тыс. га (табл. 1).

Таблица 1

Общая площадь сельскохозяйственных угодий в ведении ФСИН России

Вид угодий	Период, год							
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Площадь земельных угодий, тыс. га	372,04	359,91	360,35	345,10	340,36	344,15	272,13	273,56
Площадь сельскохозяйственных угодий, тыс. га	288,29	269,78	262,08	266,32	266,00	266,52	208,11	206,42
в т.ч. пашни, тыс. га	184,10	174,48	172,41	165,79	158,05	155,84	122,33	116,26
Площадь посевных угодий, тыс. га	126,51	111,34	109,35	97,76	95,65	91,63	84,57	64,67
Уровень использования пашни, %	68,7	63,8	63,5	59,0	59,2	58,8	69,1	55,63

Однако, несмотря на это, в агропромышленном комплексе УИС существует ряд отрицательных моментов. Таблица 1 наглядно демонстрирует сокращение общей площади земельного фонда по всем видам угодий. С 2011 года по 2018 год снижение площади земельных угодий составило около 98 тыс. га, пашни – 68 тыс. га. К 2018 году площадь посевных угодий сократилась практически вдвое (- 61,84 тыс. га).

Отрасль растениеводства в агропромышленном секторе УИС представлена зерновыми культурами, посевная площадь которых составляет 31,8 тыс. га (по состоянию на 01.01.2019 г.), картофелем – 4,2 тыс. га, овощами открытого и защищенного грунта – 1,2 тыс. га и 220,9 тыс. га соответственно, техническими и кормовыми культурами, а также плодово-ягодными насаждениями. В структуре товарной продукции отрасли растениеводства преобладают зерновые культуры и картофель, валовый сбор которых составляет 571239,0 ц и 560081,0 ц соответственно.

Несмотря на значительную обеспеченность ведомства сельскохозяйственными земельными угодьями, использование пахотных земель ведется лишь на 55,63 % (табл. 1). С одной стороны, это обусловлено недостаточной оснащенностью агропромышленного комплекса УИС необходимой современной материально-технической базой. С другой, в кадровой структуре УИС отсутствуют необходимые профессионально-квалифицированные специалисты.

Перспективными направлениями в области продовольственного обеспечения УИС могут стать: формирование институтов государственно-частного партнерства, обновление или модернизация материально-технической базы в сельскохозяйственной сфере, профессиональная подготовка (обучение) осужденных, содержащихся в исправительных учреждениях (в частности в колониях-поселениях) агротехнологическим профессиям.

На наш взгляд, наиболее эффективным направлением решения проблем, как в отрасли растениеводства, так и в агропромышленном комплексе УИС в целом является привлечение дополнительных инвестиций в данную сферу за счет развития институтов государственно-частного партнерства. Данное направление позволит повысить эффективность сельскохозяйственного производства за счет объединения частных производственных фондов, опыта кадрового обеспечения и современных технологий с конкурентными преимуществами производственного сектора УИС.

Список литературы

1. Концепция развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года: утв. распор. Правительства Рос. Федерации от 14.10.2010 № 1772-р (ред. от 23.09.2015). Доступ из СПС «Консультант-Плюс».
2. Новожилова Ж.С. Современное состояние продовольственного обеспечения учреждений УИС //III Международный Пенитенциарный форум «Преступление, наказание, исправление»: сборник тезисов выступлений и

докладов участников Международной научно-практической конференции,
Рязань : Академия ФСИН России. 2017. С. 263-266.

ДАНИЛОВ ДМИТРИЙ ДМИТРИЕВИЧ,
*кандидат экономических наук,
старший преподаватель Института Академии ФСИИ России
по кафедре экономики и менеджмента
(Институт Академии ФСИИ России),
e-mail: ddd9105704057@yandex.ru*

ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЦЕССА И ФОРМИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ НА ТЕРРИТОРИИ СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация: в статье рассматриваются основные направления формирования инвестиционной инфраструктуры на территории Рязанской области, механизмы стимулирования и меры государственной поддержки инвестиционных проектов, направленные на повышение инвестиционной привлекательности и увеличение инвестиционной активности в регионе.

Ключевые слова: инвестиции, инвестиционная среда, инвестиционная привлекательность, инвестиционная активность, инвестиционная деятельность.

DANILOV DMITRY DMITRIEVICH,
*candidate of economic sciences,
senior lecturer of Institute of Academy of FSIN of Russia
department of economics and management
(Institute of the Academy of FPS of Russia),
e-mail: ddd9105704057@yandex.ru*

FEATURES OF ORGANIZATION OF INVESTMENT PROCESS AND THE FORMATION OF INVESTMENT INFRASTRUCTURE ON THE TERRITORY OF THE RUSSIAN FEDERATION

Abstract: *the article presents the main directions of investment infrastructure in the Ryazan region, incentive mechanisms and measures of state support for investment projects aimed at increasing investment attractiveness and investment activity in the region.*

Keywords: *investment, investment environment, investment attractiveness, investment activity, investment activities.*

Инвестиции в основной капитал являются неотъемлемой частью экономического цикла любого предприятия. Можно выделить два ключевых момента – это создание предприятия и его реконструкцию, лежащих в основе масштабных инвестиций. Инструменты стимулирования инвестиций различаются в отношении каждого из циклов инвестирования.

Практика применения инвестиционного законодательства регионов выражается в предоставлении льготных условий для проектов, предусматривающих создание новых предприятий.

Размещение проекта на той или иной территории является решением, основанным, прежде всего, на принципах получения прибыли. В данном случае основное влияние оказывает существование ресурсов, их стоимость, а также расходы на преодоление ресурсных ограничений. Расчеты выполняются, как правило, на срок окупаемости. Приоритетным является решение, при котором срок окупаемости минимален.

С началом инвестирования в учетных данных начинается накопление расходов. До момента запуска производства накапливаются расходы (убытки), возникающие в результате признания текущих расходов, и активы, возникающие в результате признания капитальных вложений.

Налоговые платежи в данном периоде складываются из следующих составных частей:

- страховые взносы в социальные внебюджетные фонды зависят от начисленной сотрудникам заработной платы и не связаны с запуском производства;

- налог на добавленную стоимость (в данном периоде у организаций преобладает налоговый вычет, то есть налог на добавленную стоимость, предъявленный подрядчиками, подлежит возврату из бюджета, в то же время налог на добавленную стоимость, предъявленный поставщиками оборудования, может быть принят к налоговому вычету по мере ввода основных фондов в эксплуатацию);

- транспортный налог возникает по мере приобретения транспортных средств по ходу реализации проекта;

- земельный налог (арендная плата, не являющаяся налоговым платежом, но аналогичная земельному налогу по экономическому содержанию) возникает по мере получения земельных участков, то есть с момента начала реализации проекта.

Кроме того, предприятие является налоговым агентом и перечисляет налог на доходы физических лиц, удержанный из доходов сотрудников.

Налог на прибыль не уплачивается, так как производство не запущено и систематические доходы отсутствуют.

Налог на имущество возникает по мере ввода основных средств в эксплуатацию.

После запуска производства основным налогом, уплачиваемым организацией, становится налог на добавленную стоимость. Период окупаемости подразумевает, что разница между денежными доходами и расходами (маржа) покрывает произведенные по данному проекту затраты. Данная разница с некоторыми оговорками совпадает с определением добавленной стоимости.

Таким образом, механизм действия налога на добавленную стоимость заключается в том, что до запуска проекта налог, предъявленный поставщиками

и подрядчиками, возмещается бюджетом, а после запуска до достижения окупаемости вся стоимость проекта будет обложена налогом на добавленную стоимость, то есть, с точки зрения движения денежных средств, происходит получение их из бюджета в качестве вычета в период строительства и уплата в бюджет по его окончании.

Как показывает практика эффективность стимулирования инвестиций, создающих новые производства, налоговыми премиями недостаточно высока в условиях дефицита свободного капитала, отсутствия «длинных денег» и высоких процентных ставок.

В связи с этим налоговые меры поддержки не являются ключевыми. Более важным, на наш взгляд, является устранение следующих препятствий:

– заградительных действий со стороны естественных монополий. Важно обеспечить свободный, дешевый и быстрый доступ инвесторов к ресурсам, к инфраструктуре. Взимание экономически необоснованных платежей «за подключение», «за присоединение», «за разрешение», «за мощность» и тому подобное отражает получение единовременных сверхдоходов сетевыми организациями в ущерб созданию базы для доходов в будущем;

– заградительных действий спекулятивных игроков ресурсных рынков - земли, полезных ископаемых. Земли приобретались в спекулятивных целях, то есть не для использования, а для последующей перепродажи. Свободные земли отсутствуют в обороте, так как приобретались не по реальным ценам, а по разнообразным (серым) схемам;

– административных барьеров и улучшение администрирования. Дефицит капитала требует максимального увеличения скорости его оборота, а конкурентные преимущества не могут существовать вечно. Стоимость и сложность администрирования являются фактически заградительной мерой, работающей против инвестиций;

– обеспечение доступности финансовых ресурсов. По одной из точек зрения, инвестиции всегда являются процессом с повышенными рисками. Сущность банковского кредитования - это, прежде всего обеспечение сохранности капитала. Участие банков в рискованных проектах повышает доходность банковской системы, но при этом снижает доступность финансовых ресурсов. Поэтому снижение сроков реализации проектов является также одним из инструментов снижения рисков инвестирования.

Помимо описанных выше финансовых механизмов налогового стимулирования инвестиционной деятельности, а также применяемых обеспечительных мер в отношении перспективных инвестиционных проектов (предоставление государственных гарантий, региональных залоговых фондов) ряд региональных органов исполнительной власти достаточно продолжительное время уделяют серьезное внимание подготовке и развитию специализированной инвестиционной инфраструктуры (индустриальные, промышленные, технопарки, специализированные экономические зоны регионального уровня). Данные территории развиваются на принципах государственно-частного партнерства. Создаются региональные финансовые и

нефинансовые институты развития, такие как региональные инвестиционные фонды, корпорации, агентства регионального развития, учреждаемые высшими исполнительными органами государственной власти субъектов РФ. Для чего разрабатывается, утверждается и совершенствуется необходимая нормативная правовая база инвестиционной деятельности.

Рязанская область наряду с другими субъектами РФ также создает определенные благоприятные условия для реализации инвестиционных проектов. В их число входят налоговые льготы, помощь в подведении коммуникаций, помощь в софинансировании проектов¹.

Применяются следующие формы и размеры государственной поддержки:

1) *для особо значимых проектов* с объемом инвестиций не менее 1 млрд. руб. и при условии полного или частичного финансирования за счет средств Инвестфонда РФ, госкорпораций, госкомпаний:

- снижение ставки по налогу на прибыль организаций с 20% до 15,5 %;
- снижение ставки по налогу на имущество организаций с 2,2% до 0 %;
- снижение арендной платы за пользование земельными участками, находящимися в собственности Рязанской области на 99 %;
- снижение ставки по УСН с 6 % до 1 % по объекту налогообложения «доходы» и с 15 % до 5% по объекту налогообложения «доходы, уменьшенные на величину расходов»;
- предусматривается предоставление субсидий, освобождение от транспортного налога;
- предоставление господдержки на срок окупаемости инвестиционного проекта, но не более чем на 15 лет.

2) *приоритетных проектов* с объемом инвестиций не менее 150 млн. руб. при условии реализации в приоритетных направлениях инвестиционного развития:

- снижение ставки по налогу на прибыль организаций с 20 % до 16 %;
- снижение ставки по налогу на имущество организаций с 2,2% до 0,6 %;
- снижение арендной платы за пользование земельными участками, находящимися в собственности Рязанской области на 50 %;
- снижение ставки по УСН с 6 % до 1 % по объекту налогообложения «доходы» и с 15 % до 5 % по объекту налогообложения «доходы, уменьшенные на величину расходов»;
- предусматривается предоставление субсидий;
- льготы по транспортному налогу отсутствуют;
- предоставление господдержки на срок окупаемости инвестиционного проекта, но не более чем на 5 лет.

3) *основных проектов* с объемом инвестиций не менее 25 млн. руб.:

- снижение ставки по налогу на прибыль организаций с 20 % до 18 %;
- снижение ставки по налогу на имущество организаций с 2,2% до 1,1 %;
- снижение арендной платы за пользование земельными участками, находящимися в собственности Рязанской области на 20 %;

¹ См.: Данные Инвестиционного портала Рязанской области // www.invest-r.ru.

– снижение ставки по УСН с 6 % до 1 % по объекту налогообложения «доходы» и с 15 % до 5 % по объекту налогообложения «доходы, уменьшенные на величину расходов»;

– не предусматривается предоставление субсидий, льгот по транспортному налогу;

– предоставление господдержки на срок окупаемости инвестиционного проекта, но не более чем на 15 лет.

Итак, финансовые механизмы стимулирования ориентированы в большей степени на комплексную реализацию масштабных инвестиционных проектов, осуществление кластерных инициатив, обеспечивающих создание цепочки взаимоувязанных и взаимозависимых производств или организаций сферы услуг. То есть наиболее благоприятные условия созданы для инвестиций в мега и крупномасштабные проекты и достаточно ограничены для предприятий среднего и малого бизнеса.

Подобного рода льготы и преференции также предусмотрены и для проектов, направленных на реконструкцию, техническое перевооружение (модернизацию) действующих производств.

Особо необходимо отметить преференции для резидентов территорий опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР):

– ставка по налогу на прибыль организаций в течение 5 налоговых периодов с момента получения первой прибыли в размере 0%, уплачиваемого в федеральный бюджет и 3 % в бюджет субъекта федерации;

– освобождение от налога на имущество организаций на 5 налоговых периодов, начиная с налогового периода, в котором организация включена в реестр резидентов ТОСЭР;

– освобождение от транспортного налога на 10 налоговых периодов, начиная с налогового периода, в котором организация включена в реестр резидентов ТОСЭР;

– снижение страховых взносов в Пенсионный фонд РФ с 22 % до 6 %, Фонд социального страхования РФ с 2,9 % до 1,5 % и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования с 1,5 % до 0,1%.

В настоящее время на территории Рязанской области организована только одна территория опережающего социально-экономического развития «Лесной» в муниципальном образовании – Лесновское городское поселение Шиловского муниципального района, созданная в 2017 г.

Анализируя, действующие на территории Рязанской области механизмы поддержки и стимулирования инвестиционных процессов, на наш взгляд, целесообразно большее внимание уделить созданию новых ТОСЭР, либо шире использовать преференции, предусмотренные для них, то есть и в отношении инвестиционных проектов, реализуемых вне данных территорий.

Федеральной службой государственной статистики, сформированы и опубликованы данные по объемам инвестиций в основной капитал на душу

населения в разрезе федеральных округов и входящих в них субъектов Российской Федерации².

Так, в 2018 г. среди 8 федеральных округов наибольший объем инвестиций на душу населения был зафиксирован в Уральском федеральном округе (237288 руб.). Наихудший результат отмечен в Северо-кавказском федеральном округе (55959 руб.). В Центральном федеральном округе, куда входит и Рязанская область, в среднем по регионам, входящим в его состав, данный показатель составил 123843 руб., то есть четвертое по величине значение.

Среди 24 субъектов Центрального федерального округа Рязанская область занимает 12 место, а в целом среди 85 субъектов РФ лишь 70 место. Размер инвестиций в основной капитал на душу населения Рязанской области в 2016 г. составил 45101 руб., в 2017 г. - 55410 руб., а в 2018 г. – 50981 руб.

Анализ статистических данных показывает, что наибольших успехов в работе по привлечению инвестиций и повышению инвестиционной привлекательности добились регионы, обеспечившие снижение стартовых расходов для размещения инвестиционных проектов. Такие расходы складываются из расходов на строительство объектов инфраструктуры и оплату за «присоединение» для получения услуг естественных монополий (электроэнергия, тепло, газ, вода и водоотведение, железнодорожное и автомобильное сообщение).

Данные расходы, как правило, существенны в бюджете крупных инвестиционных проектов. Для средних и небольших инвестиционных проектов услуги естественных монополий могут стать непреодолимым барьером.

Также необходимо отметить достаточно высокую зависимость объемов инвестиций в основной капитал на душу населения от количества предложений готовых объектов инвестиционной инфраструктуры.

По данным портала Индустриальные парки и технопарки России³ на территории Рязанской области созданы следующие объекты инвестиционной инфраструктуры:

1. *Муниципальная индустриальная зона (МИЗ) Турлатово.* Это совместный продукт бизнеса и администрации муниципального образования при участии естественных монополий (собственников сетей) с целью создания максимально комфортных условий для представителей малого и среднего бизнеса по строительству ими объектов производственного и логистического назначения. Площадь МИЗ «Турлатово» составляет 200 га и расположена на землях промышленности, граничащих с чертой города Рязани, вдоль трассы М5 «Урал» (Москва-Челябинск). Территория МИЗ «Турлатово» обладает инженерной готовностью к запуску новых объектов строительства и подключения ко всем необходимым коммуникациям. Газ, вода, электричество

² См.: Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики // www.gks.ru.

³ См.: Портал Индустриальные парки и технопарки РФ // www.russiaindustrialpark.ru.

находятся в непосредственной близости или проходят по территории земельного участка.

2. *Индустриальный парк Станкозаводской* представляет собой территорию с комплексом цеховых и административных зданий, подготовленных для сдачи в аренду предприятиям различных отраслей промышленности. Индустриальный парк находится в городе Рязани, 180 км от Москвы, в промышленной зоне, созданной в советские времена как градообразующее предприятие. Площадка представляет собой комплекс инженерных зданий и коммуникационных узлов на территории свыше 50 га. В настоящий момент там находится 100 тыс. кв. м площадей для размещения будущих резидентов. Гибкие условия арендной платы, наличие арендных площадей от 40 до 15000 кв. м, транспортная доступность индустриального парка с выездами на федеральные трассы и окружные дороги города, удобный охраняемый паркинг сделают ведение любого бизнеса для резидентов индустриального парка в максимально комфортных условиях.

3. *Индустриальный парк Городище* расположен на земельном участке правильной геометрической формы с возможностью межевания на более мелкие участки от 1 га. Рельеф участка спокойный с уклоном в северо-восточном направлении, зеленые насаждения, здания и сооружения отсутствуют. Водоснабжение возможно от проектируемой водозаборной скважины, водоотведение через очистные сооружения мощностью 4 тыс. куб. м. в сутки. Имеется возможность газификации через газопровод высокого давления, а подключение к электроснабжению от Дягилевской ТЭЦ. В качестве ключевых преимуществ отмечают:

- сбалансированную транспортную доступность;
- наличие в регионе высокопрофессиональных кадровых ресурсов;
- запас энергетических и коммунальных мощностей;
- концепция индустриального парка: сбалансированная с региональными и европейскими тенденциями (формат бизнес-парка).

Однако, как показывает практика, инвесторы выбирают регионы, уже имеющие опыт размещения крупных производств на условиях государственно-частного партнерства. В случаях же когда регион лишь декларирует намерения по совместной реализации проектов, когда органы исполнительной власти только обязуются взять на себя расходы по инфраструктурному развитию той или иной перспективной площадки, инвестор, анализируя свои риски, все же принимает решения в пользу субъектов РФ, имеющих такой реальный опыт, - попросту «не верит обещаниям».

Дополнительными факторами являются наличие регионального законодательства о формировании объектов инвестиционной инфраструктуры, наличие регионального инвестиционного фонда и осуществление бюджетных инвестиций в объекты инвестиционной инфраструктуры, наличие и срок функционирования специализированных операторов инвестиционной инфраструктуры.

Таким образом, наличие готовых инвестиционных площадок является важнейшим механизмом увеличения инвестиционной привлекательности региона. Представление инвесторам готовых площадок способствует:

- сокращению сроков реализации инвестиционных проектов;
- исключению неконтролируемых расходов, что улучшает качество планирования проектов;
- исключению непредсказуемых факторов, способных повлиять на выполнение инвестиционных проектов, тем самым снижаются риски инвестирования;
- сокращению административных барьеров.

Инвестиционные площадки в зависимости от наличия инженерной, энергетической, транспортной инфраструктуры, а также производственных и офисных помещений способны уменьшить или увеличить стоимость инвестиционного проекта, и, соответственно его привлекательность для стратегического инвестора.

Список литературы

1. Закон Рязанской области от 06.04.2009 № 33-ОЗ "О государственной поддержке инвестиционной деятельности на территории Рязанской области" (принят Постановлением Рязанской областной Думы от 18.03.2009 N 97-IV РОД) // Рязанские ведомости. – № 65, 08.04.2009.

2. Закон Рязанской области от 11.11.2012 № 85-ОЗ "О государственной поддержке инновационной деятельности на территории Рязанской области" // Рязанские ведомости. – №210, 10.11.2012.

3. Ларкина И.В. Совершенствование системы финансовых механизмов стимулирования инвестиционной деятельности субъекта Российской Федерации (на примере Рязанской области): монография / И.В. Ларкина, Д.Д. Данилов. – Рязань, 2013.

4. Инвестиционный портал Рязанской области URL : [http:// www.invest-g.ru](http://www.invest-g.ru).

5. Индустриальные парки и технопарки РФ // www.russiaindustrialpark.ru.

6. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики URL : [http:// www.gks.ru](http://www.gks.ru).

ЕВДОКИМОВА ЕЛЕНА НИКОЛАЕВНА,
доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры экономики и менеджмента
(Академии ФСИН России),
e-mail: e008en@mail.ru

ПРИОРИТЕТЫ ПРОМЫШЛЕННОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА: ДИНАМИКА И ПЕРСПЕКТИВЫ

Аннотация: в статье представлены результаты сравнительного анализа динамики структуры промышленного производства Рязанской области, полученные с применением авторской методики идентификации ключевых воспроизводственных процессов в промышленности региона в условиях инновационной экономики. Выявлены основные тенденции изменения приоритетов промышленного развития.

Ключевые слова: промышленное производство, структура промышленности, виды экономической деятельности.

EVDOKIMOVA ELENA NIKOLAEVNA,
doctor of economics sciences, associate professor,
professor of department of economics and management
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: e008en@mail.ru

PRIORITIES OF INDUSTRIAL DEVELOPMENT OF THE REGION: DYNAMICS AND PROSPECTS

Abstract: the article presents the results of a comparative analysis of the dynamics of the industrial production structure of the Ryazan region, obtained using the author's method of identifying key reproduction processes in the industry of the region in an innovative economy. The main trends in the priorities of industrial development are identified.

Key words: industrial production, industry structure, economic activities.

За прошедшие 10 лет с момента перехода России на инновационный путь развития, озвученного в первом полноценном документе стратегического планирования на уровне РФ еще в 2008 году – Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года [2], произошли существенные изменения в социальной и экономической жизни регионов. Данное исследование посвящено выявлению структурных изменений в региональной промышленной системе на примере Рязанской области. Результаты, полученные в процессе анализа структурных изменений, являются продолжением научной работы автора по изучению

воспроизводственных процессов в регионе [1]. Исследование проводилось в соответствии с авторской методикой идентификации ключевых воспроизводственных процессов в промышленности региона в условиях инновационной экономики, базирующейся на технологии форсайта, что позволяет сузить сферу стратегического воздействия и акцентировать внимание на целевых областях регионального промышленного развития, соответствующих потребностям инновационной экономики [1].

В соответствии с ОКВЭД ОК 029-2014 можно выделить 844 вида экономической деятельности в разделах В, С, D, E, соотносимых с промышленным производством. Однако объективно их количество значительно меньше даже у высокоразвитых и промышленно диверсифицированных субъектов РФ, таких как г. Москва, г. Санкт-Петербург, Республика Татарстан и т.п., что обусловлено природно-климатическими условиями и экономической выгодой от осуществления промышленной деятельности.

Основываясь на заключении, что количественные и качественные характеристики промышленной системы региона определяются сравнительно небольшим числом видов экономической деятельности (порядка 20-50), которые в своей совокупности формируют промышленную специализацию региона, автор предлагает осуществлять выбор ключевых видов экономической деятельности (КВЭД), которые наиболее значимы для региональной экономики с точки зрения стратегических перспектив инновационного развития. К их числу предлагается относить:

- процессы текущей промышленной специализации региона;
- процессы, по которым регион занимает ведущие позиции в РФ;
- процессы, имеющие существенные возможности технико-технологического и продуктового развития на основе перспективных достижений науки и техники, а также рыночные перспективы их осуществления.

Выбор КВЭД целесообразно осуществлять методом ранговой оценки. Расчет ранга i -го вида экономической деятельности R_i проводится по формуле:

$$R_i = R_i^{roc} \times R_i^{pez} \times R_i^{cmz}, \quad (1)$$

где R_i^{roc} – общероссийский ранг i -го вида экономической деятельности по показателю «объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами»; R_i^{pez} – внутрирегиональный ранг i -го вида экономической деятельности по показателю «объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами»; R_i^{cmz} – региональный стратегический ранг i -го вида экономической деятельности, отражающий его стратегические перспективы с точки зрения социо-эколого-экономического развития региона.

Оценка R_i^{cmz} должна показывать технико-технологические и рыночные перспективы развития промышленности региона, определение которых возможно исключительно на основе экспертных методов. В настоящее время на федеральном уровне разработан ряд документов, определяющих направления трансформации экономики государства в целом и отдельных ее отраслей в долгосрочной перспективе: прогноз научно-технологического развития

Российской Федерации на долгосрочную перспективу (до 2030 г.), пять направлений модернизации и технологическому развитию экономики России, озвученных Д. Медведевым, перечень приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в Российской Федерации, перечень критических технологий Российской Федерации, перечень технологических платформ. По своей сути указанные перечни являются результатами форсайт-исследований на государственном уровне в научно-технической сфере.

Следует учесть важный момент, что указанные элементы в перечнях направлений, технологий и платформ имеют различные исходные предпосылки и перспективы успешной реализации на территории конкретного региона, что обусловлено имеющимся в регионе научным, инновационным и ресурсным заделом, а также различаются по возможному вкладу в его социально-экономическое и экологическое развитие. Следовательно, и на воспроизводственные процессы в региональной промышленности степень их стратегического влияния также различна.

Далее приведен перечень ТОП-15 КВЭД в промышленности Рязанского региона, составленный согласно вышеизложенной методике для 2010 и 2017 годов (в разрезе классов ВЭД) (табл. 1).

Таблица 1

Перечень КВЭД в промышленности Рязанской области

Ранг R_i	Класс ВЭД в соответствии с классификатором ОКВЭД (2010 г.)	Ранг R_i	Класс ВЭД в соответствии с классификатором ОКВЭД (2017 г.)
1	23Производство кокса и нефтепродуктов	1	26 Производство компьютеров, электронных и оптических изделий
2	32 Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	2	19 Производство кокса и нефтепродуктов
3	33 Производство медицинских изделий, средств измерений, контроля, управления и испытаний; оптических приборов, фото и кинооборудования; часов	3	15 Производство кожи и изделий из кожи
4	19Производство кожи, изделий из кожи и производство обуви	4	27 Производство электрического оборудования
5	40Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	5	23 Производство прочей неметаллической минеральной продукции
6	26Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	6	35 Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха
7	31 Производство электрических машин и электрооборудования	7	10 Производство пищевых продуктов
8	27 Металлургическое производство	8	24 Производство металлургическое
9	15Производство пищевых продуктов, включая напитки	9	22 Производство резиновых и пластмассовых изделий
10	30Производство офисного оборудования и вычислительной техники	10	28 Производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки

На основании расчетов можно заключить, что текущее состояние промышленности Рязанского региона не в полной мере соответствует требованиям государственным приоритетам развития экономики. Недооцененными являются процессы производства прочих готовых изделий в части медицинских инструментов и оборудования ($R_i^{pez}=25$, $R_i^{cmz}=7$), производства машин и оборудования общего назначения ($R_i^{pez}=12$, $R_i^{cmz}=5$).

Отраслевая специализация Рязанского региона существенно не изменилась. Наибольшую долю в структуре промышленного производства региона занимает производство нефтепродуктов – 17,3% и 18,5% в 2010 и 2017 годах соответственно. Однако существенно улучшилась позиция региона в отношении производства компьютеров, электронных и оптических изделий – с 12 на 7 место по объемам производства, что определило выбор данного вида экономической деятельности в качестве приоритетного с точки зрения стратегического развития.

Предложенная методика выбора ключевых для региона видов экономической деятельности в промышленной сфере позволяет:

- оценить особенности сформированной к текущему моменту времени промышленной системы региона с учетом ее значимости на межрегиональном уровне и учесть перспективы как регионального, так и государственного развития;

- сузить спектр ВЭД, выступающих в качестве объектов особого внимания со стороны региональных органов власти;

- периодическое повторение расчетов по данной методике (с периодов 3-5 лет) позволяет получить дополнительную информацию о динамике развития промышленности, адекватности выбора приоритетов и результативности управленческой деятельности органов власти.

Список литературы

1. Евдокимова, Е.Н. Стратегическое управление развитием воспроизводственных процессов в промышленности региона в условиях инновационной экономики: монография / Е.Н. Евдокимова. СПб.: СПбГМТУ, 2013. – 224 с.

2. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года: утв. распоряжением Правительства Рос. Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2008. – №47, ст. 5489.

ЕВДОКИМОВА ЕЛЕНА НИКОЛАЕВНА,
доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры экономики и менеджмента
(Академии ФСИН России),
e-mail: e008en@mail.ru

ФЕДИОВА ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА,
студент
(ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический
университет имени В.Ф.Уткина»)

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА: ЦИФРОВАЯ ФАБРИКА

Аннотация: в статье рассматриваются виды информационных технологий, применяемых в промышленном производстве в условиях цифровизации, выявляются проблемы, связанные с цифровыми методами работы, а также предлагаются способы решения данных проблем на предприятии.

Ключевые слова: цифровизация, цифровая фабрика, информационные технологии, промышленное производство, развитие производства.

EVDOKIMOVA ELENA NIKOLAEVNA,
doctor of economics sciences, associate professor,
professor of department of economics and management
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: e008en@mail.ru

FEDIOVA ELENA VLADIMIROVNA,
undergraduate student
(FSBEI "Ryazan state radio engineering
University named after V. F. Utkin»)

MODERN TECHNOLOGIES OF INDUSTRIAL MANUFACTURE: DIGITAL FACTORY

Abstract: the paper discusses the types of information technologies used in industrial production under digitalization conditions, identifies problems associated with digital working methods, and proposes ways to solve these problems in the enterprise.

Key words: digitalization, digital factory, information technology, industrial production, production development.

Актуальность проблемы. В настоящее время развитие информационных технологий (ИТ) приводит к тому, что всё больше различных сфер деятельности переходят на цифровой формат работы. Прогнозируется, что переход промышленного производства на цифровые технологии будет основан на использовании баз данных, технологии Big Data, роботизации, виртуальной и дополненной реальности, искусственного интеллекта, промышленного Интернета вещей [4], систем удалённого мониторинга и диагностики данных, технологии машинного зрения (смарт-камеры), интеллектуальных систем предиктивного ремонта, сенсорных датчиков, RFID-меток, QR-кодов, штрих кодирования и т. д. [6]. Цифровая фабрика сочетает в себе многообразие цифровых технологий, представляя собой информационно-производственную систему, которая характеризуется полной цифровизацией жизненного цикла продуктов, разработкой цифровых моделей изделий и использованием цифровых платформ для управления промышленным производством [5].

Задачами данной статьи являются определение необходимости внедрения цифровизации в промышленность, описание характеристик цифровой фабрики и выявление методов применения ИТ в промышленном производстве.

Анализ предшествующих исследований и публикаций. Немалый вклад в решение задач, связанных с проблемами внедрения ИТ в различные сферы деятельности, внесли такие авторы, как В.Н. Бабанов, А.С. Балеевских, Г.А. Власкин, Е.Б. Ленчук и др. [1, 2]. Вопросам развития цифровых технологий посвящены многие работы НИУ ВШЭ, в частности «Цифровая экономика: глобальные тренды и практика российского бизнеса» [6]. В области цифровизации промышленности известны труды О.Г. Лебединской, Н.А. Попова, И.В. Тарасова, А.Г. Тимофеева [3, 4]. Но некоторые проблемы, касающиеся развития ИТ, всё ещё остаются неисследованными.

Основное содержание. Главными преимуществами цифровизации производства являются анализ, обработка, передача и хранение больших объёмов данных, обеспечивающие быстрый отклик на проблему заказчика, кастомизацию продукции, управление жизненным циклом создания и использования продуктов, начиная от разработки проекта будущего продукта с учётом требований заказчика и заканчивая сервисным и гарантийным обслуживанием в ходе эксплуатации, что ведёт к повышению конкурентоспособности продукта в целом [3].

Конкурентоспособность нового продукта напрямую зависит от его времени выхода на рынок – временного интервала от начала проекта по разработке продукта до поступления его первых партий в продажу. Данный параметр является ключевым для предприятий в условиях глобальной конкуренции. Его минимизация – одна из основных целей управления производством [1]. Чтобы выяснить, стоит ли применять ИТ для сокращения времени разработки, производства и обслуживания продукции, необходимо определить сильные и слабые стороны использования цифровых технологий в

промышленном производстве, а также возможности и угрозы их применения на предприятии с помощью проведения SWOT-анализа (см. табл. 1).

Таблица 1

SWOT-анализ цифровых технологий

Среда	Факторы	
	Сильные стороны – S	Слабые стороны – W
Внутренняя	1. Быстрый доступ к необходимой информации.	1. Большие затраты на содержание и обслуживание информационных систем (ИС).
	2. Уменьшение вероятности ошибки в информационной работе предприятия.	2. Потребность в высококвалифицированных ИТ-специалистах.
	3. Сокращение затрат на оплату труда работников.	3. Подверженность ИС утечке данных во внешние источники.
Внешняя	Возможности – O	Угрозы – T
	1. Быстрый отклик на проблему заказчика.	1. Устаревшие технологии и инфраструктура, не подходящие для внедрения ИТ.
	2. Кастомизация продукции.	2. Недостаток компетенций работников.
	3. Работа с большими объёмами данных.	3. Недоверие работников, вызванное нехваткой знаний и навыков при работе с ИТ.

По результатам проведения SWOT-анализа цифровых технологий следует отметить, что сильными сторонами использования ИТ в промышленном производстве являются быстрый доступ к информации о ресурсах, спросе на продукцию, конкурентах, клиентах, поставщиках и др. и уменьшение влияния человеческого фактора на работу предприятия, а слабыми – большие затраты на обслуживание цифровых систем и подверженность утечке данных за пределы предприятия во внешние источники, возможность кибератак. Есть и противоречие: с одной стороны, уменьшатся затраты на оплату труда работников из-за их сокращения, но с другой – увеличатся затраты на содержание ИС и оплату труда ИТ-специалистов. Ещё одной проблемой является недостаток знаний и навыков работников при использовании цифровых технологий на практике.

Таким образом, промышленное производство зависит не столько от наличия информационной инфраструктуры, сколько от умения работников предприятий правильно применять эту инфраструктуру. Сотрудники могут испытывать страх и неопределённость в работе с большими объёмами информации, уделять мало внимания обеспечению безопасности ИС, не иметь знаний и навыков при использовании ИТ.

Данные проблемы можно решить следующими способами:

1. Обучение работников правильному использованию ИС (обучение на рабочем месте, организация курсов, проведение обучающих семинаров по применению ИТ).

2. Внедрение новой корпоративной культуры (преодоление страха работников к новому, изменение отношения сотрудников к нововведениям).

3. Создание адаптивной (гибкой) организационной структуры управления предприятием внутри иерархической структуры управления.

4. Введение системы мотивации за достижение производственных результатов с использованием цифровых технологий.

5. Постепенный переход на информационную инфраструктуру (справочные центры, системы связи, банки данных и базы данных), внедрение пилотных проектов [2].

Выводы. Просто обработать информацию для работников внутри предприятия недостаточно – необходимо научиться применять полученные данные для анализа ситуации внутри предприятия и на рынке продукции, чтобы обеспечить конкурентоспособность промышленного предприятия. Также стоит обратить внимание на безопасность использования ИТ, другими словами, следует защитить данные от несанкционированного доступа и распространения конфиденциальной информации во внешние источники.

Таким образом, цифровая фабрика – это проект, который направлен на оптимизацию производственной деятельности предприятия, но эффективным он будет только в том случае, если работники научатся правильно использовать цифровые технологии в промышленном производстве.

Список литературы

1. Бабанов В.Н. Факторы и проблемы развития цифровой экономики в России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/>.

2. Балеевских А.С. Управление промышленным предприятием в условиях экономической нестабильности [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/>.

3. Тарасов И.В., Попов Н.А. Индустрия 4.0: трансформация производственных фабрик [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://elibrary.ru/>.

4. Тимофеев А.Г., Лебединская О.Г. Актуализация перехода от цифрового труда к цифровой фабрике [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://elibrary.ru/>.

5. Центр компетенций НТИ СПбПУ по направлению «Новые производственные технологии»: официальный сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://nticenter.spbstu.ru/>.

6. Цифровая экономика: глобальные тренды и практика российского бизнеса / под ред. Д.С. Медовникова. – М.: НИУ ВШЭ, 2018. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://imi.hse.ru/>.

ЕЛИСТРАТОВА КСЕНИЯ ПАВЛОВНА,
магистрант
(Академия ФСИН России)
РОДИОНОВ АЛЕКСЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ,
доктор экономических наук,
профессор Института Академии ФСИН России
по кафедре экономики и менеджмента
(Академия ФСИН России),
e-mail: avrpost@bk.ru

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА В РОССИИ: СУЩНОСТЬ И ОСОБЕННОСТИ МОТИВАЦИОННЫХ МЕХАНИЗМОВ

Аннотация: государственная служба является неотъемлемой частью государственного управления, как в масштабе страны, так и в отдельном субъекте. Целью работы является обоснование сущности функционирования государственной гражданской государственной и изучение особенности ее мотивационных механизмов.

Ключевые слова: государственная служба, государственный гражданский служащий, мотивация, мотивационные механизмы.

ELISTRATOVA KSENIYAPAVLOVNA,
undergraduate students
(The Academy of the FPS of Russia)
RODIONOV ALEXEY VLADIMIROVICH,
doctor of economics sciences,
professor of Institute of Academy of FSIN of Russia
department of economics and management
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: avrpost@bk.ru

CIVIL SERVICE IN RUSSIA: THE ESSENCE AND CHARACTERISTICS OF THE MOTIVATIONAL MECHANISMS

Abstract: the public service is an integral part of public administration, both in the country and in a separate entity. The aim of the work is to substantiate the essence of the functioning of the state civil state and the study of the features of its motivational mechanisms.

Keywords: public service, public civil servant, motivation, motivational mechanisms.

Способность государственной службы как системы эффективно функционировать зависит непосредственно от системы мотивации, которая

побуждает государственных служащих действовать в рамках закона при предоставлении услуг населению.

Государственная служба является специфичной сферой деятельности, в которой присутствует регламентированность трудовых отношений. При этом необходимо учитывать значительное количество нормативно-правовых актов, постоянное внесение изменений в существующие документы и принятие новых [2]. Согласно действующему законодательству государственная гражданская служба РФ является особым видом государственной службы, представляющей собой профессиональную служебную деятельность граждан РФ на должностях государственной гражданской службы РФ по обеспечению исполнения полномочий федеральных государственных органов, государственных органов субъектов РФ [1].

Трудовая деятельность государственных служащих направлена на реализацию общенациональных интересов и на укрепление и развитие общественного и государственного строя в стране [3].

