

Рубрика: Современное управление: актуальные вопросы, достижения и инновации  
УДК:331.1

**Внедрение профессиональных стандартов в производственной компании:  
проблемы и опыт**

Заколенко Анастасия Максимовна,  
бакалавр

*Владивостокский государственный университет экономики и сервиса  
Россия. Владивосток*

E-mail: nastya.zakolenko@mail.ru; тел.: +79024889986  
ул. Гоголя, 41, г. Владивосток, Приморский край, Россия, 690014

*Статья представляет собой описание практического опыта по решению проблемы перехода на профессиональные стандарты должностей рабочих профессий в производственной компании АО «Изумруд», анализируются нормативно-правовые основы, регламентирующие требования к профессиональным стандартам и их актуализации; фиксируется методологический подход к внедрению профессиональных стандартов, его нормативное и организационное обеспечение.*

*Статья содержит описание конкретного алгоритма деятельности по применению профессиональных стандартов в формировании производственных инструкций и представляет интерес для специалистов кадровых служб предприятий производственной сферы.*

**Ключевые слова и словосочетания:** профессиональный стандарт, квалификация работника, организация труда, квалификационный справочник, производственная инструкция.

**Implementation of professional standards in the production company:  
problems and experience**

*The article is a description of practical experience in solving the problem of transition to professional standards of positions of working professions in the productive company "Izumrud," the regulatory and legal framework regulating requirements to professional standards and their updating is analyzed; A methodological approach to the implementation of professional standards, its normative and organizational support, was established.*

*The article contains a description of a specific algorithm of activity on application of professional standards in formation of production instructions and presents an interest for specialists of human resources services of enterprises of production sphere.*

**Keywords and phrases:** professional standard, qualification of the company, labor organization, qualification guide, production instruction.

С 1 июля 2016 года в силу вступила норма статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, которая устанавливает порядок применения профессиональных стандартов. Таким образом, актуальность внедрения профессиональных стандартов для организаций была обозначена на государственном уровне.

Профессиональный стандарт формирует квалификационные требования к виду профессиональной деятельности в целом и структурирует весь производственный/трудовой процесс через перечень взаимосвязанных трудовых функций. При этом характеристики специалистов в профессиональных стандартах носят комплексный характер: в виде сочетания требований к знаниям, умениям, профессиональным навыкам и опыту работы.

Сущность профессионального стандарта – в раскрытии профессиональной деятельности специалистов, находящихся на различных квалификационных уровнях и связанных общей технологической задачей.

Исходя из этого, предназначение стандартов профессиональной деятельности состоит в создании нормативной основы для развития конкретных профессий и профессионализма работников, установления критериев оценки и создания механизмов стимулирования про-

фессионального роста работников [1].

Вопросы внедрения и применения стандартов в той или иной сфере деятельности раскрываются многими учеными (Есипов К.А., Лебедева Е.В., Былков В.Г., Аникеева О.А., Сизикова В.В., Блохин И.П., Прохорова М.П. и др.).

Следует заметить, что в международной практике профессиональные стандарты применяются уже более 30 лет, в то время как на отечественном рынке труда в некоторых отраслях по сей день используются во многом устаревшие квалификационные справочники. Данные справочники устанавливают ограниченные требования к квалификации конкретной должности. В то время как профессиональный стандарт даёт более полное и конкретизированное представление о требованиях к квалификации, трудовых функциях и действиях, выполняемых работником [2].

Необходимость внедрения профессиональных стандартов возникла и на производственном предприятии АО «Изумруд».

Акционерное общество «Изумруд» – российское предприятие, разработчик и производитель корабельных радиолокационных систем, предназначенных для автоматического управления стрельбой корабельной зенитной артиллерией. Завод «Изумруд» был создан 31 декабря 1965 года и имел название «Электродеталь»; 12 января 1972 года предприятие переименовано в завод «Изумруд», а в 1994 году - Акционерное общество «Изумруд». С 2007 года завод входит в состав холдинга АО «Концерн «Моринформсистема-Агат» наряду с другими предприятиями, формирующими практически весь спектр интеллектуальной начинки кораблей и подводных лодок [3].

