

УДК 331.215.1

## ПРОБЛЕМЫ ТЕНЕВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РОССИИ, ЕЕ АСПЕКТЫ И ВОЗМОЖНЫЕ ПУТИ РЕШЕНИЯ

© 2017

**Полещук Татьяна Александровна**, кандидат экономических наук, доцент кафедры

«Международного бизнеса и финансов»

**Куприянов Богдан Евгеньевич**, бакалавр

*Владивостокский государственный университет экономики и сервиса  
(690014, Россия, Владивосток, ул. Гоголя, 41, e-mail: Bogdan.Kupriyanov@vvsu.ru)*

**Аннотация.** Вопросы организации порядка учета заработной платы на протяжении большого промежутка времени были интересны многим сторонам-участникам. Вследствие конфликта интересов между ними в данной сфере и появилось такое явление, как теневая оплата труда – часть теневой экономики. Целью статьи является стремление показать проблемы, возникающие из-за теневой оплаты труда, и степень их влияния на развитие экономики страны. Так в статье рассматривается нормативно-правовая база, регулирующая сферу оплаты труда, указываются спорные моменты, содержащиеся в ней. Изложены причины появления теневой оплаты труда. В работе приведена статистика уровня «серой» зарплаты в Российской Федерации в целом и в Приморском крае в частности. Оценен масштаб теневой экономики России. Была отмечена мера ответственности для работников и работодателей в сфере теневой оплаты труда. Установлены пути, способствующие постепенному снижению доли теневой экономики в общей экономике страны и, соответственно, меры снижения уровня «серой» зарплаты. В статье впервые систематизированы данные по масштабу теневой оплаты труда, которые соотнесены с соответствующей статистикой по Приморскому краю. Материалы работы могут быть полезны при изучении теневой экономики и «серой» заработной платы в России.

**Ключевые слова:** теневая оплата труда, «серая» зарплата, теневая экономика, Трудовой кодекс, вознаграждение, занятость населения, социальная незащищенность, ответственность, социально-экономическое развитие, статистика, оборот наличности, санация, предпринимательство.

## PROBLEMS OF SHADOW COMPENSATION AND THE SALARY TO RUSSIA, ITS ASPECTS AND POSSIBLE SOLUTIONS

© 2017

**Poleshuk Tatyana Alexandrovna**, Candidate Of Economical Science, Associate Professor of the Chair

«International Business And Finance»

**Kupriyanov Bogdan Evgenyevich**, bachelor

*Vladivostok State University of Economics and Service*

*(690014, Russia, Vladivostok, street Gogol, 41, e-mail: Bogdan.Kupriyanov@vvsu.ru)*

**Abstract.** Organization's questions of an accounting treatment for the salary throughout a wide interval of time were interesting to many participating parties. Owing to a conflict of interest between them in this sphere such phenomenon as shadow compensation – A part of a shadow economy also appeared. The purpose of article is aspiration to show the problems arising because of shadow compensation and extent of their influence on development of national economy. So in article the regulatory framework regulating the sphere of compensation is considered the disputed issues containing in it are specified. The reasons of emergence of shadow compensation are stated. In work the statistics of level of a gray salary is given in the Russian Federation in general and in Primorski Regon in particular. The scale of a shadow economy of Russia is estimated. The responsibility measure for workers and employers in the sphere of shadow compensation was noted. The ways promoting gradual decrease in a share of a shadow economy in general national economy and, respectively measure decrease level of a gray salary are established. In article data on the scale of shadow compensation which are co-related to the corresponding statistics on Primorski Regon are the first time systematized. Materials of work can be useful when studying a shadow economy and the gray salary in Russia.

**Keywords:** Shadow Compensation, Gray Salary, Shadow Economy, Labor Code, Remuneration, Employment Of The Population, Social Vulnerability, Responsibility, Social And Economic Development, Statistics, Cash Turnover, Sanitation, Business.

Вопросы, касающиеся оплаты труда и заработной платы, интересуют значительную часть населения России, поскольку зарплата в большинстве случаев является основным источником доходов граждан. От того, как ведется учет оплаты труда, зависит благосостояние людей, зависит их материальное положение при достижении пенсионного возраста. Явление теневой или «серой» заработной платы можно оценить как опасное, так как получая доход в такой форме трудящийся остается социально незащищенным, хотя и получает большую сумму. С финансовой точки зрения от этого выигрывают и работодатели ввиду ненужности платежей по некоторым налогам и сборам. Несовершенное российское законодательство дает возможность законными способами обойти данный вопрос [1].