В научной литературе доказано, что государственная гражданская служба имеет ряд особенностей, характерных только для нее как для особого вида профессиональной деятельности. Рассмотрение таких характеристик имеет существенное значения для определения функционирования мотивационных механизмов на гражданской службе. В первую очередь следует отметить четкую и законодательно регламентированную структуру должностей, разделенную на категории и группы. В соответствии с замещающей должностью в пределах группы должностей гражданскому служащему присваивается классный чин. Приступая к своей работе, государственный гражданский служащий имеет права и обязанности, установленные в соответствии с действующим законодательством. Наличие таких прав, как обеспечение надлежащих организационно-технических условий, регламентированное время для отдыха, должностной рост на конкурсной основе, медицинское страхование, пенсионное обеспечение, является мотивационным стимулом для поступления на государственную службу. Обязанности стимулируют государственного служащего качественно выполнять свою работу, тем самым повышать статус государственной службы в целом. Также одной из особенностей поступления и прохождения государственной гражданской службы является обязательное соблюдение законодательно регламентированных ограничений и запретов. Основным средством материального обеспечения госслужащего является его денежное содержание, состав которого регламентирован Законом №79-ФЗ. Но не стоит рассматривать денежное содержание госслужащих как основной мотивационный ресурс эффективной работы. Это, в первую очередь, связано с тем, оплата труда госслужащих в некоторых случаях ниже, чем у работников соответствующих отраслей и она не зависит от фактических результатов труда. Таким образом, оплата труда госслужащих не только прекратила свое увеличение за последние годы, но сокращается в своем реальном содержании с учетом уровня инфляции [4].

Для изучения особенностей мотивационных механизмов, используемых на государственной гражданской службе, составим сравнительную таблицу основных характеристик трудовой деятельности на государственной службе и обычной трудовой деятельности (таблица 1).

Таблица 1

Особенности трудовой деятельности, влияющие на мотивацию

Государственная гражданская служба	Другая профессиональная деятельность
Поступление (устройство) на работу	
Наличие гражданства РФ; достижение совершеннолетнего возраста; наличие квалификационных требований; ограничения и запреты, связанные с поступлением на службу и ее прохождением; предельный возраст нахождения на службе	Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет, в некоторых случаях – 14; есть возможность иметь не только гражданство РФ; можно совмещать несколько профессий, в том числе заниматься предпринимательством, нет предельного возраста работы
Структура	
Наличие штатного расписания с перечнем должностей, присвоение классных чинов, выполнение поручений в форме приказов и отчетов	Определенная организационная структура управления, существенное поле для инициативы при исполнении поручений
В области оплаты труда	
Денежное содержание с законодательно установленной структурой	Наличие множества форм и систем оплаты труда
Отпуск	
Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска 30 дней, дополнительный отпуск за выслугу лет и ненормируемый рабочий день; может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания не более 1 года	Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска 28 дней
Социальный пакет	
Возмещение расходов, связанные со служебными командировками, а с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе в другой государственный орган; право на получение единовременной субсидии на приобретение жилья	Разнообразный состав и перечень льгот, предоставляемых бесплатно или за часть стоимости
Нематериальное стимулирование	
Почетные грамоты; почетные звания; знаки отличия; государственные награды РФ; ведомственные награды; награды субъектов РФ и муниципальных учреждений.	Значительный набор нематериальных стимулов, используемых в разной степени.

Несмотря на существенное, на первый взгляд, количество мотивационных механизмов на государственной гражданской службе, все они требуют расширения и совершенствования для привлечения наиболее квалифицированных специалистов. Причинами того служат недостаточное

материальное обеспечение, так как заработная плата некоторых государственных служащих значительно ниже, чем в коммерческих структурах и становится неконкурентоспособной. Отсюда появляются следующие негативные последствия: нарушение законодательства, коррупция, привлечение менее квалифицированных специалистов, для которых данная работа не является основным средством заработка, медленное обновление персонала, недостаток мест для трудоустройства молодых специалистов. Также недостатком является отсутствие четкого механизма должностного роста, другими словами, нормативно утвержденной зависимости карьерного продвижения от уровня квалификации служащего, его образования и стажа работы.

Таким образом, именно эффективная деятельность государственных гражданских служащих способствует преодолению трудностей в развитии и функционировании государства в целом. При этом для привлечения наиболее квалифицированных специалистов на государственную службу необходимо совершенствование существующих мотивационных механизмов и создание дополнительных.

Список литературы

1. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ (в действующей редакции) «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
2. Долгополов О.И. Проблемы текучести кадров на государственной службе // Законодательство и экономика. 2010. № 7. С. 52-56
3. Чернова Е.Б. Совершенствование организационно-экономического механизма мотивации труда государственных служащих: Автореф. дис. канд. экон. наук. – Московская академия государственного и муниципального управления, 2009. – 27 с.
4. Шарин В. И. Проблемы формирования мотивации в системе государственной гражданской службы Российской Федерации // Известия Уральского государственного экономического университета. 2014. № 3(53). С. 15-18.

ЕПИФАНЦЕВ ДМИТРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ,
*кандидат технических наук,
старший преподаватель кафедры экономики и менеджмента
(Академия ФСИН России),
e-mail: e-fsin@yandex.ru*

ЖИЛЬНИКОВ АРТЕМ АЛЕКСАНДРОВИЧ,
*кандидат технических наук,
преподаватель кафедры тылового обеспечения
уголовно-исполнительной системы
(Академия ФСИН России),
e-mail: ark9876@mail.ru*

ПРОБЛЕМА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ В УЧРЕЖДЕНИИ УИС

Аннотация: для достижения цели повышения экономической эффективности производственных подразделений учреждений ФСИН необходимым является решения задачи повышению уровня экономической безопасности. Анализ исследований авторов научных исследований в этом направлении, сводится к оценке основополагающего критерия - финансовой устойчивости. В этом контексте «устойчивость» организации рассматривается, как равновесное состояние основных параметров экономической системы, которое необходимо достичь и удерживать, для непрерывного функционирования системы и её развития.

Ключевые слова: экономическая безопасность, финансовый контроль, производственная мощность, коэффициент использования производственной мощности, кооперирование производства.

EPIFANCEV DMITRIY ALEXANDROVICH,
*candidate of technical sciences,
senior lecturer of department economics and management
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: e-fsin@yandex.ru*

ZHILNIKOV ARTEM ALEXANDROVICH,
*candidate of technical sciences,
lecturer department of logistics the penal system
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: ark9876@mail.ru*

THE PROBLEM OF ECONOMIC SECURITY AND EFFICIENCY OF UTILIZATION OF PRODUCTION CAPACITIES IN THE ESTABLISHMENT OF THE UIS

Abstract: to achieve the goal of increasing the economic efficiency of the production units of the FSIN institutions, it is necessary to solve the problem of increasing the level of economic security. The analysis of researches of authors of scientific researches in this direction is reduced to an assessment of fundamental criterion - financial stability. In this context, the "stability" of the organization is considered as the equilibrium state of the main parameters of the economic system, which must be achieved and maintained for the continuous functioning of the system and its development.

Keywords: economic security, financial control, production capacity, utilization factor of production capacity, co-operation of production.

Решения перечня задач в контексте цели повышения уровня экономической безопасности учреждений уголовно-исполнительной системы (УИС) являются актуальным научным направлением в Федеральной службе исполнения наказаний (ФСИН России). Анализ исследований авторов научных исследований в этом направлении, сводится к оценке основополагающего критерия - финансовой устойчивости. Обеспечение стабильного функционирования учреждений ФСИН в этом контексте и планомерное развитие их деятельности зависит от ряда факторов. Ключевое внимание стоит уделить основным субъектам ФСИН России, обеспечивающими экономическую безопасность, которыми являются производственные и юридические службы, оперативные подразделения. Кроме того, одно из функциональных направлений принадлежит контрольно-ревизионной инспекция, эффективную деятельность которой также необходимо учитывать по ряду объективных причин.

Ежегодно в УИС разрабатываются комплексные программы развития, выполнение которых может обеспечивать доход от деятельности для учреждений. Многолетний опыт позволил выработать в решения по ряду показателей. Выделяют следующие показатели:

- обеспечение увеличения количества трудоустроенных осужденных;
- выполнение норм выработки осужденными;
- рост заработной платы осужденных;
- эффективную загрузку производственных мощностей;
- улучшение экономических показателей приносящей доход деятельности;
- снижение уровня кредиторской задолженности.

Конкретным выражением производственных возможностей в контексте возможностей обеспечения экономической безопасности в конкурентных условиях каждой производственной организации служит его производственная мощность. Повышение эффективности использования производственных мощностей является следствием принятия рациональных управленческих решений. Актуальными вариантами управленческих решений на сегодняшний день являются: техническое переоснащения производства, актуализация

ассортимента выпускаемой продукции, внедрения на предприятиях УИС мероприятий по расширению кооперативных связей.

В отношении перечисленных выше решений необходимо провести последовательную работу по повышению эффективности деятельности по следующим направлениям: анализ деловой репутации контрагентов; в силу современных рыночных условий – обязательное получение предоплаты по предстоящим поставкам продукции или услугам; юридическое сопровождение договорной и претензионной работы с поставщиками; поиск и реализация новых эффективных методов борьбы с коррупцией; совершенствование технического оснащения производственного и технологического оборудования.

Все запланированные показатели программ развития направлены на ежегодное увеличение количества трудоустроенных осужденных, выполнение норм выработки, рост заработной платы, максимальную загрузку производственных мощностей, улучшение экономических показателей приносящей доход деятельности и снижение уровня кредиторской задолженности. В целях обеспечения экономической безопасности исправительных учреждений ФСИН России осуществляется контроль за эффективностью принимаемых мер руководителями территориальных органов ФСИН России [2, 3].

В современных условиях предприятиям УИС предстоит найти эффективные пути ускорения экономического развития на базе обновления всей системы управления [1]. Эти меры должны значительно повысить основные экономические показатели, а следствием станет достижение состояния экономической безопасности для учреждений УИС.

По нашему мнению, для совершенствования экономической безопасности необходимо:

- при работе с контрагентами проводить тщательный анализ их деловой репутации;
- производить предоплату имея юридические гарантии, тем более для крупных поставок;
- при нарушении договорных обязательств, подключать юридическую службу для решения спорных вопросов через суд;
- развивать антикоррупционную деятельность;
- осуществлять своевременное техническое переоснащение производства;
- обновлять и расширять ассортимент выпускаемой продукции в соответствии с актуальным спросом;
- расширять возможности кооперирования связей.

Список литературы

1. Бармашов В. И. Использование интеллектуального потенциала осужденных к лишению свободы в целях совершенствования их трудовой адаптации // Человек: преступление и наказание. 2014. № 1. С. 103-105.

2. Буранова Е. А. К вопросу о показателях экономической безопасности учреждений УИС // Научное обозрение. Сер. 1. Экономика и право. 2014. № 4. С. 113-115.

3. Игнатъев А.И. Влияние экономической безопасности машиностроительного предприятия на экономику региона // Сборнике трудов конференции Актуальные проблемы правового и экономического знания: теория и практика. В 2-х томах 2018. С. 116-121.

ЗАРУБИНА ОЛЕСЯ АЛЕКСАНДРОВНА,
кандидат педагогических наук, доцент,
заместитель начальника кафедры
экономики и менеджмент
(Академия ФСИН России),
e-mail: ole-lisa@yandex.ru

ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ МАРКЕТИНГОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ В ПЕНИТЕНЦИАРНОЙ СИСТЕМЕ

Аннотация: коммуникации являются одной из основных составляющих комплекса маркетинга. Особенность их применения связана с гибкостью и возможностью использования во всех сферах деятельности, в том числе в пенитенциарной системе России, ведь на протяжении многих лет в основе продвижения производимой продукции применялись такие средства рекламы как участие в выставках и ярмарках. Настало время расширить спектр используемого инструментария маркетинговых коммуникаций в УИС.

Ключевые слова: маркетинговые коммуникации, пенитенциарная система, выставки, ярмарки, интернет-маркетинг, штендеры.

ZARUBINA OLESYA ALEXANDROVNA,
candidate of pedagogical sciences, associate professor,
deputy chief department of economics and management
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: ole-lisa@yandex.ru

FEATURES OF FORMATION OF MARKETING COMMUNICATIONS IN THE PRISON SYSTEM

Abstract: communication is one of the main components of the marketing mix. The peculiarity of their application is associated with flexibility and the possibility of using in all spheres of activity, including the penitentiary system of Russia, because for many years in the basis of the promotion of products used such means of advertising as participation in exhibitions and fairs. It is time to expand the range of marketing communications tools used in the MIS.

Keywords: marketing communications, prison system, exhibitions, fairs, Internet marketing, pillars.

Коммуникации являются одной из основных составляющих комплекса маркетинга, или как его принято называть маркетинга-микс. Особенность применения этого инструмента связана с тем, что он достаточно гибкий и может быть использован в любых сферах деятельности различными организациями, как коммерческими, так и некоммерческими.

Маркетинговые коммуникации представлены огромным инструментарием, который эволюционирует наряду с экономикой и изменяется в качественном направлении, давая возможность организациям развиваться в нужном направлении, привлекая тем самым все больший интерес к своей деятельности. Не является исключением и пенитенциарная система, которая в последнее время вышла на новый уровень своего развития в области коммуникаций.

Долгое время уголовно-исполнительная система России пользовалась такими средствами рекламы производимой продукции как участие в выставках и ярмарках, целью которых являлось ознакомить потребителей с ассортиментом выпускаемой продукции, а так же возможность заключения контрактов в долгосрочной перспективе. Этот инструмент и в настоящее время является достаточно эффективным, но недостаточным для ведения коммуникационной политики учреждениями УИС.

На помощь ему пришел интернет-маркетинг, так стремительно развивающийся в сфере товаров, работ и услуг. Он позволил вдохнуть новый формат в рамках продвижения и позиционирования деятельности пенитенциарной системы нашей страны. В рамках этого направления был разработан официальный интернет-портал ФСИН России на основе Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Указа Президента Российской Федерации от 10.08.2011 № 1071 «Об утверждении Перечня информации о деятельности Федеральной службы исполнения наказаний, размещаемой в сети Интернет». Данный интернет-портал является основным информационным ресурсом ФСИН России и предоставляет пользователям возможность в интерактивном режиме получать информацию о текущей деятельности ФСИН [1].

Достаточно свежим направлением развития маркетинговых коммуникаций в уголовно-исполнительной системе явилось использование некоторыми учреждениями, в частности в Рязанском регионе, штендеров, которые представляют собой небольшой рекламный щит, не имеющий подсветки и являющийся мобильной конструкцией. Штендеры целесообразно выставлять в крупных торговых центрах, с целью привлечения как можно большего внимания со стороны потенциальных потребителей. Применение данного вида коммуникаций целесообразно в связи с расширением некоторых видов производств, развитием государственного частного партнёрства и как следствие, увеличение номенклатуры выпускаемых в пенитенциарной системе изделий.

В настоящее время потребитель стал более требовательным к качеству потребляемой продукции, это стало возможным в связи с высокой конкуренцией и появлением большого числа товаров-заменителей.

Но нельзя забывать о том, что качество, являясь одним из основных показателей конкурентоспособности организации, может снизить ее уровень,

при условии повышения цен на товары из-за увеличения себестоимости [2]. В последнюю входят все виды издержек, в том числе логистические.

Эффективную реализацию этих производственных процессов, ориентированных на удовлетворение разнообразных потребностей рынка способны обеспечить логистические методологии, позволяющие оптимизировать всю цепь товарных поставок: от материально-технического обеспечения до распределения продукции и послепродажной поддержки [3].

Чтобы это направление оптимизировать, необходимо прибегнуть к различным инструментам маркетинговых коммуникаций, не ограничиваясь использованием лишь рекламных средств. Ведь их спектр так разнообразен – это и связи с общественностью, которые в пенитенциарной системе Российской Федерации находятся на стадии развития, и Sales Promotion, и пропаганда, и личные продажи, и Direct Mail, а также несомненное использование неформальных источников информации. Возможности применения обозначенного выше инструментария нами будет описано в других, более поздних научных публикациях.

Список литературы

1. Зарубина О.А., Везломцева С.Г. Особенности применения интернет-маркетинга в уголовно-исполнительной системе // Экономика и предпринимательство. – 2018. – № 5 (94). – С. 1232-1235.

2. Зарубина О.А., Воропаева А.И. Особенности сертификация продукции, производимой учреждениями уголовно-исполнительной системы // Сб. материалов Международной научно-практической конференции «Уголовно-исполнительная политика и вопросы исполнения уголовных наказаний». В 2-х томах. – 2016. – С. 1022-1025.

3. Новожилова Ж.С., Зарубина О.А. Реализация положений закупочной логистики в деятельности учреждений и предприятий УИС // Вестник Университета Российской академии образования. – 2017. – № 4.– С. 74-79.

ИГНАТЬЕВ АНДРЕЙ ИГОРЕВИЧ,
кандидат экономических наук,
доцент кафедры экономики и менеджмента
(Академия ФСИН России),
e-mail: Ignatjev.ryazan@yandex.ru

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ОПТИМИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА

Аннотация: в статье рассмотрены вопросы внедрения концепции «бережливого производства», в том числе предпосылки внедрения элементов бережливого производства. Бережливое производство рассматривается как средство борьбы с перепроизводством, способ максимизации ценности продукта и минимизации затрат.

Ключевые слова: бережливое производство, система непрерывных улучшений, совершенствование организации производства, принципы.

IGNATIEV ANDREI IGOREVICH,
candidate of economic sciences,
associate professor of economics and management
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: Ignatjev.ryazan@yandex.ru

MODERN APPROACHES TO OPTIMIZE PRODUCTION

Annotation: the article deals with the introduction of the concept of "lean production", including the prerequisites for the introduction of elements of lean production. Lean manufacturing is seen as a means to combat overproduction, a way to maximize product value and minimize costs.

Keywords: lean manufacturing, continuous improvement system, improvement of production organization, principles.

Предприятия промышленного комплекса в своей деятельности сталкиваются с рядом проблем, связанных с простоями машин и оборудования, выпуском бракованной продукции, снижением трудоемкости, повышением себестоимости выпускаемой продукции и др. [3]. Это проблемы организации производства, труда и системы управления, которые образовались естественным образом. Для их устранения необходим постоянный мониторинг состояния производственной системы, и своевременное реагирование, основанное на применении современных подходов к организации производства и научной организации труда [2].

Актуальность рассматриваемого вопроса обусловлена необходимостью совершенствования организации производственного процесса для бесперебойного и надежного функционирования предприятия [6].

Совершенствование организации производства целесообразно строить на использовании таких подходов как World Class Manufacturing (WCM), концепции бережливого производства и шесть сигм.

Внедрение системы WCM осуществляется одновременно по всем направлениям, так как базируется на комплексном подходе к организации производственного процесса. Внедрение данной системы способствует обеспечению максимального эффекта с точки зрения эффективности и безопасности процесса производства и получения прибыли [1].

Главным при таком подходе является разработка стратегии предприятия, определяющая основные цели его развития. На первоначальной стадии обосновываются показатели эффективности деятельности рассматриваемого объекта с установлением целевых значений выбранных показателей на ближайшую перспективу. На следующей стадии определяются бизнес-процессы, способствующие созданию добавленной стоимости, и для каждого из этих процессов уточняются показатели эффективности. Далее выделяют несколько процессов, которые препятствуют бесперебойному течению производства. Выбранные процессы подлежат детальному анализу и совершенствованию в первую очередь. По результатам проведенного анализа для каждого конкретного процесса устанавливаются задачи повышения эффективности. Это может быть минимизация дефектов и брака продукции, сокращение времени переналадки оборудования, минимизация издержек производства, сокращение производственных площадей и др. [5]. Для решения этих задач применяется один и более инструментов WCM.

Одним из инструментов является шесть сигм. Данный инструмент является методом управления процессами. Он основан на проведении статистической оценки факторов исследуемых процессов, систематическом поиске и принятии мер и разработке мероприятий по повышению уровня производства качественной продукции, их поэтапному внедрению и последующему анализу безошибочности с целью повышения удовлетворенности клиентов. Систематический обзор действий при реализации метода шесть сигм, включает пять шагов и называется DMAIC (англ. define, measure, analyze, improve, control) [4].

Другие инструменты WCM образуют концепцию бережливого производства, суть которого заключается в организации процесса производства продукции, построенного на одновременном обеспечении высокого качества выпускаемой продукции, снижении потерь и производственных затрат, что в свою очередь способствует эффективному использованию имеющихся ресурсов – финансовых, трудовых, материальных и информационных [7].

Применение предложенных подходов позволяют улучшить производственные процессы, что влечет за собой совершенствование работы всей организации производства.

Список литературы

1. Асаева Т.А., Соловьева И.П., Игнатъев А.И. Обоснование приоритетности выбора инновационных технологий // Экономические аспекты развития промышленности в условиях глобализации Материалы Международной научно-практической конференции. 2015. С. 210-213.
2. Игнатъев А.И. Разработка методики обоснования приоритетных направлений инвестирования инновационно ориентированных предприятий // Экономические аспекты развития российской индустрии в условиях глобализации Материалы Международной научно-практической конференции кафедры «Экономика и организация производства». 2014. С. 353-355.
3. Игнатъев А.И. Экономико-математическая модель выбора поставщиков в машиностроении // Современные тенденции в фундаментальных и прикладных исследованиях Вторая Международная научно-практическая конференция. 2015. С. 73-77.
4. Никитина О.Ю., Соловьева И.П., Игнатъев А.И. Экономическая эффективность применения концепции бережливого производства // НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ И ПРОИЗВОДСТВЕ материалы XIV Межвузовской научно-технической конференции, посвященной 60-летию института 2016. С. 374-377.
5. Соловьева И.П., Асаева Т.А., Игнатъев А.И. Организационные основы оптимизации затрат промышленных предприятий // Сварочное производство. 2011. № 7. С. 53-56.
6. Соловьева И.П., Асаева Т.А., Обухова И.А. Управление инновационной деятельностью промышленного производства за счет повышения достоверности прогнозирования эффективности инвестиционных вложений // Экономика и управление в машиностроении. 2013. № 3. С. 34
7. Шипилова К.В., Павлушина О.М., Соловьева И.П., Асаева Т.А. Применение инструментов бизнес-системы wcm в условиях функционирования промышленных предприятий рязанского региона // Экономика и предпринимательство. 2016. № 3-1 (68-1). С. 468-474.

КАЛИНИНА ГАЛИНА ВАЛЕРИЕВНА,
кандидат экономических наук, доцент,
доцент Института Академии ФСИН России
по кафедре бухгалтерского учета,
анализа, финансов и налогообложения
(Академия ФСИН России),
e-mail: gvkalinina@mail.ru

КУРОЧКИНА ЕКАТЕРИНА НИКОЛАЕВНА,
кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры бухгалтерского учета, анализа,
финансов и налогообложения
(Академия ФСИН России),
e-mail: katkur@mail.ru

МЕТОДЫ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ФОРМИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛАНОВ САМООБЕСПЕЧЕНИЯ ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ УИС

Аннотация: в статье рассмотрены методы прогнозирования и возможность их использования в формировании планов производственной деятельности подсобных предприятий УИС. Наиболее востребованными методами экономического прогнозирования являются моделирование, экстраполяция, экспертная оценка, нормативный, балансовый. Как правило, для прогнозирования применяется сочетание нескольких методов.

Ключевые слова: прогнозирование, моделирование, самообеспечение, производственный план.

KALININA GALINA VALERIEVNA
candidate of economic sciences, associate professor,
associate professor of Institute of Academy of FSIN of Russia
department of accounting, analysis, finance and taxation
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: gvkalinina@mail.ru

KUROCHKINA EKATERINANIKOLAEVNA
candidate of economic sciences, associate professor,
associate professor of accounting, analysis,
finance and taxation
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: katkur@mail.ru

METHODS OF FORECASTING THE FORMATION OF MANUFACTURING PLANS, SELF-CORRECTIONS UIS

Abstract: the article describes the methods of forecasting and the possibility of their use in the formation of plans of production activities of auxiliary enterprises of the MIS. The most popular methods of economic forecasting are modeling, extrapolation, expert evaluation, normative, balance. As a rule, a combination of several methods is used for forecasting.

Keywords: forecasting, modeling, self-sufficiency, production plan.

Переход уголовно-исполнительной системы на продовольственное самообеспечение способствует сокращению бюджетных расходов, однако требует от руководства исправительных учреждений УИС России расширения спектра и объемов агропромышленной продукции. Системный подход к планированию сельскохозяйственного производства позволит сбалансировать потребности в ресурсах и объемы производства продукции по отраслям.

Перед руководством исправительных учреждений УИС ставится задача определения перспектив развития сельскохозяйственного в условиях самообеспечения. Выявление альтернатив развития осуществляется методами прогнозирования. Несмотря на то, что прогноз носит вероятностный характер, он обладает определенной степенью достоверности, так как в его основе лежат определенные методы, которые можно разделить на пассивные, основанные на изучении экономических явлений, и активные, основанные на системе моделей и приемов. Наиболее востребованными методами экономического прогнозирования являются моделирование, экстраполяция, экспертная оценка, нормативный, балансовый. Как правило, для прогнозирования применяется сочетание нескольких методов. [1, 3]

Оптимизационные модели социально-экономических процессов в агропромышленном комплексе представлены широким спектром и разработаны для разных направлений, начиная от сельскохозяйственного производства и заканчивая переработкой сельскохозяйственной продукции.

Экономико-математическое моделирование представляет собой процесс описания экономических явлений математическими зависимостями, с целью их исследования и управления ими. Экономико-математическая модель включает в себя систему переменных, систему ограничений, условие неотрицательности переменных и целевую функцию, которые количественно описывают внутреннюю структуру предприятия и его внешние связи.

Наиболее востребованными моделями в подсобных предприятиях УИС могут быть: оптимизация кормового рациона и оптимизация производственно-отраслевой структуры сельскохозяйственного производства. Первая модель используется для составления сбалансированных кормовых рационов животных с учетом потребности в питательных веществах. Вторая модель позволяет определить объемы возделывания сельскохозяйственных культур для обеспечения заданных объемов производства продукции и обеспечения животноводства кормами. [1, 5]

Наиболее трудоемким этапом моделирования является подготовка исходной информации. При формировании ограничений в качестве

коэффициентов при переменных, как правило, выступают данные предыдущего периода деятельности. Например, формирование ограничений по объемам производства продукции растениеводства и животноводства, коэффициентами выступают урожайность сельскохозяйственных культур и продуктивность сельскохозяйственных животных соответственно, сложившиеся в предшествующем году. Также в качестве коэффициентов могут быть использованы прогнозные данные урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности сельскохозяйственных животных, которые определяются в результате корреляционно-регрессионного анализа.

Использование данного анализа позволяет установить взаимосвязь между результатом и факторами, оказывающими на него влияние, количественно ее оценить и использовать для прогноза. Так изучение влияния доз внесения органических и минеральных удобрений позволяет прогнозировать урожайность культур, которая далее может быть использована в построении экономико-математической модели.

Корреляционный анализ устанавливает тесноту и направление взаимосвязи между выбранными переменными. Регрессионный анализ описывает причинно-следственные связи между переменными величинами в виде математической функции. Основными трудностями проведения корреляционно-регрессионного анализа является необходимость сбора данных за период не менее 7 лет. [2, 4]

Подсобные предприятия УИС ФСИН России специализируются на производстве продукции машиностроения, металлообработки, лесозаготовительной, деревообрабатывающей, легкой промышленности, черной, цветной металлургии, сельскохозяйственного производства и переработке продукции сельского хозяйства и других отраслей народного хозяйства. При этом не во всех подсобных предприятиях УИС имеется возможность производить разнообразную продукцию сельскохозяйственного производства в целях самообеспечения.

Таким образом, перед руководством возникает необходимость заключения договоров на поставку сельскохозяйственной продукции и продуктов ее переработки внутри системы. В связи с этим может быть использована модель оптимизации аграрной структуры подсобных предприятий УИС региона. Данная модель включает в себя блок показателей, характеризующих сельскохозяйственную деятельность в разрезе подсобных предприятий УИС региона и обеспечивает оптимизацию аграрной структуры каждого подразделения с учетом условий и конкурентных преимуществ, обеспечивая взаимодействие и самообеспечение в рамках региона. Данная модель может быть дополнена методом межотраслевого баланса, основным на построении систем матричных моделей, характеризующих взаимосвязь между выпуском продукции в одном подразделении и ее потреблением в других подразделениях.

Реализация корреляционно-регрессионного анализа и решение экономико-математических моделей может быть осуществлено с помощью

специализированного программного обеспечения или в программе Microsoft Excel. Возможность использования стандартной офисной программы Excel в качестве инструментального средства делает доступным моделирование. Отчеты, формируемые программой Excel в результате поиска оптимального решения и анализа временных рядов, дают возможность оценить его устойчивость.

Системный подход в проблеме самообеспечения исправительных учреждений ФСИН России требует проработки на уровне региона. Использование моделей прогнозирования способствует формированию производственных планов и обоснованию их целесообразности и эффективности.

Список литературы

1. Калинина Г.В. Роль планирования в организации самообеспечения уголовно-исполнительной системы // Международный пенитенциарный журнал. 2018. Т. 4. № 1. С. 33-36.

2. Калинина Г.В. Политика обеспечения продовольственной безопасности в современной России. В сборнике: Тенденции и перспективы реализации финансовой политики государства на современном этапе: Сборник материалов Международной научно-практической конференции. Под общей редакцией А.А. Грачевой. Научная редакция А.В. Шукаевой. 2018. С. 23-27.

3. Морозова Л.А., Черкашина Л.В. Информационное обеспечение систем поддержки принятия решений в АПК. В сборнике: Инновационное научно-образовательное обеспечение агропромышленного комплекса. Материалы 69-ой Международной научно-практической конференции. 2018. С. 365-371.

4. Текучев В.В., Черкашина Л.В. Информационно-консультационное обеспечение аналитической работы на предприятиях АПК. В сборнике: Инновационное научно-образовательное обеспечение агропромышленного комплекса. Материалы 69-ой Международной научно-практической конференции. 2018. С. 401-406.

5. Черкашина Л.В., Текучев В.В., Морозова Л.А. Показатели оценки экологической эффективности предприятия. В сборнике: Принципы и технологии экологизации производства в сельском, лесном и рыбном хозяйстве. Материалы 68-ой международной научно-практической конференции. 2017. С. 375-379.

КРАВЧЕНКО ЛЮДМИЛА АЛЕКСАНДРОВНА,
директор департамента мониторинга и прогнозирования
(ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный
университет экономики и сервиса»),
e-mail: Lyudmila.Kravchenko@vvsu.ru

РЕЙТИНГ УНИВЕРСИТЕТОВ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА, РЕАЛИЗУЮЩИХ ПРОГРАММЫ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Аннотация: в статье приводятся результаты рейтингования университетов Дальневосточного Федерального округа, реализующих программы среднего профессионального образования на основании данных Мониторинга качества подготовки кадров Минпросвещения России.

Ключевые слова: мониторинг качества подготовки кадров, программы среднего профессионального образования, показатели мониторинга, критерии деятельности.

KRAVCHENKO LYUDMILA ALEKSANDROVNA,
director of monitoring and forecasting department
(FSBEI HE "Vladivostok state
University of Economics and service»),
e-mail: Lyudmila.Kravchenko@vvsu.ru

RANK OF UNIVERSITIES OF THE FAR EAST, IMPLEMENT PROGRAMS OF SECONDARY VOCATIONAL EDUCATION

Abstract: the article presents the results of ranking universities in the far eastern Federal District, implement programs of secondary vocational education on the basis of monitoring data quality training Education of Russia.

Keywords: training quality monitoring programs of secondary vocational education, monitoring indicators, performance criteria.

Система профессионального образования Российской Федерации развивается как единое образовательное пространство, объединяющее образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации в каждом субъекте РФ, используя возможности региона в образовательном и воспитательном процессе, обеспечивает современное качество подготовки кадров и их конкурентоспособность на региональном рынке труда. Тем самым каждый субъект РФ вносит свой вклад в совершенствование российской системы среднего профессионального образования (далее СПО), сохраняя и воспроизводя кадры с учетом региональных особенностей.

Одним из мероприятий Комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015—2020 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года №349-р является Мониторинг качества подготовки кадров (далее – Мониторинг). Мониторинг проводится с целью получения и анализа достоверной информации о деятельности образовательных организаций системы СПО по подготовке высококвалифицированных кадров, позволяющей сегментировать образовательные организации, реализующие образовательные программы СПО, по уровню качества подготовки кадров для повышения эффективности принимаемых управленческих решений в сфере СПО,[1]. Информационной базой при проведении Мониторинга в 2018 году являются данные, предоставленные образовательными организациями, реализующими программы СПО, а также данные Пенсионного фонда Российской Федерации, Федерального реестра документов об образовании государственного образца и др.

Политика интеграции, проводимая в первое десятилетие 21 века, дала устойчивые результаты: по состоянию на начало 2018 г. 51,4% вузов ДВФО представляют собой интегрированные образовательные комплексы, в структуре подготовки которых представлены аккредитованные программы ВО и СПО, а системы профессионального образования регионов претерпели существенную трансформацию, что также можно увидеть на примере ДВФО, как одного из наиболее вовлеченных в данный процесс регионов.

По мнению ряда исследователей, (Л.М. Гохберга, Г.А. Китовой, Т.Е. Кузнецовой, В.А. Никитина, И.С. Павлова, Г.А. Сульдина, К.М. Щепаккина, Е.С. Щербаковой) [2], интеграция разных уровней профессионального образования в организациях высшего образования дает синергетические эффекты как в части системы управления, так и в части повышения доступности, качества образования, реализации вариативных образовательных траекторий и является ключевым фактором развития российского образования на данном этапе.

Анализ информационно-аналитических материалов портала мониторинга качества подготовки кадров 2018 года позволяет провести ранжирование вузов ДВФО, реализующих программы СПО и составить рейтинг организаций по основным показателям мониторинга. В ходе исследования были собраны данные всех вузов ДВФО, реализующих программы СПО, по критериям деятельности в разрезе основных показателей в сравнении с порогами 2018 года, [3]:

- Критерий 1. Образовательная деятельность;
- Критерий 2. Международная деятельность;
- Критерий 3. Качество подготовки выпускников программ СПО;
- Критерий 4. Инфраструктура;
- Критерий 5. Финансово-экономическая деятельность;
- Критерий 6. Кадровый состав;
- Критерий 7. Трудоустройство выпускников программ СПО;
- Критерий 8. Реализация программ ДПО;

- Критерий 9. Социальная ответственность.

Так как пороги для некоторых вузов разные, из-за специфики деятельности, было найдено отношение показателя к его порогу. Далее данные ранжировались, суммировались и ещё раз ранжировались. Так определялся рейтинг вузов ДВФО, реализующих программы СПО. По результатам рейтинга была построена диаграмма – рисунок 1.

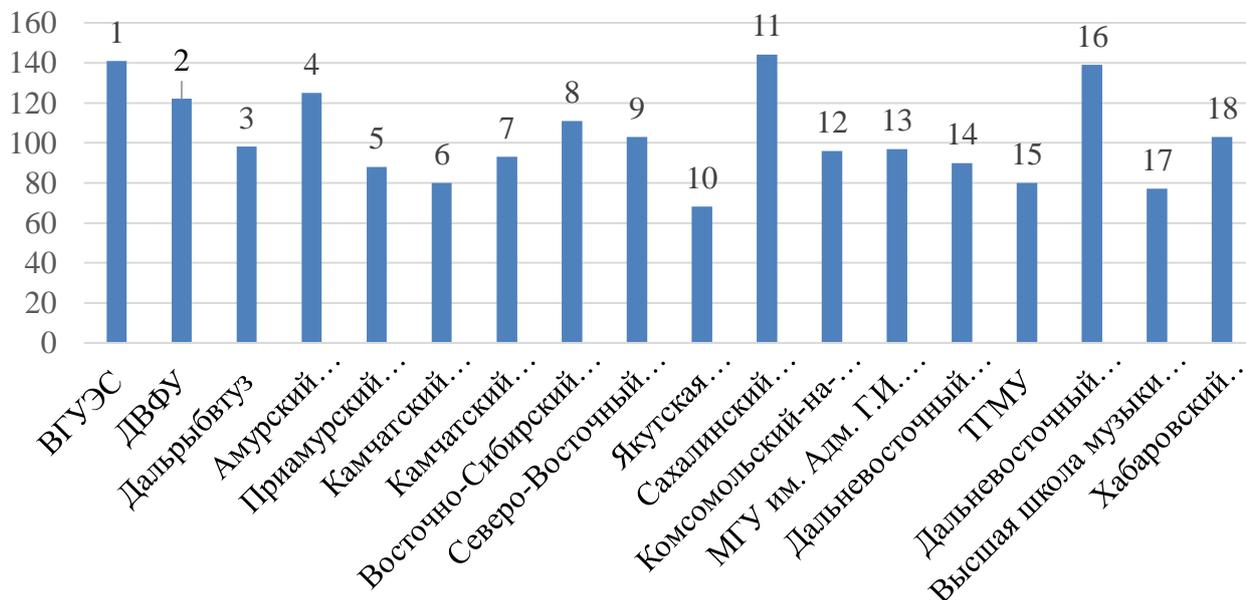


Рис. 1. Рейтинг вузов ДВФО по результатам мониторинга подготовки кадров 2018 года

При рейтинговании особое внимание уделено целевым и ненулевым показателям, показывающим в каких направлениях, развивается вуз. В рейтинге вузов первое место занял Амурский государственный университет выполнив 8 целевых показателей. ВГУЭС занимает первое место по ненулевым показателям 2018 года с 13 показателями, таблица 2.

Таблица 2

Пять лучших вузов по динамике изменения количества целевых и ненулевых показателей(сравнение 2017 и 2018 года)

Наименование	Показатели				Прирост	
	ненулевые 2017	целевые 2017	ненулевые 2018	целевые 2018	ненулевых	целевых
Амурский государственный университет	9	7	12	8	33%	14%
Сахалинский государственный университет	10	4	12	7	20%	75%
Дальневосточный государственный медицинский университет	8	6	11	7	38%	17%

Наименование	Показатели				Прирост	
	ненулевые 2017	целевые 2017	ненулевые 2018	целевые 2018	ненулевых	целевых
Владивостокский государственный университет	11	4	13	6	18%	50%
Дальневосточный федеральный университет	8	5	9	6	13%	20%

По результатам исследований можно сделать вывод, что в половине вузов ДВФО проводится подготовка кадров по программам СПО, обеспечивается высокое качество подготовки за счет сильной учебно-материальной базы, качественных преподавательских кадров, развитой системы взаимодействия с работодателями и поддержки трудоустройства. Результаты мониторинга качества подготовки кадров имеют практическое применение при оценке текущей ситуации в сфере реализации СПО, а также при прогнозировании ее развития. Значительный объем систематизированных и агрегированных данных по широкому спектру деятельности образовательных организаций высшего образования, реализующих программы СПО, позволяет изучать и анализировать систему подготовки квалифицированных кадров с различных точек зрения. Накопленная информация является информационной поддержкой принятия обоснованных управленческих решений органами управления средним профессиональным образованием, как на федеральном, так и на региональном уровне. При этом роль СПО в развитии вуза также имеет большое значение и состоит в поставке качественных абитуриентов для программ высшего образования, вкладе в финансовую устойчивость вузов.

Список литературы

1. Приказ Минобрнауки России от 15мая 2018года № 463 «О проведении в 2018году мониторинга качества подготовки кадров в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования».
2. Мартыненко О.О., Кравченко Л.А., Межонова Л.В., Лазарев И.Г.: Интегрированные университетские комплексы: проблемы и перспективы развития, - Университетское управление: практика и анализ, №3, 2015г., с.86.
3. Информационно-аналитические материалы по результатам проведения мониторинга качества подготовки кадров 2018 года URL : http://indicators.miccedu.ru/monitoring/_spo/material.php?type=1&id=7.