Согласно указаниям руководства холдинга, основанным на разъяснении Минтруда России от 04.04.2016 № 14-0/10/В-2253 и Постановлении Правительства РФ от 27.06.2016 г. № 584, в котором указывается об обязательности применения профессиональных стандартов, АО «Изумруд», наряду с другими дочерними предприятиями холдинга, должен был совершить переход на работу с применением профессиональных стандартов.

Обязательность данного перехода обусловлена в первую очередь двумя факторами:

1) более восьмидесяти процентов акций завода принадлежат государственным органам власти, а для государственных учреждений обозначен срок завершения реализации мероприятий по организации применения профстандартов до 1 января 2020 года;

2) на предприятии имеются должности, для которых предполагается предоставление установленных законодательством льгот за вредные условия труда [4].

На заводе трудится более 700 работников, из них около 280 заняты на работах с вредными условиями труда. Именно для данной категории работников, в первую очередь, и должно осуществляться внедрение профессиональных стандартов.

Изучение штатного расписания АО «Изумруд» показало, что категория должностей рабочих профессий является самой многочисленной и занимает около 500 штатных единиц. Каждая должность представлена несколькими уровнями – разрядами. Примеры некоторых должностей приведены в таблице 1.

Таблица 1

**Примеры должностей рабочих профессий**

Должности	Количество штатных единиц
Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	54
Слесарь механосборочных работ	42
Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов	42
Фрезеровщик	16
Слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов	16
Гальваник	13
Токарь	11
Электрогазосварщик	9

К осуществлению законодательно установленной обязанности по внедрению профессиональных стандартов руководство было готово давно, однако в процессе перехода появился ряд проблем, связанных с необходимостью аудита локальных нормативных актов и их переработки. Это потребовало существенного увеличения объема работы, заниматься которой было поручено сотрудникам отдела управления персоналом, их численность составляет 4 штатных единицы без руководителя.

Кроме того, переход на профстандарты обуславливал внесение изменений в систему оценки персонала, разработки новых программ профессиональной подготовки и повышения квалификации работников, проведения работы по пересмотру тарификации и присвоению разрядов работникам.

Все это также увеличивало и усложняло работу специалистов данного отдела и поставило перед необходимостью поиска способов рационализации данной деятельности.

По согласованию с руководством на заводе был принят алгоритм по внедрению профессиональных стандартов, включающий несколько этапов:

1 создание комиссии по внедрению профессиональных стандартов в деятельность предприятия;

2 формирование полного перечня должностей/профессий, для которых требования профессиональных стандартов обязательны (в соответствии со статьями 57 и 195.3 ТК РФ);

3 формирование реестра профессиональных стандартов, применимых в АО «Изумруд»;

4 актуализация стандарта организации «Управление должностной инструкцией» с учётом требований профессиональных стандартов;

5 переработка должностных инструкций в соответствии с требованиями профессиональных стандартов;

6 оценка соответствия квалификации работников требованиям профессиональных стандартов;

7 переобучение, повышение квалификации (при необходимости).

Особое внимание отдел управления персоналом намерен уделить переработке производственных инструкций рабочих профессий. На заводе в соответствии с системой менеджмента качества (СМК) разработаны стандарты организации, которые регламентируют производственные и кадровые процессы. Один из таких стандартов, связанный с организацией труда персонала, называется «Управление должностной инструкцией». В нем разъясняется порядок разработки и содержания производственной инструкции, приводится шаблон для единого понимания и исполнения инструкций. Именно этот локальный документ требует обновления и приведения в соответствие с профессиональными стандартами.

Данная процедура выделяется в алгоритме перехода на профессиональные стандарты отдельным этапом. Так как именно инструкции являются связующим звеном между работодателем и работником. В них отражены характеристики, которым должен соответствовать работник для выполнения определенной трудовой деятельности, и именно опираясь на данные требования, выстраивается действующая система организации труда.

Стандарт организации по управлению должностной инструкцией, после своей актуализации, станет основным инструментом и методическим пособием для делопроизводителей, которые будут заниматься переработкой инструкций.