Основным документом, регулирующим оплату труда и заработной платы, является Трудовой кодекс Российской Федерации. Согласно нему (ч. 2 ст. 135 ТК РФ) систему оплаты труда фиксируют в локальных нормативных актах: коллективном договоре, Положении об оплате труда и др. В данных документах, к примеру, должна отражаться система оплаты труда, порядок начисления заработной платы, порядок выплаты отпускных и пособий по временной нетрудоспособности и

другие важные пункты.

В Трудовом Кодексе понятия оплата труда и заработная плата разграничены. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами [2]. Заработная плата – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера [3].

Анализируя данные термины можно понять, что понятие оплаты труда шире, оно предусматривает не только систему расчета заработной платы, но и используемые режимы рабочего времени, правила использования и документального оформления рабочего времени, используемые нормы труда, сроки выплаты заработной платы [4].

Восприятие заработной платы как вознаграждения вызывает возражение у авторов, поскольку работодатель должен не награждать работников, а нести обязательство по выплате зарплаты за выполненную работу

или оказанную услугу. Восприятие заработной платы как вознаграждения в ТК РФ дает работодателям слишком большую свободу принятия решений в данном вопросе. В судах были прецеденты, когда работодатели не выплачивали заработную плату и выигрывали процессы, ссылаясь на то, что это является вознаграждением. Напрашивается вывод, что в нормативно-правовых актах следует закрепить зарплату именно как обязанность работодателя расплатиться с работником за оказанную им работу или услугу [5].

В литературе теневая занятость населения и теневая заработная плата и оплата труда отмечается в рамках теневой экономики. Синяковская О.В. утверждает, что под теневой занятостью понимается занятость населения без оформленных трудовых договоров, контрактов, без регистрации. Занятые таким образом нигде не зарегистрированы, они не учитываются статистикой предприятия и налоговыми органами, также они не защищены правоохранительными и регулируемыми структурами [6].

Нина Михайловна Воловская, Лидия Константиновна Плюсица и Анастасия Викторовна Русина под теневой оплатой труда понимают вознаграждение за труд, осуществляемый нелегитимным способом, то есть не в соответствии с действующим законодательством. Теневую оплату они называют неправовой практикой в сфере оплаты труда, так как выдача заработной платы не сопровождается оформлением соответствующих документов. Особенностью «серой» зарплаты они называют ее возможный долгосрочный характер при обоюдном согласии работника и работодателя [7].

Между тем явление теневой оплаты труда имеет свои истоки. Нестабильное и кризисное состояние экономики в последние годы ложится тяжелым бременем на предпринимателей, что может вести к сокращению их рынка, а значит и к сокращению доходов. Соответственно, чтобы оставаться с прибылью, организации стараются оптимизировать свои расходы, часто выходя из ситуации является увод в тень некоторых сфер их деятельности. Следствием этого может быть выплата работникам заработной платы в конвертах [8].

Причиной существования «серой» зарплаты в стране как части теневой экономики также можно назвать безработицу. Не имея возможности найти работу с официальной достойной заработной платой население соглашается работать в так называемой «неофициальной экономике» и «фиктивной теневой экономике», где фактически не соблюдается трудовое законодательство [9].

Низкий уровень оплаты труда – еще один фактор ухода от официального полного отражения оплаты труда в соответствующих документах. Поскольку людям нужны средства для достойной жизни, они идут на отказ от больничных и отпускных ради увеличения зарплаты, что тоже способствует развитию теневой оплаты труда в стране [10].

Данный пункт теневой экономики несет в себе негативные моменты для социально-экономического развития государства. Неуплата НДС (85% субъекту федерации, 15% - бюджетам городских округов, включая бюджеты муниципальных районов и поселений) ведет к снижению общей собираемости налогов, а значит и к сокращению расходов, вследствие чего происходит недофинансирование государственных программ, в том числе реализуемых на территории Приморского края. Отсутствие платежей в ПФР, ФФОМС, ФСС создают социальную нагрузку в связи с существенным недофинансированием фондов, что сказывается на величине пенсии и качестве медицинского обслуживания. В целом же, согласно данным федеральной службы государственной статистики, теневая экономика в 2015 году составляла 15% от ВВП (13 млн. человек, 18% от экономически активного населения). По оценкам Всемирного Банка, сектор теневой экономики занимает 40-50% ВВП. Согласно данным Министерства труда и социальной защиты РФ и Федеральной службой по труду и занятости, из 88,5 АНИ: экономика и управление. 2017. Т. 6. № 1(18)

миллионов трудоспособных граждан лишь 49 миллионов человек работают легально. В «тени» остаются 22,5 миллионов работников, причем на 16,9 миллионов человек не уплачиваются страховые взносы в соответствии с законодательством. Приведенные цифры говорят о непростой ситуации [11].