КУПРИЯНОВ ВИКТОР ВЛАДИМИРОВИЧ,
*кандидат физико-математических наук, доцент,
доцент кафедры национальной экономики
и регионального развития
(Рязанский государственный университет им. С.А. Есенина),
e-mail: kvicvl@yandex.ru*

БЕЛОВА ТАТЬЯНА НИКОЛАЕВНА,
*доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры экономики и менеджмента
(Академия ФСИН России),
e-mail: belova_t_n@mail.ru*

РАЗРАБОТКА МОДЕЛИ СИСТЕМНОЙ ДИНАМИКИ НА ПРИМЕРЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО РЫНКА¹

Аннотация: в статье рассматривается применение метода системно-динамического моделирования в задачах исследования потребительского рынка. Предложен пример построения модели внутрирыночного взаимодействия производителей, потребителей и регуляторов на рынке продовольствия. Результаты моделирования могут применяться для исследования механизмов и политик управления в сложных социально-экономических системах.

Ключевые слова: системная динамика, моделирование, потребительский рынок, регулирование, региональная политика.

KUPRIYANOV VICTOR VLADIMIROVICH,
*candidate of physical and mathematical
sciences, associate professor,
associate professor of the department of national
economy and regional development
(Ryazan state University. S. A. Esenin),
e-mail: kvicvl@yandex.ru*

BELOVA TATIANA NIKOLAEVNA,
*doctor of economic sciences, professor,
professor of department of economics and management
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: belova_t_n@mail.ru*

DEVELOPMENT OF A MODEL OF SYSTEM DYNAMICS ON THE EXAMPLE OF THE CONSUMER MARKET

¹Статья подготовлена при финансовой поддержке РФФИ, проект №18-010-00843

Abstract: the article deals with the application of the method of system-dynamic modeling in the problems of consumer market research. An example of building a model within the market interaction of producers, consumers and regulators in the food market is proposed. The simulation results can be used to study the mechanisms and policies of management in complex socio-economic systems.

Key words: system dynamics, modeling, consumer market, regulation, regional policy.

Системно-динамическое моделирование как метод, позволяющий исследовать и прогнозировать поведение сложных систем, применяется для решения управленческих задач и сценарного прогнозирования последствий регулятивного воздействия. Наибольшую относительную эффективность метод демонстрирует в условиях высокой неопределенности, в то время как применение статистического анализа теряет целесообразность [1, 2].

Современное развитие потребительского рынка реализуется в условиях санкционного давления, являющегося одновременно лимитирующим и стимулирующим фактором для деятельности экономических агентов. Применение системно-динамического моделирования позволяет исследовать возможные системы, архитектуры и механизмы государственного управления и регулирования, проанализировать вопросы импортозамещения [3, 4], оценить различные сценарии проведения экономической политики.

Структурно модель потребительского рынка может быть представлена в виде четырех взаимодействующих модулей (рис.1):

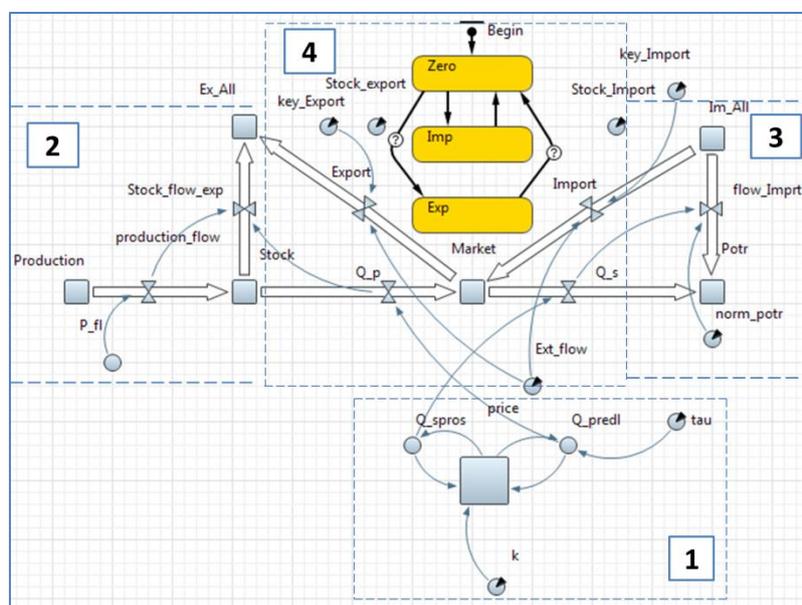


Рис.1. Общий вид модели потребительского рынка

Модуль 1 «Спрос-предложение», в котором ценовая динамика описана обобщенной моделью Эванса-Самуэльсона. Уравнение модуля имеет вид (1):

$$\frac{dprice}{dt} = k * (Q_{spros} - Q_{predl}), \quad (1)$$

где k - маржинальный коэффициент модели Эванса-Самуэльсона; $d price$ - рыночная цена; Q_{spros} - аналитическое выражение потока со стороны спроса; Q_{predl} - аналитическое выражение потока со стороны предложения. Модуль включает время запаздывания функции предложения, обозначенное как τ на рис. 1., которое отражает наблюдаемую на практике задержку реакции со стороны предложения на рост или падение спроса.

Модуль 2 «Производство» описывает динамику производителей, их складов и модель компенсаторного экспорта. Некоторая часть накопленного объема производства отправляется на склад, затем излишки формируют поток продукции на экспорт. Уравнения модуля имеют вид (2)-(4):

$$\frac{d(stock)}{dt} = production_flow - Stock_flow_exp - Q_p \quad (2),$$

$$\frac{d(ex_all)}{dt} = Stock_flow_exp + Export \quad (3),$$

$$Stock_flow_exp = production_flow - Q_p \quad (4),$$

где $production$ (накопитель) – совокупная выпущенная продукция от внутреннего производителя за выбранный промежуток времени; $production_flow$ (поток) – отправление произведенной продукции (внутреннего рынка) на склад готовой продукции; P_fl – аналитическое выражение, описывающее поток продукции, произведенной внутренним производителем; $stock$ (накопитель) - описание склада внутреннего производителя; $Stock_flow_exp$ (поток) – компенсаторный экспорт производителя; Ex_All – совокупный экспорт за выбранный период исследования.

Модуль 3 «Потребление» показывает поведение потребителей и модель компенсаторного импорта. Спрос из модуля I связан с потреблением за период (5). Потребление ограничивается заданной нормой потребления (6). Этот параметр можно изменять в зависимости от сценариев. Недостающие объемы продукта, необходимые для выполнения нормы потребления поступают по импорту (7). Уравнения модели:

$$\frac{d(Im_All)}{dt} = Import - flow_Import \quad (5),$$

$$flow_Import = norm_potr - Q_s \quad (6),$$

$$\frac{d(Potr)}{dt} = flow_Import + Q_s \quad (7),$$

где $Potr$ - совокупное потребление за выбранный период времени; $norm_potr$ - условная норма потребления в данной товарной позиции; $flow_Import$ - компенсаторный импорт потребителя; Im_All - совокупный импорт.

Модуль 4 «Экспорт и импорт» моделирует процесс управления экспортом и импортом. Для регулирования равновесия на рынке в этом модуле используется инженерная идея «релейной» схемы управления (8)-(12). Четыре триггера обеспечивают переходы между тремя состояниями регулятора (уход с рынка, увеличение/уменьшение экспорта/импорта) и обеспечивают, при необходимости стабилизацию товарных запасов и цены. Переход от состояния $Zero$ к состоянию Exp происходит при выполнении условия (13), тогда осуществляется действие (14).

Уравнения модели:

$$\frac{d(\text{Market})}{dt} = \text{Import} + Q_p - \text{Export} - Q_s \quad (8)$$

$$Q_p = Q_{predl} \quad (9)$$

$$Q_s = Q_{spros} \quad (10)$$

$$\text{Export} = \text{key_Export} * \text{Ext_flow} \quad (11)$$

$$\text{Import} = \text{key_Import} * \text{Ext_flow} \quad (12)$$

$$\text{Market} \leq \text{Stock_Export} \quad (13)$$

$$\text{key_Import} = 0; \text{key_Export} = 0, \quad (14)$$

где *Market* (накопитель) – уровень рыночных запасов; *Q_p* (поток) – предложение на внутренний рынок отечественного производителя; *Q_s* – системно-динамический поток со стороны спроса на внутренний рынок от внутреннего потребителя; *Export* (поток) – стабилизационный экспорт; *Import* (поток) – стабилизационный импорт; *Ext_flow* (параметр) – интенсивность управляющего потока экспорта или импорта регулятора; *key_Export* (параметр) – ключ переключения на стабилизационный экспорт; *key_Import* (параметр) – ключ переключения на стабилизационный импорт; *Stock_Export* (параметр) – пороговое значение уровня рыночных запасов, при котором регулятор «включает» экспорт; *Stock_Import* (параметр) – пороговое значение уровня рыночных запасов, при котором регулятор «включает» импорт; *Begin* (состояние) – начало управления диаграммы состояния, описывающей релейную схему управления товарного рынка регулятором с помощью экспорта и импорта в данной товарной позиции; *Zero* (состояние) – регулятор «уходит» с рынка; *Exp* (состояние) – стабилизация экспорта; *Imp* (состояние) – стабилизация импорта.

Целью разработки системно-динамической модели является исследование различных сценариев поведения потребительских рынков, в зависимости от состояния этих рынков и политик регулятора. Модель обладает большим количеством управляющих параметров, что позволяет осуществлять тонкую настройку модели под конкретные экономические условия. Проведенные прогоны модели показали широкий спектр возможностей в управлении ценой, ее динамикой и запасами с использованием механизмов стимулирования экспортных и импортных потоков. В отличие от традиционных эконометрических моделей системно-динамический подход обладает широкими прогностическими возможностями, что позволяет проводить корректировку управляющей политики в режиме реального времени.

Представленная в статье модель системной динамики продовольственного рынка является на данный момент концептуальной, расширяемой и требует конкретизации. Совершенствование данной модели состоит в уточнении эконометрических моделей спроса и предложения, с учетом специфики региональных рынков.

Список литературы

1. Куприянова, М.В. Имитационное моделирование структуры агропроизводства. [Текст] / М.В. Куприянова // – Вестник Рязанского

государственного агротехнологического университета им. П.А. Костычева. –2013. – № 1 (17). –С. 79-83.

2. Belova, T. Kupriyanova, M. Imitation modelling of the Russian food market / Materials of the International Conference “Scientific research of the SCO countries: synergy and integration” February 26, 2019. Beijing, China, PRC.–PP. 61-67.

3. Белова, Т.Н. Процессы импортозамещения в агропродовольственной сфере. [Текст] / Т.Н. Белова // Экономика региона. –2019. –Т. 15. –№ 1. –С. 285-297. DOI: 10.17059/2019-1-22.

4. Крылатых, Э.Н. Импортозамещение в контексте гармонизации агропродовольственной сферы России. [Текст] / Э.Н. Крылатых, Т.Н. Белова // Международный сельскохозяйственный журнал. –2016. –№ 1. –С. 58-64.

ЛАТКИН АЛЕКСАНДР ПАВЛОВИЧ,
доктор экономических наук, профессор,
руководитель Института подготовки
кадров высшей квалификации
(ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный
университет экономики и сервиса»),
E-mail: Aleksandr.LatkinP@vvsu.ru
ВЭЙ ХУЭЙМИНЬ,
аспирант
(ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный
университет экономики и сервиса»),
E-mail: natagatt@mail.ru

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ТЕНДЕНЦИЙ ИЗМЕНЕНИЯ ЦЕН НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ПРОДУКТЫ В РОССИИ И КНР

Аннотация: в связи с введением экономических санкций со стороны США и стран ЕС, экономика России переживает осязаемое давление. Девальвация рубля, вызванная экономическим кризисом, негативно влияет на благосостояние населения, которое очень чувствительно к росту цен на продукты питания при уменьшении в последние годы средней заработной платы и курса национальной валюты. Напротив, в КНР сохраняется позитивная динамика роста валового внутреннего продукта, доходов населения, что обеспечивает его высокую покупательскую способность. Проведённый авторами сравнительный анализ этих процессов позволил сделать вывод о высокой вероятности дальнейшего роста цен на сельскохозяйственные продукты в обеих странах при сохранении прежних моделей господдержки этой отрасли.

Ключевые слова: Россия, Китай, сельскохозяйственные продукты, государственное регулирование, система ценообразования, тенденция, сравнительный анализ.

COMPARATIVE ANALYSIS OF THE TRENDS OF CHANGES IN THE PRICES OF AGRICULTURAL PRODUCTS IN RUSSIA AND THE PRC

LATKIN ALEKSANDR PAVLOVICH,
doctor of economic sciences, professor,
head of the Institute for training
high qualification personnel
(FSBEI HE "Vladivostok state University
of Economics and service»),
E-mail: Aleksandr.LatkinP@vvsu.ru

WEI HUIMIN,
graduate student
(FSBEI HE "Vladivostok state University
of Economics and service»)
E-mail: natagatt@mail.ru

Annotation: in connection with the introduction of economic sanctions by the United States and the EU countries, the Russian economy is under significant pressure. The devaluation of the ruble caused by the economic crisis has a negative effect on the welfare of the population, which is very sensitive to the rise in food prices, with the decrease in the average wage and national currency rate in recent years. On the contrary, the PRC maintains a positive trend in the growth of the gross domestic product, incomes of the population, which ensures high purchasing power. A comparative analysis of these processes carried out by the authors made it possible to conclude that the future growth of prices for agricultural products in both countries is highly probable, while maintaining the previous models of state support for this industry.

Key words: Russia, China, agricultural products, state regulation, pricing system, trend, comparative analysis.

Цены на сельскохозяйственные продукты всегда считались ключевыми факторами уровня жизни населения, тенденции их изменения обуславливаются не только природно-климатическими условиями, но и уровнем государственной поддержки сельхозпроизводителей, существующей системой налогообложения, потребительским спросом населения и т.д.

За последние несколько лет в России и Китае сформировалась тенденция роста цен на сельскохозяйственные продукты. В России это объясняется экономическим кризисом, увеличением начиная с 2014 года курса доллара и евро, а также влиянием санкций. В Китае основными причинами этого процесса являются ограниченность и истощённость земельных ресурсов, а также неблагоприятные природно-климатические условия.

Для проведения настоящего исследования авторами были рассмотрены два приморских города с близким экономико-географическим положением город Владивосток (Россия) и город Циндао (КНР).

На рис. 1 представлена динамика изменения средних потребительских цен на отдельные виды сельскохозяйственных продуктов за период с 2009 по 2019 гг. в городе Владивостоке (РФ).

Как видно за прошедшие 10 лет для различных продуктов питания рост цен был неодинаковым. Наибольший рост цен в городе Владивостоке произошёл на мясные продукты, в частности на мясо птицы (227,0%), на говядину (246,9%). Что касается зерна, то наибольше рост цен произошёл на рис шлифованный (226,6%). Рост цен на молоко составил 201,1%. Что касается роста цен на овощи, то он составил 149,0 % и 168% на огурцы и помидоры соответственно.

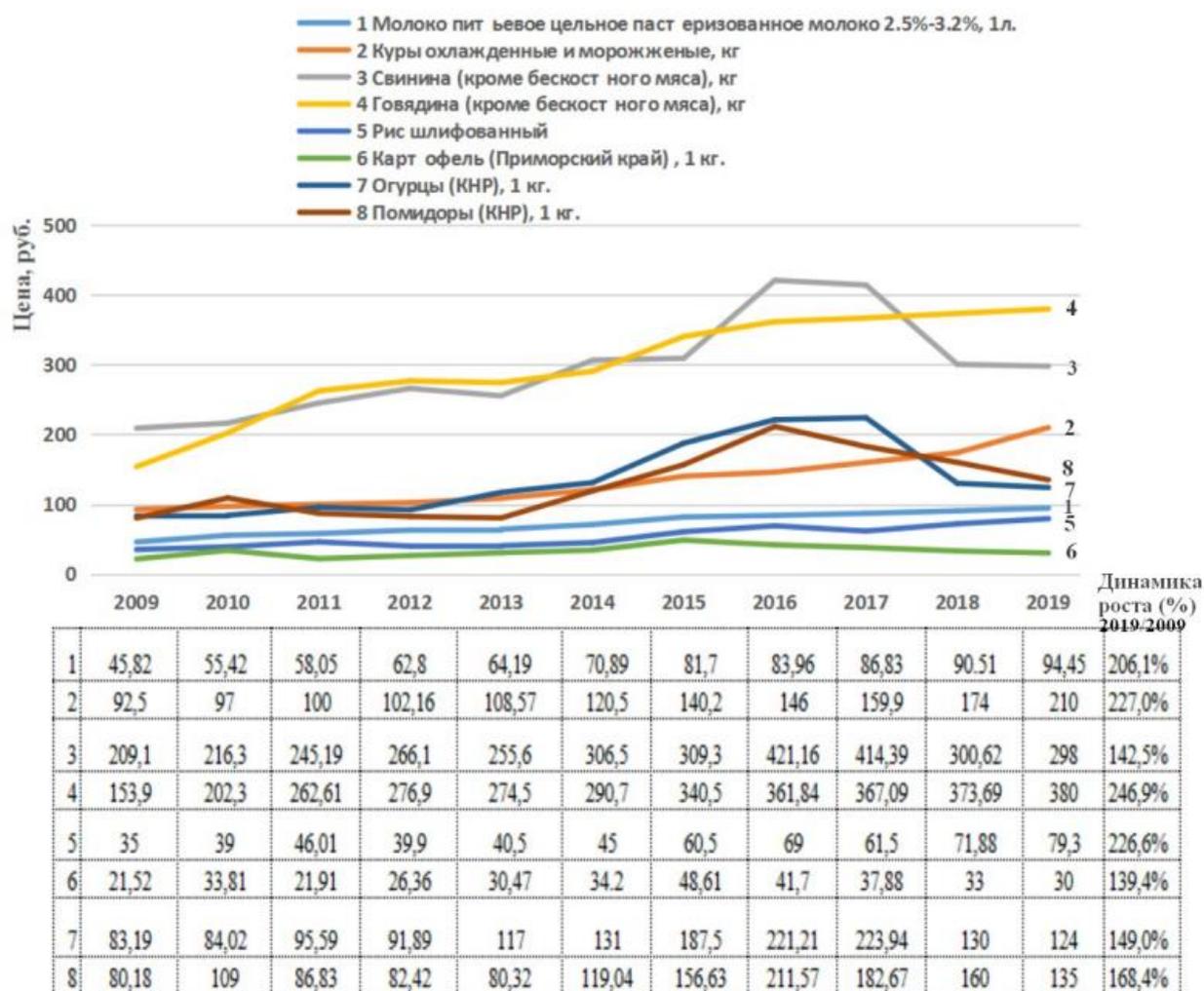


Рис. 1. Динамика потребительских цен на отдельные виды сельскохозяйственных продуктов за период с 2009 по 2019 гг. в городе Владивостоке (РФ)

Начиная с 2014 года, после воссоединения Республики Крым с Россией, со стороны США и стран ЕС были введены экономические санкции. Ответом на введенные санкции послужил указ Президента РФ от 6 августа 2014 года о введении продовольственного эмбарго - запрета на импорт молока, мяса, рыбы, овощей, фруктов и орехов из стран, которые ввели санкции против России. Из-за того, что Россия сильно зависела от иностранных продуктов, с ноября 2014 года начинается резкое увеличение цен на продовольствие, которые пользуются стабильным спросом, а в некоторых случаях являются товарами первой необходимости. Таким образом ежегодно цены на мясные и молочные продукты увеличивались на 10-12%.

Инфляция является одним из основных факторов роста цен на сельскохозяйственные продукты. Инфляция крайне отрицательно сказывается на жизненном уровне, соотношении номинальной и реальной заработной платы трудящихся. Рассмотрим динамику инфляции и среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников в России (Таблица 1).

Динамика инфляции и среднемесячной начисленной номинальной заработной платы работников в России в 2009-2018 гг.

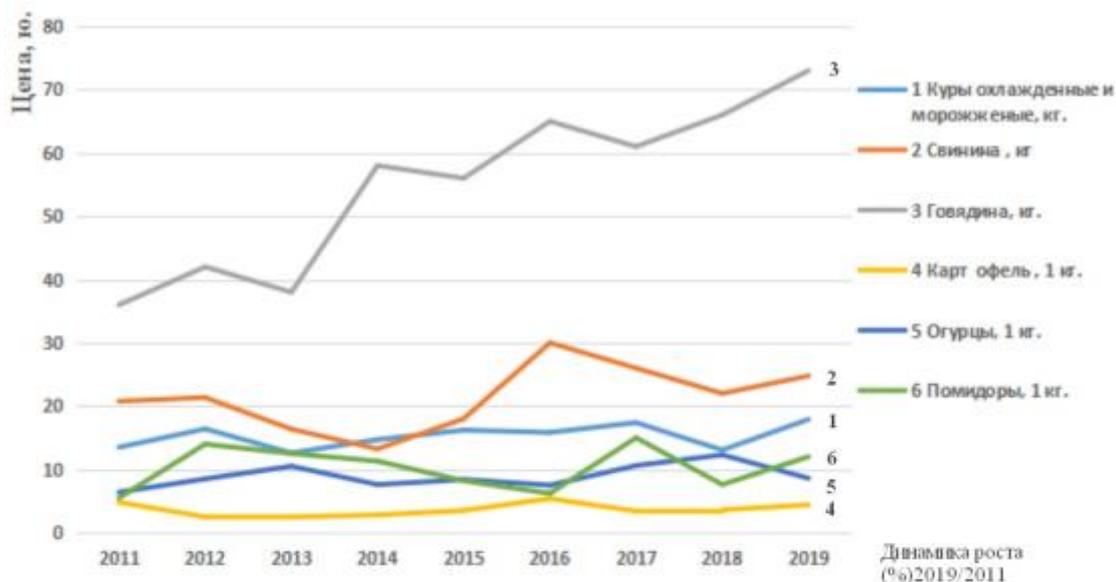
Год	Инфляция (%)	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по всем организациям в целом по экономике (руб.)	Рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы
2009	8,80%	18638	107,8%
2010	8,78%	20952	112,4%
2011	6,12%	23369	111,5%
2012	6,58%	26629	114,0%
2013	6,45%	29792	111,9%
2014	11,36%	32495	109,1%
2015	12,9%	34030	104,7%
2016	5,4%	36709	107,9%
2017	2,5%	39167	106,7%
2018	4,3%	43445	110,9%
Среднегодовая инфляция	7,32%	Среднегодовой темп прироста заработной платы	9,69%

Из таблицы 1 видно что, среднегодовая инфляция в России за последние 10 лет составила 7,32%, годовой прирост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы составил 9,69%, прирост на среднемесячную номинальную начисленную заработную плату выше инфляции на 2,37%, но был ниже чем, прирост цен на сельскохозяйственные продукты. С 2009 до 2015 года темп роста инфляции в России сильно колебался, и темп инфляции в 5% или даже 10% наблюдался много раз, особенно в 2014 году и 2015 году, такой темп инфляции негативно влияет на экономику и жизнь населения. Таким образом стоимость жизни населения на Дальнем Востоке увеличилась.

Рассмотрим динамику изменения средних потребительских цен на отдельные виды сельскохозяйственных продуктов за период с 2011 по 2019 гг. в Циндао (КНР) (рисунок 2).

Из Рисунка 2 видно, что наибольший рост цен в городе Циндао произошёл как на мясные продукты, так и на овощи. В том числе рост цен на говядину составил 202%, на помидоры 218,2%. Цена на свинину выросла только 119,3%, а цена на картофель снизилась на 8.3%. При тщательном изучении изменения цен на эти сельскохозяйственные продукты питания можно обнаружить, что, за очень короткое время цена продуктов может сильно

меняться, особенно цены на свежие овощи. Ежегодно цены на говядину и свежие овощи в городе Циндао увеличивались на 10-11%.



1	13,5	16,4	12,6	14,7	16,2	15,83	17,39	13,06	17,9	132,6%
2	20,77	21,35	16,36	13,23	18	30	26	22	24,77	119,3%
3	36	42	38	58	56	65	61	66	73	202,8%
4	4,8	2,5	2,5	2,8	3,5	5,4	3,4	3,6	4,4	91,7%
5	6,4	8,5	10,5	7,6	8,4	7,5	10,6	12,3	8,6	134,4%
6	5,5	14	12,5	11,3	8,2	6,2	15	7,6	12	218,2%

Рис. 2. Динамика изменения средних потребительских цен на отдельные виды сельскохозяйственных продуктов за период с 2011 по 2019 гг. в г. Циндао (КНР)

В таблице 2 представлена динамика инфляции и среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников в Китае в 2009-2018 гг.

Из таблицы 2 видно, что, среднегодовая инфляция в Китае в период 2009-2018 г.г. составила 2,29%, годовой прирост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы составил 7,5%, прирост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы был выше прироста инфляции на 5,21%. В Китае инфляция продолжила медленно расти, после 2014 года темп роста инфляции составил около 2%, а темп роста зарплаты с 2014 года начал снижаться. В Китае среднегодовой темп роста заработной платы выше инфляции, но ниже прироста цен на сельскохозяйственные продукты.

Динамика инфляции и среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников в Китае в 2009-2018

Год	Инфляция (%)	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по всем организациям в целом по экономике (юаней)	Годовой рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы
2009	-0,7%	2122	95,24%
2010	3,3%	2413	113,7%
2011	5,4%	2792	115,7%
2012	2,6%	3147	112,7%
2013	3,2%	3208	101,9%
2014	2,0%	3530	110,0%
2015	1,4%	3847	109,0%
2016	2,0%	4183	108,7%
2017	1,6%	4497	107,5%
2018	2,1%	4520	100,6%
Среднегодовая инфляция	2,29%	Среднегодовой темп прироста заработной платы	7,5%

Многие люди считают, что цены в Китае намного дешевле, чем в России. А на самом деле, на сегодняшний день, цены на китайские продукты питания растут даже быстрее, чем цены на продукты питания в России, некоторые китайские продукты дороже, чем российские продукты (рисунок 3).

Из рисунка 3 видно, что в Китае цена на говядину дороже на 84,2% чем цена на говядину в России, цена на молоко на 22% дороже, чем цена на молоко в России. Цена на картофель в Китае на 40,8% дороже, чем цена на картофель в России. Некоторые цены на сельскохозяйственные продукты в России дороже, чем цены на сельскохозяйственные продукты в Китае, такие продукты как рис, мясо кур, лук, морковь, огурцы и помидоры. В том числе цена на рис в России на 75,8% дороже, чем цена на рис в Китае. Цена на лук в России на 85% дороже, чем цена на лук в Китае. Цена на огурцы в России на 50,2% дороже, чем на огурцы в Китае. Цена на помидоры в России на 17,2% дороже, чем цена на помидоры в Китае.

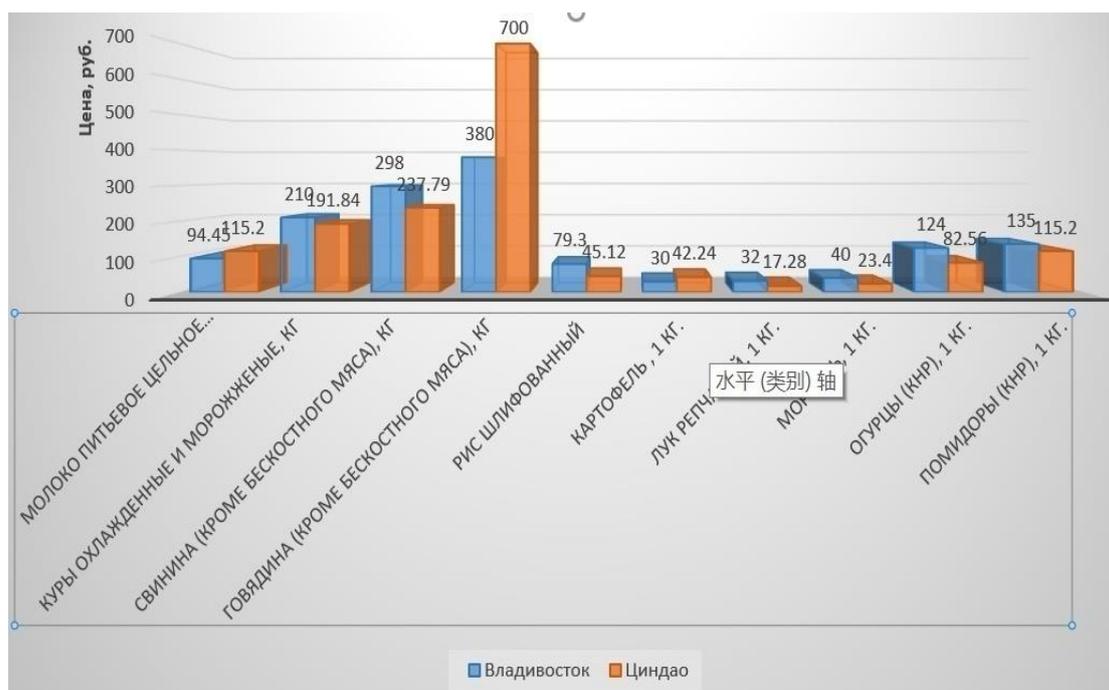


Рис. 3. Сравнительные цены на сельскохозяйственные продукты в г. Владивостоке (Россия) и г. Циндао (КНР)

Заключение. Цены на сельскохозяйственные продукты меняются в связи с ростом экономики и внешней среды как в России, так и в Китае. Но в России цены на сельскохозяйственные продукты растут стабильно, а в Китае цены на сельскохозяйственные продукты меняются не регулярно и сильно. Аграрная индустрия сложная отрасль как для Китая, так и для России. На данный момент проблема социально значимых продуктов питания проработана правительствами Китая и России еще недостаточно тщательно.

Задачей правительства является сделать продукты питания максимально доступными для всех слоев населения путем сдерживания цен. По данному вопросу важно учитывать международный опыт. Кроме того, не стоит забывать, что при разработке нормативно-правовых актов должны быть учтены интересы не только конечного потребителя, но также предпринимателей. Кроме того, что государство должно обратить внимание на цены сельскохозяйственных продуктов, также нужно уделять внимание безопасности пищевых продуктов.

Список литературы

1. Сайт «Банкирша» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://bankirsha.com/UROVEN-INFLYACII-V-ROSSIYSKOY-FEDERACII-PO-GODAM.HTML> (дата обращения: 12.04.2019)
2. Сайт « Государственное статистическое управление КНР» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.stats.gov.cn/> (дата обращения: 12.04.2019)

3. Сайт «И Мутянь» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://hangqing.ymt.com/> (дата обращения: 20.03.2019)
4. Сайт «Дом свинины» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.pig66.com/article/> (дата обращения: 20.03.2019)
5. Сайт «Междугородние классификации» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.go007.com/ditu/qingdao/> (дата обращения: 20.03.2019)
6. Сайт «министерство трудовых ресурсов и социального обеспечения КНР» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.mohrss.gov.cn> (дата обращения: 12.04.2019)
7. Сайт «Научно-технологические пищевые продукты» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://www.tech-food.com/> (дата обращения: 20.03.2019)
8. Сайт «Новости Владивостока» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://www.vl.ru/> (дата обращения): 17.03.2019
9. Сайт «Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://primstat.gks.ru/> (дата обращения: 17.03.2019)
10. Сайт «Экспертно-аналитический центр агробизнеса» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://ab-centre.ru/> (дата обращения: 18.03.2019)

МАКАРОВА ОЛЬГА ВЛАДИМИРОВНА,
доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры экономики и менеджмента
(Академия ФСИН России),
e-mail: m_ov_2302@bk.ru

ГАСПАРЯН СВЕТЛАНА ВАЛЕНТИНОВНА,
кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры тылового обеспечения
уголовно-исполнительной системы
(Академия ФСИН России),
e-mail: gasparyan.svetlana@yandex.ru

ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ТЕХНОЛОГИИ NO-TILL В ПЕНИТЕНЦИАРНОЙ СИСТЕМЕ

Аннотация: в статье рассматриваются технологии современного земледелия применяемые сельскохозяйственными производителями при обработке почвы и возможность применения No-Till в пенитенциарной системе.

Ключевые слова: земледелие, No-Till, пахота, структура почвы, севооборот, подсобное хозяйство, пенитенциарная система.

MAKAROVA OLGA VLADIMIROVNA,
doctor of economic sciences, professor,
professor of department of economics and management
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: m_ov_2302@bk.ru

GASPARYAN SVETLANA VALENTINOVNA,
candidate of economic sciences, associate professor,
associate professor of the department of logistics
of the penal system
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: gasparyan.svetlana@yandex.ru

THE POSSIBILITY OF USING NO-TILL TECHNOLOGY IN PENITENTIARY SYSTEM

Abstract: the article deals with the technologies of modern agriculture used by agricultural producers in soil cultivation and the possibility of using No-Till in the penitentiary system.

Keywords: agriculture, No-Till, plowing, soil structure, crop rotation, farm, penitentiary system.

Технологии современного земледелия развиваются в нескольких направлениях, среди которых немалое значение имеют подходы к способам обработки почвы. Производители аграрного оборудования выпускают все более совершенные технические средства культивации, а химическая промышленность формирует целые сегменты с удобрениями. Однако сложные методики содержания и возделывания сельскохозяйственных угодий в наши дни конкурируют с противоположным способом, упрощающим концепцию землепользования. Это система нулевой обработки почвы, которая известна как технология No-till.

No-Till – современная система земледелия, при которой почва не обрабатывается, а её поверхность укрывается специально измельчёнными остатками растений – мульчей. Поскольку верхний слой почвы не рыхлится, такая система земледелия предотвращает водную и ветровую эрозию почвы, а также значительно лучше сохраняет воду.

Это целая группа средств и способов, которая позволяет оптимизировать характеристики земельного покрова, надлежащим образом управляя его структурой. В результате чего создается семенное ложе с рыхлым однородным пластом грунта, который подходит для применения стандартных сеялок. Наиболее распространенным мероприятием такого рода является вспашка земли, благодаря которой почва также избавляется от сорняков. В первую очередь механическая обработка требует много физических усилий, времени и денег, которые расходуются на содержание и эксплуатацию специального оборудования. Кроме того, традиционные методы возделывания провоцируют эрозийные процессы. Это один из ключевых моментов, который обуславливает стремление многих сельскохозяйственных товаропроизводителей переходить на альтернативные системы. Отказ от пахоты позволяет сохранять структуру почвы, не нарушая влажностный баланс – таким образом исключается риск выветривания плодородного слоя.

Применение технологии No-Till вместе с севооборотом и покровными культурами, а также отказ от сжигания пожнивных остатков являются наиболее важными агротехническими приемами, которые призваны обеспечивать поддержание почвенного покрова в стабильном состоянии на протяжении всего года.

No-Till является важнейшим аспектом сохранения почвенной структуры и продуктивности для многих почв. Переход на технологию No-Till может иметь больший вес, чем любые другие инновации сельскохозяйственного производства.

Пахотная обработка почвы разрушает вертикальную пористую систему, создаваемую корнями растений, насекомыми, земляными червями и другими организмами, обитающими в почве, истощает органический состав почвы и снижает ее агрегатный состав.

Беспашотная система земледелия увеличивает процессы инфильтрации воды, так как восстанавливает вертикальную пористость и увеличивает содержание органических веществ. Восстанавливается естественная структура

почвы и ее пористость, защищается почва от разрушающего воздействия дождевых капель.

В связи с распоряжением ФСИН о переходе подсобного хозяйства подразделение УИС на само обеспечение возможность использования нулевой обработки почвы становится проблематичной. Нужно искать рычаги воздействия в главном управлении ФСИН, для отправления заявок в федеральный бюджет. [1,2] На первоначальном этапе нужно точно использовать данную технологию в тех регионах, где высокая экономическая эффективность сельскохозяйственного производства.

Анализ статистических данных убеждает нас, что если начинать точечное использование нулевой обработки почвы в таких регионах, как: Краснодарский край, Ростовская область и т.д., мы получим наибольшие объемы сельскохозяйственного производства и их окупаемость. К сожалению, технология нулевой обработки почвы малоэффективна в болотистых местностях и в регионах, где присутствует вечная мерзлота.

Вместе с тем, следует отметить, что технология нулевой обработки земли как мощный агротехнологический прогресс, имеет свои преимущества и недостатки при применении в УИС. [4,5]

Преимущества:

Уменьшение ветряной эрозии. Одной из основных мотивов распространения этой технологии в США и Канаде стала ветровая эрозия - вынесение плодородного поверхностного слоя почвы с ветром из огромных площадей равнинных степей США и Канады.

Значительно уменьшилось водная эрозия, по которой в водоемы выносились пестициды, и другие вещества.

Поскольку пожнивные остатки остаются на поле, достигается постепенное повышение в почве содержания органического вещества и гумуса. Более того, в условиях достаточного увлажнения повышается использование элементов питания, прежде всего фосфора. [3] Пожнивные остатки сохраняют почвенную влагу от испарения. Почва обогащается на микро- и мезофауну, в том числе, на дождевые черви, которые играют важную роль в повышении плодородия почв.

Поскольку, по технологии No-Till, существенно уменьшаются затраты топлива, соответственно, уменьшаются и выбросы в атмосферу углекислого газа. При этом в пожнивных остатках фиксируется органическое вещество, созданное благодаря изъятию двуокиси углерода из атмосферы.

Перспективно использование почвы.

Недостатки:

Сложнее становится контроль за засоренностью посевов, затраты на гербициды могут вырасти на 15-100% в зависимости от культуры и вида севооборота. [6]

Невозможность использования в болотистых местностях и местностях.

Нулевая обработка земли требует наличия высококвалифицированных кадров в области агрономии.

Конечно, главным критерием выбора той или иной системы ведения сельскохозяйственного производства является конечный результат. Практика показывает, что современная система земледелия в виде технологии No-Till уступает привычной схеме возделывания. Традиционная культивация с внесением удобрений приносит результаты, от которых пока немногие производители, в том числе и аграрные формирования подразделений учреждений ФСИИ не готовы отказаться. Но в долгосрочной перспективе более рациональным и выгодным способом эксплуатации земельных угодий будет принадлежать технологии No-Till. Это подтверждает и многолетний опыт ее применения в Канаде, Швейцарии и других странах, которые занимают первые позиции в рейтингах производства сельскохозяйственной продукции.

Список литературы

1. Бурдучкина А.А., Конникова Н.А., Гаспарян С.В. Развитие сельскохозяйственного производства уголовно-исполнительной системы за счет возможности его субсидирования. В сборнике: Конкурентное, устойчивое и безопасное развитие экономики АПК региона материалы межвузовской студенческой научно-практической конференции . 2018. С. 28-30.
2. Гаспарян С.В. Экономические аспекты сельскохозяйственного производства в интегрированных формированиях агропромышленного комплекса: монография. – Курск: ЗАО «Университетская книга», 2016. – 140 с.
3. Макарова О.В., Гаспарян С.В. Этапы развития зернового хозяйства России. Вестник Мичуринского государственного аграрного университета. 2018. № 4. С. 181-184.
4. Макаров В.А., Новожилова Ж.С., Гаспарян С.В. Совершенствование продовольственного самообеспечения в УИС ФСИИ // Проблемы механизации агрохимического обслуживания сельского хозяйства: сб. науч. тр. – Рязань: ФГБНУ ВНИМС, 2014. – № 6. С. 243-245.
5. Макарова О.В., Гаспарян С.В. Анализ элементов экономического механизма функционирования аграрных формирований пенитенциарной системы. Управление экономическими системами: электронный научный журнал. 2015. № 1(73). С.3.
6. Новожилова Ж.С., Подолян Е.С. Совершенствование механизма продовольственного обеспечения в уголовно-исполнительной 100 системе//Уголовно-исполнительная политика и вопросы исполнения уголовных наказаний: сб. материалов Междунар. науч.-практ. конф. Рязань, 2016. С. 1236-1239.

МИТРОХИНА ЕКАТЕРИНА ВЛАДИМИРОВНА,
преподаватель кафедры бухгалтерского учета,
анализа, финансов и налогообложения
(Академия ФСИН России),
e-mail: k.mitroxina2011@yandex.ru

ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ ВОСПРОИЗВОДСТВА ТЕХНИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА УГОЛОВНО- ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

Аннотация: в статье анализируется современное состояние сельскохозяйственного производства уголовно-исполнительной системы. Обосновывается организационно-экономический механизм воспроизводства технического потенциала УИС, ориентированный на государственную поддержку и собственные ресурсы.

