

Рубрика: 08.00.12 Бухгалтерский учёт, статистика

УДК 314.02

Пенсионное обеспечение населения России и Приморского края

Шевчук Кристина Олеговна,

бакалавр

Владивостокский государственный университет экономики и сервиса

Россия. Владивосток

E-mail: KristinaOlegovna98@mail.ru; тел.: 89242452560

ул. Гоголя, 41, г. Владивосток, Приморский край, Россия, 690014

Аннотация: в статье рассматриваются вопросы связанные с ростом количества пенсионеров в Приморском крае и по России в целом, проводится анализ численности занятых, приходящихся на одного пенсионера, назначенных пенсий в соотношении к фактической стоимости потребительской корзины.

Ключевые слова и словосочетания: пенсионное обеспечение, пенсии, пенсионная система, численность пенсионеров, работоспособное население.

Pension provision of the Russian population and Primorsky Krai.

Annotation: this article discusses the issues associated with the growing number of retirees in the Primorsky region and Russia as a whole, the analysis of number of employees per pensioner, pensions in proportion to the actual cost of basket.

Keywords: pensions, pensions, the pension system, the number of pensioners, healthy population.

Пенсионеры в Российской Федерации на сегодняшний день сталкиваются со многими проблемами, которые не позволяют сказать об их социальном и финансовом положении, что оно благоприятное. Проанализировав всю ситуацию страны в целом, можно сделать вывод о том, что у государства нет той самой политики, которая направлена была бы на обеспечение высокого качества жизни людей пенсионного возраста. Принимаются отдельные меры по обеспечению небольших материальных потребностей пенсионеров, когда необходимо учитывать и другие потребности. В настоящее время российская демографическая ситуация характеризуется низким уровнем рождаемости и старением населения, что к тому же сопровождается смещением соотношения лиц трудоспособного возраста и пенсионеров в сторону последних. Пенсионное обеспечение населения в России в настоящее время имеет значительное число проблем: не адаптирована к финансовым кризисам, при высоких тарифах страховых взносов размеры пенсий находятся на низком уровне, не стимулирует сокращение рабочих мест с вредными условиями производства, не построена оптимальная модель пенсионной защиты населения.

Заметно, что с 2012 г. по 2014 г. численность увеличивается равномерно как в Приморском крае, так и по России. В 2015 году наблюдаем рост больше обычного. Таким образом общая численность пенсионеров в России к 2016 году – 43 177 млн. человек, то есть 29,4% от всего населения РФ (на 2012 год – 28,3%), а в Приморском крае – 545 тыс. человек, что составляет 28,3% от всей численности населения края (рис.1).

Рис.1. Численность пенсионеров, тыс. человек

На 1 января 2018 г. численность пенсионеров, состоящих на учете в отделении Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю, составила 545 тыс. человек. Число пенсионеров за 2017 г. увеличилось на 480 человек, а за последние пять лет – на 10,8 тыс. человек. Доля пенсионеров в общей численности населения края также постоянно увеличивается, и на начало 2018 г. составила 28,5% (пять лет назад – 27,6%) [1]. Вопрос пенсионного обеспечения с каждым годом будет становиться острее, в следствие того, что количество пенсионеров будет только увеличиваться.

Численность занятых, приходящихся на одного пенсионера (в среднем за год), с 2012 г. ежегодно снижается на 0,02 в Приморском крае до 2015 г., а по России до 2014 г. (рис.2).

Рис. 2. Численность занятых, приходящихся на одного пенсионера, в среднем за год

В 2016 г. в Приморском крае наблюдается рост на 0,02, но он незначителен, так как сам показатель составляет 1,81, это все-таки меньше, чем за предыдущие годы. В РФ в 2015 г. численность занятых выросла на 0,07, но к 2016 г. снизилась на 0,03. Низкий уровень занятости свидетельствует о кризисе в экономике страны, тесно связан с высоким уровнем социальной напряженности, может свидетельствовать о том, что проблема дефицита Пенсионного фонда России по-прежнему решается.

Средний размер пенсий в Приморском крае больше, чем по России в целом, это зависит от уровня потребительских цен в данном регионе. В целом за 2014 г. средняя пенсия в РФ составила 10,8 тыс. рублей. В номинальном выражении это на 8,8% выше, чем в 2013 г., но в реальном выражении рост в среднем за год составил 0,9%. По данным за 2015 г. средний размер назначенной пенсии в России увеличился в номинальном выражении на 11,1% по сравнению с 2014 г. и составил 12000. К 2016 г. средний размер пенсии в Приморском крае составил 17715 руб., в России – 17426 руб. (рис. 3). Хотя и были приняты меры по повышению пенсий, и исследуемый показатель имеет положительную тенденцию, но численность пенсионеров, вынужденных работать, чтобы поддерживать уровень своего благополучия, с каждым годом растет.