Следует заметить, что в каждом цехе завода есть свой делопроизводитель, который непосредственно подчиняется начальнику цеха. Зная и понимая все детали производственного процесса, под руководством начальника цеха делопроизводитель сможет выбрать нужные требования, трудовые функции и трудовые действия из профессионального стандарта для каждого уровня конкретной профессии, создавая по шаблону новую производственную инструкцию фрезеровщика, слесаря и пр. Таким образом, будут актуализированы все трудовые функции по уровням и видам профессии, а производственные инструкции станут соответствовать внутреннему стандарту предприятия.

На рисунке 1 отражена реализация этапа переработки производственных инструкций и уровни ответственности исполнителей.

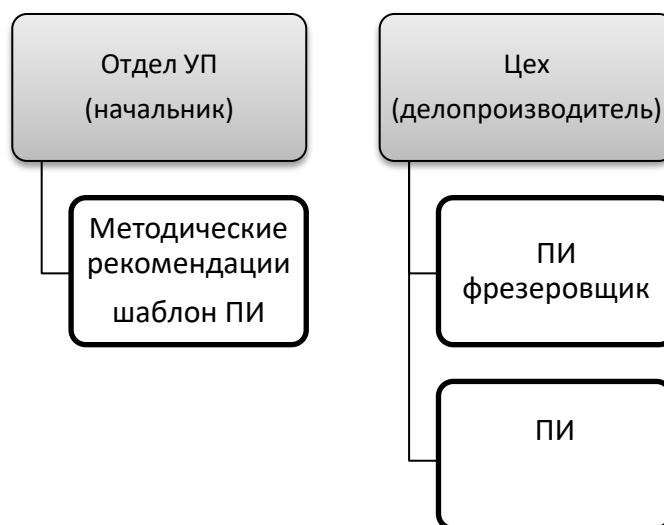


Рис.1. Уровни ответственности исполнителей

На представленном рисунке можно видеть, что начальник отдела по управлению персоналом несет ответственность за разработку шаблона производственной инструкции, являющейся приложением стандарта «Управление должностной инструкцией» и методическим руководством; делопроизводитель цеха с помощью данного стандарта, в котором дается подробное описание структуры и содержания новых инструкций, создает инструкцию на имеющиеся в перечне подразделения должности/профессии в соответствии с профессиональными стандартами. Профстандарты на ту или иную должность исполнители находят по предложенному реестру.

В настоящее время работа по формированию нового шаблона производственной инструкции завершена. Данный шаблон содержит универсальную структуру, которая включает:

- 1 Общие положения
- 2 Трудовые функции
- 3 Обязанности
- 4 Права
- 5 Ответственность.

В общих положениях определяются требования к образованию и опыту практической работы, знаниям и умениям. В разделе «Трудовые функции» указаны трудовые действия по уровням квалификации – разрядам, а в разделе «Обязанности» также по разрядам конкретизировано выполнение технологических операций.

В связи с тем, что профессиональный стандарт дает более конкретизированную информацию о виде деятельности, объем производственных инструкций значительно увеличится. Чтобы работник смог без затруднений найти нужную ему информацию, инструкция заполняется в табличной форме.

Как отмечает начальник отдела управления персоналом АО «Изумруд», внедрение профессиональных стандартов не ограничится определением трудовых функций работников и составлением производственных инструкций. Это лишь тот самый «фундамент», на основе которого будет выстраиваться последующая цепочка по кадровой политике предприятия, например, станет основанием для предъявления четких требований к оценке квалификации работников, которые должны отвечать современным запросам рынка труда.

2 Масилова М.Г., Богдан Н.Н. Применение профессиональных стандартов в России и международной практике управления квалификацией // АНИ: экономика и управление. 2019. № 4(29). С. 89 - 93.

3 АО «Изумруд». О заводе /АО «Изумруд»: официал. сайт организации // [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://izumrud-ao.ru/about/>.

4 ГАРАНТ.РУ Профстандарты: практическое применение // [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/article/1293202/#ixzz6JlqKCG4Y>.