Ключевые слова: сельскохозяйственное производство, уголовно-исполнительная система, подсобное хозяйство, технический потенциал.

MITROKHINA EKATERINA VLADIMIROVNA,
lecturer of the department of accounting, analysis,
finance and taxation
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: k.mitroxina2011@yandex.ru

ORGANIZATIONAL - ECONOMIC MECHANISM OF REPRODUCTION OF TECHNICAL POTENTIAL OF CRIMINAL- EXECUTIVE SYSTEM

Abstract: the article analyzes the current state of agricultural production of the penal system. The article substantiates the organizational and economic mechanism of reproduction of the technical potential of the penal system, focused on state support and its own resources.

Keywords: agricultural production, criminal-Executive system, subsidiary farm, technical potential.

В результате сложившейся на сегодняшний день сложной ситуации как в сельскохозяйственном производстве в целом, так и в сельхоз подразделениях УИС, проблемы оснащённости аграрных производств сельскохозяйственной техникой и эффективность ее использования имеют особую значимость. Ввиду недостаточности финансовых возможностей, сельскохозяйственные предприятия не уделяют должного внимания воспроизводству производственно-технической базы, сельскохозяйственное производство уголовно-исполнительной системы требует технической и технологической модернизации[2,5]. Степень износа

основных фондов в сельском хозяйстве пенитенциарной системы за последние десять лет увеличилась более чем в 1,5 раза и в 2019 году составила почти 50%. Ежегодное выбытие почти превышает ввод. В качестве примера, отметим, что в 2019 году количество тракторов (по сравнению с 2014) снизилось на 6%, зерноуборочных комбайнов - на 25%, а за 16 лет с 2003 года количество тракторов снизилось на 58 %, комбайнов и автомобилей на 33 и 56 % соответственно.

Практически все подразделения не имеют достаточного количества техники (табл. 1) для выполнения полного комплекса технологических операций. Обеспеченность тракторами всех видов в целом по ФСИН при нормативе 13,4 единиц на 1000 га пашни составляет 11,4 единиц, или 86%, зерноуборочными комбайнами - 6,9 единиц при нормативе 8 единиц, или 84% обеспеченности.

Таблица 1

Обеспеченность сельскохозяйственной техникой

Годы	Тракторы	Зерноуборочные комбайны	Грузовые автомобили
2014	951	192	475
2015	988	198	518
2016	940	188	492
2017	937	165	488
2018	873	141	420
2019	896	147	478

Важная составляющая структуры основных фондов – объекты производственного назначения, в их числе: зернохранилища, помещения для содержания скота и птицы, хранилища картофеля, овощей, склады минеральных удобрений и другие [1,3,4]. Достаточность помещений на сегодняшний день обусловлена сокращением поголовья скота и птицы во всех категориях хозяйств (табл. 2), спадом объемов производства и хранения продукции.

Таблица 2

Поголовье скота и птицы в подсобных хозяйствах и сельскохозяйственных подразделениях УИС

Годы/Наличие на конец отчетного года	Крупный рогатый скот, голов	Свиньи, голов	Куры, голов	Гуси, голов	Лошади, голов	Кролики, голов	Мелкий рогатый скот, голов
2014	27196	159869	237436	6138	2057	26129	13539
2015	27476	131823	216467	3917	1940	21494	13265

2016	26295	126472	203123	6772	1763	20887	13423
2017	26928	113630	227665	3851	1834	20510	14034
2018	24057	114195	218085	4779	1673	18872	13562
2019	23308	116224	183796	3388	1564	17801	13158
Темп роста 2014-2019, %	85,7	72,7	77,4	55,2	76,0	68,1	97,1
Абсолютный прирост	-3888	-43645	-53640	-2750	-493	-8328	-381

В результате сокращения объемов производства продукции растениеводства, сельскохозяйственные производственные помещения и сооружения УИС остаются востребованными не полностью, плюс ко всему от 20 до 60% из них изношены более чем на 80%, исключение составляют склады минеральных удобрений и ядохимикатов, сенохранилища.

Таким образом, в последние годы отрасль растениеводства, базовая в сельскохозяйственном производстве УИС, существенно ослаблена и отмечается ее разрушение с долговременными отрицательными последствиями. Такое положение требует принятия неотложных мер по улучшению состояния и использования в первую очередь земельных ресурсов, путем упорядочения структуры посевных площадей, приведения ее в соответствие с требованиями зональных систем земледелия, а также разработки производственных программ территориальных органов с увязкой с реальными возможностями региона исходя из состояния земельных угодий на текущий момент [2,3,5]. Современные условия диктуют кардинально новые подходы к регулированию развития сельского хозяйства. Весьма эффективными могут стать программы утилизации сельскохозяйственной техники, выработавшей свой ресурс и получения государственной поддержки на приобретение новой. Причем следует формировать уровень компенсации не менее 8-10 %, от стоимости приобретаемой техники, что повысит ее доступность и позволит постепенно вывести из эксплуатации значительную часть морально и физически изношенной техники, в свою очередь замена устаревших сеялок и почвообрабатывающей техники на современную, помимо обновления парка позволит повсеместно внедрить ресурсно- и энергосберегающую технологии. Также целесообразным будет осуществление для подразделений уголовно-исполнительной системы прямого финансирования по лизингу или компенсации части затрат на техническую модернизацию на конкурсной основе с предоставлением технико-экономических обоснований потребности приобретения современной техники, с условием дальнейшего сервисного обслуживания с использованием собственных ресурсов, а также производства и замены запасных частей и комплектующих за счет развития и поддержки собственной производственной базы.

Предложенные меры позволят дополнительно привлечь к труду не менее 50 тыс. неработающих осужденных, сократить нагрузку на федеральный бюджет за счет получения доходов от использования труда дополнительно трудоустроенных осужденных и частично компенсировать расходы на содержание спецконтингента.

Список литературы

1. Афанасьев В. Н. Управление воспроизводством технического потенциала в сельском хозяйстве // Известия ОГАУ. 2014. №4-1.
2. Байдова Н.В. Эффективность выращивания овощных культур с использованием малообъемной гидропоники//Материально-техническое обеспечение учреждений уголовно-исполнительной системы: современное состояние и перспективы развития. Сборник материалов Всероссийского научно-практического круглого стола. 2017.
3. Буранова Е.А., Байдова Н.В., Бурдуковская Д.А. К вопросу об эффективности использования основных производственных фондов в учреждениях УИС // Экономика и предпринимательство.2018.№7
4. Киселева Н. Н., Папушоя М. С. Ресурсный потенциал сельского хозяйства и специфика его формирования в России // Пространство экономики. 2018. №3-2.
5. Полухин А.А. Организационно-экономический механизм воспроизводства технического потенциала сельского хозяйства РФ в условиях ВТО // Образование, наука и производство. 2012. №1.

НОВОЖИЛОВА ЖАННА СЕРГЕЕВНА,
кандидат экономических наук,
доцент кафедры тылового обеспечения
уголовно-исполнительной системы
(Академия ФСИН России),
e-mail: latlas@yandex.ru

ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННО- ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЕХАНИЗМА ПРОДОВОЛЬСТВЕННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УИС

Аннотация: организационно-экономическому механизму продовольственного обеспечения осужденных всегда уделялось повышенное внимание со стороны обеспечивающих и контролирующих органов власти. При этом средства на продовольственное обеспечение спецконтингента выделялись за счет государственных ассигнований, начиная еще с XVII века. В последствии в рамках происходящих преобразований они трансформировались. В настоящее время осужденные, находящиеся в учреждениях ФСИН России обеспечиваются питанием в полном объеме, независимо от того трудятся они или нет.

Ключевые слова: продовольственное обеспечение, осужденные, продовольственный паек, нормы питания.

NOVOZHILOVA ZHANNA SERGEEVNA,
candidate of economic sciences,
associate professor of the department of logistics
of the penal system
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: latlas@yandex.ru

THE HISTORY OF THE FORMATION OF ORGANIZATIONAL- ECONOMIC MECHANISM OF FOOD SECURITY UIS

Abstract: the Organizational and economic mechanism of food supply of convicts has always received increased attention from the providing and controlling authorities. At the same time, funds for the food supply of the special kontingent were allocated from state allocations, starting from the XVII century. Later, as part of the ongoing changes, they were transformed. Currently, convicts who are in the institutions of the FSIN of Russia are provided with food in full, regardless of whether they work or not.

Keywords: food supply, convicts, food rations, nutrition standards.

К основным национальным проблемам, которые пытается быстро и эффективно решить правительство каждой страны, независимо от уровня его

социально-экономического, политического развития и положения в мире, следует отнести проблему надежного и бесперебойного обеспечения населения отечественным продовольствием.

В связи с этим, продовольственная безопасность является составной частью национальной безопасности любой страны, важнейшей составляющей демографической политики, системы жизнеобеспечения, необходимым условием обеспечения здоровья, физической активности, долголетия и высокого качества жизни населения страны.

Этой проблеме уделяют внимание и органы управления пенитенциарной системы. Кроме того, изучением вопросов организации сбалансированного и рационального питания занимаются ведущие ученые и научные работники [1-7]. В настоящее время продовольственное обеспечение в учреждениях УИС регламентируется Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2005 года № 205 «О минимальных нормах питания и материально-бытового обеспечения осужденных к лишению свободы, а также о нормах питания и материально-бытового обеспечения подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, находящихся в следственных изоляторах Федеральной службы исполнения наказаний Федеральной службы безопасности Российской Федерации, на мирное время» и Приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 17 сентября 2018 года № 189 «Об установлении повышенных норм питания, рационов питания и норм замены одних продуктов питания другими, применяемых при организации питания осужденных, а также подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, находящихся в учреждениях ФСИН, на мирное время».

В соответствии с данными нормативно-правовыми актами обеспечение спецконтингента продовольствием осуществляется по следующим нормам питания:

- минимальная норма питания для осужденных к лишению свободы, содержащихся в учреждениях Федеральной службы исполнения наказаний, в изоляторах временного содержания подозреваемых и обвиняемых органов внутренних дел Российской Федерации и пограничных органов федеральной службы безопасности, на мирное время;

- норма питания для подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, находящихся в следственных изоляторах Федеральной службы исполнения наказаний, в изоляторах временного содержания подозреваемых и обвиняемых органов внутренних дел Российской Федерации и пограничных органов федеральной службы безопасности, лиц, подвергнутых административному аресту, на мирное время;

- повышенная норма питания для осужденных, подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений беременных женщин, содержащихся в учреждениях Федеральной службы исполнения наказаний, на мирное время;

- повышенная норма питания для осужденных, подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений кормящих матерей, содержащихся в учреждениях Федеральной службы исполнения наказаний, на мирное время;

– повышенная норма питания для осужденных, подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений несовершеннолетних, содержащихся в воспитательных колониях Федеральной службы исполнения наказаний, на мирное время;

– повышенная норма питания для осужденных, подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, являющихся инвалидами I и II групп, содержащихся в учреждениях Федеральной службы исполнения наказаний, на мирное время;

– повышенная норма питания для больных, осужденных к лишению свободы, подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, содержащихся в учреждениях Федеральной службы исполнения наказаний, на мирное время;

– рацион питания для осужденных, подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений в случаях, если предоставление горячей пищи невозможно, на мирное время.

В соответствии с данными нормами спецконтингент, содержащийся в УИС, бесперебойно обеспечивается доброкачественной, сбалансированной, вкусной и разнообразной пищей.

Градация продовольственного обеспечения осужденных берет свое начало в далеком прошлом. Так, средства на продовольственное обеспечение спецконтингента выделялись государством, начиная еще с XVII века. Вплоть до 1917 года централизованно рассчитывались и доводились циркуляром до государственных тюремных управлений суточные нормы и рацион питания заключенных, исходя из имеющихся бюджетных ассигнований. Однако, несмотря на централизацию норм питания и общие принципиальные подходы к продовольственному обеспечению заключенных в Царской России в различных тюрьмах в зависимости от географических, природно-климатических, религиозных и других социально-экономических условий устанавливалась своя система питания. Более того, местным губернским администрациям разрешалось менять состав и структуру рациона питания, но в строгом соответствии с бюджетными ассигнованиями. В этот период нормы питания заключенных устанавливались циркуляром ГТУ от 12 июля 1912 года № 28 и предусматривали различные порции продуктов питания для работающих, больных, тяжело больных, беременных женщин и неработающих. Данные нормы применялись на территории всех тюрем, однако являлись усредненными показателями и по факту имели существенные отклонения по стране.

В советский период по сравнению с Царской Россией существенно возросло количество тюрем. Однако, несмотря на это для заключенных в анализируемый период было организовано обязательное ежедневное трехразовое питание с использованием имеющихся местных ресурсов (диких ягод, грибов, рыбы). При этом, лицам выполняющим и перевыполняющим нормы выработки предоставлялась повышенная норма продовольственного пайка.

Анализ и обобщение литературных источников, свидетельствует о том,

что в советское время коренным образом изменился организационно-экономический механизм продовольственного обеспечения и был осуществлен переход пенитенциарной системы на полный хозяйственный расчет и самофинансирование. При этом основным стимулом и мотивом для повышения производительности труда заключенных являлся повышенный продовольственный паек, денежное премирование, а также облегченный лагерный режим с общим улучшением материально-бытовых условий.

Таким образом, во всех исправительных учреждениях в период ударных строек советского времени были установлены дифференцированные пайки, разработанных заключенным Нафталием Ароновичем Френкелем. Так, заключенные, вырабатывающие ниже 60 % от нормы относились к не вырабатывающим производственные нормы и получали минимальную норму питания. Лица, вырабатывающие от 60 до 79 % дополнительно к выше указанному продовольственному пайку получали от 100 до 200 грамм хлеба в зависимости от разряда, а от 80 до 99 % – от 100 до 400 грамм. Отдельно были установлены нормы питания для заключенных, вырабатывающих производственную норму; работающих стахановскими методами; инженерно-технических работников; а также для лиц, отказывающихся работать.

Кроме того, законодательством СССР были предусмотрены нормы довольствия для несовершеннолетних; для беременных и кормящих грудью женщин; для неработающих слабосильных; для слабосильных работающих; для этапировавшихся из лагеря в лагерь и отправляемых из тюрем и ИТК, а также нормы больничного, пеллагрозного и дополнительного противочингового довольствия.

Таким образом, становится очевидно, что организационно-экономический механизм продовольственного обеспечения постоянно претерпевает значительные изменения в зависимости от исторических этапов развития нашей страны, социальных, политических и экономических явлений. При этом начиная с времен Царской России и до настоящего момента питание осужденных осуществляется исключительно за счет средств государства, которое стремится сделать рацион питания спецконтингента сбалансированным, разнообразным и питательным, что позволит осужденным, подозреваемым и обвиняемым не только снабжать организм энергией, но и соблюдать пропорции между основными пищевыми веществами и другими важными элементами питания для обеспечения нормальной жизнедеятельности.

Список литературы

1. Захаров А.В., Зарубина О.А. Современное состояние и перспективы развития организации питания осужденных в условиях камерного содержания. В книге: Материально-техническое обеспечение учреждений уголовно-исполнительной системы: современное состояние и перспективы развития. сборник материалов Всероссийского научно-практического круглого стола. 2017. С. 13-23.

2. Кибиров, А.Я., Новожилова, Ж.С. Особенности продовольственного обеспечения учреждений пенитенциарной системы [Текст] / А.Я. Кибиров, Ж.С. Новожилова // Агропродовольственная политика России. 2017. № 7 (67). С. 13-18.

3. Кибиров, А.Я., Новожилова, Ж.С. Продовольственное обеспечение учреждений пенитенциарной системы России: ретроспективный анализ и современные реалии [Текст] / А.Я. Кибиров, Ж.С. Новожилова // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. 2017. № 6. С. 32-36.

4. Макаров, В.А., Новожилова, Ж.С., Гаспарян, С.В. Совершенствование продовольственного самообеспечения в УИС ФСИН [Текст] / В.А. Макаров, Ж.С. Новожилова, С.В. Гаспарян // Проблемы механизации агрохимического обслуживания сельского хозяйства. 2014. № 6. С. 243-245.

5. Макарова, О.В., Гаспарян, С.В. Анализ элементов экономического механизма функционирования аграрных формирований пенитенциарной системы [Текст] / О.В. Макарова, С.В. Гаспарян // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. 2015. № 1 (73). С. 3.

6. Пискунов, А.И. Актуальные вопросы экономической безопасности в сфере хозяйственной деятельности предприятий и учреждений уголовно-исполнительной системы [Текст] / А.И. Пискунов // III Международный пенитенциарный форум «Преступление, наказание, исправление» (к 20-летию вступления в силу Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации): сб. тезисов выступлений и докладов участников Международной научно-практической конференции. Академия ФСИН России. 2017. С. 106-113.

7. Седых, В.А., Родионов, А.В. Обеспечение продовольственной безопасности в процессе формирования и реализации современной уголовно-исполнительной политики // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2017. № 11 (186). С. 35-51.

НОХРИН ВАЛЕНТИН ВЛАДИМИРОВИЧ,
*заместитель начальника отдела
обеспечения вещевым имуществом*
(Управление тылового обеспечения ФСИН России),
e-mail: nokhrin@list.ru

ВЕЗЛОМЦЕВА СВЕТЛАНА ГЕННАДИЕВНА,
*кандидат экономических наук,
старший преподаватель кафедры тылового
обеспечения уголовно-исполнительной системы*
(Академия ФСИН России),
e-mail: dsveta@yandex.ru

ОРГАНИЗАЦИЯ ВНУТРИСИСТЕМНЫХ ПОСТАВОК ВЕЩЕВОГО ИМУЩЕСТВА ДЛЯ НУЖД УИС

Аннотация: в статье приведены основные положения организации внутрисистемных поставок вещевого имущества для сотрудников уголовно-исполнительной системы, а также осужденных, подозреваемых и обвиняемых. Приводятся основы нормативно-правового регулирования организации внутрисистемных поставок вещевого имущества для нужд уголовно-исполнительной системы.

Ключевые слова: уголовно-исполнительная система, вещевое обеспечение, сотрудники пенитенциарной системы, осужденные, подозреваемые и обвиняемые, внутрисистемные поставки.

NOKHRIN VALENTIN VLADIMIROVICH,
*deputy head of Department
provision of property*
(Department of logistic support of the Federal penitentiary service of Russia),
e-mail: nokhrin@list.ru

VEZLOMTSEVA SVETLANA GENNADIEVNA,
*candidate of economic sciences,
senior lecturer of the department of logistics
of the penal system*
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: dsveta@yandex.ru

ORGANIZATION OF INTERNAL SUPPLY CLOTHING AND EQUIPMENT FOR THE NEEDS OF UIS

Abstract: the article presents the main provisions of the organization of internal supply of clothing property for employees of the penitentiary system, as well as convicts, suspects and accused. The bases of normative legal regulation of the

organization of internal supply deliveries of ware property for needs of criminal and Executive system are given.

Keywords: criminal-executive system, material support, the personnel of the penitentiary system, convicted offenders, suspects and accused persons, the internal supply.

На сегодняшний день в уголовно-исполнительной системе сформировалась система внутриведомственных или, как ее еще называют, внутрисистемных поставок, которая позволила обеспечить заказами производственные подразделения ФСИН России и упростить закупочную деятельность. Учреждения и органы ФСИН России являются активными участниками государственных закупок товаров, работ, услуг. Закупки вещевого имущества для сотрудников и спецконтингента осуществляются в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Закон № 44-ФЗ). При этом, учитывая, что закупка вещевого имущества для сотрудников осуществляется в рамках государственного оборонного заказа, заказчики уголовно-исполнительной системы обязаны руководствоваться также нормами Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 275-ФЗ (далее - Закон № 275-ФЗ) «О государственном оборонном заказе».

В настоящее время весь ассортимент вещевого имущества, как для сотрудников, так и для спецконтингента, производится в учреждениях уголовно-исполнительной системы. Организация внутрисистемных поставок УИС является перспективным направлением дальнейшего развития производственного сектора исправительных учреждений. Концепцией развития УИС до 2020 года предусмотрена «разработка наиболее перспективных направлений производственной деятельности учреждений уголовно-исполнительной системы в целях приоритетного обеспечения потребностей уголовно-исполнительной системы и выпуска конкурентоспособной продукции». Это подразумевает максимальную загрузку производственного сектора УИС заказами по выпуску продукции для внутрисистемного потребления, способствует экономии материально-технических, энергетических и финансовых средств, непрерывный мониторинг экономической ситуации, увеличение количества трудоустроенных осужденных [1].

Кроме того, начата реализация федеральной целевой программы «Развитие уголовно-исполнительной системы (2018-2016 годы)», в которую включено мероприятие 3.3. «Приобретение оборудования для нужд производственного сектора уголовно-исполнительной системы» с финансированием в размере 2,25 млрд.руб. Указанное мероприятие предполагает закупку в течение срока реализации программы 16,3 тыс. единиц производственного оборудования и техники по наиболее перспективным отраслям промышленности в УИС (швейное и обувное производство,

металлообрабатывающее и деревообрабатывающее производство и проч.), что позволит создать 16,8 тыс. рабочих мест и трудоустроить 31,7 тыс. осужденных. За счет выделенных в 2018 году 250 млн.руб. территориальными органами ФСИН России приобретено 103 ед. производственного оборудования и техники (в том числе швейного оборудования).

В результате эффективного и рационального использования лимитов бюджетных обязательств в 2018г. увеличен уровень обеспеченности осужденных, подозреваемых и обвиняемых вещевым довольствием и вещевым имуществом сотрудников УИС, изготавливаемых по внутрисистемного заказу, что позволили дополнительно трудоустроить около 2 тыс. осужденных; при организации производства обувной продукции клеепрошивным и клеевыми методами крепления подошвы для нужд УИС в 21 исправительном учреждении территориальных органов ФСИН России дополнительно привлечены к труду 843 осужденных. Таким образом, организация внутрисистемных поставок вещевого имущества для нужд УИС способствует социально-экономическому развитию как уголовно-исполнительной системы в целом, так и производственного сектора УИС в частности.

При реализации внутрисистемных поставок путем закупки у единственного поставщика следует обратить внимание на следующие особенности. В первую очередь, это необходимость обоснования заказчиком невозможности или нецелесообразности использования иных способов определения поставщика. В настоящее время при обосновании использования данного способа закупки заказчики, ссылаются на п. 11 ч. 1 ст. 93 Закона № 44-ФЗ, который лишь устанавливает право заказчика осуществлять закупку у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя), если производство товара, выполнение работы, оказание услуги осуществляются учреждением и предприятием уголовно-исполнительной системы. Тем не менее, такое обоснование достаточно спорно, так как, в чем заключается невозможность и нецелесообразность использования иных способов закупок, сказать трудно.

Еще одним обстоятельством, усложняющим реализацию внутрисистемных поставок, является проблема обоснования цены контракта. В данном случае заказчики при обосновании цены контракта должны использовать метод сопоставимых рыночных цен. В этом случае у заказчика возникает риск признания закупки неэффективной, в связи с превышением цены контракта с единственным поставщиком уровня среднерыночных цен на аналогичную продукцию.

В виду того, что осужденные привлекаются к труду не по собственному волеизъявлению, а в соответствии с требованиями уголовного и уголовно-исполнительного законодательства, не противоречащими Конституции Российской Федерации, следует обратить внимание на незаинтересованность осужденных в трудоустройстве и низкую мотивацию в результатах труда, отсутствие трудовых навыков или их утрату [2], что напрямую сказывается на качестве выпускаемой продукции.

В заключение отметим, что для эффективного развития внутрисистемного производства ФСИН России необходимо регулировать деятельность по расходованию бюджетных средств путем рассмотрения калькуляций затрат, расчетных материалов к ним и утверждение предельного уровня цен на отдельные виды продукции.

Список литературы

1. Рыжкова Ю.Е. Развитие производственного сектора в исправительных учреждениях // Сб. «Юридическая наука и практика». Альманах научных трудов Самарского юридического института ФСИН России. – 2017. – С. 14-17.

2. Буранова Е.А., Русанов Д.Н. Особенности функционирования производственного сектора уголовно-исполнительной системы // Сб. материалов Международной научно-практической конференции «Уголовно-исполнительная политика и вопросы исполнения уголовных наказаний». – 2016. – С. 1215-1219.

3. Везломцева С.Г., Зарубина О.А. Актуальные вопросы организации вещевого обеспечения сотрудников уголовно-исполнительной системы // Финансовая экономика. – 2019. – № 2. – С. 364-366.

ПОНОМАРЕВА ЕКАТЕРИНА ВЛАДИМИРОВНА,

*кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры экономической теории,
географии и экологии*

(Академия ФСИН России),

e-mail: kaf-etge@yandex.ru

ЦУКАНОВА ТАТЬЯНА ГЕОРГИЕВНА,

*кандидат географических наук, доцент,
начальник кафедры экономической теории,
географии и экологии*

(Академия ФСИН России),

e-mail: kaf-etge@yandex.ru

**НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ОЗИМОЙ ПШЕНИЦЫ
НЕЧЕРНОЗЕМЬЯ ПРИ РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМЫ
ПРОДОВОЛЬСТВЕННОГО САМООБЕСПЕЧЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ
УИС**

Аннотация: в статье приводится теоретическое обоснование и практическая реализация возможности расширения ассортимента производства продукции растениеводства (на примере УФСИН России по Рязанской области)». Силами спецконтингента на делянках осуществлен посев семян озимой пшеницы. В период 2018-2019 гг. планируется проведение наблюдения и учет семян. Успешно прошедшие испытание семена будут отобраны для формирования питомника испытания потомств 2-го года. В ходе эксперимента планируется получение нового сорта пшеницы с высоким содержанием белка и клейковины в зерне, скороспелостью, устойчивостью к биотическим и абиотическим факторам. Данный сорт может быть использован для внутрисистемных нужд при решении вопросов продовольственного самообеспечения учреждений УИС Рязанской области.

Ключевые слова: эффективность агрохимического обследования, экспериментальная площадка, самообеспечение продовольствием УИС.

PONOMAREVA EKATERINA VLADIMIROVNA,

*candidate of economic sciences, associate professor,
associate professor of the department of economic theory,
geography and ecology*

(The Academy of the FPS of Russia),

e-mail: kaf-etge@yandex.ru

TSUKANOVA TATYANA GEORGIEVNA,

*candidate of geographical sciences, associate professor,
head of the department of economic theory,
geography and ecology*

NEW OPPORTUNITIES FOR THE USE OF WINTER WHEAT OF THE BLACK EARTH IN SOLVING THE PROBLEM OF FOOD SELF- SUFFICIENCY OF THE INSTITUTIONS OF THE PENAL CORRECTION SYSTEM

Abstract: the article provides a theoretical justification and practical implementation of the possibility of expanding the range of crop production (for example, the UFSIN of Russia in the Ryazan region)". Forces of the special agent on plots carried out sowing of seeds of winter wheat. In the period of 2018-2019 it is planned to conduct monitoring and accounting of seeds. Successfully tested seeds will be selected for the formation of the nursery testing offspring of the 2nd year. During the experiment, it is planned to obtain a new wheat variety with a high protein and gluten content in the grain, precocity, resistance to biotic and abiotic factors. This variety can be used for in-system needs in solving issues of food self-sufficiency of institutions of the Ryazan region.

Keywords: efficiency of agrochemical survey, experimental site, food self-sufficiency of the MIS.

В условиях Центрального региона основное производство в учреждениях УИС приходится на зерновые культуры (овес, рожь, пшеница). Часто новые сорта зерновых культур в производственных условиях УИС не могут в достаточной степени реализовать свой потенциал. В связи с этим необходимо разрабатывать агротехнические мероприятия для ускоренного размножения и внедрения новых сортов зерновых культур в производственных условиях УИС. Возделывание адаптированных к условиям зоны сортов сельскохозяйственных культур – важнейший приём, обеспечивающий стабильную урожайность и требуемое качество продукции в УИС. Для нормального функционирования агробиоценоза, а также с целью проведения своевременной сортосмены и сортообновления в учреждениях УИС Рязанской области необходимы оригинальные семена, производство которых, зависит от налаженной работы в первичных звеньях семеноводства.

Срок окупаемости бюджетных затрат в среднем составит 2 года. Оригинальные семена используются внутри учреждений УИС Рязанской области.

Стоимость оригинальных семян в среднем по области составляет 25 тыс. руб. за 1 тонну, элиты –16-18 тыс. руб. за 1 тонну. Озимая пшеница – важнейшая продовольственная культура, составляющая значительный удельный вес в структуре посевов УИС и обладающая наиболее высоким потенциалом продуктивности. Озимая пшеница лучше других зерновых может более полно использовать осеннюю и весеннюю влагу, пониженные температуры (5-7 °С), а также питательные вещества почвы [1].

Сорт озимой мягкой пшеницы Есения (Эритроспермум 07/11) создан Рязанском государственном агротехнологическом университете имени П.А. Костычева в результате межсортовой гибридизации при скрещивании сортов Московская 39 х Павловка и последующего индивидуального отбора из данной гибридной комбинации. На Государственное испытание сорт был передан в 2016 году.

Период от всходов до кущения не отличается от аналогичных показателей для сорта-стандарта Ангелины, фаза выхода в трубку наступает в среднем на 7-9 суток раньше, а колошение – на 5-6 суток в сравнении со стандартом. Вегетационный период за годы исследований колеблется от 257 до 271 суток, в среднем составляет 266 суток, короче стандарта на 14 суток. Колошение наступало 17-20 мая.

Таблица 1

Хозяйственно-биологическая характеристика сорта озимой мягкой пшеницы Есения в сравнении с сортом-стандартом Ангелина

Показатели	Единица измерения	Есения			Ангелина (стандарт)		
		2013	2014	2015	2013	2014	2015
Вегетационный период	дней	271	257	270	282	274	285
Высота растения	см	90	92	80	95	82	72
Продуктивная кустистость		2,1	1,9	1,5	1,6	2,0	1,7
Число зерен в колосе	шт.	36	34	30	36	30	30
Зимостойкость	%	99,5	97,7	98,3	98,7	92,5	96,8
Натура зерна	г/л	758	822	762	766	813	761
Масса 1000 зерен	г	51,0	47,1	45,4	45,3	46,2	43,1
Стекловидность	%	38	86	54	19	57	21
Содержание сырой клейковины	%	33	34	27	25	22	24
Показатель альвеографа (W)	е.а.	491	205	270	326	100	136
Валориметрическая оценка	е.вал.	90	64	50	85	40	50
ИДК	е. шк	64	74	71	51	66	76
Пористость хлеба	балл	4,8	4,3	4,8	4,3	4,0	4,3
Объемный выход хлеба	см ³	1070	930	920	1010	780	890
Общая оценка качества	балл	4,3	4,3	4,5	4,0	3,5	4,0

Пшеница сорта Есения обладает высокой устойчивостью к полеганию – 5 баллов. За годы исследований характеризуется высокой устойчивостью к поражению бурой ржавчиной и мучнистой росой.

Сорт Есения отличается высокая зимостойкостью. По зимостойкости он превосходит сорт-стандарт Ангелина в среднем на 2,5%, а сорт Виола – на 5,5%. Сорт Есения засухоустойчив, не осыпается и не прорастает на корню.

Преимущество сорта Есения над Ангелиной обусловлено прежде всего тем, что, наряду с хорошей перезимовкой он формирует более крупное зерно при одинаковом количестве зерен в колосе с сортом-стандартом. Масса 1000 зерен за годы изучения у сорта Есения варьировала от 45 до 51 г, что в среднем больше чем у стандарта на 3 г.

Сочетание высокой урожайности, устойчивости к стрессам и высокого качества зерна является определяющим в коммерческом использовании того или иного сорта. Сорт Есения отличается высокой натурой – 781 г/л. Средний показатель стекловидности составил 59 % – на 27% больше Ангелины. Содержание клейковины выше уровня стандарта на 7%.

Стабильность в формировании высоких технологических качеств независимо от погодных условий является необходимым свойством сорта. Сорт Есения отличается хорошими хлебопекарными качествами. За годы испытания общая оценка качества в среднем была на уровне 4,4 балла, у Ангелины – 3,8 балла.

Следует отметить, что в селекционной практике существует закономерность, указывающая на то, что сорта с длинным вегетационным периодом продуктивнее скороспелых. Таким образом, необходимо искать пути сочетания скороспелости с высокой продуктивностью.

Уникальность сорта Есения во многом определяется сочетанием скороспелости с относительно высокой урожайностью и повышенной устойчивостью к неблагоприятным абиотическим и биотическим факторам среды.

Таблица 2

Урожайность новых сортов озимой пшеницы в условиях Рязанской области (по данным ОАС ФГБОУ ВО РГАТУ)

Сорт	Урожайность, т/га				
	2013	2014	2015	2016	Среднее
Ангелина (стандарт)	3,3	4,2	4,5	6,09	4,52
Есения	4,4	5,6	6,1	7,03	5,78
Виола	4,9	5,8	6,2	7,15	6,01
НСР ₀₅	0,64	0,82	0,79	0,85	

В среднем за 2013-2016 гг. отмечалось достоверное превышение урожайности сорта Есения над сортом-стандартом Ангелина. Отклонения от урожайности лучшего испытываемого сорта Виола у сорта Есения были незначительными.

Следует отметить, что новый сорт Есения используется в селекционном процессе в качестве отцовской формы. С его участием получены линии озимой мягкой пшеницы, которые созревают раньше, чем исходный сорт Есения. Это позволило в 2016 году провести уборку скороспелых линий 9 июля. В 2017 году по ряду комбинаций отмечено выколашивание 26 мая, что на 10 дней раньше, чем у сорта-стандарта Ангелина.

Таким образом, сорт озимой пшеницы Есения имеет высокий потенциал продуктивности. В результате целенаправленной селекционной работы создан высоко-адаптивный сорт озимой мягкой пшеницы Есения. Сорт обладает высокой потенциальной урожайностью, которая обеспечивается комплексом хозяйственно-ценных признаков, а использование его для получения исходного материала представляет практический интерес. Возделывание нового сорта озимой мягкой пшеницы Есения с учетом сортовых особенностей позволит получать дополнительный, стабильный по годам сбор с 1 га до 0,5-0,7 тонн качественного зерна.

Создание родоначальных семян нового сорта озимой мягкой пшеницы Есения учреждениям УИС Рязанской области позволит получить дополнительные доходы и увеличить трудовую занятость осужденных.

20.09.2018 на базе КП-4 УФСИН России по Рязанской области сотрудниками кафедры экономической теории, географии и экологии Академии ФСИН России совместно со специалистами научно-образовательного центра селекции и семеноводства ФГБОУ ВО РГАТУ им. П.А. Костычева была организована работа экспериментальной площадки: «Расширение ассортимента производства продукции растениеводства (на примере УФСИН России по Рязанской области)». Силами спецконтингента на делянках осуществлен посев семян озимой пшеницы. В период 2018-2019 гг. планируется проведение наблюдения и учет семян. Успешно прошедшие испытание семена будут отобраны для формирования питомника испытания потомств 2-го года. В ходе эксперимента планируется получение нового сорта пшеницы с высоким содержанием белка и клейковины в зерне, скороспелостью, устойчивостью к биотическим и абиотическим факторам. Данный сорт может быть использован для внутрисистемных нужд при решении вопросов продовольственного самообеспечения учреждений УИС Рязанской области.

Список литературы

1. Сандухадзе, Б.И. Озимая пшеница Нечерноземья в решении продовольственной безопасности Российской Федерации [Текст] /Б.И. Сандухадзе, Е.В. Журавлева, Г.В. Кочетыгов.– М.: ООО «НИПКЦ Восход-А», 2011. –156 с.
2. Жученко, А.А. Экологическая генетика культурных растений как самостоятельная научная дисциплина. Теория и практика [Текст] / А.А. Жученко. – Краснодар: Просвещение – Юг, 2010. – 485 с.
3. Методика государственного сортоиспытания сельскохозяйственных культур: общая часть [Текст] / М., 1985. – Вып. 1. – 269 с.
4. Доспехов, Б.А. Методика полевого опыта [Текст] / Б.А. Доспехов. – М.: Колос, 1979. – 415 с.
5. Кузьмин, Н.А. Полевые культуры Рязанской области: биология, сортовой потенциал, сортовая агротехника, семеноводство. Учебное пособие [Текст] / Н.А. Кузьмин, О.А. Антошина, О.В. Черкасов. – РГАТУ, Рязань, 2014. –301 с.

САВИНА ОЛЬГА ВАСИЛЬЕВНА,
доктор сельскохозяйственных наук, профессор,
профессор кафедры экономики и менеджмента
(Академия ФСИН России),
e-mail: savina-999@mail.ru

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К СОЗДАНИЮ СИСТЕМЫ ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ СОТРУДНИКОВ ФСИН

Аннотация: в статье описана роль питания в группе факторов, формирующих оптимальное здоровье человека. Дано понятие фитонутриентов и показана их роль в системе здорового питания. Наиболее существенная функция фитонутриентов – это антиоксидантная защита. Приведены научно обоснованные подходы к формированию системы здорового питания путем введения в пищевой рацион фруктов и овощей пяти разных цветов.

Ключевые слова: питание, фитонутриенты, антиоксидантная защита, пять цветов питания.

SAVINA OLGA VASILYEVNA,
doctor of agricultural science, professor,
professor of department of economics and management
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: savina-999@mail.ru

MODERN APPROACHES TO CREATION OF THE SYSTEM HEALTHY NUTRITION FOR EMPLOYEES OF THE FEDERAL PENITENTIARY SERVICE OF RUSSIA

Abstract: the role of nutrition in the group of factors forming optimal human health is described. The concept of phytonutrients is given and their role in the system of healthy nutrition is shown. The most essential function of phytonutrients is antioxidant protection. Scientifically based approaches to the formation of a healthy diet system by introducing five different colors into the diet of fruits and vegetables are presented.

Keywords: healthy nutrition, phytonutrients, antioxidant protection, five colors of nutrition.

По определению всемирной организации здравоохранения здоровье – это не отсутствие болезни как таковой или физического недостатка, а состояние хорошего общего физического, умственного и социального самочувствия[1]. На формирование нашего здоровья влияют много факторов – это и генетика, и экология и медицинское обслуживание. Но все же львиная доля

ответственности за наше здоровье, по данным ВОЗ, принадлежит нашему образу жизни - 50 % (рис. 1).

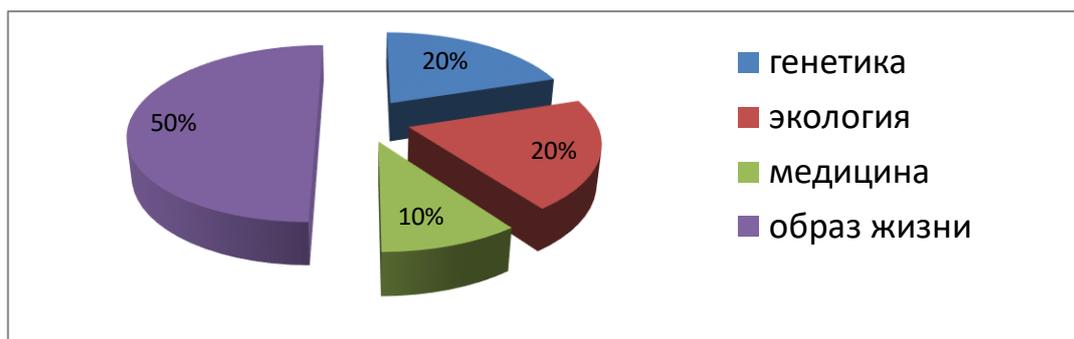


Рис. 1. Группы факторов, влияющих на здоровье

Мы сами формируем свое здоровье своим образом жизни. При этом имеют значение много факторов – это и двигательная активность, и наше отношение к событиям и людям, которые нас окружают, и полноценный отдых и потребление достаточного количества жидкости. Но все же немалая роль в формировании нашего здоровья принадлежит полноценному питанию [2].