Обстановку с теневой заработной платой и оплатой труда в Приморском крае частично отражает численность людей, занятых неформально [12].

Таблица 1 – Численность ЭАН и неформально занятых в Приморском крае за 2013-2015 годы

Год	Экономически активное население, тыс. чел.	Неформальная занятость, тыс. чел.
2015	1056,6	254,3
2014	1059,7	238,4
2013	1068,8	224,7

Неформальная занятость постепенно растет с 21% в 2013 году до 24% в 2015, но число людей, получающих «серую» зарплату близко к цифрам, указанным Всемирным Банком по России. Ситуация в крае отражает общероссийскую обстановку.

В регионе больше всего работающих без официального оформления выявлено в сельском и лесном хозяйстве, торговле, строительстве, на обрабатывающих производствах, гостиницах и ресторанах, рыболовстве и рыболовстве [13].

Ответственность работодателей и работников за «серую» зарплату и оплату труда закреплена в Налоговом Кодексе РФ и УК РФ.

Согласно ст. 122 НК РФ неуплата или неполная уплата сумм налога (сбора) в результате занижения налоговой базы, иного неправильного исчисления налога (сбора) или других неправомерных действий (бездействия), если такое деяние не содержит признаков налогового правонарушения, влечет взыскание штрафа в размере 20 % от неуплаченной суммы налога (сбора). Но если неуплата или неполная уплата сумм налога (сбора) в результате занижения налоговой базы, иного неправильного исчисления налога (сбора) или других неправомерных действий (бездействия) совершены умышленно, это влечет взыскание штрафа в размере 40 % от неуплаченной суммы налога (сбора) [14].

Для работодателя возможны следующие последствия применения теневых заработных плат:

- полные выездные проверки налоговых инспекций, ОВД, прокуратуры, ФСС;
- начисление налогов к уплате, которые организация работодателя обязана будет заплатить;
- начисление пеней и штрафов за умышленную неуплату налогов

Более того руководителю, главному бухгалтеру и работникам, занимавшимся оформлением первичных документов, грозит статья 199 УК РФ «Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации». В зависимости от степени правонарушения предусмотрены наказания от штрафа в размере 100 тыс. руб. до лишения свободы на срок до шести лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет [15].

Работники за получение «серой» зарплаты также несут ответственность. Согласно налоговому законодательству, если налог с дохода не был удержан организацией, работник обязан самостоятельно в срок до 30 апреля следующего года задекларировать такой доход по месту своего жительства и до 15 июля самостоятельно уплатить его (п. 1 ст. 228 НК РФ). В противном случае он несет ответственность, предусмотренную законодательством РФ. Если же налогоплательщик не предоставил налоговую декларацию, то он несет ответственность в соответствии с п. 1 ст. 119 НК РФ в виде штрафа в размере 5 % от неуплаченной суммы налога, подлежащей уплате (доплате) на основании этой декларации, за каждый полный или неполный месяц со дня, установленного для ее предоставления, но не более 30 % указанной

суммы и не менее 1000 рублей [16].

Кроме того, физических лиц, то есть работников, могут также привлечь к уголовной ответственности по статье 198 УК РФ «Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с физического лица». Наказание за данное правонарушение варьирует от штрафа в размере 100 тыс. руб. до лишения свободы на срок до 3 лет [17].

Решить проблему «серой» заработной платы может четкая работа контролирующих органов и деятельность по изменению мышления у населения страны, так как большинство людей рассчитывает на сиюминутный результат, не задумываясь о будущем. Снижение налогового бремени, о котором очень часто говорят в качестве решения проблемы, вряд ли значительно изменит ситуацию [18]. Ужесточение наказаний за выплату и получение теневой зарплаты также не в силах побороть эту проблему. Возможным инструментом для преодоления проблемного явления разумно считать развитие предпринимательства, так как среди работодателей будет расти конкуренция, будет вестись борьба за более профессиональных сотрудников. Чтобы привлечь квалифицированных специалистов необходимо предоставлять лучшие условия, а значит нужно отказаться от теневой зарплаты и оплаты труда. У работников соответственно будет более широкий выбор места работы [19].

