

Рубрика: Проблемы динамичного развития предприятий в современной экономике

УДК: 331.5

## **Влияние неформальной занятости на российские предприятия**

Зиглина Василиса Евгеньевна

Магистрант

*Владивостокский государственный университет экономики и сервиса*

*Россия. Владивосток*

E-mail: Vasilisa94-28@yandex.ru; тел.: +79502899689

ул. Гоголя, 41, г. Владивосток, Приморский край, Россия, 690014

*С появлением такого понятия как «фриланс» рынок труда претерпел некоторые изменения. Положительные и негативные последствия встраивания данного явления в российский рынок труда рассматриваются в данной статье. Помимо этого, в статье рассматривается влияние теневого сектора рынка в лице неформально занятых граждан на предприятия, осуществляющие свою деятельность на территории РФ в соответствии с законодательством данной страны.*

**Ключевые слова:** фрилансер, самозанятый гражданин, неформальная занятость, удаленный сотрудник, теневая экономика.

## **The impact of informal employment on Russian enterprises**

*With the emergence of such a thing as “freelancing”, the labor market has undergone some changes. The positive and negative consequences of embedding this phenomenon in the Russian labor market are discussed in this article. In addition, the article considers the influence of the shadow sector of the market in the face of informally employed citizens on enterprises that operate in the territory of the Russian Federation in accordance with the laws of the country.*

**Keywords:** freelancer, self-employed citizen, informal employment, long-term employee, shadow economy.

С 1 января 2019 года в силу вступит закон ФЗ № 422 «Выход из тени: закон о налоге для самозанятых», как можно понять из названия данный закон был принят для того, чтобы легализовать самозанятых граждан, уклоняющихся от налогов. На данный момент проблема с теневым бизнесом в России стоит довольно остро, а именно 20 % доходов в РФ не подвергаются процедуре налогообложения. Данная ситуация наносит экономике страны в целом серьезный ущерб, который выражается в недополучении существенной доли налогов, за счет которых в дальнейшем происходит финансирование общественно значимых сфер жизни населения [1].

Описанная ситуация сложилась по двум причинам: развитие техники и систем телекоммуникации и менталитета, сложившегося в обществе.

Так как научный прогресс не стоит на месте и благодаря развитию и распространению интернета по планете и на территории РФ появилась возможность работать, не выходя из дома. Людей, осуществляющих свою деятельность таким способом называют фрилансеры. Фрилансер — это специалист, который выполняет заказы для одного или нескольких работодателей. При этом заказчику совершенно неважно где, когда, как долго вы работаете, главное — качественно выполненная работа в установленный срок. Фриланс — это не профессия, это тип занятости [2].

Большинство фрилансеров работают удалённо через интернет. При этом есть разные варианты трудоустройства:

– удалённый сотрудник — гражданин, официально трудоустроенный в компании и пользуется всеми благами, гарантированными трудовым кодексом: трудовой стаж, пенсионные отчисления, отпуска и прочее. При этом осуществляющий свою деятельность, не выходя из дома, оставаясь на связи с руководителем в чётко определённое рабочее время [3].

– самозанятый гражданин является физическим лицом, получающие доходы от деятельности, при осуществлении которой они не имеют работодателя и не привлекают наемных работников по трудовым договорам [4].

Таблица 1

**Положительные и негативные стороны появления фрилансеров на рынке труда [5]**

Преимущества	Недостатки
Для работника (фрилансера)	
Независимость (актуально не для всех)	Необходимо постоянно самостоятельно искать новые заказы, что связано с затратами времени, а иногда и с прямыми финансовыми затратами (оплата услуг специализированных фриланс-сайтов, рекламы)
Свободный график работы	Доход крайне неравномерен в сравнении с системой аванс/расчёт при работе в штате, требуется умение планировать личный бюджет
Возможность работать удаленно (на дому)	Возможны проблемы с одобрением заявок на банковские кредиты
Существенная экономия времени и средств, вследствие отсутствия необходимости арендовать дополнительное помещение или добираться до места работы	Для некоторых психологических типов личностей это может оказаться более нервным стилем работы, нежели работа в штате компании
Выполнение только своей работы	Необходимость самому вести бухгалтерию и платить налоги (на данный момент большинство фрилансеров себя этим не утруждают)
Максимально комфортные условия труда: персонализированное рабочее место, одежда, температурный режим, питание (как правило, но не всегда)	Требуется наличие самомотивации и тайм менеджмента
Создание оптимального баланса между работой и семьёй	Отсутствие каких-либо социальных гарантий (нет больничных, не идет трудовой стаж, что в дальнейшем затруднит получение пенсии)
Возможность самостоятельно выбирать работу и отказываться от выполнения неинтересных, невыгодных проектов.	В законодательствах, где определена ответственность за тунеядство, возможные проблемы с законом по причине отсутствия официального трудоустройства или налоговых отчислений
Возможность самостоятельно выбирать партнеров, а не подстраиваться под сложившийся коллектив.	Отсутствие законодательного регулирования между фрилансером и работодателем в 80 % случаев, что увеличивает вероятность, что проделанная фрилансером работа останется неоплаченной
Возможность большего участия в общественной жизни	В случае возникновения технических трудностей или сопутствующих расходов (фотоаппарат для фотографа) все расходы несет фрилансер