Вместе с питанием организм человека получает необходимый «строительный материал» и энергию для нормального функционирования всех клеток и систем. Для этого вместе с пищей мы должны получать ряд эссенциальных пищевых веществ, которые мы не можем сами вырабатывать – их называют незаменимыми пищевыми факторами. В эту группу входят витамины, минеральные вещества, незаменимые аминокислоты и полиненасыщенные жирные кислоты, роль которых в обмене веществ давно известна и идентифицирована. Однако исследования последних лет, подтвержденные нутрициологами всего мира, показали, что этого недостаточно. Живая растительная пища поставляет нам ещё целый ряд компонентов, которые также принимают активное участие в обмене веществ и необходимы для нашего здоровья. Это группу растительных компонентов, количество которых измеряется тысячами и многие из которых еще не изучены полностью, назвали фитонутриентами.

Фитонутриенты – это натуральные минорные растительные вещества, необходимые для поддержания нормального здоровья человека, которые содержатся в свежих плодах и овощах, придавая им характерную окраску – пигменты растений. Длительное время им отводилась роль именно пигментов, которые создавали все многообразие красок растительного мира. Но только сравнительно недавно (речь идет об исследованиях последних 20-30 лет) некоторые фитонутриенты были выделены и идентифицированы, а также изучены их полезные свойства. Исследования, проведенные учеными всего мира, достоверно доказали, что употребление в пищу продуктов, богатых фитонутриентами, помогает поддержанию, сохранению, и восстановлению здоровья [3].

По данным ученых, фитонутриенты выполняют в организме очень важные функции и дополняют эффективность витаминов. Часть из них является провитаминами, как например каротин, который является предшественником витамина А. Однако, наиболее существенная роль фитонутриентов – это антиоксидантная защита [4].

Антиоксиданты – это вещества, способные тормозить окисление. Они взаимодействуют со свободными радикалами, образующимися в клетке в результате процессов окисления, накопление которых в большом количестве может привести к нарушению функций и гибели клеток.

Свободные радикалы – это такие атомы или молекулы, которые имеют на своих орбитах непарные электроны, из-за чего они очень активны и легко повреждают клеточные мембраны. Некоторое кол-во свободных радикалов образуются в наших клетках в процессе естественной их жизнедеятельности. И нормальная здоровая клетка вполне самостоятельно способна с ними справиться. Но стрессовые факторы нашей жизни многократно увеличивают этот процесс и он уже становится неуправляемым. Ученые считают, что именно увеличение содержания свободных радикалов в клетках является основной предпосылкой развития таких заболеваний, как атеросклероз, сердечно-сосудистые заболевания и злокачественные опухоли.

Единственным способом защиты от пагубного воздействия свободных радикалов – это прием пищи, богатой антиоксидантами. К антиоксидантам относятся витамины А, С и Е, а также фитонутриенты из группы каротиноидов, антоцианов, флавоноидов, катехинов и др., которые в большом количестве содержатся они в разнообразных фруктах и овощах [5].

Большинство из нас питается однообразно – изо дня в день мы привыкли есть одно и то же, в недостаточном количестве потребляя свежие фрукты и овощи и забывая об их пользе. Но сегодня уже недостаточно просто есть много фруктов и овощей. Надо, чтобы наш плодоовощной стол стал «разноцветным». Ведь каждый вид растительных продуктов содержит определенную группу фитонутриентов, оказывающих направленное действие на работу того или иного органа или организма в целом. Чтобы было легче составить правильный рацион, институт питания разработал научно обоснованную теорию «пяти цветов питания», согласно которой в нашем пищевом рационе ежедневно должны присутствовать овощи и фрукты 5 разных цветов: красные, синие, зеленые, оранжевые и белые (рис.2) [6].



Рис. 2. Влияние цвета фруктов и овощей на здоровье человека.

Так, овощи и фрукты белого цвета (репа, лук, картофель, грибы, белая фасоль, чеснок и др.) содержат фитонутриенты аллицин и кверцетин, которые поддерживают сердечную деятельность и контролирует уровень холестерина в крови, обеспечивают антиоксидантную защиту, усиливают деятельность витамина С.

Овощи и фрукты желтого и оранжевого цветов (морковь, абрикосы, кукуруза, апельсины и др.) содержат, прежде всего каротиноиды - альфа-каротин, бета-каротин и бета-криптоксантин, которые действуют как антиоксиданты, отвечают за хорошее зрение, а также флавоноиды, например, гесперидин, отвечающий за здоровое состояние капилляров, образование коллагена в соединительных тканях. Он способствует заживлению ран и поддерживает здоровую иммунную систему.

Овощи и фрукты красного цвета (томаты, гранат, розовый грейпфрут, клюква, вишня, малина, земляника и др.) содержат каротиноиды ликопин – мощнейший антиоксидант, и эллаговую кислоту, которая также имеет свойства сильного антиоксиданта. Поддерживают работу сердечно-сосудистой системы, защищают мужское здоровье.

Фитонутриенты в растениях синего и фиолетового цветов защищают организм от свободных радикалов и поддерживают нормальную работу сердца, головного мозга, кровеносных сосудов. К ним относятся виноград, черника, краснокочанная капуста, черная смородина, свекла, баклажаны и др.

Фитонутриенты в овощах зеленого цвета (в зеленых бобах, брокколи, брюссельской капусте, зеленом перце, шпинате, различных видах салатов) поддерживают нормальный рост клеток, способствуют поддержанию уровня холестерина в крови и тем самым поддерживают деятельность наших сосудов, способствуют поддержанию здоровья легких, печени, зрения.

Мы с детства знаем: чтобы быть здоровыми, нужно употреблять в пищу как можно больше свежих, не переработанных фруктов и овощей. Но между тем количеством, которое мы потребляем в действительности, и тем объемом фруктов и овощей, который нам необходим, существует заметная разница. По последним рекомендациям института питания, свежие овощи и фрукты должны быть ежедневно в вашем рационе в количестве 400-600 грамм. Умножьте это на количество членов вашей семьи, а затем на 7 дней в неделе и вы получите то количество живой растительной пищи, которое необходимо вашей семье каждую неделю.

Настало время расширить свой рацион и начать питаться вкусными и здоровыми продуктами, наполненными живой силой фитонутриентов. Они обладают многими полезными для здоровья свойствами. Думайте позитивно, живите активно, питайтесь правильно, и ваша жизнь окрасится всеми разнообразными красками мира.

Список литературы

1. Оптимальное здоровье [Электронный ресурс]. Режим доступа: URL :<https://kamaltynov.ru/k-optimal-nomu-zdorov-yu/ponyatie-zdorov-ya.html>.
2. Савина, О.В. Современная концепция здорового питания /О.В. Савина, А.А. Старолетов, О.В. Платонова/Научно-практические инициативы и инновации для развития регионов России: материалы Национальной научной конференции. -Рязань, Изд-во РГАТУ, 2015. -с. 165-168.
3. Савина, О.В. Биохимия растениеводческой продукции: Уч. пособие с лабораторным практикумом /О.В. Савина. -Рязань: РГАТУ, 2013. –210 с.
4. Мазо, В.К. Перспективы использования растительных полифенолов в качестве функциональных пищевых ингредиентов / В.К. Мазо, Ю.С. Сидорова, В.А. Саркисян и др. //Вопросы Питания. - 2018. - Т. 87, № 6. - С. 57-66.
5. Никитин, Н.С. Влияние кверцетина на морфологические изменения при неалкогольной жировой болезни печени у крыс на рационе с повышенным содержанием фруктозы / Н.С. Никитин, С.Л. Кузнецов // Вопросы питания. - 2018.- Т. 87, № 6. - С. 16-21.
6. Роль цветных овощей и фруктов в питании человека [Электронный ресурс]. Режим доступа: MedAboutMe.ru > ...frukty_i_ovoshchi... tsvetov... pitanii...

СОКУРЕНКО ВАЛЕРИЯ АНДРЕЕВНА,

аспирант

(ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»),

ИСАЕВ АЛЕКСАНДР АРКАДЬЕВИЧ,

доктор экономических наук, доцент,

профессор кафедры международного маркетинга и торговли

(ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»),

e-mail: Aleksandr.Isaev@vvsu.ru

ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬЮ ПРОДУКЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СПЕЦИАЛЬНОГО ТРАНСПОРТНОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

Аннотация: в статье представлен оригинальный подход к формированию на предприятиях специального транспортного машиностроения системы управления конкурентоспособностью продукции. Устанавливается, что при формировании на предприятии специального транспортного машиностроения системы управления качеством основных характеристик продукции наиболее целесообразно использовать коммуникативные показатели: показатель качества, показатель потребительской привлекательности и основной показатель конкурентоспособности.

Ключевые слова: конкурентоспособность, специальное транспортное машиностроение, система управления конкурентоспособностью, интегрированный продукт, коммуникативные показатели.

SOKURENKO VALERIA ANDREEVNA,

postgraduate students

(FGBOU VO "Vladivostok state

University of Economics and service»),

ISAEV ALEKSANDR ARKADIEVICH,

doctor of economics sciences, associate professor,

professor of international marketing and trading

(FGBOU VO "Vladivostok state

University of Economics and service»),

e-mail: Aleksandr.Isaev@vvsu.ru

MANAGEMENT SYSTEM BUILDING OF THE SPECIAL TRANSPORT MACHINERY PRODUCTION COMPETITIVENESS

Abstract: the approach to the management system building of the special

transport machinery production competitiveness is described in the article. It is stated that it is expedient to build a product feature quality management system based on communicative competitiveness indexes: quality index, consumer appeal index and basic competitiveness index.

Keywords: competitiveness, special transport machinery, competitiveness management system, integrated product, communicative indexes.

В последние годы на российском рынке продукции специального транспортного машиностроения наметилась тенденция роста доли рынка, которую занимает импортная продукция, что свидетельствует о недостаточной конкурентоспособности отечественной продукции. Например, в 2014 г. рыночная доля импортной дорожно-строительной техники составляла 26,5%, то время как в 2015 г. и 2016 г. она уже составила 33,4% и 41,2% соответственно (данные маркетингового агентства IndexBox).

Одной из причин недостаточной конкурентоспособности отечественной продукции предприятий специального транспортного машиностроения является формирование систем управления конкурентоспособностью на основе экономических показателей, включающих показатели прибыли, рентабельности реализации продукции, рентабельности активов, показатели ликвидности и т.д.[2].

Вместе с тем, экономические показатели конкурентоспособности продукции имеют существенные недостатки: они носят «запаздывающий», констатирующий характер, но при этом не несут информацию о глубинных причинах неконкурентоспособности продукции.

В отличие от экономических показателей, коммуникативные показатели конкурентоспособности продукции носят «опережающий» характер, поскольку позволяют оценить величину факторов конкурентоспособности продукции на основании экспериментальных образцов, что позволяет существенно снизить затраты предприятия в случае выпуска неконкурентоспособной продукции.

По мнению авторов, с учетом высокой стоимости единиц продукции специального транспортного машиностроения, при формировании на предприятии системы управления качеством основных характеристик продукции (в дальнейшем системы управления конкурентоспособностью продукции) наиболее целесообразно использовать коммуникативные показатели конкурентоспособности продукции: показатель качества, показатель потребительской привлекательности (частное от деления показателя качества продукции на среднегодовые затраты на приобретение и использование основного продукта в течение всего срока эксплуатации последнего) и основной показатель конкурентоспособности (частное от деления показателя потребительской привлекательности данной продукции на максимальный показатель потребительской привлекательности продукции на данном рынке).

При этом под потребительской привлекательностью продукции понимается способность продукции удовлетворять совокупные потребности покупателя (в качестве основного показателя потребительской

привлекательности выступает соотношение качества и цены); под качеством продукции – степень соответствия всех характеристик продукции требованиям покупателя; а под конкурентоспособностью продукции – способность продукции демонстрировать наилучшую потребительскую привлекательность в сравнении с продукцией конкурентов. Согласно теории принятия решения о покупке, покупатель принимает решение о покупке в пользу такого товара (объекта торговли), который характеризуется наилучшим соотношением качества и цены в сравнении товарами конкурентов. При этом сам объект торговли представляет собой интегрированный продукт, который состоит из основного и дополнительных продуктов деятельности предприятия, оказывающих влияние на выбор товаров [1].

Структура интегрированного продукта предприятий специального транспортного машиностроения представлена на рисунке 1.

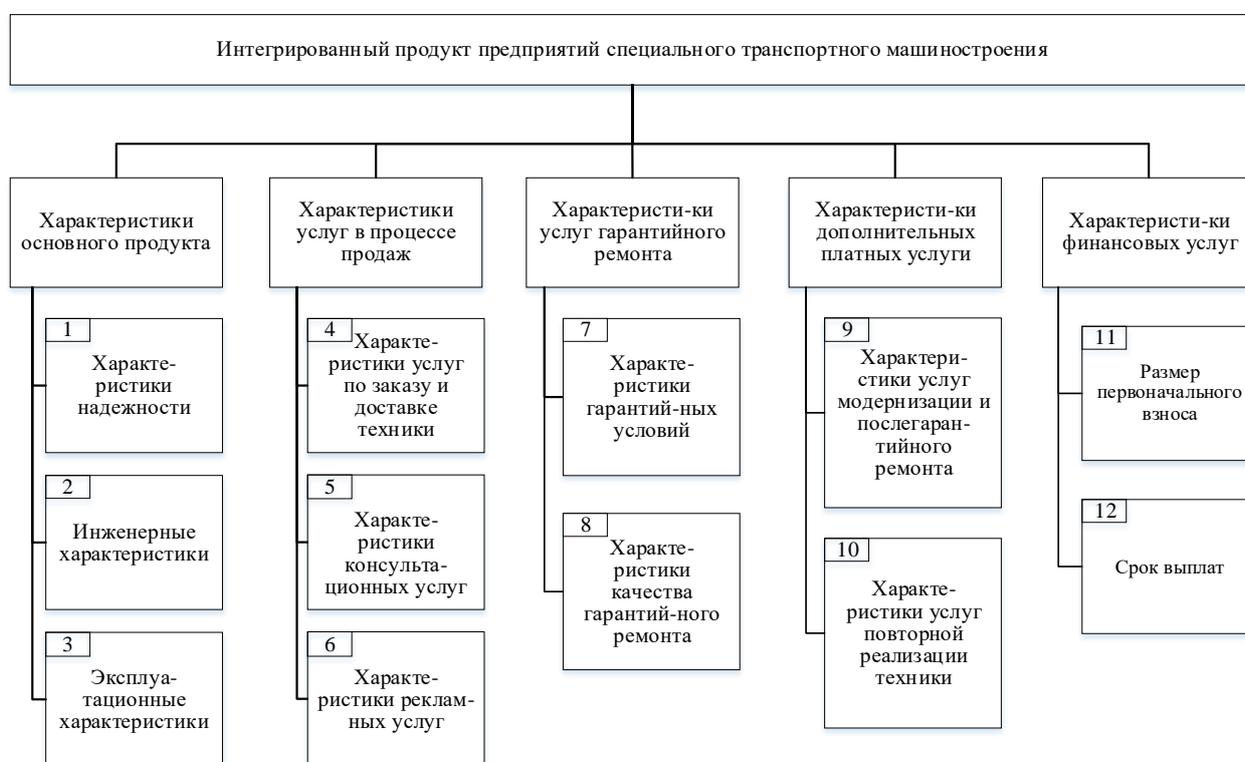


Рис. 1. Структура интегрированного продукта предприятий специального транспортного машиностроения

Интегрированный продукт предприятий специального транспортного машиностроения состоит из пяти основных элементов: Основной продукт, Услуги в процессе продаж, Услуги гарантийного ремонта, Финансовые услуги и Дополнительные платные услуги.

В свою очередь, элементы интегрированного продукта предприятий специального транспортного машиностроения включают следующие характеристики, выступающие в роли факторов потребительской привлекательности продукции:

1. Основной продукт: характеристики надежности, инженерные характеристики, эксплуатационные характеристики.

2. Услуги в процессе продаж: характеристики услуг по заказу и доставке техники, характеристики консультационных услуг, характеристики рекламных услуг.

3. Услуги гарантийного ремонта: характеристики гарантийных условий, характеристики качества гарантийного ремонта.

4. Дополнительные платные услуги: характеристики услуг модернизации и послегарантийного ремонта, характеристики услуг повторной реализации техники.

5. Финансовые услуги: размер первоначального взноса, срок выплат.

Основная идея формирования предлагаемой системы управления конкурентоспособностью интегрированного продукта на предприятии состоит в том, чтобы «привязать» определенные характеристики интегрированного продукта к соответствующей производственной структуре предприятия, тем самым нацелив ее сотрудников на достижение конкурентоспособной величины контролируемых ими характеристик продукции.

Схематично предлагаемая система управления конкурентоспособностью интегрированного продукта специального транспортного машиностроения на предприятии состоит из четырех основных элементов (рис. 2):

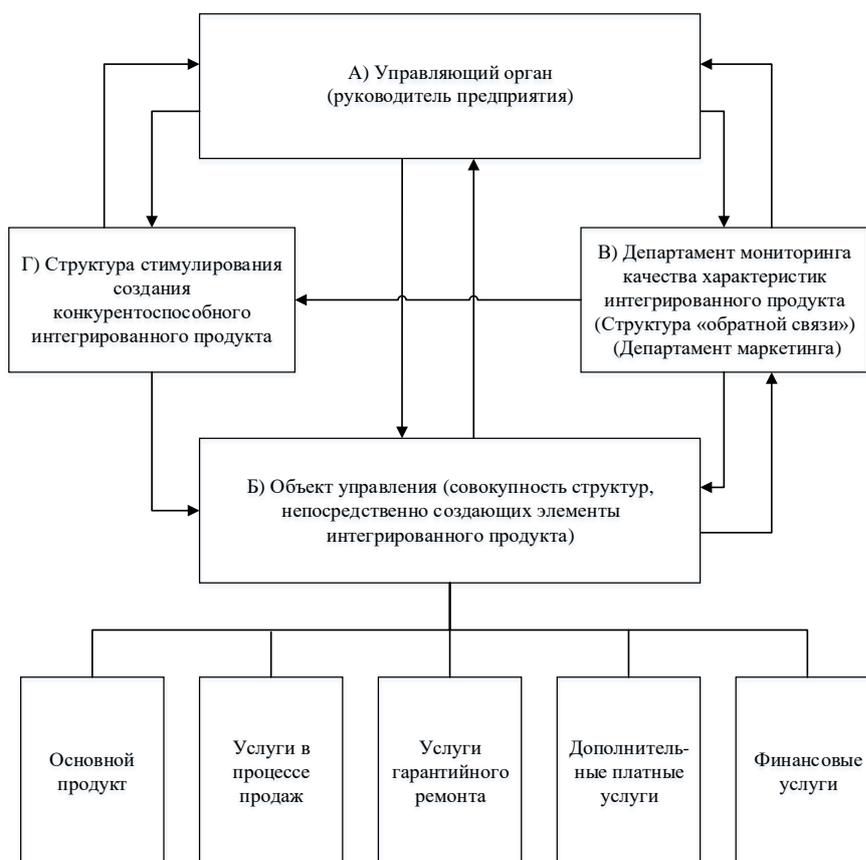


Рис. 2. Логическая схема функционирования системы обеспечения конкурентоспособности продукции на предприятии

– управляющий орган (руководитель предприятия); объект управления (совокупность структур, непосредственно создающих элементы интегрированного продукта); структура «обратной связи» (структура департамента маркетинга); структура стимулирования создания конкурентоспособного интегрированного продукта.

В свою очередь механизм функционирования системы управления качеством интегрированного продукта с целью обеспечения конкурентоспособности последнего состоит из трех блоков. При этом, в основе функционирования такого механизма лежит принцип многократных коррекций.

Функционирование указанного механизма протекает в следующей последовательности.

А) Первый блок: оценка конкурентоспособности интегрированного продукта (Департамент мониторинга качества характеристик интегрированного продукта): 1) оценка качества всех характеристик интегрированного продукта данного предприятия и предприятий-конкурентов; 2) расчет показателя конкурентоспособности интегрированного продукта данного предприятия и предприятий-конкурентов; 3) выявление конкурентоспособности (или неконкурентоспособности) интегрированного продукта данного предприятия.

Б) Второй блок: взаимодействие элементов системы (конкурентоспособный продукт): 1) передача Департаментом мониторинга информации о конкурентоспособности (или неконкурентоспособности) интегрированного продукта данного предприятия Руководителю предприятия и/или Структуре стимулирования создания конкурентоспособного интегрированного продукта; 2) генерирование Структурой стимулирования той или иной формы экономического стимулирования (премирование или депремирование) сотрудников структур, непосредственно создающих элементы интегрированного продукта, в зависимости от результатов их деятельности; 3) доведение Структурой стимулирования информации о той или иной форме экономического стимулирования (премирование или депремирование) до соответствующих структур, непосредственно создающих элементы интегрированного продукта, в зависимости от результатов их деятельности.

В) Третий блок: взаимодействие элементов системы (неконкурентоспособный продукт): 1) передача Департаментом мониторинга информации о конкурентоспособности (или неконкурентоспособности) интегрированного продукта данного предприятия Руководителю предприятия и/или Структуре стимулирования создания конкурентоспособного интегрированного продукта; 2) генерирование Руководителем предприятия управленческого решения о разработке антикризисных мероприятий по обеспечению конкурентоспособности продукции; 3) доведение Руководителем предприятия управленческого решения о разработке антикризисных мероприятий по обеспечению конкурентоспособности продукции до соответствующих структур, непосредственно создающих элементы интегрированного продукта.

Применение системного подхода к управлению конкурентоспособностью продукции обусловлено ориентацией деятельности предприятия на удовлетворение и предвосхищение потребностей покупателей. Целью создания данной системы является создание конкурентоспособной продукции специального транспортного машиностроения.

Список литературы

1. Исаев А.А., Исаева Л.А., Сокуренок В.А. Формирование системы обеспечения конкурентоспособности продукции на предприятии: монография – Владивосток: Издательство ВГУЭС, 2018. – 148 с.
2. Тебекин А.В. Управление качеством – М.: Издательство Юрайт, 2015. – 371 с.

СОЛОВЬЕВА ИРИНА ПАВЛОВНА,
кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры государственного,
муниципального и корпоративного управления
(ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический
университет имени В.Ф.Уткина»),
e-mail: Solov0112@yandex.ru
НЕФЕДОВА ЕЛЕНА ЕВГЕНЬЕВНА,
кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры государственного,
муниципального и корпоративного управления
(ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический
университет имени В.Ф.Уткина»),
e-mail: Nefedova7823@mail.ru

«ФАБРИКИ БУДУЩЕГО» КАК НЕОБХОДИМЫЙ ЭЛЕМЕНТ ЦИФРОВИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА

Аннотация: в статье представлены перспективы развития промышленности, связанные с применением концепции «Фабрик Будущего». Актуальность темы статьи определяется возрастающей потребностью к удовлетворению индивидуальных требований заказчиков. Рассмотрены ожидаемые результаты от внедрения цифровой модели производства.

Ключевые слова: цифровое производство, цифровая экономика, фабрики будущего.

SOLOVYOVA IRINA PAVLOVNA,
candidate of economic sciences, associate professor,
associate professor of the department of state,
municipal and corporate governance
(FSBEI "Ryazan state radio engineering
University named after V. F. Utkin»),
e-mail: Solov0112@yandex.ru
NEFEDOVA ELENA EVGENIEVNA,
candidate of economic sciences, associate professor,
associate professor of the department of state,
municipal and corporate governance
(FSBEI "Ryazan state radio engineering
University named after V. F. Utkin»),
e-mail: Nefedova7823@mail.ru

FACTORY OF THE FUTURE AS A NECESSARY ELEMENT OF DIGITALIZATION OF PRODUCTION

Abstract: the article presents the prospects for the development of industry associated with the use of the concept of "Factories of the Future". The relevance of the topic of the article is determined by the increasing need to meet the individual requirements of customers. Expected results from the introduction of the digital production model are considered.

Keywords: digital production, digital economy, factories of the future.

Развитие современного общества постоянно предъявляет все более высокие требования к производству, к производственным технологиям, к качеству выпускаемой продукции. Постоянное совершенствование технологий приводит к тому, что и сами технологические процессы и конечная продукция становятся все более сложными и разнообразными. Жесткая конкуренция производителей существенно увеличивает спрос на максимальный учет требований заказчика. Эти требования говорят о необходимости сокращения времени на разработки и вывод продукции на рынок и ускорению производственных процессов [2].

Возрастающая сложность конечной продукции, рост числа механических и электронных компонентов приводит к увеличению продолжительности времени разработок, соответственно их удорожанию, потере качества изделий и снижению прибыли. Получается, что современной промышленности все сложнее соответствовать этим требованиям оставаясь производствами прежней формации [3].

Мировое общество не только видит, но и активно старается использовать в своем развитии цифровые технологии. Цифровая модель развития включает в себя цифровую экономику и цифровое производство. Взаимодействие этих элементов проявляется через цифровое проектирование и моделирование, новые материалы и аддитивные технологии. Можно сказать, что именно эти «три кита» и являются основой для решения новых производственных задач. Такое направление технологического развития все более актуально для предприятий высокотехнологичной промышленности, непосредственно государства, научно-технологического и предпринимательского общества.

Цифровая модель выступает двигателем преобразования промышленных производств. Эффективное применения элементов цифрового развития возможно через так называемые фабрики будущего. Это не абстрактное понятие чего-то непонятного, трудно достижимого и идеально решающего все проблемы производства. Нет, это концепции развития, которым следуют многие страны и Россия в том числе [1].

Классификация «Фабрик Будущего», выработанная в рамках государственно-частного партнерства Factories of the Future (программа технологического развития стран Европейского союза Horizon 2020), следующая:

- «умные фабрики» - гибкое быстроперенастраиваемое производство, применение автоматизированных систем управления производственными

процессами и планированием, обеспечивающим энергоэффективность и высокую конкурентоспособность производства;

- «виртуальные фабрики» - затрагивают управление цепочками поставок и распределенными производственными активами, повышающими продуктивность производства;

- «цифровые фабрики» - позволяют повысить качество проектирования продуктов, эффективно контролировать жизненный цикл продукта, применять моделирование различных процессов, то есть принимать более взвешенные решения.

Фабрики будущего объединяют передовые технологии, позволяют получать высокую добавленную стоимость, создавать высокотехнологичные и в то же время экологически безопасные производства. По данным «European comission» в период с 2010 по 2012 год было запущено 36 проектов: 8 – по цифровой фабрике, 18 – по «умной», 10 – по виртуальной [5].

Мировые лидеры технологические компании - General Electric, Siemens, Airbus, Boeing активно развивают свои фабрики будущего. Первые результаты работы в этом направлении показали, что достигается значительное ускорение и эффективность производства, повышается его гибкость и, что немало важно, снижаются финансовые издержки [4].

В России также уделяется большое значение преобразованию производств в соответствии с новыми требованиями времени, это приоритетное направление развития промышленности на уровне федеральных органов власти. Государственная поддержка передовых промышленных технологий выражается в Национальной технологической инициативе (НТИ), Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации (СНТР), а также программе «Цифровая экономика». Эти программы реализуются в рамках четвертой промышленной революции. Программа национальной технологической инициативы рассматривает «Фабрики Будущего» как системы комплексных технологических решений, обеспечивающих за минимальные сроки проектирование и производство конкурентоспособной в мировом масштабе продукции. От создания «Фабрик Будущего» ожидают развитие и повышение экспортного потенциала наукоёмкого сектора российской промышленности. Им отводится ключевая роль в цифровой экономике. Цифровые фабрики, создающие цифровые платформы, объединяющие территориально удаленных друг от друга участников проектирования и производства; разрабатывающие системы цифровых моделей проектируемых изделий и производственных процессов; обеспечивающие цифровизацию жизненного цикла изделий (все стадии: от идеи, проектирования, производства, эксплуатации, сервисного обслуживания и до утилизации) позволят в значительной степени повысить эффективность производства.

От внедрения в промышленность России концепции «Фабрик Будущего» ожидается достижение следующих результатов:

- сокращение затрат на производство;
- сокращение времени производства;

- сокращение времени выпуска готовой продукции на рынок;
- сокращение дефектной продукции и многое другое.

Достичь этих изменений будет возможно за счет решений «Фабрик Будущего» связанных с цифровизацией производственных процессов, внедрения интеллектуального производства не менее чем на 50% технологических операций, внедрения технологий цифрового проектирования и моделирования, использования новых материалов.

Проект «Фабрики Будущего» был одобрен на расширенном заседании Наблюдательного совета АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», состоявшемся 21 июля 2016 года под председательством Президента Российской Федерации В.В. Путина. Под эгидой этого проекта будет осуществляться взаимодействие Инжинирингового центра Политехнического университета и группы компаний ComrMechLab и высокотехнологичных предприятий промышленности: автомобилестроения, двигателестроения, авиакосмической отрасли, судостроения. Согласно этой программе к 2035 году планируется создание более 30 «Фабрик будущего».

Список литературы

1. Боровко В.И., Рябов Ю.А., Марусева В.М. Новая парадигма цифрового проектирования и моделирования глобально конкурентоспособной продукции нового поколения: Цифровое производство: методы, экосистемы, технологии. Рабочий доклад департамента корпоративного обучения Московской школы управления Сколково, 2018.
2. Буранова, Е.А., Игнатъев А.И., Байдова Н.В. Состояние и перспективы развития производственного сектора УИС на примере Рязанской области // Экономика и предпринимательство. 2017. № 8-4 (85). С. 208-211.
3. Игнатъев, А.И., Буранова Е.А., Байдова Н.В. Механизм снижения производственного риска в деятельности промышленного предприятия как элемент экономической безопасности // Финансовая экономика. 2018. № 8. С. 320-324.
4. Нефедова Е.Е., Соловьева И.П. К вопросу цифровизации экономики региона: Цифровизация экономики и общества: проблемы, перспективы, безопасность. Материалы международной научно-практической конференции. ГОУ ВПО «Донбасская юридическая академия» в г. Донецк, 2019. С. 167-170.
5. От ТехУспеха к национальным чемпионам. Национальный рейтинг быстроразвивающихся высокотехнологичных компаний «ТЕХУСПЕХ-2016». – Москва, 2016. – URL: <http://www.ratingtechup.ru/images/catalog2016.pdf> (дата обращения: 19.02.2019).

ТАРАСОВ АЛЕКСЕЙ АЛЕКСЕЕВИЧ,
*кандидат экономических наук,
доцент кафедры экономики и
менеджмента
(Академия ФСИН России),
e-mail: tar5851@yandex.ru*

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФОНДОВ В УЧРЕЖДЕНИЯХ УИС

Аннотация: в статье рассматриваются основные проблемы использования основных производственных фондов в учреждениях уголовно-исполнительной системы, так как моральный и физический износ производственных фондов казенных учреждений УИС увеличивает риск отказа оборудования и приводит к снижению производительности труда.

Ключевые слова: основные производственные фонды, учреждения уголовно-исполнительной системы, производительность труда, нефинансовые активы.

TARASOV ALEXEYALEKSEEVICH,
*candidate of economic sciences,
associate professor of the department of economics
and management
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: tar5851@yandex.ru*

ACTUAL PROBLEMS OF USE OF THE BASIC PRODUCTION ASSETS IN PRISONS

Annotation: the article deals with the main problems of the use of fixed assets in the institutions of the penal system, as the moral and physical deterioration of the production assets of state institutions of the penal system increases the risk of equipment failure and leads to a decrease in productivity.

Keywords: fixed assets, institutions of the penal system, labor productivity, non-financial assets.

В соответствии с Федеральным законом от 21 июля 1993г. № 5473-1 «Об учреждениях и органах, исполняющих наказания в виде лишения свободы» специфической особенностью учреждений УИС, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, является то обстоятельство, что осуществление ими приносящей доход деятельности обусловлено необходимостью обеспечения выполнения государственной функции, заключающейся в «привлечении осужденных к труду» [1].

В связи с этим, для выполнения основной государственной функции учреждения уголовно-исполнительной системы должны располагать необходимыми средствами труда, обеспечивающими исполнение и реализацию своих основных задач.

Производственно-хозяйственная деятельность учреждения обеспечивается не только за счет использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов, но и за счет основных фондов - станков, рабочих машин, передаточных устройств, инструмента производственных зданий, транспортных средств и других активов. Основные фонды являются наиболее значимой составной частью имущества учреждения и его внеоборотных активов.

В соответствии с Приказом Минфина России от 31 декабря 2016г. №257н «Об утверждении федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора «Основные средства»» материальные объекты имущества, независимо от их стоимости, со сроком полезного использования более 12 месяцев, предназначенные для неоднократного или постоянного использования на праве оперативного управления в процессе деятельности учреждения при выполнении им работ, оказании услуг, осуществления государственных полномочий (функций) либо для управленческих нужд учреждения, находящиеся в эксплуатации, запасе, на консервации, сданные в аренду, полученные в лизинг (сублизинг), принимаются к учету в качестве основных средств[2].

К основным средствам, не относят предметы, служащие менее двенадцати месяцев, независимо от их стоимости, материальные объекты имущества, относимые к материальным запасам, находящиеся в пути или числящиеся в составе незавершенных капитальных вложений, готовой продукции (изделий), товаров.

По видам основные средства учреждений подразделяются на следующие группы:

- здания,
- сооружения,
- передаточные устройства,
- рабочие и силовые машины и оборудование,
- измерительные и регулирующие приборы и устройства,
- вычислительная и оргтехника, транспортные средства,
- инструмент, производственный и хозяйственный инвентарь,
- рабочий и продуктивный скот,
- многолетние насаждения,
- внутрихозяйственные дороги и прочие основные средства.

В зависимости от имеющихся прав на объекты основные средства подразделяются на:

- принадлежащие организации на праве собственности (в том числе сданные в аренду);

- находящиеся у организации в оперативном управлении или хозяйственном ведении;

- полученные организацией в аренду.

Основные средства отражаются, как правило, по первоначальной стоимости, которая определяется для объектов:

- изготовленных в самой организации, а также приобретенных за плату у других организаций и лиц — исходя из фактических затрат по возведению или приобретению этих объектов, включая расходы по доставке, монтажу, установке;

- полученных от других организаций и лиц безвозмездно, а также для неучтенных объектов основных средств — по рыночной стоимости на дату оприходования [2].

На современном этапе состояние основных производственных фондов учреждений уголовно-исполнительной системы является не самым лучшим так как большая часть данных активов достаточно сильно изношена, что влияет на производительность труда работников на данном оборудовании и приводит к частому выходу оборудования из строя.

Основными резервами улучшения использования производственных мощностей учреждения являются возможности улучшения использования его основных производственных фондов (машин, оборудования, производственных площадей), с целью повышения эффективности его функционирования и дополнительного выпуска продукции в соответствии с рыночным спросом в результате наиболее полного использования интенсивных и экстенсивных факторов, определяющих величину производственных мощностей и уровень их использования.

С целью повышения эффективности использования основных производственных фондов необходимо проводить работу по следующим направлениям:

- повышение степени загрузки оборудования в единицу времени (достигается интенсивными методами повышения эффективности использования основных средств);

- увеличение времени работы оборудования (подразумевает применение экстенсивных методов повышения эффективности использования основных средств).

Различные интенсивные и экстенсивные методы повышения эффективности использования основных средств, которые могут быть применены в практике рассматриваемого учреждения уголовно-исполнительной системы, сгруппированы на рисунке 1.

Приведенные на рисунке 1 экстенсивные факторы влияют на увеличение времени работы действующего оборудования в календарный период времени, на повышение удельного веса действующего оборудования в общем составе всего оборудования, имеющегося в учреждении.

Важнейшие направления увеличения времени работы оборудования:

- сокращение и ликвидация внутрисменных простоев оборудования путём повышения качества ремонтного обслуживания оборудования, своевременного обеспечения основного производства рабочей силой, сырьём, топливом, полуфабрикатами;



Рис. 1. Методы повышения эффективности использования основных производственных фондов

- сокращение целодневных простоев оборудования, повышение коэффициента сменности его работы.

Важным путём повышения эффективности использования основных фондов является уменьшение количества излишнего оборудования и быстрое вовлечение в производство неустановленного оборудования. Не своевременное введение в производственный процесс основных производственных фондов

снижает возможности прироста производства, ведёт к прямым потерям при производстве продукции вследствие их физического износа, так как после длительного хранения основные производственные фонды часто приходят в негодность [3].

Кроме этого для эффективной работы оборудования принадлежащего учреждениям уголовно-исполнительной системы необходимо проводить мероприятия по повышению загрузки данных фондов, которое может быть достигнуто за счет следующих производственных факторов:

- модернизации действующих машин и механизмов;
- установления оптимального режима их работы. Работа при оптимальном режиме технологического процесса обеспечивает увеличение выпуска продукции без изменения состава основных фондов, без роста численности работающих и при снижении расхода материальных ресурсов на единицу продукции;
- технического совершенствования орудий труда;
- использования скоростных методов работы;
- повышения квалификации и профессионального мастерства рабочих.

Таким образом, в значительной мере объемы приносящей доход деятельности казенного учреждения уголовно-исполнительной системы зависят от состояния, качества и структуры основных производственных фондов. Темпы обновления основных производственных фондов за последние годы резко замедлились, что приводит к увеличению их физического и морального износа и негативно сказывается на хозяйственной деятельности учреждений уголовно-исполнительной системы. Данные мероприятия будут способствовать улучшению общей ситуации по использованию основных производственных фондов и более эффективному их использованию.

Список литературы

1. Об учреждениях и органах, исполняющих наказания в виде лишения свободы :Федеральным законом [от 21 июля 1993г. № 5473-1]// Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>.

2. Об утверждении федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора «Основные средства»: приказ Минфина России: [от 31 дек. 2016№ 257н]// Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>.

3. Савицкая Г.В. Комплексный анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебник / Г.В. Савицкая. - М.: ИНФРА-М, 2016. - 272с.

УСКОВА МАРИНА АНАТОЛЬЕВНА,
магистрант
(Академия ФСИН России),
РОДИОНОВ АЛЕКСЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ,
доктор экономических наук,
профессор Института Академии ФСИН России
по кафедре экономики и менеджмента
(Академия ФСИН России),
e-mail: avrpost@bk.ru

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НАПРАВЛЕНИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА В РФ

Аннотация: в статье обосновываются мероприятия по повышению эффективности функционирования предприятий малого и среднего бизнеса в экономике Российской Федерации.

Ключевые слова: малый бизнес, предпринимательство, экономическое развитие

USKOVA MARINA ANATOLYEVNA,
undergraduate students
(The Academy of the FPS of Russia),
RODIONOV ALEXEY VLADIMIROVICH ,
doctor of economics sciences,
professor of Institute of Academy of FSIN of Russia
department of economics and management
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: avrpost@bk.ru

IMPROVEMENT OF STATE'S SUPPORT DIRECTIONS OF SMALL AND MEDIUM BUSINESS IN THE RUSSIAN FEDERATION

Abstract: the article the actions for increase of efficiency of functioning of the enterprises of small and average business in economy of the Russian Federation.

Keywords: small business, entrepreneurship, economic development

Учитывая, что малое предпринимательство имеет ярко выраженный региональный аспект, являясь стратегическим ресурсом развития территории, реализация региональных (муниципальных) программ при финансовой поддержке федерального центра будет в первую очередь способствовать достижению поставленных целей.