Еще одним инструментом решения проблемы видится ведение статистики средней зарплаты по группам рабочих в организациях. Фонды должны проверять, с какой суммы идут отчисления по каждой персоне и, если обнаруживается слишком маленькая заработная плата в прибыльной организации, отправлять данные по организации в правоохранительные органы [20].

Проблема теневой зарплаты и оплаты труда кроется в существенном обороте наличности, в настоящее время мы видим, что ЦБ РФ проводит санацию банков, происходит отзыв лицензий у кредитных организаций, ведущих рискованную политику и совершающих сомнительные операции. Данные меры способствуют снижению теневой экономики и теневой зарплаты в процентном соотношении к ВВП.

#### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Трофимова Г.А. Право на труд в нормах Трудового кодекса РФ: ограниченные гарантии // Российский юридический журнал. 2014. № 1. С. 147 - 155.
2. Эрдынеева Ж.Д. Совершенствование системы оплаты труда работников на предприятии. // Актуальные вопросы экономических наук. 2015. № 43. С. 85-89.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) // Часть 2.
4. Вакуленко К.Э. Теневая экономика: причины и формы, влияние на экономическую систему // Общество: политика, экономика, право. 2013. № 2. С. 46-49.
5. Казанчеев В.Н., Неволлина В.В. Теневая экономика и региональный экономический интерес // Вестник Томского государственного педагогического университета. 2013. № 12 (140). С. 37-40.
6. Мирошниченко Е.А., Кириллова М.М. Теневая экономика и «серые» зарплаты // Наука и современность. Экономика и экономические науки. 2010. № 2-3. С. 268-272.
7. Воловская Н.М., Плюснина Л.К., Русина А.В. Масштабы и сферы распространения теневой оплаты труда (по материалам социологического обследования). 2010. № 6. С. 147-152.
8. Василенко М.Е., Варкулевич Т.А. Аудит – учебное пособие / М.Е. Василенко, Т.В. Варкулевич. Владивостокский государственный университет экономики и сервиса. – Владивосток. Изд-во ВГУЭС, 2014. – 204 с.
9. Буньковский Д.В. Теневая экономика: анализ развития // Вестник Восточно-Сибирского института МВД России. 2015. №4 (75). С. 107-115.
10. Попов М.В., Мазур О.А. Объективно обусловленный уровень современной зарплаты // Теория и практика

общественного развития. 2014. № 15. С. 18-21.

11. Таран Е.М., Горелова Л.В. Анализ теневой деятельности в России // Вестник Екатеринбургского института. 2016. №2 (34). С. 87-92.

12. Мировой атлас данных. 2015. URL: <http://knoema.ru/atlas>.

13. В Приморье вплотную займутся легализацией трудовых отношений и «теневыми» зарплатами // Официальный сайт Администрации Приморского края и органов исполнительной власти Приморского края. 2015. URL: <http://www.primorsky.ru/news/81132/>

14. Налоговый кодекс Российской Федерации от 5 августа 2000 года N 117-ФЗ.

15. Ответственность работодателя за черную зарплату в 2016 году // Трудовой консультант. 2016. URL: <http://trudinspection.ru/alone-article/черная-зарплата/ответственность-работодателя-за-черную-зарплату/>

16. Что будет за выплату зарплаты в конвертах // Консультант пульс. 2015. URL: <http://consultantpuls.ru/что-будет-за-выплату-зарплат-в-конверт/>

17. «Серая» зарплата: ответственность работодателя и работника // Справочник экономиста. 2012. URL: [http://www.profiz.ru/se/6\\_2012/seraja\\_zarplata/](http://www.profiz.ru/se/6_2012/seraja_zarplata/)

18. Георгиева Е.Х. Направления государственной экономической политики в сфере противодействия теневой экономике // Теория и практика общественного развития. 2014. № 11. С. 131-133.

19. Средняя заработная плата работников и анализ ее динамики. // Экономическая переводная литература. URL: <http://econbooks.ru/books/part/17324>

20. Панова Г.С. Оптимальное соотношение наличных и безналичных платежей. // Вестник МГИМО Университета. 2014. № 1(34). С. 114-125.