Для работодателя	
Как правило, происходит сдельная оплата труда	Сложнее контролировать процесс выполнения работы
Возможность привлекать специалистов более высокого класса из разных регионов, а не ограничиваться штатными специалистами из своего региона	Высок риск мошенничества или иных недобросовестных действий со стороны фрилансера, особенно удаленного территориально
Существенная экономия на содержании рабочего места для сотрудника (мебель, свет, технические средства)	Проблемы защиты конфиденциальности и высокий риск утечек закрытой информации
Отсутствие необходимости предоставлять социальные гарантии, оплачивать отпускные и больничные (если речь не идет об удаленных сотрудниках)	Невозможность привлечения фрилансеров к выполнению работ, требующих доступа к государственной тайне или персональным данным
Возможность свести документооборот к минимуму (нет необходимости в заключении трудового договора и представлении отчетности в налоговые органы и органы обязательного пенсионного страхования)	Сложность привлечения фрилансера к долгосрочному многоэтапному проекту
Возможность отказаться от продолжения сотрудничества с фрилансером в любой момент	В зависимости от применяемой схемы налогообложения у предприятия могут возникнуть проблемы с включением в себестоимость оплаты услуг фрилансера

Освещая экономическую сторону вопроса следует отметить, что далеко не все фрилансеры готовы сотрудничать с правительством, официально регистрироваться и платить налоги, что вызывает недополучение существенных сумм в бюджет страны. Такие фрилансеры называются неформально занятыми гражданами.

Государство – это целостный механизм, предполагающий наличие взаимных обязанностей как у правительства, так и у граждан. В том случае, если часть граждан решает, что у них нет обязательства платить налоги, появляется теневой сектор экономики. Теневая экономика порождает ряд последствий:

- уменьшение поступлений в бюджет за счет уменьшения налогооблагаемой базы;
- недостающую часть бюджета правительство будет восполнять за счет увеличения нагрузки на формальный сектор экономики;
- увеличение ставки по налогу вынуждает предприятия уходить в тень частично (создается серый рынок) или полностью, в результате сокращается количество предприятий, а вместе с ними и налогооблагаемая база, что выводит последствия, описанные выше на новый виток;
- рост числа безработицы, снижение размеров заработных плат;
- снижение размера среднедушевых доходов населения, что приводит к снижению качества и уровня жизни граждан;
- процветание коррупции;
- предыдущий пункт является предпосылкой к развитию олигархии в стране;
- криминализация общества;
- социальное расслоение и разобщение общества;
- повышение уровня недоверия населения к власти;
- ухудшение инвестиционного климата;
- ослабевание банковской системы;
- миграции трудоспособного и, как правило, образованного населения из страны;
- миграция капиталов.

Продолжая углубляться в сущность проблемы, предлагается рассмотреть влияние неформальной занятости на финансово-хозяйственное состояние предприятий и экономику страны в целом. Нанимая фрилансера, предприятие существенно сокращает издержки на оборудование рабочего места сотрудника. Помимо финансовой экономии предприятия не являются налоговыми агентами для нанятых фрилансеров, это сокращает расходы по содержанию работника (нет необходимости перечислять средства в пенсионный фонд). Обратной стороной медали является невозможность поставить расходы такого рода на учет и включить их в себестоимость готовой продукции или услуг. Соответственно, если организация достаточно часто прибегает к помощи неформально занятых граждан, то она существенно занижает свою себестоимость, что приводит к увеличению налоговой базы и, соответственно, суммы налогов. Избежать этого возможно при помощи ГПД – гражданско-правовых договоров – преимущества этого договора заключаются в отсутствии необходимости принимать на себя обязательства налогового агента (ведь в случае такого договора обязательства по уплате налогов лежат на работнике), начислять и уплачивать страховые взносы так же нет необходимости и возможности поставить понесенные расходы на оплату труда такого работника на себестоимость. За счет такой экономии на налогах и страховых взносах организации может платить фрилансеру большую заработную плату, что позволяет не экономить на компетентности специалиста. Однако надо помнить, что ГПД заключается на срок не более 3 месяцев, и при долгосрочном сотрудничестве с неформально занятым гражданином придется перезаключать ГПД не позже упомянутого срока, что несколько увеличивает документооборот. Выгода от неформальной занятости как для самого неформально занятого гражданина, так и для предприятий, работающих с таким видом сотрудников достаточно очевидна. Аналогичного нельзя сказать про государство, которое существенно недополучает налоги от действия этой схемы и, как следствие, не может полноценно финансировать общественно важные сферы деятельности (образование, медицина и т. д.) и достойным образом обеспечивать инвестиционно-правовой климат, в котором осуществляют свою деятельность представители предпринимательства. Это влечет за собой, в первую очередь, повышение налогового бремени, которое возлагается на предприятия, в том числе и на те, которые занимаются активным сотрудничеством с фрилансерами.

Причины, по которым правительству выгодно поддерживать и легализовать фрилансеров – это делегирование обязанности обеспечения занятости на самих граждан, получение налогов от их деятельности (при условии их легальной работы) и снижение уровня пробок (актуально для больших городов), так как если достаточно большое количество жителей больших городов не будут иметь необходимости ездить на работу, то это существенным образом снизит дорожный трафик.

---

1. СПС КонсультантПлюс [Электронный ресурс] // Официальный сайт компании КонсультантПлюс. – Режим доступа: [http://www.consultant.ru /document/cons\\_doc\\_LAW\\_311977](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_311977)

2. Фрилансер [Электронный ресурс] // Информационная база – Режим доступа: <https://ktonanovenkogo.ru>

3. Удалённый сотрудник [Электронный ресурс] // Русскоязычная биржа удаленной работы – Режим доступа: <http://www.kadrof.ru>

4. Самозанятый гражданин [Электронный ресурс] // СПС Контур Норматив– Режим доступа: <https://kontur.ru>

5. Фрилансер [Электронный ресурс] // Электронная библиотека. – Режим доступа: <https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A4%D1%80%D0%B8%D0%BB%D0%B0%D0%BD%D1%81%D0%B5%D1%80>