В долгосрочной перспективе будет продолжена финансовая поддержка малых инновационных компаний, осуществляющих разработку и внедрение

инновационной продукции (инновационные гранты, субсидии действующим инновационным компаниям, поддержка компаний, выходящим на биржу, программы обучения), а также финансовая поддержка средних компаний (субсидирование процентной ставки по кредитам; компенсация расходов на приобретение оборудования). Будут расширены направления поддержки и спектр программ и проектов в области развития МСП. Особое внимание будет уделено поддержке экспортно-ориентированных предприятий. Будет продолжено совершенствование нормативного и правового регулирования сферы МСП.

Основными векторами государственной политики по развитию малого и среднего предпринимательства на долгосрочную перспективу являются:

- снижение уровня финансовой нагрузки на субъекты МСП от избыточных административных барьеров;

- расширение мер имущественной поддержки субъектов МСП (реализация государственного и муниципального имущества; увеличение количества объектов инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства - кластеров, бизнес-инкубаторов, технопарков и других);

- снижение финансовых расходов субъектов МСП, связанных с ведением предпринимательской деятельности;

- упрощение и удешевление доступа к объектам коммунальной инфраструктуры;

- совершенствование трудового законодательства, регулирующего отношения в сфере малого и среднего предпринимательства.

За счет реализации вышеуказанных приоритетных действий государства в отношении субъектов МСП предусматривается достижение к 2030 году следующих показателей, отвечающих инновационному варианту развития российской экономики:

- доля среднесписочной численности работников (без внешних совместителей), занятых на микро-, малых и средних предприятиях и у индивидуальных предпринимателей в общей численности занятого населения, - 32,2 процента;

- количество малых и средних предприятий в расчете на 1 тыс. человек населения Российской Федерации (без учета индивидуальных предпринимателей) - 15,7 единиц;

- количество зарегистрированных индивидуальных предпринимателей в расчете на 1 тыс. человек населения Российской Федерации - 38,2 единиц.

Прогноз предполагает рост количества субъектов малого и среднего предпринимательства к 2030 году в 1,3 раза до 7,7 млн. субъектов, в том числе 5,4 млн. индивидуальных предпринимателей. Такой прирост должен быть обеспечен системной поддержкой малого и среднего предпринимательства со стороны государства, развитием инфраструктуры, включая особые внедренческие и инновационные зоны.

В соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2007 года № 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации" поддержкой субъектов малого и среднего предпринимательства является деятельность органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и функционирование инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, направленные на реализацию мероприятий, предусмотренных федеральными программами развития субъектов малого и среднего предпринимательства, региональными программами развития субъектов малого и среднего предпринимательства и муниципальными программами развития субъектов малого и среднего предпринимательства.

В городе Рязани действует Подпрограмма «Содействие развитию малого и среднего предпринимательства в городе Рязани на 2014-2020 годы» Муниципальной программы «Стимулирование развития экономики в городе Рязани» на 2014-2020 годы, утвержденной Постановлением администрации города Рязани от 30.09.2013 № 4021.

В 2017 году в Рязани создан Центр поддержки предпринимательства Рязанской области. Цель его создания сопровождение предпринимательской деятельности на любом этапе.

Центр оказывает консультационные услуги с привлечением сторонних профильных экспертов по вопросам:

- финансового планирования
 - правового обеспечения деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства
 - о возможности получения кредитных и иных финансовых ресурсов
 - патентно-лицензионного сопровождения деятельности субъекта малого и среднего предпринимательства
 - информационного сопровождения деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства
- маркетингового сопровождения деятельности и бизнес-планированию субъектов малого и среднего предпринимательства, иные консультационные услуги.

Список литературы

1. Ананидзе М.Г. Значение финансовой среды предпринимательства в деятельности организации. Ее характеристика и классификация // Инновационная наука. – 2015. - №5-1. – С.30-31.
2. Андреева А.К., Слепнева Т.А. Влияние применения методов управления рисками на финансовые показатели компании // Инновационная наука. – 2016. - №2-1. – С.22-23.
3. Гаганов Ю.Ю. Современные методы управления рисками организации // CETERIS PARIBUS. – 2016. - №6. – С.22-24.

4. Лихачева О.Н., Щуров С.А. Долгосрочная и краткосрочная финансовая политика предприятия: Учебное пособие / Под ред. И.Я. Лукасевича. — 2-е изд. — М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2011. — 288 с.
5. Романова И.В. Методические подходы к диагностике вероятности банкротства в отечественной и зарубежной практике // Вестник Волжского университета им. В.Н. Татищева. — 2010. - №21. — С.49-53.
6. Теньковская Л.И. Методология оптимизации внутренних и внешних факторов сельского хозяйства // Инновационная наука. — 2016. - №2-2. — С.111-116.
7. Шибилева О. В., Пониматкина Е. Оценка стоимости компании на основе показателя EBITDA // Финансы. — 2012. — №2. — С. 151-153.

ХРИПИН ВЛАДИМИР АЛЕКСАНДРОВИЧ,
*кандидат технических наук,
старший преподаватель кафедры экономики
и менеджмента*

(Академия ФСИН России),

e-mail: khripin@mail.ru

ЕПИФАНЦЕВ ДМИТРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ,
*кандидат технических наук,
старший преподаватель кафедры экономики
и менеджмента*

(Академия ФСИН России),

e-mail: e-fsin@yandex.ru

ПРОБЛЕМА ЭФФЕКТИВНОСТИ МОТИВАЦИИ ТРУДА

Аннотация: научные изыскания в системе мотивации труда заключенных являются важным моментом в процессах социализации и адаптации в современных социально-экономических условиях. Комплексное рациональное использование всех возможных методов мотивации труда может повысить его эффективность и положительно повлиять на результат коррекционных процессов.

Ключевые слова: методы мотивации труда, материальное стимулирование, совершенствование организации труда, улучшение качества рабочей силы, не денежное стимулирование, вовлечение в процесс управления.

KHRIPIN VLADIMIR ALEXANDROVICH,
*candidate of technical sciences,
senior lecturer of the department of economics
and management*

(The Academy of the FPS of Russia),

e-mail: khripin@mail.ru

EPIFANCEV DMITRIY ALEXANDROVICH,
*candidate of technical sciences,
senior lecturer of the department of economics
and management*

(The Academy of the FPS of Russia),

e-mail: e-fsin@yandex.ru

THE PROBLEM OF EFFICIENCY OF MOTIVATION

Abstract: scientific research in the system of motivation of prisoners is an important point in the processes of socialization and adaptation in modern socio-

economic conditions. Integrated rational use of all possible methods of motivation can improve its efficiency and positively affect the result of corrective processes.

Keywords: methods of labor motivation, material stimulation, improvement of labor organization, improvement of labor quality, non-monetary stimulation, involvement in the management process.

Люди – это основа эффективной работы в системе любой организации. Современный этап развития и глобальная конкуренция, а также стремительный прогресс, диктуют условия для необходимого эффективного взаимодействия всех звеньев организации на всех её ступенях.

Наиболее значимым фактором, воздействующим на результативность деятельности человека, считается мотивация. Как показывает практика, стимулирование труда осужденных, одна из ключевых сторон в управлении эффективностью их работы. Поэтому существует необходимо применять новые методы в повышении эффективности труда осужденных[1].

Пользуясь многолетним опытом ученых в вопросах мотивации труда осужденных можно выделить основные направления. Принято выделять 5 условно самостоятельных направлений:

- материальное стимулирование;
- совершенствование организации труда;
- улучшение качества рабочей силы;
- не денежное стимулирование;
- вовлечение в процесс управления.

Трудно выделить наиболее эффективную последовательность использования перечисленных выше направлений и следует отметить, что в силу особенностей каждого учреждения стоит выделять отдельные направления по следующим принципам воздействия.

Первое направление учитывает роль мотивационного механизма оплаты труда, как сложную взаимосвязь между повышением производительности труда и личным восприятием оценки материальной стимуляции осужденного. Данный мотив, будучи частью системы заработной платы, в силу своей специфики является слабым фактором, поскольку размер выплат напрямую зависит от общей выработки всех задействованных в труде.

Следующее направление - это совершенствование организации труда. Оно включает постановку целей, характеризующих вовлеченность, расширение трудовых функций, обусловленных квалификационными возможностями и ответственностью, а также обогащения труда связанное с производственной ротацией и улучшение условий труда. В перечне всех перечисленных составляющих наиболее значимым фактором, по объективным и субъективным причинам, может являться улучшение условий труда.

Для заключенных крайне важно создание необходимого психологического климата, характеризующее общий психологический настрой в коллективе задействованных в труде. В большинстве исправительных

учреждениях данный фактор осложнен рядом специфичных обстоятельств[2]. В число которых входят:

- ограниченное, условно малое время пребывания заключенных в распоряжении производственных подразделений колонии;
- значительный удельный вес заключенных, занимающих иждивенческую позицию.

В качестве эффективных мотивов труда осужденных в исправительно-трудовую колонию № 2 по Чувашии могут быть внедрены следующие:

- повышение социальной, личностной значимости труда за счет овладения стремления хорошо овладеть новой профессией;
- материальная заинтересованность;
- создание возможность раскрытия творческих способностей осужденных.

Подводя итог стоит отметить, что совершенствование методов привлечения заключенных к труду должно включать:

- необходимость создание достаточного количества рабочих мест для всех трудоспособных осужденных, а также обеспечение заключенных-инвалидов специализированными рабочими местами;
- обеспечение производства заказами при условии максимальной загрузки производственных мощностей;
- мотивация заключенных приобретением профессиональных навыков согласно с их возможностям, наклонностями, способствующим социализации;
- формирование системы мотивации труда, которая направлена на формирование у заключенного добровольного привлечения к труду, а также правопослушного поведения.

Список литературы

1. Буранова Е.А., Игнатъев А.И. Трудовое перевоспитание осужденных в историческом аспекте // В сборнике: Актуальные проблемы организации деятельности органов и учреждений УИС Материалы межвузовской научно-практической конференции, посвященной памяти заслуженного деятеля науки РСФСР, доктора юридических наук, профессора А.И. Зубкова и Дню российской науки. 2017. С. 27-33.

2. Зубков А.И. Теоретические вопросы правового регулирования труда осужденных в советских исправительно-трудовых учреждениях. Томск: Изд-во Том. ун-та, 1974.

ЧЕРНЫШОВ ИЛЬЯ НИКОЛАЕВИЧ,
*кандидат экономических наук,
доцент кафедры экономики и менеджмента
(Академия ФСИН России),
e-mail: ilya_4@mail.ru*

НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА В СИСТЕМЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Аннотация: статья затрагивает проблему организации трудовой деятельности осужденных в местах лишения свободы в современных условиях хозяйствования, а также перспективы реализации системного подхода к нормированию труда осужденных, занятых на оплачиваемых работах в производственных подразделениях исправительных учреждений.

Ключевые слова: уголовно-исполнительная система, производство, труд осужденных, производительность труда, оплата труда, нормирование труда

CHERNYSHOV ILYA NIKOLAEVICH,
*candidate of economic sciences,
associate professor of the department of economics
and management
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: ilya_4@mail.ru*

LABOR REGULATION IN THE SYSTEM OF MANUFACTURING IN CORRECTIONAL INSTITUTIONS

Annotation: the article discusses the problem of the organization of convicts' labor in correctional institutions in modern economic conditions, as well as the prospects for the implementation of a systematic approach to the regulation of convict's employment in paid works in correctional institutions.

Keywords: penal system, manufacturing, convict's labor, labor productivity, payment of labor, labor regulation.

Значение норм в процессе организации и управления производством обуславливается тем, что они являются базой для установления объема и структуры ресурсов, необходимых для достижения запланированных результатов. Научная обоснованность качественных и количественных параметров располагаемых производственных ресурсов является необходимым условием построения действенной, справедливой и эффективной системы мотивации трудового коллектива к достижению целей организации.

Необходимо представлять всю масштабность процесса нормирования, обусловленного разнообразием системы норм труда [3]. Нормирование труда представляет собой основу для реализации принципа равной оплаты за труд равной ценности. Данный вывод исходит из того, что сутью подобных систем в основе своей является сопоставление фактических затрат ресурсов с их нормативными значениями, а также последующий комплексный анализ причин возникающих отклонений.

В соответствии со статьей 160 Трудового кодекса РФ нормы труда устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда. К факторам, оказывающим непосредственное влияние на норму труда, следует отнести:

- уровень технического развития (в части оборудования, приспособлений и оснастки);
- применяемые технологии производства;
- специфику организации производства (тип, форма, метод);
- специфику организации труда (уровень разделения и кооперации труда, организация и обслуживание рабочих мест, режим труда и отдыха, дисциплина труда, мотивация труда и пр.).

Одной из важных инструментальных проблем на этапе установления норм традиционно является наиболее полный учет взаимозависимости и взаимовлияния параметров производственного процесса и структуры производственных ресурсов. К примеру, сокращение трудоемкости продукции может быть достигнуто в результате повышения уровня механизации и автоматизации процессов, совершенствования режимов обработки, что напрямую связано с повышением доли капитальных затрат в себестоимости. Решение альтернативной проблемы – например, сокращение затрат энергии на технологические нужды, напротив, может быть связано с повышением затрат живого труда и соответствующим ростом доли указанного элемента затрат в себестоимости. Выходом из ситуации традиционно считается установление норм на уровне, соответствующем минимальному значению совокупных затрат на все виды производственных ресурсов, необходимых для обеспечения выпуска продукции в пределах установленной производственной программы. При этом минимизация затрат должна осуществляться в пределах системы ограничений, объективно обусловленных технико-технологическими, психофизиологическими, социальными, организационными, экологическими и другими факторами [2].

На сегодняшний день производственные подразделения исправительных учреждений нуждаются в системе нормирования труда, которая будет отвечать сложившимся условиям ведения хозяйственной деятельности. При этом следует осуществить сознательный и рациональный выбор той базы, на которой будет осуществляться построение указанной системы. Следует также детально проанализировать, в какой мере при существующих организационно-технических и социально-экономических условиях функционирования

производственных подразделений исправительных учреждений возможно использовать в качестве основы типовые нормы труда.

В решении данного вопроса следует опираться на Методические рекомендации по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30.09.2013 № 504. Указанные рекомендации подготовлены в целях оказания методической помощи государственным и муниципальным учреждениям при разработке (определении) систем нормирования труда с учетом организационно-технических условий выполнения технологических (трудовых) процессов в учреждениях (используемое оборудование и материалы, технологии и методики выполнения работ, другие организационно-технические факторы, которые могут существенно повлиять на величину нормы труда).

В соответствии с п. 3 методических рекомендаций основными целями системы нормирования труда в учреждении являются:

- создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных, технологических и трудовых процессов, улучшения организации труда;
- обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании государственных (муниципальных) услуг);
- повышение эффективности обслуживания потребителей государственных (муниципальных) услуг.

В конкретном случае функционирования производственных подразделений исправительных учреждений ключевой интерес представляет решение первой проблемы – т.е. рационализация трудовых и технологических процессов, позволяющих позитивно повлиять на ключевые социально-экономические показатели деятельности. Кроме того, обеспечение нормального уровня напряженности труда одновременно решает проблему недоиспользования трудовых ресурсов (в частности, сокращения потерь рабочего времени) и проблему адекватной оплаты за труд определенной производительности.

При разработке системы нормирования труда необходимо сформировать комплекс решений (закрепленных локальными нормативными актами учреждения), определяющий:

- применяющиеся в учреждении нормы труда по видам работ и рабочим местам при выполнении тех или иных видов работ (функций) (далее - нормы труда), а также методы и способы их установления;
- порядок и условия введения норм труда применительно к конкретным производственным условиям, рабочему месту;
- порядок и условия замены и пересмотра норм труда по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост

производительности труда, а также в случае использования физически и морально устаревшего оборудования;

- меры, направленные на соблюдение установленных норм труда.

Непосредственная разработка системы нормирования труда должна осуществляться специалистами, обладающими необходимыми знаниями и умениями в сфере организации и нормирования труда. С учетом численности работников и специфики деятельности для выполнения данных работ рекомендуется создание в учреждении специализированного структурного подразделения (службы) по нормированию труда. При его отсутствии выполнение работ, связанных с нормированием труда, может быть возложено на структурное подразделение, в ведении которого находятся вопросы организации труда и заработной платы.

Ввиду того, что формат данного исследования не позволяет осветить весь спектр вопросов, поднятых в связи с проблемой нормирования труда осужденных, коротко отметим одну из очевидных позиций, не позволяющую реанимировать данный институт управления производством. Проблемы организации и нормирования труда осужденных, занятых на производственных объектах исправительных учреждений, во многом повторяют общие проблемы функционирования объектов промышленности. Насущной потребностью становится кадровое обеспечение производственных подразделений и курирующих их подразделений территориальных органов ФСИН России специалистами (экономистами по труду, инженерами-нормировщиками, технологами и др.), обладающими необходимыми профессиональными компетенциями не только в области организации и планирования производства, но и в области психологии, физиологии и социологии труда. Актуальной задачей видится также необходимость технического перевооружения их рабочих мест, автоматизацией процессов нормирования. Все эти проблемы не новы, на это указывают не только общеэкономические [4, 6], но и внутриведомственные исследования, выполненные в течение двух последних десятилетий [1, 5, 7, 8].

Таким образом, развитие производственной деятельности в уголовно-исполнительной системе требует от научного сообщества и заинтересованных специалистов более детальной проработки вопросов разработки, регламентации и доведения до непосредственного исполнителя системы нормирования труда. Этот вопрос не может рассматриваться без увязки с проблемой создания благоприятной производственной среды, организационно-технического обеспечения производственного процесса, определения оптимального уровня разделения и кооперации труда и прочих факторов, образующих стройную систему научной организации труда.

Список литературы

1. Бармашов И.Н., Бармашов В.И. Совершенствование трудовой адаптации осужденных в целях повышения эффективности их ресоциализации // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2011. № 12. С. 17–22.

2. Генкин Б.М. Оптимизация норм труда. – М.: Экономика, 1982. – 200 с.
3. Занятость, рынок труда и социально-трудовые отношения / Под ред. Р.П. Колосовой, Г.Г. Меликьяна: практикум. – М.: Экономический факультет МГУ, ТЕИС, 2008. – 458 с.
4. Зубкова А., Суетина Л. Нормирование труда в рыночных условиях // Человек и труд. 2000. № 2. С. 81–85.
5. Константинов И.Г. Приобщение осужденных к труду. Введение в исправительно-трудовую экономику. – М.: ВНИИ МВД СССР, 1982. – 160 с.
6. Кривокубова А., Малаховская М. Нормирование труда – основа планирования и организации производства // Человек и труд. 2012. № 4. С. 65–67.
7. Погудин О.А. Нормирование труда на предприятиях УИС: пережиток прошлого или насущная необходимость? // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2001. № 6. С. 25–27.
8. Чернышов И.Н. Цели труда в системе исправления осужденных // Человек: преступление и наказание. 2016. № 1 (92). С. 120-126.

ЧИКИНА ДАРЬЯ СЕРГЕЕВНА,
магистрант
(Академия ФСИН России),
РОДИОНОВ АЛЕКСЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ,
доктор экономических наук,
профессор Института Академии ФСИН России
по кафедре экономики и менеджмента
(Академия ФСИН России),
e-mail: avrpost@bk.ru

ПРОГРАММНЫЕ ПРОДУКТЫ ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНЫМИ РЕСУРСАМИ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Аннотация: в статье обосновываются мероприятия по внедрению программных продуктов для оптимизации процесса управления материальными ресурсами на предприятии. Определены компоненты данных программных продуктов.

Ключевые слова: информационные технологии, цифровизация экономики, инновации.

CHIKINA DARIA SERGEEVNA,
undergraduate students
(The Academy of the FPS of Russia),
RODIONOV ALEXEY VLADIMIROVICH,
doctor of economic sciences,
professor of Institute of Academy of FSIN of Russia
department of economics and management
(The Academy of the FPS of Russia),
e-mail: avrpost@bk.ru

SOFTWARE FOR OPTIMIZATION OF THE MANAGEMENT OF MATERIAL RESOURCES AT AN ENTERPRISE

Abstract: the article substantiates the measures for the implementation of software products to optimize the process of material resources management in the enterprise. The components of these software products are defined.

Keywords: information technologies, digitalization of economy, innovations.

Оптимизация использования материальных ресурсов – одна из важнейших задач совершенствования системы управления предприятием. Важно отметить, что даже небольшое снижение уровня сверхнормативных запасов и ускорение оборачиваемости товарно-материальных ценностей позволит добиться существенного увеличения рентабельности.

Дефицит запасов провоцирует перебои в операционном процессе, уменьшение объемов сбыта, а зачастую и внеплановые траты на закупку нужных ресурсов по ценам, превышающим обычные. В результате этого доход фирмы снижается, что отрицательно сказывается и на таком показателе, как ликвидность. Избыток запасов также сопровождается появлением проблем, связанных с возникновением не предусмотренных заранее расходов на хранение излишков, их возможным устареванием, повышением имущественной пошлины и снижением дохода. В сфере управления запасами можно выделить два следующих приоритетных направления:

1. «Подсчет запасов», в рамках которого проводятся обеспечение и сохранение высокого уровня эффективности управления запасами и всеми иными видами деятельности с товарно-материальными ценностями.

2. «Совершенствование запасов», предусматривающее сведение трат к минимуму при неопределенных показателях спроса на продукцию в отдаленной перспективе. Основная задача улучшения запасов заключается в значительном увеличении прибыльности компании благодаря этим запасам.

Грамотная организация управления запасами приводит к следующим итогам:

1. уменьшению операционных трат в связи с дефицитом запасов;
2. увеличению темпов оборотов активов предприятия;
3. минимизации излишков товарно-материальных запасов;
4. уменьшению расходов на хранение товарно-материальных запасов;
5. снижению расходов в связи с ухудшением состояния и/или устареванием запасов;
6. совершенствованию системы налоговых выплат.

Существует множество методов и критериев, регламентирующих и оптимизирующих работу с запасами (например, помогают определить наиболее актуальные уровни запасов и размер заказа). Объединенные вместе, эти методы и критерии образуют систему управления запасами, предполагающую точное обозначение временных рамок и количество закупаемых ресурсов для поддержания запасов.

К ключевым показателям системы управления запасами относятся:

1. точка заказа – низший порог запасов продукции, при приближении к которому запасы необходимо обновить;
2. нормативный уровень запасов – номинальный показатель запасов, который образовывается при каждой последующей закупке;
3. величина отдельной закупки;
4. частота осуществления закупок – временной промежуток между двумя закупками ресурсов, или, другими словами, цикличность восполнения запасов;
5. объем восполняемых ресурсов, обеспечивающий наименьшие расходы на содержание запасов с учетом запланированных трат на обновление и предусмотренных иных вариантов издержек капиталовложений.

Примером несложного и традиционного метода эффективного управления запасами является система с фиксированным размером заказа. В

этом случае объем заказа на восполняемые ресурсы неизменен. Ресурсы заказываются тогда, когда имеющийся объем запасов достигает своего наименьшего уровня, так называемой точки заказа. Что касается частоты осуществления поставок продукции, то она может варьироваться. Основанием для этого служит динамика использования материальных запасов в системе, определяющими параметрами которой являются «точка заказа» и сам заказ. Если запас снижается до своего минимального уровня, то для осуществления нового заказа для восполнения продукции нужно, чтобы уровень имеющегося запаса мог обеспечить непрерывную работу организации на протяжении производственного периода. Главное, чтобы размер страхового запаса не менялся.

Иногда целесообразно использование колеблющейся точки заказа, размер которой определяется непосредственно в момент заказа и зависит от обязательств поставщиков и/или динамики спроса на выпускаемый товар. Наименьший объем запаса в данной системе определяется размером затрат материальных запасов на отрезке времени между оформлением заказа и размещением полученных ресурсов на складе. Принято считать, что этот временной отрезок является постоянной величиной. Исходя из вышесказанного, рассматриваемая система не позволяет сформироваться дефициту запаса. Систему управления запасами с фиксированным размером заказа принято задействовать, когда имеют место:

1. значительные траты по причине нехватки запасов;
2. серьезные расходы на содержание запасов;
3. большая цена на заказываемую продукцию;
4. высокий уровень колебания спроса;
5. существование скидок, размер которых пропорционален объему заказываемой продукции;
6. введение минимального лимита на объем заказываемой продукции со стороны поставщика.

Однако помимо несомненных преимуществ у данной системы имеются и некоторые недостатки. Так, для эффективной ее работы необходимо вести постоянный учет имеющихся на складах запасов для своевременного обнаружения «точки заказа».

Для предприятия с большим и разнообразным ассортиментом необходимых материалов для организации работ целесообразно введение системы учета посредством идентификационных штрих-кодов. Система управления запасами с фиксированной периодичностью заказа предполагает оформление заказов в запланированные временные отрезки с одинаковыми промежутками между ними (например, раз в неделю, раз в квартал и т.д.). Что касается величины запаса, то он варьирует в зависимости от размера поставки. По окончании каждого интервала между заказами осуществляется учет имеющихся запасов и в зависимости от полученных данных рассчитывается необходимый размер нового заказа. Можно сделать вывод, что в данной системе объем заказа – величина переменная, которая определяется

интенсивностью расходования продукции в каждом предыдущем временном отрезке. Размер заказа представляет собой разницу между наивысшим порогом запаса и реально имеющимся на момент оформления заказа. К основным критериям описываемой системы относят наивысший порог запаса и строго очерченный промежуток времени между двумя заказами. Достоинствами этого комплекса являются отсутствие потребности в постоянном учете имеющихся на складах запасов. К минусам можно отнести тот факт, что периодически нужно оформлять заказ на малые объемы ресурсов.

Также существует вероятность возникновения дефицита запаса в случае ускорения динамики потребления запаса. Систему управления запасами применяют, если:

1. критерии поставки предполагают различные объемы заказа;
2. расходы, связанные с заказом и доставкой продукции, незначительны;
3. убытки в случае возникновения дефицита будут небольшими.

Система с фиксированной периодичностью заказа реализуется через оформление заказа на конкретный вид продукции из предложенного ассортимента у одного поставщика, заказ товаров с незначительной ценностью и пр.

Список литературы

1. Короткова Э.М. Антикризисное управление: учеб. для вузов. – М.: Инфра-М, 2006. – 256с.
2. Стоянова Е.С. Финансовый менеджмент: теория и практика: Учебник. – 6-е изд. - М.: Изд-во «Перспектива», 2008. - 656с.
3. Баклашина, Т.В. Оборотные активы и их эффективность // Консультант директора. – 2011. - №2. – С. 26-30.
4. Банин, Л.М. Оборотные средства предприятий //Финансы. -2011. - №5. - С. 18-21.
5. Кожевникова, Е.А. Дебиторская задолженность и кредитная политика компании / Е.А. Кожевникова // Планово-экономический отдел . – 2015. – №11. – С. 47-49.
6. Кузнецова, М. Управление закупками на предприятии / М. Кузнецова // Проблемы теории и практики управления. 2013. – №2. – С.13-18.
7. Лисицин, Н. Финансовые источники оборотных средств / Н. Лисицин // Вопросы экономики. – 2014. – №2. – С.50-61.
8. Попов, С.К. Методика управления оборотными средствами предприятия / С.К. Попов // Менеджмент в России и за рубежом. - 2009. - №3. - С.22 – 26.
9. Рубашкина, О. А. Проблемы формирования и использования оборотного капитала / О. А. Рубашкина // Менеджмент в России и за рубежом. - 2010. - №8. - С. 70-78.
10. Уступова, А.М. Эффективность оборотного капитала: методика оценки / А.М. Уступова // Консультант директора. – 2011. - № 18. - С. 23-28.

11. Чупов, К. Управление оборотными активами / К. Чупов // Консультант директора. – 2011. - №11. – С. 26-27.
12. Щелкунов, М.Р. Недостаток оборотных средств – проблема российских предприятия / М.Р. Щелкунов // Экономист. - 2011. - №8. - С. 35-37.

ШАШЛО НИНА ВЛАДИМИРОВНА,
кандидат экономических наук, доцент,
заведующий аспирантурой и докторантурой,
доцент кафедры экономики и управления
(ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный
университет экономики и сервиса»),
e-mail: Nina.Shashlo@vvsu.ru
ЗАРЕЦКИЙ ДАНИЛ ВИТАЛЬЕВИЧ,
магистрант
(ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный
университет экономики и сервиса»)

ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЙ МАЛОГО БИЗНЕСА

Аннотация: в статье рассмотрены проблемы, которые возникают в процессе управления конкурентоспособностью предприятий малого бизнеса в условиях рыночной экономики. Предложены основные пути повышения конкурентоспособности малых предприятий с учетом особенностей развития современной экономики России.

Ключевые слова: конкурентоспособность предприятия, конкурентные преимущества, малый бизнес, управление конкурентоспособностью.

SASLO NINA VLADIMIROVNA,
candidate of economic sciences, associate professor,
head of postgraduate and doctoral studies,
associate professor of economics and management
(FSBEI HE "Vladivostok state University
of Economics and service»),
e-mail: Nina.Shashlo@vvsu.ru
ZARETSKY DANIEL VITALIEVICH,
undergraduate students
(FSBEI HE "Vladivostok state University
of Economics and service»)

PROBLEMS OF MANAGING THE COMPETITIVENESS OF SMALL BUSINESS COMPANIES

Abstract: the article discusses the problems that arise in the process of managing the competitiveness of small businesses in a market economy. The main ways of improving the competitiveness of small enterprises are proposed, taking into account the peculiarities of the development of the modern Russian economy.

Keywords: enterprise competitiveness, competitive advantages, small business, competitiveness management.

Современные кризисные тенденции в мировой и национальной экономике негативно влияющих на конкурентоспособность предприятий в народном хозяйстве РФ. Предприятие является основным звеном всей экономики, а также движущей силой создания нужной обществу продукции и предоставления необходимых услуг. Особую роль в процессе создания товаров и услуг играют предприятия малого бизнеса, в развитых странах составляют базовую составляющую национальной экономики. Малый бизнес всегда отличается высоким инновационным потенциалом и является главной движущей силой научно технического прогресса. Именно поэтому первоочередное внимание необходимо уделить разработке организационно-экономического механизма, который создает благоприятные условия для эффективного функционирования малых предприятий и обеспечивает высокий уровень конкурентоспособности малого бизнеса.

В рыночной системе хозяйствования категория конкурентоспособности является одной из главных, поскольку в ней находят концентрированное выражение экономические, научно-технические, производственные, организационно-управленческие, маркетинговые возможности как отдельного субъекта хозяйственной деятельности, так и экономики страны в целом. Это понятие все чаще становится предметом исследования и анализа специалистов и ученых. Большое количество публикаций отражает объективную, действительно сложную суть исследуемой категории.

Проблема управления конкурентоспособностью малого предприятия является комплексной, сложной и многогранной.

Проблема управления конкурентоспособностью приобретает особое значение после присоединения России к Всемирной организации, поскольку при таких условиях наблюдается обострение конкуренции, особенно в секторе малого бизнеса в экономике РФ. Поэтому поиск эффективного экономического механизма управления конкурентоспособностью предприятия малого бизнеса является сейчас очень актуальным.

Целью данной статьи является исследование проблем, возникают в процессе управления конкурентоспособностью современных предприятий малого бизнеса в условиях развития рыночной экономики России и определения путей повышения конкурентоспособности современных отечественных предприятий малого бизнеса.

В структуре современной смешанной экономики органично сосуществуют и взаимно малый, средний и большой бизнес, при этом малый бизнес является наиболее многочисленным, а затем и наиболее распространенным сектором экономики. Малый бизнес - это самостоятельная, систематическая хозяйственная деятельность малых предприятий любой формы собственности и граждан-предпринимателей, которая проводится на собственный риск с целью получения прибыли [1]. Его главным

преимуществом является способность реагировать на изменения как следствие небольшого объема производства и ограниченных ресурсов; заполнения пробелов в экономике вследствие невозможности применения эффекта масштаба в производстве и сбыте; главный источник новаций как результат свободных организационных условий, индивидуализации подхода в разработках [2].

Неоспоримое значение малого бизнеса для развития национальной экономики, прежде всего - ее инновационного развития, определяет необходимость существенного роста экономической эффективности, в первую очередь обуславливает повышение конкурентоспособности малых предприятий.

Конкурентоспособность предприятия - это комплексная относительная характеристика четко определена во времени, проявляется в процессе хозяйственно-финансовой деятельности и позволяет предприятию за счет использования своих уникальных свойств (сильных сторон), хранить или улучшать свои позиции в условиях меняющегося рынка, по сравнению с конкурентами [3].

Конкурентоспособным в малом бизнесе есть те предприятия, обладающие высоким уровнем конкурентных преимуществ и высокой степенью их эффективного использования. Конкурентные преимущества предприятия возникают благодаря высокой компетентности предприятия в определенной сфере, что позволяет достигать стратегических целей. Конкурентные преимущества малого предприятия должны быть значительными относительно других участников рынка, устойчивыми к изменениям внешней среды, заметными для покупателей, влиятельными на результаты деятельности предприятия.

Можно определить три основных требования, которые определяют или характеризуют как конкурентное преимущество малого предприятия:

- способность обеспечить предприятию рыночное положение на длительное время, что выгодно отличает его от конкурентов (Уникальный сбытовой проект);
- нацеленность на специфические запросы клиента, что позволяет принести релевантную пользу целевой группе потребителей;
- опора на специфические, оригинальные способности и ресурсы предприятия, которые не поддаются имитации со стороны конкурентов.

На конкурентные преимущества малого предприятия влияют: структура стратегического потенциала; возможности расширения ресурсов; особенности отрасли. Конкурентные преимущества формируются в результате выбора целевого товарного рынка, идентификации конкурентов, определение стратегических активов и компетенции предприятия, обоснование методов и способов конкурентной борьбы [4].

Формирование конкурентных преимуществ малого предприятия происходит в процессе выполнения такой функции менеджмента как управления конкурентоспособностью, которая требует, прежде всего,

определение и классификацию ее составляющих. Проблема систематизации составляющих конкурентоспособности малого предприятия требует систематического подхода и владения достаточным количеством информации по предприятию как объекта организационно-экономической системы. Структура основных элементов обеспечения конкурентоспособности малого предприятия должна наиболее содержательно отображать организационные, экономические, технологические, управленческие сферы его деятельности. С целью более четкой систематизации и схематизации составляющих конкурентоспособности малого предприятия, целесообразно сгруппировать их в два обобщающие блока: организационные и экономические составляющие [5].

Сейчас в России основными источниками конкурентоспособности малых предприятий является или сырье, или дешевая неквалифицированная рабочая сила. Малый бизнес здесь конкурирует только на основе ценовой политики, а низкий уровень оплаты труда обуславливает низкую ее производительность. Для изменения положения в России необходимы стабильная макроэкономическая среда, общественные и частные институты, которые эффективно функционируют, качественная рабочая сила, высококвалифицированные специалисты управления бизнесом. Для усиления имеющихся конкурентных преимуществ национальной экономики, и особенно малого бизнеса, России нужно сосредоточиться на трех главных направлениях, которые выделяют ее по сравнению с аналогичными странами: большие размеры внутреннего рынка, достаточно высокий уровень образования населения и высокий научно-технический потенциал [6].

Сегодня в малом бизнесе определяющей при достижении успеха в конкурентной борьбе становится способность отслеживать динамику совершенствования отраслевых лидеров, заимствовать и оперативно внедрять все новшества, способствующие сокращению разрыва. Поэтому в последние годы все большую популярность получают специальные управленческие инструменты мониторинга конкурентов и заимствования передового опыта (bestpractices). Такие управленческие инструменты, как «benchmarking» и «bestpractices», по сути являются взаимодополняющими. Первый может быть переведен как «Эталонное сравнение» (bench - уровень, высота и mark - оценка). Он используется для сопоставления по выбранным параметрам состояния дел в сравниваемых предприятиях, второй – дословно «Лучшие практики» - совпадает с традиционным для России методом заимствования «передового опыта» [7].

В завершение следует особо отметить, что проблема улучшения управления конкурентоспособностью малого бизнеса не может быть решена только в рамках самих малых предприятий.

Необходимые применения системного подхода и координация действий на всех уровнях управления национальным малым бизнесом [8]. Таким образом, можно определить следующие основные принципы роста конкурентоспособности малого бизнеса в России.

Во-первых, реализация системного подхода предполагает разработку и реализацию мероприятий на трех уровнях управления малым бизнесом - микроэкономическом, мезоэкономическом и макроэкономическом. При этом высокий уровень управления создает условия для действий на более низком уровне, эффективность которого, в свою очередь, способствует росту конкурентоспособности на более высоком уровне. Обеспечение вертикальной единства в достижении общей конкурентоспособности национального малого бизнеса определяет логику разработки инструментов управления конкурентоспособностью малых предприятий.

Во-вторых, формирование конкурентных преимуществ российских малых предприятий должно основываться, прежде всего, на использовании механизмов мезоэкономики. Сейчас на отраслевом, региональном и квазикорпоративном уровнях происходят многие процессы, без которых невозможно достичь конкурентных преимуществ малого бизнеса в целом.

Эти процессы в настоящее время наименее задействованы в российской экономике.

В-третьих, мезоконкурентоспособность отечественного малого бизнеса должна обязательно использовать конкурентные преимущества, которые создаются и содержатся в тесной связи с территориальными условиями. Размывание отраслевых границ и разрушения отраслевого управления обуславливают актуальность территориальной локализации бизнеса и стимулирование создания современных мезоуровневых субъектов конкуренции в региональном разрезе.

В-четвертых, местный бизнес-ландшафт должен формироваться в рамках новых «культурно-экономических» регионов.

Консолидация малых предприятий может происходить в рамках новых «Культурно-экономических» регионов на основе сетевого принципа, как формирование своего рода мегакорпорации поставщиков, субподрядчиков и конкурентов.

Поэтому следует отметить основные направления общей трансформации национальной экономики для обеспечения роста конкурентоспособности малых предприятий:

1. Создание условий для модернизации технического и технологического перевооружения предприятий (льготное кредитование, эффективная система налогообложения, реструктуризация суммы просроченной и текущей задолженности по кредитам банков и списание пени по платежам в бюджет и т.д.).

2. Обеспечение эффективного развития инвестиционно-инновационного сектора экономики, основными структурными элементами которого являются: наука и научное обслуживание, машиностроение и металлообработка, химия и нефтехимия, строительство.

3. Стимулирование развития производственной и социальной инфраструктуры как важнейшего фактора модернизации страны и увеличение занятости населения.

Итак, на основе вышеизложенного в статье материала, можно сделать вывод, что в настоящее время конкурентоспособность предприятий отечественного малого бизнеса не отвечает основным задачам национальной экономики России. Управление конкурентоспособностью предприятий малого бизнеса обычно не соответствует современным требованиям развитой рыночной экономики. Повышение эффективности управления конкурентоспособностью малых предприятий требует значительных усилий как со стороны владельцев и менеджмента предприятий малого бизнеса, так и со стороны государственных органов управления, которые должны существенно увеличить поддержку малого бизнеса и создать для его развития благоприятные условия. Повышение эффективности управления конкурентоспособностью предприятий малого бизнеса должно стать приоритетной задачей как бизнеса, так и государства, которые должны тесно сотрудничать для достижения положительного результата.

Список литературы

1. Глеба О.В., Шпека С.В. Проблемные аспекты государственной поддержки малого и среднего предпринимательства//Современные социально-экономические процессы: проблемы, закономерности, перспективы: монография/ под общ. Ред. Г.Ю. Гуляева. – Пенза: МЦНС «Наука и просвещение». 2017. – 198 с. С. 13-24.
2. Проблемы развития законодательства о малом и среднем предпринимательстве / Под ред. Т. М. Гандилова, М.А., Супатаева. М.: Экзамен, 2014. 54с.
3. Яковлев Г. И. Обеспечение экономического роста на основе национальной конкурентоспособности // Вестник Самарского государственного экономического университета, 2016 г. №1 (129). С. 5-8.
4. Скоробогатый П., Сумленный С. Национальный бизнес – национальная политика // Эксперт. – 2013. – № 46. – С. 19-24.
5. Атамазова А.А. Сущность малого предпринимательства // Молодой учёный. – 2016. – №3. – С. 450-452.
6. Быканова Н. И., Коннова А. В. Малый и средний бизнес как перспективный сегмент рынка кредитования в России // Вектор экономики. – 2018. – №4(22). – 49 с.
7. Ларичева Е. А., Скляр Е. Н. Сравнительный анализ развития малого и среднего предпринимательства в России и за рубежом // Сборник научных трудов. Выпуск 22. – Брянск: БГИТА, 2013. – 75 с.
8. Kuzubov A.A., Shashlo N.V. Implementation of monitoring subsystem in the regulation system of agro-food sector on regional level // Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences. 2017. № 2 (62). С. 33-41.