Рис. 3. Средний размер назначенных пенсий, руб.

Чтобы говорить о том, достойные ли размеры пенсий в России и Приморском крае, необходимо проанализировать стоимость потребительской корзины граждан. По линиям на графике четко виден рост стоимости фиксированного набора потребительских товаров и услуг. В Приморском крае за 4 года возросла на 3914 руб. и составила к 2016 г. – 16926 руб. В России – на 3475 руб. и составила к 2016 г. – 14212 руб. (рис. 4).

Рис. 4. Стоимость фиксированного набора потребительских товаров и услуг, руб.

Следует учитывать тот факт, что мы рассмотрели фактическую стоимость потребительской корзины и средний размер пенсий, а это значит, что не каждый пенсионер получает в России пенсию 17426 руб. Около 50% пенсионеров получают минимальную пенсию и находятся за чертой бедности. Всего лишь 2-4% неработающих пенсионеров получают максимальную пенсию, превышающую минимальный потребительский бюджет, рассчитанный на полное удовлетворение разумных потребностей человека, и бюджет прожиточного минимума, обеспечивающий элементарные условия жизни [2]. Затраты государственного бюджета должны эффективнее направляться на социальные нужды и пенсионное обеспечение населения России.

Требуется восполнять дефицит Пенсионного фонда РФ, то есть постоянно создается весома нагрузка на федеральный бюджет. Поэтому с 1 января 2009 года действует государственная программа софинансирования пенсионных накоплений, суть которой заключается в предоставлении любому гражданину возможности осуществить дополнительные добровольные взносы на накопительную часть трудовой пенсии, - получая

при этом аналогичную сумму взносов по итогам года от государства [3]. Эта программа помогает выработать привычку у населения не полагаться всегда на государство, а начать уже сейчас откладывать на пенсию. Однако в этом граждане участвуют не активно, так как просто нет гарантий, что средства пенсионных накоплений сохранятся, и все-таки считают, что это прерогатива государства.

В заключении хотелось бы отметить, что для решения проблемы необходима общественная устойчивость. Очень важно достичь стабильной пенсионной организации. Одним из решений вопроса низких пенсий многие эксперты полагают повышение пенсионного возраста и соответственно повышение размера пенсионных отчислений за счет наиболее длительной трудовой деятельности. Тем не менее следует принимать во внимание как сокращающуюся среднюю продолжительность жизни, так и степень медицинского обслуживания. В этом случае достаточно усовершенствовать страховую составляющую пенсионную систему с учетом потребностей разных возрастных групп пенсионеров и стимулировать добровольный наиболее поздний выход на пенсию. Пожилые люди являются значимым и продуктивным ресурсом для экономики каждого государства. Следовательно, поменяв собственную политику на рынке труда, направленную предельно на молодых специалистов, страна не только уменьшит нагрузку на бюджет, но и сможет целиком открыть их потенциальные возможности. С целью ликвидации трудностей дефицита Пенсионного фонда Российской Федерации справедливым будет распространить концепцию обязательного страхования и для государственных служащих, проходящих военную и правоохранительную службу в определенных силовых ведомствах, соответственно по аналогии с государственными гражданскими служащими, получающими пенсию на общих основаниях. Помимо прочего решению пенсионного вопроса является содействие страны в повышении рождаемости, а также необходимы меры, которые способны повысить мотивацию самих работников формировать себе пенсионные накопления. Ключевыми условиями реализации предлагаемых мер является преодоление скрытой заработной платы и теневой занятости. Воплощение в реальность взаимосвязанного комплекса мероприятий создаст крепкую систему пенсионного обеспечения Российской Федерации.

Пенсионное обеспечение – это базовая и одна из важных социальных гарантий стабильного развития общества, потому что касается не только интересов нетрудоспособного населения, но и работающего. Считаю, что этот вопрос очень важен и отнестись нужно серьезно, так как на данный момент в России свыше 40 млн человек, которые нуждаются в этой финансовой поддержке.

1. Количество пенсионеров в Приморье растет - Общество - Сетевое периодическое издание Ежедневные Новости Владивостока [Электронный ресурс] // Novostivl.ru. – Режим доступа: <https://novostivl.ru/msg/26721.htm>.
2. Социально-экономические проблемы пенсионеров в Российской Федерации в переходный период [Электронный ресурс] // Социальная работа: информационно аналитический портал. – Режим доступа: <http://soc-work.ru/article/707>.
3. Трунова Н. Н. Проблемы формирования эффективной пенсионной системы России [Электронный ресурс] / Н. Н. Трунова, Б. М. Бакуменко // Социально-экономические явления и процессы. – 2013. - №5. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-formirovaniya-effektivnoy-pensionnoy-sistemy-rossii>.
4. Регионы России. Социально-экономические показатели: стат. сб. / Росстат, 2017. - 1402 с.