АРТАНКИНА ТАТЬЯНА СЕРГЕЕВНА,
магистрант

(ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический
университет имени В.Ф.Уткина»),
e-mail: artankina-tanya@mail.ru

КУПРИЯНОВА МАРИНА ВЛАДИМИРОВНА,
кандидат экономических наук, доцент,

(ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический
университет имени В.Ф.Уткина»)

ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО И ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РФ

Аннотация: В результате постоянного реформирования структурных подразделений и всей системы органов внутренних дел возникают проблемы, связанные с пенсионным и социальным обеспечением сотрудников МВД РФ. Меры, реализуемые в рамках «социального и пенсионного пакета», должны быть направлены не только на повышение социального уровня, но и на качественный рост их социально-профессионального статуса.

Ключевые слова: пенсионное обеспечение, социальная система, сотрудники, органы внутренних дел.

ARTANKINA TATYANA SERGEEVNA,
undergraduate student

(FSBEI "Ryazan state radio engineering
University named after V.F. Utkin»),
e-mail: artankina-tanya@mail.ru

KUPRIYANOVA MARINA VLADIMIROVNA,
candidate of economic sciences, associate professor,

(FSBEI "Ryazan state radio engineering
University named after V.F. Utkin»)

PROBLEMS OF SOCIAL SERVICES AND PENSIONS OF EMPLOYEES AT THE DEPARTMENT OF INTERNAL AFFAIRS OF THE RUSSIAN FEDERATION

Abstract: due to continuous reforming of structural parts and the whole system of the internal affairs department, there are problems associated with the pension and social services of employees. Measures implemented in the framework of social and pension services should be aimed not only at improving the social welfare level, but also at qualitative improvements in their socio-professional status.

Key words: pensions, social services system, employees, internal affairs department.

На современном этапе функционирования правоохранительных органов, в условиях постоянных реформ, связанных как с социально-экономическими изменениями в стране, так и с реформацией деятельности правоохранительных органов, появляется необходимость в упорядочивании пенсионной и социальной системы сотрудников органов внутренних дел. Вследствие этого появляется острая проблема необходимости развития механизмов пенсионной и социальной системы МВД. Меры, реализуемые в рамках «социального и пенсионного пакета», должны быть направлены не только на повышение социального уровня, но и на качественный рост их социально-профессионального статуса, стимулирование деятельности служащего с целью повышения эффективности правоохранительной службы, в целом, преодоление экономических первопричин коррупции в правоохранительных органах.

К примеру, главной реформой последнего десятилетия для сотрудников МВД является, Реформа МВД 2009-2011 года [1]. Данная реформа предполагала сокращение штата сотрудников на 20% до 1 января 2012 года, а также улучшение имиджа правоохранительных органов, и борьба с коррупцией. Вследствие данной реформы была проиндексирована заработная плата сотрудников органов внутренних дел. 7 февраля 2011 года президент Медведев подписал закон «О полиции». Первоначально планировалось, что новый закон вступит в силу уже с 1 января 2011 года, но позднее срок был перенесен на 1 марта. Таким образом, 1 марта 2011 года милиция в Российской Федерации официально прекратила своё существование, и с 1 января 2012 года вся символика милиции становится недействительной [1].

По истечении времени можно сделать вывод о том, что из-за сокращения штата сотрудников, закрытия ряда специализированных учебных учреждений снизилось качество переаттестации сотрудников. Сокращение штата привело к острой нехватке кадров.

Рассмотрев социальные гарантии сотрудников органов внутренних дел [3], можно сделать следующие выводы:

- главной задачей совершенствования, является приведение социальной системы в такое состояние, при котором каждый сотрудник будет получать полноценный отдых, оздоровление, профессиональное и духовно-нравственное развитие;

- из-за падения общего уровня профессиональной подготовки появляется большое количество «случайных людей», у которых главная цель деятельности не охрана правопорядка, а получение инструментов власти и денежных средств (коррупция);

- «социальный пакет» сотрудников МВД требует скорейшего развития. Касается это всех составляющих данного пакета:

- медицинского обеспечения;
- жилищных проблем;
- страхования жизни сотрудников.

Данные проблемы, которые проявились в ходе реализации реформы МВД, сказываются и на качестве выполнения сотрудниками их профессиональных обязанностей. Поэтому необходимо разработать механизмы развития социальной системы сотрудников МВД, которые бы способствовали позитивной мотивации и могли бы положительно повлиять на эффективность работы органов внутренних дел.

Еще одна проблема, возникшая в результате реформы МВД, явные недоработки в существующей пенсионной системе МВД.

Ранее для сотрудников МВД были установлены следующие виды пенсий[2]:

- пенсия за выслугу лет;
- пенсия по инвалидности;
- пенсия по случаю потери кормильца.

Рассмотрим более подробно пенсию за выслугу лет. Право на выход и получение пенсии за выслугу лет имеют:

- сотрудники, имеющие на день увольнения выслугу 20 лет и более;
- сотрудники, уволенные по достижению предельного возраста, достигшие на день увольнения 45 лет, и имеющие стаж 25 лет.

Отчасти из-за нехватки профессиональных кадров сейчас предлагается изменить условия назначения пенсии за выслугу лет, увеличив при этом:

- минимальную продолжительность службы с 20 до 25 лет;
- предельный возраст с 45 до 50.

При этом роста пенсионных выплат не планируется.

С точки зрения сотрудников такие изменения говорят о явном ухудшении условий труда, о снижении уровня социальной защищенности, в целом, о снижении привлекательности работы в службе внутренних дел. Потенциально это может привести к усиленному оттоку квалифицированных кадров и снижению интереса молодых специалистов к работе в системе.

Таким образом, на современном этапе проведения административно-правовой реформы в государстве необходимо реализовать меры по развитию механизмов совершенствования института пенсионного и социального обеспечения сотрудников МВД. Решение проблем в пенсионной и социальной системе МВД будет способствовать повышению престижности правоохранительной службы и избавлению от коррупции.

Список литературы

1. Закон Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. №4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, Федеральной службе национальной гвардии Российской Федерации, и их семей» (с изм. и доп., вступ. в силу с 04.07.2016) // Ведомости СНД РФ и ВС РФ, 04.03.1993, N

9, ст. 328 - база «Консультант Плюс». Режим доступа: consultant.ru, дата обращения: 14.10.2017 г.

2. Федеральный закон «О полиции» от 7 февраля 2011 года № 3-ФЗ (в ред. от 29.07.2017 г. – база «Консультант Плюс». Режим доступа: consultant.ru, дата обращения: 14.10.2017 г.

3. Постановление Правительства Российской Федерации от 3 ноября 2011 г. № 1192 «Об установлении окладов месячного денежного содержания сотрудников органов внутренних дел» (ред. от 06.03.2015) // Собрание законодательства РФ, 14.11.2011, N 46, ст. 6504.

БЕЛИКОВА СВЕТЛАНА НИКОЛАЕВНА,
старший преподаватель

(Рязанский институт (филиал) Московского
политехнического института),

БЕЛИКОВ ВЛАДИСЛАВ АНДРЕЕВИЧ,

магистрант

(ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический
университет имени В.Ф.Уткина»)

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ

Аннотация: качество выпускаемой продукции является одним из основных факторов повышения конкурентоспособности предприятия на рынке. С этой целью необходимо разрабатывать и внедрять целый комплекс мероприятий по бережливому производству, формировать систему менеджмента качества.

Ключевые слова: качество, менеджмент качества, факторы качества, условия качества, эффективность.

BELIKOVA SVETLANA NIKOLAYEVNA,
senior lecturer

(Ryazan institute (branch) of the Moscow
polytechnic institute),

BELIKOV VLADISLAV ANDREEVICH,

graduate student

(FSBEI "Ryazan state radio engineering
University named after V. F. Utkin»)

THEORETICAL FOUNDATIONS OF INCREASING QUALITY OF PRODUCTION

Annotation: the quality of the products is one of the main factors for increasing the competitiveness of the enterprise in the market. To this end, it is necessary to develop and implement a whole range of measures for lean manufacturing, to form a quality management system.

Key words: quality, quality management, quality factors, quality conditions, efficiency.

Важнейший элемент уровня жизни, социальной, экономической и экологической безопасности значится проблема качества. Качество – это комплексное понятие, определяющее продуктивность деятельности всех

сторон: создание стратегии, маркетинг, организация производства. Качество продукта считается основной чертой целой концепции качества.

В соответствии с МС ИСО 8602-94 существовало общепринято еще одно представление свойства: "Качество - совокупность данных предмета, которые принадлежат к его возможности исполнять определенные и прогнозируемые потребности".

Иными словами стандарты ИСО – это точная ориентация на потребителя при следовании производства культуры. Так же качество можно представить в виде пирамиды.

На самом верху пирамиды находится универсальный менеджмент качества – предусматривает огромное качество работы для получения нужного качества продукции. Целесообразность установленных координированных заключений и концепция планирования составляют качество работы. Ещё одним немаловажным значением значится выпуск продукции. Качество продукции является итогом качества труда. Здесь расценивается свойство подходящего продукта, мнение покупателя, разбираются жалобы. [2]

На стадии проектирования формируется образование качества. В фазе исследования разрабатывают экономические и технические принципы, строят функциональные модели. Далее создают опытный образец и базу производственной документации. В фазе конструктивно-технологических работ вводят внедрение продукта в производство.

Увеличение свойства продукта в изготовлении значит наилучшее применение производственных фондов, сырьевых ресурсов, сокращение себестоимости, снижение утрат от брака, увеличение эффективности изготовления, форсирование продвижения продукта на рынке. Основным вопросом в абсолютно всех фирмах должно быть, изучение воздействия осуществлении событий согласно увеличению свойства продукта в основные показатели производственной работы.

С целью этого следует определить близкие информативные взаимосвязи создателей и производителей с бизнесменами-покупателями; улучшить способ относительной оценки качества; внедрить исследовательский учёт расходов и результата с выполнения событий и в данной основании установить воздействие увеличения качества продукта в ключевые характеристики эффективности производственной работы. [1]

На каждом предприятии на качество продукции влияют разнообразные факторы, как внутренние, так и внешние.

К внутренним факторам относятся: технические факторы; организационные факторы; социально-экономические факторы; экономические факторы.

К внешним факторам относятся: экономические факторы; политические факторы; рыночные факторы; технологические факторы; конкурентные факторы; международные факторы; социальные факторы.

Десять основных условий качества:

1. Подход к покупателю как важной составляющей этого процесса.

2. Утверждение начальством долговременных обязанностей согласно внедрению концепции управления компанией.

3. Уверенность в то, что отсутствуют границы безупречности.

4. Убежденность в этом, что устранение трудностей правильное, нежели реагирование на них, если они появляются.

5. Интерес, основная значимость и конкретное участие руководства.

6. Стандарт работы, выражающийся в формулировке “ноль ошибок”.

7. Содействие сотрудников компании, равно как общественное, так и персональное.

8. Предоставление ключевого интереса совершенствованию действий, а никак не людей.

9. Уверенность в то, что поставщики будут Вашими партнерами, в случае если станут осознавать Ваши вопросы.

10. Принятие наград. [1,2]

Российская наука и практическая деятельность привнесли существенную лепту в развитие сегодняшних подходов к управлению качеством.

Концепции повышения качества:

- Концепция БИП (Бездефектного Изготовления Продукции);
- Концепция КАНАРСПИ (Качество, Надежность, Ресурс с Первых Изделий);

- Концепция НОРМ;

- Концепция КСУКП (Комплексная система управления качеством продукции).

В базу концепции БИП был положен инструмент активизации участников производственного хода, побуждающий их к раскрытию и уничтожению не недостатков продукта, а их факторов. Уже после вторичного предъявления продукта работник терял премии, санкции вынуждали рабочего жестче исполнять научно-техническую выдержку и представлять жалобы специалисту, инструментальной работе, работе основного механика, в случае если предпосылкой недостатка существовали низкокачественные использованные материалы, механизм либо спецоборудование. [2]

На Горьковском авиационном заводе была введена система КАНАРСПИ. Общепризнанная наилучшей в государстве, концепция базировалась в последующих принципах: многофункциональность; единое предоставление свойства продукта; выполнение изучений, нацеленных в увеличение свойства продукта и формирование экспериментально-конструкторских отраслей компании; предприятие многостороннего учёта свойства выпускаемой продукции; сосредоточение интереса в качестве продукта в периода ее исследования; вовлечение к совершенствованию продукта покупателей.

Особенное внимание уделялось исследованию системы и технологические процессы, которые обеспечивают увеличение технологического степени и качества мотора. В концепции НОРМ были применены и сформированы ключевые компоненты Саратовской и Горьковской систем управления качеством выпускаемой продукции.

Особенность управления качеством в Российской Федерации состояла в том, что результативные концепции управления качеством формировались в фирмах военно-индустриального комплекса. Непосредственно в ВПК существовали распространенные способы предоставления свойства в стадиях изучения и проектирования новейшей продукции, статистическое контролирование качества с использованием ревизорских карт, специальные образцы. В недрах ВПК появились КСУКП.

В первой половине 1970-х гг. в следствии общего научно-производственного опыта компаний Львовской области, ВНИИ типизации Госстандарта СОВЕТСКИЙ СОЮЗ и научно-производственного соединения «Концепция» была изобретена и освоила апробацию сложная концепция управления качеством продукта.

Основная задача концепции состояла в обеспечении значительных и стабильных темпов увеличения качества продукта, издаваемой предприятием, за счёт: формирования и изучения новейших качественных типов продукта; оперативной постановки в изготовление новейшей продукции; снятия с изготовления морально старой продукции; усовершенствования характеристик качества издаваемой продукта линией ее улучшения и модернизации [1,2] .

Основным минусом отечественных концепций управления качеством следует считать то, что они никак не были нацелены в покупателя.

Однако навык продемонстрировал, что непосредственно подобного рода концепции считались тем инструментом, с поддержкой которого можно было сформировать продуктивный режим управления качеством продукта.

Образцом маркетинговой работы в национальном масштабе считается деятельность Центра финансовых исследований Торгово-индустриальной палаты Парижа. Приблизительно 10 лет Центр оценивает конкурентоспособность французских промышленных продуктов, в том числе обширного пользования, с учётом неценовых и расценочных условий конкурентоспособности.

В национальном и отраслевом уровнях формируются образцы, устанавливающие ключевые основы исследования концепций снабжения свойства, условия к строго регламентируемым признакам продукта - защищенности и экологичности. Огромное продвижение приобрели образцы на методы тестирования продукта. С точки зрения единого расклада к типизации индустриальной продукции отдаётся преимущество исследованию так именуемых «информативных» стереотипов, ориентирующих изготовителей и покупателей в подборе применимых рабочих данных либо устанавливающих в наименьшей степени завоеванные степени качества.

В странах Западной Европы образцы, равно как принцип, вынашивают не принудительный вид. Но в этих вариантах, если условия стандартов разносятся в подобные остро значимые области, как защищенность продукта, здравоохранение, защита работы, охрана находящейся вокруг сферы, они обретают статус обязательности. В данных вариантах образцы станут одним из главных средств правительственной регулировки качества продукта.

Результативность изготовления может увеличиваться в том числе и присутствием уменьшения объёма реализации, однако это вероятно только лишь в том случае, если свойство продукта увеличивается наиболее стремительными темпами, нежели темпы уменьшения объёма выпуска и реализации продукта. В практике такого рода аспект к установлению производительности изготовления с усовершенствованными свойствами никак не используется, таким образом, как он труднореализуем согласно большинству обстоятельствам [1] .

Для определения экономической эффективности от улучшения качества продукции необходимо учитывать следующее:

1) для улучшения качества продукции на предприятии требуются дополнительные текущие и единовременные затраты;

2) экономический эффект от улучшения качества продукции проявляется в основном не у изготовителя, а у её потребителя;

3) необходимо учитывать полученную экономию от снижения брака;

4) предприятие при улучшении качества продукции получает экономическую выгоду от: увеличения выпуска и реализации продукции, роста продажной цены, увеличения экспорта, снижения брака продукции.

В конечном итоге это проявляется в получении дополнительной прибыли на предприятии.

Достижение высокого и стабильного качества продукции на предприятии позволяет:

- увеличить объем реализации, а, следовательно, и прибыли;
- обеспечить конкурентоспособность продукции;
- повысить имидж предприятия;
- снизить риск банкротства и обеспечить устойчивое финансовое положение предприятия.

Список литературы

1. Механизм влияния качества продукции на эффективность производства
URL: <http://knowledge.allbest.ru>

2. Экономическая эффективность повышения качества продукции URL:
<http://za4et.net.ru>

ВОРОБЬЁВ ВИКТОР ИВАНОВИЧ,
доцент, заведующий учебным кабинетом
(методической подготовки)
(РВВДКУ),
e-mail: vvorobjev@mail.ru
НОВИКОВ АЛЕКСАНДР АЛЕКСЕЕВИЧ,
кандидат педагогических наук
(РВВДКУ),
ГРИГОРЬЕВ А.В.,
кандидат технических наук,
доцент кафедры управления подразделениями
(РВВДКУ)

ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПРИМЕНЕНИЯ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Аннотация: построение целостной системы менеджмента качества образовательного процесса в военном училище позволяет выявлять проблемы и риски в обучении до того, как они приведут к серьезным последствиям; даст возможность исследовать закономерности процесса обеспечения качества образования, оценивать эффективность принятых управленческих решений.

Ключевые слова: образование, менеджмент, мониторинг, качество.

VOROBYOV VIKTOR IVANOVICH,
associate professor, head of academic office
(methodical preparation)
(RVVDKU),
e-mail: vvorobjev@mail.ru
NOVIKOV ALEKSANDR ALEKSEEVICH,
candidate of pedagogical sciences
(RVVDKU),
GRIGOR'EV A.V.,
Candidate of Technical Sciences,
(RVVDKU)

PRACTICALASPECTSOFQUALITYMANAGEMENT

Abstract: the Building of an integrated system of quality management of educational process at the military Academy allows you to identify problems and risks in training before they lead to serious consequences; will provide an opportunity to investigate the regularities of the process of ensuring the quality of education, to evaluate the effectiveness of management decisions.

Keywords: education, management, monitoring, quality.

За последнее время в мире изменились приоритеты образования. Если прежде ценились знания сами по себе, то теперь на первое место вышли общеучебные умения: умения приобретать и эффективно использовать знания[1]. Причины понятны: в настоящее время знания быстро устаревают или оказываются недостаточными, а значит нужно овладеть способами их обновления и пополнения[3]. От того, как выпускник сможет применить эти знания, насколько он компетентен, зависит его будущее самоопределение [2]. Это не только умение добывать и применять знания, это коммуникативные навыки, навыки самоконтроля и самооценки, развитие творческих способностей [4].

Училище реализует основные образовательные программы, обеспечивая выполнение требований федеральных государственных образовательных стандартов высшего и среднего профессионального образования и квалификационных требований к военно-профессиональной подготовке выпускников.

Для успешной и главное эффективной системы контроля качества необходима педагогическая система менеджмента качества образования (СМК) в военном вузе. Центром такой системы является учёный совет вуза.

Ученый совет вуза - общественная организация, созданная внутри вуза для координации действий, направленных на создание и поддержание заданного уровня образовательных услуг. Статус ученого совета определяется Уставом образовательного учреждения.

«В состав ученого совета Училища входят члены совета, избираемые из числа руководящего, научно-педагогического состава и других категорий постоянного состава и члены совета, входящие в его состав по должности – начальник училища, его заместители, начальники (заместители) структурных подразделений по руководству учебно-методической и научной работой, а также по решению ученого совета – начальники факультетов. Другие члены ученого совета избираются на общем собрании путем голосования делегатов структурных подразделений и обучающихся.

Ученый совет Училища рассматривает и обсуждает:

- проекты учебных планов, учебных программ и планы мероприятий по основным направлениям деятельности Училища;
- состояние учебной, воспитательной, методической работы и воинской дисциплины, организации и итогов приема на учебу слушателей, курсантов, граждан, адъюнктов и их выпуска из Училища;
- результаты научной работы, педагогических исследований и экспериментов, состояние подготовки и аттестации научно-педагогических и научных кадров;
- вопросы редакционно-издательской деятельности, состояние, перспективы развития учебно-материальной базы и другие вопросы, связанные с деятельностью Училища.

В целях оказания содействия в решении актуальных задач развития Училища, совершенствования образовательного процесса и научной

деятельности, экспертной и консультативной деятельности, внедрения новых информационных и педагогических технологий в Училище могут создаваться специальные координирующие органы – координационные советы, учебно-методические советы, попечительские и иные советы.

Создание, порядок деятельности, состав и полномочия этих советов определяются положениями, которые принимаются ученым советом Училища и утверждаются начальником училища».

В соответствии с план-календарем основных мероприятий на учебный год разрабатывается циклограмма мониторинговых исследований для данного периода образовательного процесса.

Для начала работы определяются исходные данные, которые лягут в основу разрабатываемых документов и материалов.

К исходным данным будут относиться:

1. Результаты результат текущего, рубежного контроля занятий, проводимых руководящим составом вуза, руководящим составом кафедр, командованием факультетов. Материалы по контролю занятий представляют учебно-методический отдел (УМО), кафедры, факультеты.

2. Отчеты выполнения программ стажировок и практик. Представляют кафедры, задействованные в этих мероприятиях.

3. Акты плановых и внеплановых проверок, выписки из протоколов предметно-методических комиссий (ПМК) и заседаний кафедр. Представляют УМО, служба войск.

4. Материалы (акты) контрольных проверок, проверок готовности по отдельным показателям (смотри учебно-материальной базы, вооружения и военной техники, готовность к новому учебному году) представляют УМО, служба войск.

5. Отчет о результатах итоговой государственной аттестации и выпуск курсантов, обобщенный анализ качества обучения, материалы подведения итогов в училище за семестр и год представляют УМО.

6. Материалы модулей сбора информации представляют отделы училища и соответствующие службы.

7. Материалы и отчеты по набору курсантов, психологическому сопровождению обучения и деятельности после окончания училища представляет начальник группы профессионального отбора.

Следующим этапом является обработка полученного материала по направлениям ответственности:

- разработка рекомендаций по принципам и правилам ведения учебно-методической работы;
- контроль проведения учебных занятий профессорско-преподавательским составом и командирами курсантских подразделений;
- контроль успеваемости и качества подготовки обучающихся;
- контроль организации самостоятельной работы обучающихся;
- контроль привития командно-методических навыков и навыков воспитательной работы;

- контроль состояния деятельности служб училища и структурных подразделений по обеспечению качества организации учебного процесса;
- подведение итогов деятельности училища;
- контроль качества выполнения программ войсковой стажировки и практик.

После обработки формируется обобщенный анализ качества обучения, рекомендации по принципам и правилам ведения учебно-методической работы.

Обобщенный анализ качества обучения рассматривается на заседании ученого совета для выработки выводов по образовательной деятельности училища и рекомендаций по правилам обучения.

Данные материалы рассматриваются руководящим составом училища, производится коррекция образовательного процесса, в том числе и коррекция качества обучения

Механизмом реализации действующей модели контроля качества является вузовская система оценки качества образования. Основной целью ее создания является обеспечение условий, необходимых для перевода механизма управления научно-образовательной системой вуза в состояние, адекватное по своим результатам современным требованиям качеству подготовки военных специалистов, обеспечивающее стабильное повышение качества образования и способствующее формированию у руководства Вооруженных Сил РФ доверия к профессиональным качествам выпускников в сочетании с устойчивым повышением их компетентности и профессионализма [5].

Для совершенствования учебного процесса и развития системы контроля качества образования в 2013 году приказом начальника училища было создано структурное подразделение на общественных началах – «Отдел контроля и обеспечения качества подготовки специалистов». Цель создания - реализация задач системы менеджмента качества образования и предназначен для осуществления процедуры внутренней оценки качества образования, учебных достижений обучающихся, обеспечения качества деятельности командного и профессорско-преподавательского состава, а также для качественной реализации задач дальнейшего развития военного образования, выполнения учебных планов и программ в соответствии с Государственными обязательными стандартами образования Российской Федерации [6].

Главной целью деятельности отдела оценки качества образования является: получение объективной информации о состоянии качества образования, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень и развитии учебно-воспитательного процесса для принятия управленческих решений с целью повышения качества образования и повышения уровня информированности и прозрачности различных групп пользователей (профессорско-преподавательского состава и обучающихся, органов военного управления, средств массовой информации) о состоянии и развитии образовательного процесса вуза, достижения качества обеспечения, организации и проведения учебно-воспитательного процесса, обеспечивающего качество результата образования (компетентности и профессионализма

выпускников), координация контрольно-оценочной деятельности учебно-методических и структурных подразделений, обеспечивающих образовательный процесс в вузе через проведение мониторинговых и диагностических процедур.

Реализация оценки качества образования осуществляется посредством существующих процедур контроля и экспертной оценки качества образования:

- мониторингом образовательных достижений, обучающихся на разных ступенях обучения;
- анализом творческих достижений, обучающихся;
- результатами внутри вузовской аттестации командного и профессорско-преподавательского состава;
- результатами самоанализа в процессе государственной аттестации вуза;
- результатами статистических (проведенных по инициативе Отдела контроля и обеспечения качества подготовки специалистов и Ученого совета вуза) и социологических исследований;
- системой внутри вузовского контроля (всесторонняя, частная, текущая и служебная проверка структурных подразделений);
- системой медицинских исследований обучающихся, проводимых по инициативе вузовской медицинской службы, Отдела контроля и обеспечения качества подготовки специалистов и Ученого совета;
- системой внутри вузовского контроля психологического комфорта.

Отдел контроля и обеспечения качества подготовки специалистов формирует концептуальные подходы к оценке качества образования, обеспечивает реализацию процедур контроля и оценки качества образования, координирует работу различных структур, деятельность которых связана с вопросами оценки качества образования, определяет состояние и тенденции развития вузовского образования, принимает управленческие решения по совершенствованию качества образования.

В итоге система менеджмента образовательного процесса позволяет получить точную, объективную и сопоставимую информацию о сильных и слабых сторонах деятельности образовательного учреждения и на ее основе своевременно корректировать эту деятельность и прогнозировать дальнейшее развитие системы. По итогам мониторинга в зависимости от его формы, целей и задач и с учетом реального положения дел проводятся заседания педагогического, методического советов, методические совещания; принимаются решения.

Список литературы

1. Асаева Т.А., Соловьева И.П., Игнатъев А.И. Дистанционное обучение в контексте повышения требований к молодому специалисту // В сборнике: Актуальные вопросы экономики, права и образования в XXI веке Материалы II международной научно-практической конференции. 2016. С. 11-15.

2. Асаева Т.А., Соловьева И.П., Игнатъев А.И. Практика как доминирующий элемент системы непрерывного приобретения профессиональных компетенций // В сборнике: Актуальные вопросы

экономики, права и образования в XXI веке Материалы II международной научно-практической конференции. 2016. С. 16-19.

3. Байдова Н.В.К вопросу о профессиональном образовании осужденных в уголовно- исполнительской системе // В сборнике: III МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПЕНИТЕНЦИАРНЫЙ ФОРУМ "ПРЕСТУПЛЕНИЕ, НАКАЗАНИЕ, ИСПРАВЛЕНИЕ" Академия ФСИН России. 2017. С. 22-24.

4. Байдова Н.В.Современные проблемы подготовки специалистов в сфере организации производства в УИС // В сборнике: ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА В ВУЗАХ: СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ, ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ сборник материалов научно-методической конференции. 2017. С. 19-24.

5. Российская Федерация. Федеральный закон от 1996 г. № 61-ФЗ.Об обороне (с изменениями и дополнениями) [Электронный ресурс]: офиц. текст. – Режим доступа: <http://consultant.ru>.

6. Приказ Министра обороны РФ от 15.09.2014 N 670 (ред. от 18.01.2016 с изменениями, вступившими в силу с 06.03.2016) «О мерах по реализации отдельных положений статьи 81 федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в российской федерации»[Электронный ресурс]: офиц. текст. – Режим доступа: <http://consultant.ru>.

КУРПАЧ АЛЕКСЕЙ ВИКТОРОВИЧ,
магистрант

(ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический
университет имени В.Ф.Уткина»),
e-mail: akurpach@gmail.com

КУПРИЯНОВА МАРИНА ВЛАДИМИРОВНА,
кандидат экономических наук, доцент

(ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический
университет имени В.Ф.Уткина»)

МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация: в статье дано определение понятия «риск-менеджмент», рассмотрены международные национальные и международные отраслевые стандарты риск-менеджмента, предложена модель управления рисками в организации и определены проблемы в области риск-менеджмента.

Ключевые слова: риск-менеджмент, интегрированная модель, международные стандарты.

KURPACH ALEXEY VICTOROVICH,
undergraduate student

(FSBEI "Ryazan state radio engineering
University named after V.F. Utkin»),
e-mail: akurpach@gmail.com

KUPRIYANOVA MARINA VLADIMIROVNA,
candidate of economic sciences, associate professor

(FSBEI "Ryazan state radio engineering
University named after V.F. Utkin»)

INTERNATIONAL STANDARDS OF RISK MANAGEMENT

Abstract: in the article the definition of risk management is considered. The article reviews international and industry risk management standards, suggests a risk management integrated framework in the organization and identifies key problems in the area of risk management.

Keywords: risk management, integrated framework, international standards.

Риск-менеджмент представляет собой перспективное и динамично развивающееся направление. В настоящее время существует множество определений понятия, однако в широком смысле слова под риск-менеджментом или управлением рисками следует понимать мероприятия, целью которых является уменьшение неблагоприятного результата, вызванного тем или иным событием.

Невозможно полностью «защитить» организацию от рисков, однако с помощью инструментов риск-менеджмента реально оценить наиболее значимые проблемы и направить управленческие усилия на управление конкретными рисками.

Необходимость разработки международных стандартов обусловлена потребностью в установлении единого понимания и унификации терминологии в области риск-менеджмента. [2]

Рассмотрим основные международные стандарты риск-менеджмента (табл. 1) [1].

Таблица 1

Международные стандарты управления рисками

Наименование стандарта (на русском)	Наименование стандарта (на английском)	Краткая характеристика стандарта
Стандарт управления рисками Федерации европейских ассоциаций риск-менеджеров	FERMA Risk management standard	Содержит четко представленный процесс постановки системы управления рисками и их классификацию, а также приложение с практическими примерами методов и технологий анализа риска
Интегрированная модель управления рисками	Enterprise Risk Management – Integrated Framework	Представляет процесс риск-менеджмента частью стратегического управления, состоящий из восьми взаимосвязанных между собой компонентов
ИСО/МЭК 73 «Управление риском. Словарь. Руководящие указания по использованию в стандартах»	ISO/IEC Guide 73 «Risk management – Vocabulary – Guidelines for use in standards»	Включает общие термины и устанавливает единую терминологию в области риск-менеджмента
ИСО 31000:2009 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»	ISO 31000:2009 «Risk management – Principles and guidelines»	Отражает руководящие принципы с целью управления любыми рисками с учетом потребностей и особенностей любой конкретной организации
ИСО/МЭК 31010:2009 «Менеджмент риска. Методы оценки риска»	ISO/IEC 31010:2009 «Risk management – Risk assessment techniques»	Является дополнением стандарта ИСО 31000 и включает в себя рекомендации по выбору и применению методов оценки риска
ИСО/ТР 31004:2013 «Управление рисками – Руководство по	ISO/TR 31004:2013 «Risk management –	Предназначен для помощи организациям в

Наименование стандарта (на русском)	Наименование стандарта (на английском)	Краткая характеристика стандарта
внедрению стандарта ISO 31000»	Guidance for the implementation of ISO 31000»	установлении и адаптации своих практик управления рисками к ИСО 31000

Кроме того существуют международные отраслевые стандарты риск-менеджмента (табл. 2). [1]

Таблица 2

Международные отраслевые стандарты управления рисками

<i>Наименование стандарта (на русском)</i>	<i>Наименование стандарта (на английском)</i>	<i>Краткая характеристика стандарта</i>
Международная конвергенция измерения капитала и стандартов капитала	Basel I: International Convergence of Capital Measurement and Capital Standards	Вводит минимальные требования к капиталу банка и разделяет его на капитал 1 и 2 уровня, а рисковые активы ранжирует на 5 групп в зависимости от степени риска
Международная конвергенция измерения капитала и стандартов капитала: новые подходы	Basel II: International Convergence of Capital Measurement and Capital Standards: a Revised Framework	Включает минимальные требования к капиталу, рыночной дисциплине и процедурах надзора, требования к всестороннему раскрытию информации
Международная конвергенция измерения капитала и стандартов капитала: новые подходы	Basel III: International Convergence of Capital Measurement and Capital Standards: a Revised Framework	Устанавливает новые показатели ликвидности и минимальные требования к капиталу, новые подходы к измерению и оценке рисков, вводит дополнительные буферы капитала
Директива 73/239/ЕЕС «О координации законов, подзаконных актов и административных положений, относящихся к организации и осуществлению деятельности по прямому страхованию, иному, чем страхование жизни»	Directive 73/239/ЕЕС «On the coordination of laws, regulations and administrative provisions relating to the taking-up and pursuit of the business direct insurance other than life assurance» (Solvency I)	Учитывает только страховой риск, содержит особые требования к минимальному уровню коэффициента платежеспособности
Директива 2009/138/ЕС «Об организации и осуществлении деятельности страховых и перестраховочных организаций»	Directive 2009/138/ЕС «On the taking-up and pursuit of the business of Insurance and Reinsurance» (Solvency II)	Описывает алгоритм нахождения требуемого капитала и требования оценки страховой компании, устанавливает 3 компонента структуры платежеспособности страховщиков

На основании рассмотренных выше международных стандартов разработана общая модель управления рисками в организации (рис. 1).



Рис. 1. Модель процесса управления рисками в организации

Важно отметить, что для эффективной работы предложенной модели необходима разработка высокоуровневой политики управления рисками, которая должна быть построена с учетом текущего уровня зрелости организации и интегрирована в менеджмент бизнес-процессов или их составных частей [3].

Таким образом, несмотря на наличие множества международных стандартов в области управления рисками, все ещё существует проблема понятийного аппарата, т.е. наличие противоречий в определении терминов и понятий, ведущих к разногласиям из-за недопонимания содержания. Руководство организации не всегда понимает необходимость внедрения системы риск-менеджмента, а многие применяемые методики часто плохо адаптированы. Принимаемые международные отраслевые стандарты пока ещё не могут учесть различные нюансы, что значительно затрудняет процесс их интеграции и внедрения.

Список литературы

1. Баранов, А. Международные стандарты управления рисками: не базелем единым // Рынок ценных бумаг: риски. – 2015. – №5. – с. 23-33.
2. Моисеева, А. В. Обзор международных и национальных стандартов в области управления рисками // Молодой ученый. – 2017. – №10. – с. 261-264.
3. Куприянова М.В. Синергетический подход к управлению рисками экономических систем. // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. 2013. № 1 (49). С. 31.

4. Hopkin P. Fundamentals of risk management: understanding, evaluating and implementing effective risk management. – Kogan Page Publishers, 2017.

ПАШКИН РОМАН ДМИТРИЕВИЧ,

магистрант

(ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический университет имени В.Ф.Уткина»),

e-mail: roma.pashkin.94@mail.ru

ЛАРИОНОВА ОЛЬГА АЛЕКСАНДРОВНА,

кандидат экономических наук, доцент

(ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический университет имени В.Ф.Уткина»)

КАДРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПРИ ФОРМИРОВАНИИ СТРАТЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Аннотация: в данной статье рассмотрены и сгруппированы различные современные кадровые технологии, используемые при формировании стратегии управления персоналом, проведен анализ применяемых современных кадровых технологий мотивации персонала, а так же сравнительный анализ применяемых кадровых технологий оценки персонала в Рязанской области на основе данных консультационно-кадрового центра города Рязани.

Ключевые слова: кадровые технологии, кадры, управление персоналом, мотивация, оценка.

PASHKIN ROMAN DMITRIEVICH,

undergraduate student

(FSBEI "Ryazan state radio engineering University named after V.F. Utkin»),

e-mail: roma.pashkin.94@mail.ru

LARIONOVA OLGA ALEKSANDROVNA,

candidate of economic sciences, associate professor

(FSBEI "Ryazan state radio engineering University named after V.F. Utkin»)

PERSONNEL TECHNOLOGIES USED IN THE FORMATION OF A HR STRATEGY

Abstract: in this article, grouped various modern personnel technologies used in the formation of the strategy of personnel management, the analysis applied modern HR methods of personnel motivation, as well as a comparative analysis of applied personnel technologies of personnel assessment in the Ryazan region on the basis of a consulting and personnel centre of Ryazan.

Keywords: HR technology, human resources, personnel management, motivation, assessment

Кадровая технология – средство управления количественными и качественными характеристиками состава персонала, обеспечивающее достижение целей компании и эффективность ее функционирования [1 с.4].

В процессе формирования стратегии управления персоналом необходимо решить определенный ряд управленческих задач, из которых будут определены основные кадровые технологии стратегии управления персоналом

Сегодня существуют кадровые технологии, некоторые из которых носят универсальный характер, другие базируются на учете специфики конкретной производственной системы (таблица 1).

Таблица 1

Применяемые в организации кадровые технологии в зависимости от направления кадровой стратегии

Направление стратегии управления персоналом	Применяемые методы и технологии
Кадровое планирование	1) Метод экспертных оценок 2) Методы групповых оценок 3) Метод Делфи 4) Метод коэффициентов и темпов изменения 5) Статистические методы
Оценка персонала	1) Технология Assessment-центр 2) Lite-assessment (деловая игра с применением рейтинга участников) 3) Метод MBO (управление по целям – Management by Objectives); Оценка по KPI (ключевым показателям эффективности) 4) Метод «360 градусов» 5) Аттестация персонала
	6) Тестирование 7) Оценка персонала на основе LAB Profile 8) Метод PM
Мотивация и стимулирование персонала	1) Системы грейдов 2) Система KPI 3) Метод разработки «карты внутреннего клиента»
Обучение и развитие персонала	1) Метод «shadowing» 2) Метафорическая игра 3) Метод «secondment» 4) Метод «buddying» 5) Деловые игры 6) Инструктаж 7) Моделирование 8) Кейс-метод 9) Баскет – метод 10) Контент-анализ 11) Коучинг 12) Бенчмаркинг (эталонное тестирование)

По каждому направлению кадровой стратегии (планирование, набор и отбор, ротация, обучение, профориентация и адаптация персонала, мотивация и

стимулирование сотрудников) предполагает использование целого ряда методов.

В данной статье будут рассмотрены, по-нашему мнению, два наиболее приоритетных направления стратегии управления персоналом в организации: мотивация и оценка персонала. В свою очередь, анализ применяемых современных кадровых технологий мотивации персонала представлен в таблице 2.

Таблица 2

Анализ применяемых современных кадровых технологий в области мотивации персонала

	Системы грейдов	Система KPI
Содержание	Распределение должностей по группам (грейдам) в зависимости от ценности для компании, оценка должностей, присвоение баллов. Для каждого грейда устанавливается определенный оклад или «вилка окладов».	Представляет собой систему ключевых показателей эффективности работы предприятия. Показатели являются измерителями достижимости поставленных перед работниками целей и образуют систему, используемую для оценки результативности и эффективности работы предприятия [1].
Стоимость внедрения	Стоимость привлечения эксперта по внедрению системы - от 150 000 рублей	от 100 000 - 180 000 рублей (для небольших компаний) до 1 000 000 и выше (для крупных компаний)
Преимущества	Объединяет в себе оклады, премии, социальный пакет Справедливость вознаграждения Позволяет оптимизировать оргструктуру предприятия Максимальное целевое использование ФОТ Ясное формирование стратегий развития персонала Независимость оценки Снижение текучести кадров Прозрачность для работника перспектив его роста Снижение эффекта «выгорания» работника из-за долгого нахождения на одной должности в организации	Четкие, ясные критерии оценки результатов профессиональной деятельности Ориентация на результат Управляемость Понятность Организация обратной связи между работником и руководителем Связь интересов работников с целями организации Оптимизация ФОТ Возрастание эффективности деятельности компании Систематизация кадровых процессов

Недостатки	<p>Необходимость привлечения экспертов по внедрению системы</p> <p>Высокая стоимость (формирование, внедрение и поддержание рабочего состояния системы)</p> <p>Сложность в оценке должностей</p> <p>Риск субъективности при создании и первичной оценке</p>	<p>Сложности в оценке не стандартизированных процессов или работ</p> <p>Риск неверно сформулированных показателей</p> <p>Зависимость вознаграждения отдельного работника от работы его коллег</p>
------------	---	---

Сравнительный анализ применяемых кадровых технологий оценки персонала представлен в таблице 3.

Таблица 3

Сравнительный анализ применяемых кадровых технологий оценки персонала

	Центр Оценки (Assessment-центр)	Lite-assessment	Метод МВО (Оценка по KPI)	Метод «360 градусов»	Тестирование	Метод РМ
Содержание метода	Комплексный учет компетенций в ходе специально организованного мероприятия по заранее разработанным играм, кейсам и упражнениям с использованием корпоративной модели компетенций [1, с. 34]	Деловая игра - упрощенный вариант Assessment-центра. Проводится по универсальным компетенциям (по каждой компетенции согласовывается отдельно) [2, с. 53]	Предварительная постановка задач (совместно с руководителем) и оценка результатов их выполнения по прошествии планового периода	Метод основан на обратной связи. Оценка сотрудника окружением (подчиненные, коллеги, руководитель)	Стандартизированные методики для определения личностного профиля работника и уровень знаний	Критерием оценки является достижение какого-либо результата. Оцениваются результаты, компетенции, выявляются области развития, планируется карьера
Особенность	Включает интервью для уточнения мотивации	Желательно дополнять метод интервью по компетенциям	Оценка затрагивает все категории и должности предприятия	Возможно использовать при открытой корпоративной культуре и при наличии большого числа участников	Достаточно точный метод оценки при использовании проверенных известных тестов, но не дает полного представления о сотруднике	Оценка затрагивает все категории и должности предприятия
Длительность	от 5 до 12 часов	3-4 часа	На протяжении всего периода работы кандидата	Дистанционный	от 1 часа	На протяжении всего периода работы кандидата

Продолжение таблицы 3

	Центр Оценки (Assessment-центр)	Lite-assessment	Метод МВО (Оценка по KPI)	Метод «360 градусов»	Тестирование	Метод РМ
Средняя стоимость	350 000 рублей	100 000 рублей	Внедрение системы KPI 500 000 рублей	8 000 рублей	7 000 рублей	150 000 рублей
Преимущества	-Максимальная эффективность оценки; - Соответствие компетенциям предприятия; - Валидность; - Универсальность метода	- Меньше сроки подготовки по сравнению с центром оценки; - Меньше стоимость проведения по сравнению с центром оценки	-Понимание работником критериев успешности еще до начала выполнения поставленных задач. -Организация обратной связи. -Оптимальные временные затраты	-Возможность дистанционно (без участия оцениваемого работника) провести оценку; -Низкие затраты на проведение; -Возможность оценки большого числа работников	-Точность измерений; надежность; - Максимальная формализация; -Наиболее быстрый метод оценки	-Четкое понимание работником критериев оценки; -Тесная связь со стратегией предприятия; -Ориентация на долгосрочное обучение и развитие работников
Недостатки	-Высокая стоимость; -Длительность разработки	-Не адаптированность под компанию; -Меньшая точность проводимой оценки	- Субъективность (оценивается одним человеком - управляющим); -Ориентация на прошлые заслуги, а не на будущее развитие; -Сложность в определении ключевых показателей эффективности.	-Возможность получения неадекватной оценки сотрудника при малом количестве респондентов; -Высокая степень конфиденциальности	- Вероятность не отображения наличия умений и навыков у работника	-Большие временные затраты. -Возможность внедрения только в организациях с развитой корпоративной культурой; -Сложная и длительная предварительная подготовка (до нескольких лет)

Таким образом, из анализа представленных кадровых технологий видно, что внедрение большинства из них для организации достаточно затратно. В связи с этим все цели и задачи, поставленные руководством предприятия, достигаются путем проектирования грамотной, связанной с общей стратегией развития предприятия, стратегией управления персоналом, которая заключается в выборе и использовании подходящих кадровых технологий для её реализации.

Список литературы

1. Кадровые технологии в системе управления персоналом: учеб. пособие / О.Н. Богатырева, Е.Ю. Бармина. – СПбГТУРП, 2013. – с. 4-32.
2. Панюкова С.В., Гостин А.М., Авилкина С.В. Управление человеческим капиталом в условиях информационного общества. // Статистика и Экономика. 2014. № 1. С. 184-186.
3. Шмарова, Г.М. Современные кадровые технологии персонала государственной и муниципальной службы // Менеджмент в России и за рубежом, 2012. – №4. – С. 53.

СИВЦОВ АЛЕКСАНДР ДМИТРИЕВИЧ,

магистрант

(ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический университет имени В.Ф.Уткина»),

e-mail: alexander.sivtsov@regium.com

КУПРИЯНОВА МАРИНА ВЛАДИМИРОВНА,

кандидат экономических наук, доцент

(ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический университет имени В.Ф.Уткина»)

РИСКИ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

Аннотация: в статье определено понятие цифровой экономики. Рассмотрены тенденции развития цифровой экономики в России, дана оценка рискам перехода к цифровой экономике.

Ключевые слова: цифровая экономика, риск-менеджмент, сетевой бизнес.

SIVTSOV ALEKSANDR DMITRIEVICH,

undergraduate student

(FSBEI "Ryazan state radio engineering

University named after V.F. Utkin»),

e-mail: alexander.sivtsov@regium.com

KUPRIYANOVA MARINA VLADIMIROVNA,

candidate of economic sciences, associate professor

(FSBEI "Ryazan state radio engineering

University named after V.F. Utkin»)

RISKS OF DIGITAL ECONOMY

Abstract: the concept of the digital economy is defined in the article. The trends in the development of the digital economy in Russia are considered, and the risks of the transition to the digital economy are estimated.

Keywords: digital economy, risk management, network business.

В июле 2017 года правительство Российской Федерации утвердило программу перехода к цифровой экономике.

Цифровая экономика в России – система экономико-социальных, культурных отношений, которые основываются на использовании информационно-коммуникационных технологий. В данной работе будут рассмотрены основные положения развития цифровой экономики, рассмотрены базисы программы принятой правительством РФ, дана оценка последствиям перехода к цифровой экономике.

Программа перехода Российской Федерации к цифровой экономике, как уже было отмечено выше, была принята правительством в июле этого года. Программа «Цифровая экономика России» предполагает до 2025 года внедрение высоких технологий в главные отрасли экономики. Чтобы данная программа была реализована в срок, будет разработан подробный план мероприятий на ближайшие годы, с 2018 по 2022 гг. В плане будут описаны ответственные лица, необходимые шаги, а также источники финансирования.

Программа «Цифровая экономика России» состоит из пяти направлений, направленных на нормативное регулирование, образование, кадры, кибербезопасность, формирование исследовательских компетенций в IT-инфраструктуре.

Программа предполагает достижение целей за период ее реализации. К примеру, к 2025 году 97% российских домашних хозяйств должны иметь доступ к широкополосному интернету (100 Мбит/с), во всех городах с численностью населения более 1 миллиона, должно быть обеспечено устойчивое покрытие сети 5G и выше. Также планируется создание 10 крупных компаний, которые будут функционировать в сфере высоких технологий. Вузы страны будут выпускать не менее 120 тысяч специалистов в IT-сфере в год.

Переход общества к цифровой эпохе не только меняет образ жизни людей, а затрагивает деятельность традиционных отраслей экономики: машиностроение, энергетика, транспорт. Формируются новые направления рынка, такие как электронная коммерция, электронные платежи, анализ поведения потребительский предпочтений на базе вычислительных мощностей.

Уже сейчас цифровая экономика начинает менять российскую промышленность. Например, новый ближнемагистральный пассажирский самолет «Сухой Суперджет 100» спроектирован, прошел многие испытания полностью в «цифре». Это также касается нового самолета МС-21. Конструкторские бюро обмениваются информацией в электронном виде.

Стоит отметить, что создание цифровой экономики является задачей международного, глобального масштаба, которая решается всем человечеством. Поэтому России не стоит замыкаться внутри себя, т. к. «только обмен опытом, может привести к достижению значительного прогресса в данной области».

Цифровая экономика сильно меняет рынок труда, требования к кандидатам на должности. Повышается спрос на специалистов в области моделирования, математики, в сфере проектирования баз данных («BigData»), в области кибербезопасности. Данная ситуация предполагает трансформацию на всех уровнях образования в России. Необходима дополнительная поддержка талантливых специалистов, создание лучших условий для работы в нашей стране.

Существует проблема, что наша страна недостаточно реализует свой интеллектуальный потенциал, чтобы двигать экономику «цифры». Многие идеи слабо трансформируются в готовый коммерческий проект или технологию. При этом многие отечественные специалисты покинувшие территорию страны, успешно реализовывают стартапы в США. Перед

руководством страны стоит задача, чтобы молодые специалисты реализовывали свой потенциал здесь, принося пользу нашей стране и обществу.

Есть и позитивные сдвиги, в индексе готовности стран к сетевому обществу Россия поднялась на 36 позиций (рисунок 1).



Рис. 1. Индекс готовности стран к сетевому обществу (позиция России)

Данный индекс отражает уровень готовности стран к повсеместному использованию ИТК (информационно-коммуникационные технологии) для целей социально-экономического развития.

Переход России к цифровой экономике несет в себе множество рисков, которые были не актуальны ранее. Во-первых, проникновение IT-технологий во все сферы жизни ставит под угрозу приватность персональных данных граждан страны. Во-вторых, роботизация, по очевидным причинам, увеличивает уровень безработицы. Многие текущие профессии просто исчезнут. Об этом уже предупреждал премьер-министр России Дмитрий Медведев. В-третьих, в условиях санкций со стороны стран Запада, Россия может остаться замкнутой внутри себя, отстать в технологическом плане. Важным аспектом является и духовный аспект. Компьютеризация приводит к развитию у нового поколения машинного мышления (математическое, одностороннее, визуальное), в ущерб системному мышлению (философское, абстрактное, причинно-следственное).

Помимо этого, необходимо совершенствование законодательной базы регулирования сфер цифровой экономики: электронная торговля, защита персональных данных и интеллектуальной собственности. Таким образом, становятся приоритетными такие направления, как обеспечение защиты персональных данных, создание всеобщего и безлимитного доступа в сеть Интернет, создание сервисов на основе машинного обучения, а также способов идентификации пользователей и устройств.

Список литературы

1. Авилкина С.В., Гордова Т.В., Панюкова С.В. SMART-системы управления человеческим капиталом в информационном обществе. // Научные труды Вольного экономического общества России. 2013. Т. 179. С. 560-565.

2. Куприянова М.В. Синергетический подход к управлению рисками экономических систем. // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. 2013. № 1 (49). С. 31.

3. Официальный сайт Правительства РФ, режим доступа <http://static.government.ru/>; дата обращения - 25.10.2017 г.

4. Чихачева О.А., Соловьева И.П., Асаева Т.А. Обоснование выбора приоритетных инновационных проектов развития промышленного производства. // Современные тенденции в фундаментальных и прикладных исследованиях: сборник научных трудов по материалам Третьей Международной научно-практической конференции. 2015. С. 63-66.

УСАЧЕВ НИКОЛАЙ НИКОЛАЕВИЧ,
магистрант
(ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический
университет имени В.Ф.Уткина»),
e-mail: usachev.k.95@gmail.com

ПРОБЛЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБОРОННО-ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

Аннотация: в статье рассматриваются предприятия оборонно-промышленного комплекса, их деятельность. Обозначена проблема финансирования предприятия ОПК в рамках госзаказа. Предложены возможные рекомендации по ее решению.

Ключевые слова: оборонно-промышленный комплекс, предприятие, финансирование.

USACHEV NIKOLAI NIKOLAEVICH,
undergraduate student
(FSBEI "Ryazan state radio engineering
University named after V.F. Utkin»),
e-mail: usachev.k.95@gmail.com

PROBLEMS OF FINANCING OF THE ENTERPRISES OF DEFENSE INDUSTRY COMPLEX

Abstract: in the article the enterprises of defense industry complex, their activity are considered. The problem of financing of defense industry enterprise within state order system is reviewed. Possible recommendations about her decision are offered.

Keywords: defense industry, enterprise, financing.

Предприятия оборонно-промышленного комплекса являются фундаментом безопасности нашего государства, подчеркивая статус великой державы. Основной деятельностью таких предприятий является производство и поставка, последующий ремонт продукции военного назначения. Такие предприятия имеют отличные характеристики:

- хорошо развиты партнерские отношения с потребителями и поставщиками;
- есть четкое представление о том, что и кому производить, (продукция спец. назначения);
- развита логистика;
- развита контрактная база;
- и т.д.

Часть из предприятий ОПК связывают свою деятельность с выпуском гражданской продукции. В данном сегменте рынка предприятие ОПК занимает слабые позиции, связанные со следующим:

- предприятия не умеют планировать продукцию гражданского назначения (т.е. не знают, что произвести потребителю, в каком количестве и качественными характеристиками);
- не умеют планировать закупки (т.е. где купить по выгодной цене);
- слабые партнерские отношения.

Поэтому, предприятиям ОПК нужно кропотливо развиваться, чтобы выпускать продукцию по конкурентной цене с качественными характеристиками.

Схематично изобразим структуру портфеля заказов предприятий ОПК на рис. 1.



Рис. 1. Структура портфеля заказов предприятия ОПК

Соответственно за такими контрактами ведется жесткий контроль представителями МО РФ (военной приемкой) со стороны заказчика.

При ценообразовании данных контрактов основными нормативными документами являются:

- Федеральный закон РФ от 29.12.2012 г. № 275-ФЗ «О государственном оборонном заказе»;
- Постановление Правительства РФ;
- Рассмотрим финансирование предприятий ОПК.

Принципы и цели государственного регулирования на поставку продукции по государственному оборонному заказу (ГОЗ) следующие:

- Государственное регулирование цен на продукцию по госзаказу осуществляется в целях эффективного использования бюджетных средств. Должны создаваться оптимальные условия для рационального размещения и своевременного выполнения госзаказа, при этом должны сохраняться и не ущемляться интересы государственного заказчика и головного исполнителя (предприятия ОПК).

К основным принципам государственного регулирования цен на поставку продукции по государственному оборонному заказу относятся:

- 1) единое нормативно-правовое обеспечение для всех участников размещения и выполнения государственного оборонного заказа;
- 2) стимулирование снижения затрат на поставки продукции по государственному оборонному заказу;
- 3) обеспечение прибыльности поставок продукции по государственному оборонному заказу;
- 4) обоснованность затрат головного исполнителя, исполнителя;
- 5) применение мер антимонопольного регулирования;
- 6) соблюдение баланса интересов.

Допустим одна из спец. служб, например ФСО РФ заключило с предприятием «А» контракт государственного оборонного заказа на поставку КШМ (командно-штабных машин). То есть предприятию «А» поставляются базы этих машин, которое должно их оборудовать защищенными средствами радиосвязи. Следовательно, предприятие «А» - головной исполнитель в рамках данного контракта, носящие название: «Прямой гособоронзаказ».

Но бывают такие ситуации, что часть комплектующих машин (например, радиостанции) предприятие «А» не производит. В таком случае предприятие заключает контракт по кооперации с предприятием «Б», согласовав это с генеральным заказчиком (в рамках нашего прямого государственного оборонного заказа) на поставку недостающих комплектующих. Соответственно все действия согласуются с государственным заказчиком и руководством предприятий, также ведется контроль военным представительством МО РФ на рассматриваемых предприятиях.

Когда все согласуется, то цепочка финансирования данных контрактов будет следующая. Государственный заказчик перечисляет предприятию «А» авансовый платеж в срок, обговоренный в настоящем контракте (для обеспечения необходимыми комплектующими и др. средствами для данного контракта), что часто в практике составляет 50% от суммы настоящего контракта.

Предприятие «А» из данного аванса, перечисляет авансовый платеж 50% от суммы контракта по кооперации (в процентном соотношении по мере поступления денежных средств от ген. заказчика) предприятию «Б», с которым мы заключили кооперацию по госзаказу на поставку недостающих комплектующих (радиостанций).

Предприятие «Б» выполнило свои обязательства по контракту и поставило нам необходимую продукцию, соответственно предприятие «А» должно перечислить окончательный расчет, но при всем желании не может, так как предприятие «А» не до конца выполнило обязательства в рамках прямого госзаказа. Поэтому государственный заказчик не перечисляет окончательный расчет предприятию «А», что справедливо условиям контракта.

На предприятии «Б», с которым заключили кооперационные взаимоотношения по поставке продукции, порождается проблема

финансирования в рамках данного контракта, т.к. в основном портфель заказа состоит из таких контрактов, то на предприятии ОПК формируется проблема финансирования.

Работникам необходимо платить заработную плату, а денег на предприятии нет. Как быть данному предприятию? У отдела снабжения нет денежных средств, чтобы производить покупки для обеспечения комплектующего для предприятия. Можно сделать вывод, что нарушается логистика деятельности подразделений.

Решение проблемы может быть следующее: заключать кооперационные связи с надежными предприятиями (не подлежащих банкротству), рассылать приложения предприятиям, в которых они могут предложить пути решения, имеющейся проблемы финансирования предприятий ОПК в рамках госзаказа. При своевременном финансировании предприятия не будут срывать контракты, а своевременно выполнять свои обязательства в рамках контракта, платить заработную плату персоналу и повышать обороноспособность государства.

Список литературы

1. Грищенко Н.В., Карлик А.Е., Соколов А.В. Тенденции развития оборонно-промышленного комплекса России. СПб.: Изд-во СПбГУЭФ, 2017. 64 с.
2. Караваев И.Е. Финансирование инновационного развития предприятий оборонно-промышленного комплекса // Вопросы инновационной экономики. 2016. № 3 (13). С. 45-53.
3. Ковбаса Н.А. Современное состояние оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации // Российское предпринимательство. 2016. № 12 (210). С. 94-100.
4. Соловьева И.П., Асаева Т.А., Игнатьев А.И. Организационные основы оптимизации затрат промышленных предприятий. // Экономика и управление в машиностроении. 2012. № 3. С. 47-50.
5. Федеральный закон от 29.12.2012 № 275-ФЗ «О государственном оборонном заказе». Российская газета - Федеральный выпуск № 5976 (303).

НЕФЕДОВА ЕЛЕНА ЕВГЕНЬЕВНА,
*кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры государственного,
муниципального и корпоративного управления
(ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический
университет имени В.Ф.Уткина»),
e-mail: Nefedova7823@mail.ru*
ПАВЛОВА А.,
*магистрант
(ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический
университет имени В.Ф.Уткина»)»*

РЕКЛАМНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ КАК ФАКТОР УВЕЛИЧЕНИЯ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА

Аннотация: в статье рассматривается рекламная деятельность, ее влияние на сферы жизни общества и эффективность. Представлены основные задачи рекламы и предъявляемые к ней требования, а также ее принципы.

Ключевые слова: реклама, рекламная деятельность, рекламная политика, бизнес-индустрия.

NEFEDOVA ELENA EVGENIEVNA,
*candidate of economic sciences, associate professor,
associate professor of the department of state,
municipal and corporate governance
(FSBEI "Ryazan state radio engineering
University named after V. F. Utkin»),
e-mail: Nefedova7823@mail.ru*
PAVLOVA A.,
*undergraduate students
(FSBEI "Ryazan state radio engineering
University named after V. F. Utkin»)»*

ADVERTISING COMPANY'S ACTIVITIES AS A FACTOR OF INCREASING OF PRODUCTION VOLUMES

Abstract: the article deals with advertising activities, its impact on the spheres of society and efficiency. The main objectives of advertising and its requirements, as well as its principles are presented.

Keywords: advertising, advertising activity, advertising policy, business industry.

Рекламная деятельность в наше время является популярнейшим фактором развития и продвижения различных сфер бизнес-индустрии. Помимо общепринятых понятий, рекламная индустрия влияет и на другие сферы жизни общества такие как:

- реклама является средством продвижения и сбытом товарной продукции – производственная реклама;
- реклама является объединяющей единицей, выполняющей соединительную функцию между заинтересованностями различных сторон общества – социальная реклама;
- современная реклама является средством популяризации этических и правовых норм в торгово-экономической активности – общеправовая;
- культурно-образовательная реклама.

Уровень показателей развития бизнеса показывает, насколько результативно применение рекламной деятельности на конкретном предприятии. На данный уровень непосредственное воздействие оказывает не только размер капитала, но и уровень деловых коммуникаций. Видами деловых коммуникаций могут быть: конференции, пресс-конференции, выставки, семинары, переговоры, презентации, брифинги, круглые столы, интервью, а также деловые обеды, игры, споры и прочее.

Рекламная деятельность – это распространение информативных сведений для увеличения осведомленности общественности о каких-либо мероприятиях, товарах, услугах компании с целью последующего роста клиентской базы.

Введение рекламной кампании для увеличения производственных показателей предприятия сравнимо с искусством. Грамотное распределение ресурсов, анализ производимой продукции или предоставляемых услуг, предоставление анализируемой информации потребителю и результативность пройденного процесса (в конечном итоге заинтересованность потребителя, появление новой клиентуры) как правило, приводит к увеличению прибыли за счет предоставления услуг и товаров, а в последствии – дифференциации производства [1].

Основными задачами рекламы в современном обществе являются:

- оповещение потребителей;
- создание перечня возможной клиентской базы;
- осведомление потребителей о деятельности рассматриваемого предприятия. [2]

Важнейшей особенностью рекламы является то, что она не должна восполнять недостатки продукции, которую она представляет. Наоборот, рекламная деятельность должна характеризовать только положительные стороны продукции, поэтому реклама должна отвечать следующим требованиям:

- правдивость;
- соответствие действительности;
- отражение реальных положительных качеств продукции.

С помощью рекламы обеспечивается коммуникативная функция, которая связывает рынок продукции и потенциальных потребителей, что способствует созданию единой системы предпочтений клиентов по отношению к рекламируемому объекту. Иначе говоря, рекламная деятельность является источником формирования спроса на продукцию.

Принципами рекламы в данном случае являются:

- заинтересовать клиента (использование и применение различных средств рекламы);
- поддержание заинтересованности (использовать приемы, показывающие выгодность предложения);
- произведение впечатление на клиента (вызвать ассоциации, которые он может сопоставить с личной выгодой);
- представление преимуществ (сопоставление цены и качества, а также предоставление услуг);
- информирование клиента (консультирование о покупке);
- показать срочность предлагаемой продукции («предложение ограничено» и т.п.).

Для эффективной конкурентоспособной политики компании необходимо наличие передовых товаров или необходимых услуг, пользующихся спросом у потребителей. Причем каждая компания по-своему акцентируется на предоставлении данных услуг: увеличение срока служба продукции, высокое качество по доступной цене, уровень обслуживания, предоставление услуг, которые до определенного момента отсутствовали на рынке. Устаревание одного из вышеперечисленных факторов может привести к увеличению потребительского спроса конкурирующие компании.

Поэтому современным компаниям необходимо постоянно дифференцировать и обновлять ассортимент предлагаемой продукции. Именно дифференциация и увеличение объемов производства повлекут за собой повышение эффективности деятельности компании. Из данного суждения можно сделать вывод, что чем разнообразнее предлагаемая продукция, тем меньше суммы средств необходимо на рекламу.

Эффективность рекламы определяется сравнением затрат на рекламу и полученного от них результата. Практический опыт показывает, что спрогнозировать экономический эффект от рекламы продукции невозможно, так как существенное значение имеет человеческий фактор потребителей, реакцию которых предвидеть нельзя. Однако для субъективной оценки рекламных расходов и выявления приблизительных результатов расходов и доходов необходимо проводить прогнозирование.

Эффективность рекламной деятельности может быть:

- психологическая (воздействует на восприятие человека – привлечение внимания, запоминание рекламы);
- экономическая (зависит от психологической эффективности). [3]

Психологическое воздействие рекламы на человека может служить средством, приводящим к совершению покупки, то есть к экономической эффективности.

Таким образом, чем больше рекламируемой продукции будет продаваться, тем выше вероятность того, что производство данной продукции увеличится в будущем с целью последующего увеличения прибыли.

Грамотное ведение рекламной политики компании может поощрять производство как новой продукции, так и привести к увеличению количества уже имеющего спрос товара. Для этого предприятиям необходимо контролировать факторы спроса, разделения труда, специализацию производства, использовать достижения научно-технического прогресса. Реклама является одной из составляющих маркетинговых функций торговых предприятий.

Список литературы

1. Воробьева, И.П. Экономика и управление производством. - Учебное пособие для бакалавриата и магистратуры. - Юрайт, 2016. - 45 с.
2. Галимуллина Н.М. - Проектирование рекламных и PR-кампаний: Учеб. Пособие. - КНИТУ-КАИ, 2016. - 31 с.
3. Панкратов Ф. Г., Баженов Ю. К., Шахурин В. Г. - Основы рекламы: учебник. – «Дашков и К», 2017. – 447 с.

САВЕЛЬЕВА ИРИНА ВИКТОРОВНА,
*старший преподаватель кафедры государственного,
муниципального и корпоративного управления
(ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический
университет имени В.Ф.Уткина»),
E-mail: et@rsreu.ru*

ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ОСНОВЕ НЕЛИНЕЙНОЙ ДИНАМИКИ

Аннотация: в статье обоснована актуальность разработки новых подходов и методов прогнозирования развития экономических систем предприятий на основе нелинейной динамики, представлены основные методы нелинейной динамики, используемые для построения прогнозов.

Ключевые слова: стохастические изменения факторов, неустойчивость внешней среды, методы нелинейной динамики.

SAVEL'EVA IRINA VIKTOROVNA,
*senior lecturer of the department of state,
municipal and corporate governance
(FSBEI "Ryazan state radio engineering
University named after V. F. Utkin»),
E-mail: et@rsreu.ru*

FORECAST FOR THE DEVELOPMENT OF ECONOMIC SYSTEMS BASED ON NONLINEAR DYNAMICS

Abstract: the article substantiates the relevance of the development of new approaches and methods of forecasting the development of economic systems of enterprises on the basis of nonlinear dynamics, presents the main methods of nonlinear dynamics used to build forecasts.

Key words: stochastic changes of factors, instability of the environment, methods of nonlinear dynamics.

На сегодняшний день, проблема развития экономических систем предприятий, является одной из наиболее важных. Актуальной задачей является построение сценариев развития сложных систем предприятий и проектирование их будущего состояния, отвечающего требованиям устойчивости. Большое влияние на процессы, протекающие внутри организаций, оказывает внешняя среда. Она имеет сложную структуру и оказывает воздействие на все внутренние динамические процессы. Факторы внешней среды отличаются наибольшей степенью неопределённости и нелинейности. Такие стохастические изменения, способны оказывать влияние

на процесс формирования и развития организационной структуры предприятий во времени и пространстве. Исходя из этого, при прогнозировании следует использовать методы нелинейной динамики. Как научное направление она сформировалась 30-35 лет назад и основывается на исследовании структуры и свойств эволюционных процессов в нелинейных динамических системах. При изучении и описании систем она использует математическое моделирование.

Нелинейная динамика основана на теории динамических систем, теории устойчивости и бифуркаций, механизмах формирования режимов детерминированного хаоса, теории фракталов и размерности.

Исследования отечественных и зарубежных авторов доказали, что процесс развития макроэкономических систем, носит циклический характер и зависит от большого количества факторов. Соответственно данный процесс в экономических системах предприятий, напрямую связан с изменениями в макроэкономике. Поэтому, для построения наиболее достоверных прогнозов, требуется развитый математический аппарат, который бы позволял более полно учитывать все показатели внешней и внутренней среды.

Например, на рисунке 1 представлен перспективный прогноз прибыли от реализации гражданской продукции ОАО «ГРПЗ» на 2013-2022 годы, построенный с помощью линейного метода корреляционно-регрессионного анализа.

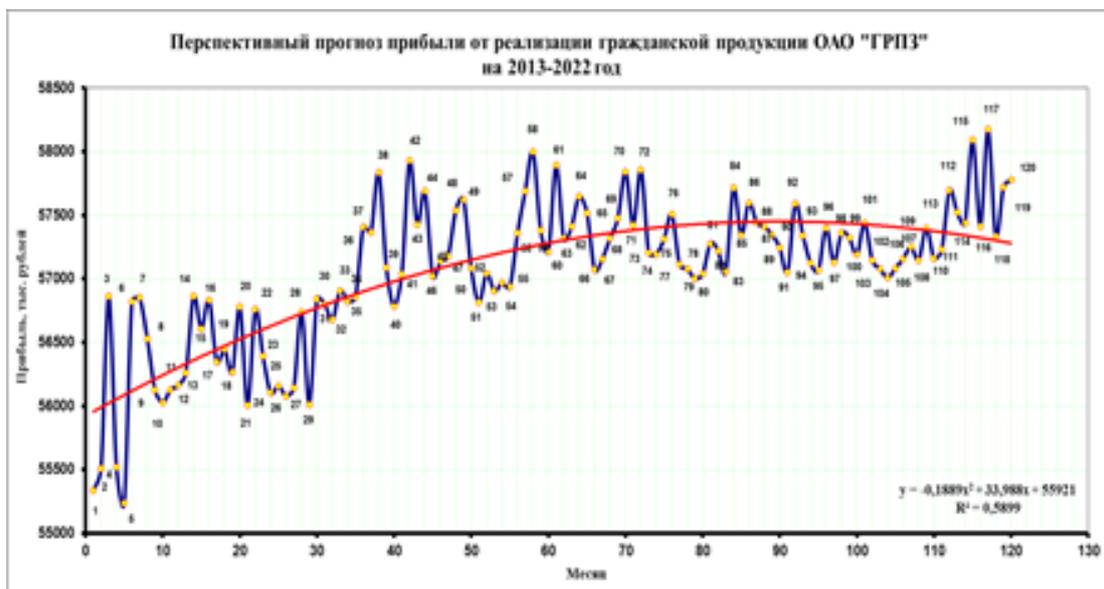


Рис. 1. Перспективный прогноз прибыли от реализации гражданской продукции ОАО «ГРПЗ» на 2013-2022 годы[1]

Прогноз отражает основные финансовые показатели и значения синергетических эффектов [1]. Недостатком этого метода прогнозирования, является то, что для понимания механизма, определяющего переходный процесс, вскрыть структуру полученной сигнатуры процесса не представляется возможным, так как не удаётся найти подходящую форму с линейно входящими независимыми параметрами [2]. Переходные характеристики,

влияющие на динамику процесса, имеют сложный нелинейный вид. Поэтому сегодня всё чаще применяют методы нелинейной динамики. В таблице 1 приведены основные из них [3,4].

Таблица 1

Нелинейные методы прогнозирования

№п/п	Наименование метода	Область применения
1	Многофакторный мультифрактальный метод социально-экономического прогнозирования	Прогнозирование поведения социально-экономических показателей
2	ARIMA (AutoRegressive Integrated Moving Average)	Описание стационарных и нестационарных временных рядов
3	Нейросетевое прогнозирование экономических показателей	Позволяет моделировать различные типы сетей, использовать несколько алгоритмов их обучения
4	Модели и методы, основанные на цепях Маркова	При прогнозировании, устанавливают нелинейную зависимость между будущими и прошлыми значениями
5	Методы оценивания (квази-ньютоновский, симплекс-метод, метод Хука-Дживиса и метод Розенброка)	Позволяет получить устойчивые оценки параметров
6	Методы выявления скрытых периодичностей	Применяется для анализа процессов и сигналов, содержащих скрытые периодичности
7	Метод блочной аппроксимации	Применяется для случая приближения действительной функции действительного аргумента суперпозицией действительных функций действительного аргумента. Метод позволяет феноменологически вскрыть сложные структуры процессов

Сегодня, необходимо совершенствовать существующий математический аппарат в области прогнозирования развития сложных систем, расширять применение нетрадиционных феноменологических подходов и методов, применяемых для восстановления аналитической структуры наблюдаемых процессов и сигналов в экономической науке. К таким методам следует отнести: методы выявления скрытых периодичностей, метод блочной аппроксимации.

Список литературы

1. Савельева И.В. Совершенствование системы планирования наукоёмкого предприятия на основе синергетического подхода: диссертация на соискание учёной степени кандидата экономических наук / И.В. Савельева. – СПб., 2015.
2. Вениаминов С.С. Выявление скрытых структурных закономерностей в процессах и сигналах: От космических исследований до анализа трендов рынка. Науч. Ред. Б.М. Шустов. Изд. 2-е, доп. – М.: ЛЕНАНД, 2017. – 216 с.

3. Б.П. Безручко, А.А. Короновский, Д.И. Трубецков, А.Е. Храмов Путь в синергетику: Экскурс в десяти лекциях. Изд.2-е – М.: Книжный дом «Либроком», 2010г. С.304.

4. И.И. Елисеева Эконометрика: учебник для магистров. – М.: Издательство Юрайт, 2012г. С.453.

СОДЕРЖАНИЕ

- 3 *Байдова Н.В.* Возможность выращивания овощных культур с использованием гидропоники в производственных подразделениях уголовно-исполнительной системы
- 9 *Байдова Н.В., Гришина О.Ю., Савенков Д.В.* Национальные особенности управления персоналом
- 14 *Белова Т.Н.* Дифференциация локальных рынков продовольствия в контексте импортозамещения
- 21 *Буранова Е.А.* Показатели оценки экономической безопасности хозяйствующих субъектов
- 27 *Бурина Т.Б., Чеглакова С.Г.* Преимущества и недостатки системы управления материально-производственными запасами «точно в срок»
- 31 *Волчкова А.А., Родионов А.В.* Мероприятия по стимулированию роста уровня производительности труда работников
- 35 *Вязьмин Н.В., Родионов А.В.* Экономическая безопасность финансово-хозяйственной деятельности предприятий-субъектов государственно-частного партнерства в оборонной сфере
- 38 *Давыдова А.В.* Продовольственное обеспечение УИС в контексте обеспечения экономической безопасности: состояние и направления развития
- 42 *Данилов Д.Д.* Особенности организации инвестиционного процесса и формирования инвестиционной инфраструктуры на территории субъекта российской федерации
- 50 *Евдокимова Е.Н.* Приоритеты промышленного развития региона: динамика и перспективы
- 54 *Евдокимова Е.Н., Федюкова Е.В.* Современные технологии промышленного производства: цифровая фабрика
- 58 *Елистратова К.П., Родионов А.В.* Государственная гражданская служба в России: сущность и особенности мотивационных механизмов
- 62 *Епифанцев Д.А., Жильников А.А.* Проблема экономической безопасности и эффективности использования производственных мощностей в учреждении УИС

- 66 *Зарубина О.А.* Особенности формирования маркетинговых коммуникаций в пенитенциарной системе
- 69 *Игнатьев А.И.* Современные подходы к оптимизации производства
- 72 *Калинина Г.В., Курочкина Е.Н.* Методы прогнозирования формирования производственных планов самообеспечения исправительных учреждений УИС
- 76 *Кравченко Л.А.* Рейтинг университетов дальнего востока, реализующих программы среднего профессионального образования
- 80 *Куприянов В.В., Белова Т.Н.* Разработка модели системной динамики на примере потребительского рынка
- 85 *Латкин А.П., Вэй Хуэйминь* Сравнительный анализ тенденций изменения цен на сельскохозяйственные продукты в России и КНР
- 93 *Макарова О.В., Гаспарян С.В.* возможность применения технологии No-Till в пенитенциарной системе
- 97 *Митрохина Е.В.* Организационно-экономический механизм воспроизводства технического потенциала уголовно-исполнительной системы
- 101 *Новожилова Ж.С.* История становления организационно-экономического механизма продовольственного обеспечения УИС
- 106 *Нохрин В.В., Везломцева С.Г.* Организация внутрисистемных поставок вещевого имущества для нужд УИС
- 110 *Пономарева Е.В., Цуканова Т.Г.* Новые возможности применения озимой пшеницы нечерноземья при решении проблемы продовольственного самообеспечения учреждений УИС
- 115 *Савина О.В.* Современные подходы к созданию системы здорового питания сотрудников ФСИН
- 120 *Сокуренок В.А., Исаев А.А.* Формирование системы управления конкурентоспособностью продукции на предприятиях специального транспортного машиностроения
- 126 *Соловьева И.П., Нефедова Е.Е.* «Фабрики будущего» как необходимый элемент цифровизации производства

- 130 *Тарасов А.А.* Актуальные проблемы использования основных производственных фондов в учреждениях УИС
- 135 *Ускова М.А., Родионов А.В.* Совершенствование направлений государственной поддержки малого и среднего бизнеса в РФ
- 139 *Хрипин В.А., Епифанцев Д.А.* Проблема эффективности мотивации труда
- 142 *Чернышов И.Н.* Нормирование труда в системе организации производственной деятельности исправительных учреждений
- 147 *Чикина Д.С., Родионов А.В.* Программные продукты для оптимизации процесса управления материальными ресурсами на предприятии
- 152 *Шашло Н.В., Зарецкий Д.В.* Проблемы управления конкурентоспособностью предприятий малого бизнеса
- 158 *Артанкина Т.С., Куприянова М.В.* Проблемы социального и пенсионного обеспечения сотрудников службы внутренних дел РФ
- 162 *Беликова С.Н., Беликов В.А.* Теоретические основы повышения качества выпускаемой продукции
- 167 *Воробьев В.И., Новиков А.А., Григорьев А.В.,* Практические аспекты применения менеджмента качества
- 173 *Курпач А.В., Куприянова М.В.* Международные стандарты риск-менеджмента
- 178 *Пашкин Р.Д., Ларионова О.А.* Кадровые технологии, используемые при формировании стратегии управления персоналом
- 184 *Сивцов А.Д., Куприянова М.В.* Риски цифровой экономики
- 185 *Усачев Н.Н.* Проблемы финансирования предприятий оборонно-промышленного комплекса
- 192 *Нефедова Е.Е., Павлова А.* Рекламная деятельность компании как фактор увеличения объемов производства
- 196 *Савельева И.В.,* Прогноз развития экономических систем предприятия на основе нелинейной динамики

Научное издание

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ
ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ, ОТРАСЛЕЙ, РЕГИОНОВ:
ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

*Сборник материалов
Всероссийской научно-практической конференции
(Рязань, Владивосток, 25 апреля 2019 г.)*

Печатается в авторской редакции

Компьютерная верстка *Г.Н. Смирнова*

Подписано в печать 28.06.2019. Формат 60x84 1/16. Бумага офсетная.

Гарнитура Times. Печ. л. 18,38. Уч.-изд. л. 17,09. Тираж 500 экз.

Заказ № 1227.

Редакционно-издательский отдел Академии ФСИН России

390000, г. Рязань, ул. Сенная, 1

Отпечатано: Отделение полиграфии РИО Академии ФСИН России

390000, г. Рязань, ул. Сенная, 1