

СОХРАНЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ: ПРИМЕНЕНИЕ ЦЕННОСТНОГО ПОДХОДА

А.В. Макогонова

бакалавр

А.А. Вертинова

руководитель

*Владивостокский государственный университет экономики и сервиса
Владивосток, Россия*

Вопрос численности населения и улучшения качества человеческого капитала – один из ведущих в Российской Федерации. В связи с этим на разных уровнях власти активно ведется демографическая политика, направленная на сохранение и увеличение постоянного числа жителей регионов.

***Ключевые слова:** демография, население Приморского края, демографическая политика, численность населения приморского края, эмиграция, теория поколений.*

PRESERVATION OF THE POPULATION OF PRIMORSKY KRAI: APPLICATION OF A VALUE APPROACH

The issue of population size and improving the quality of human capital is one of the leading issues in the Russian Federation. In this regard, demographic policy is being actively pursued at different levels of government, aimed at maintaining and increasing the permanent number of residents of the regions.

***Keywords:** demography, population of Primorsky Krai, demographic policy, population of Primorsky Krai, emigration, theory of generations.*

Вопрос численности населения и улучшения качества человеческого капитала – один из ведущих в Российской Федерации. В связи с этим на разных уровнях власти активно ведется демографическая политика, направленная на сохранение и увеличение постоянного числа жителей регионов.

В национальный проект «Демография» включены 5 федеральных проектов:

1. «Финансовая поддержка семей при рождении детей»
2. «Содействие занятости»
3. «Старшее поколение»
4. «Укрепление общественного здоровья»
5. «Спорт – норма жизни»

Размещение населения по территории РФ неравномерно (рис. 1), это связано как с климатическими особенностями, особенностями рельефа, так и уровнем культурного, социального и экономического развития региона, обеспеченностью инфраструктурой. Однако слабо заселенные из-за своей непривлекательности территории развиваются медленнее, именно поэтому так важна грамотная реализация демографической политики в слабо заселенных регионах, к которым относится Приморский край.



Рис. 1. Плотность населения, чел/км² [1]

Исходя из данных можно утверждать, что численность населения в Приморском крае имела положительный прирост последний раз в 1993 году, с тех пор численность населения стабильно сокращается (рис. 2).

Численность населения Приморского края (тыс.чел)



Рис. 2. Численность населения Приморского края (тыс.чел) [2]

В таблице 1 представлено число эмигрирующих жителей Приморского края с 2012 года.

Таблица 1

Количество эмигрирующие жители Приморского края (тыс. чел) [2]

Показатели	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Приморский край	74 770	79 834	79 415	80 149	80 267	81 210	82 567	79 762	70 914

В целях поиска решений относительно сохранения численности населения ученые использовали следующие подходы.

Таблица 2

Подходы к проблеме численности населения

Авторы	Подход	Сущность
В.И. Антипов, И.И. Грачева, П.Л. Отоцкий [3] и др.	Исторический	Наблюдение за тенденциями демографических процессов, статистические расчеты и предоставление долгосрочного прогноза численности населения
Денисенко М.Б. [4], М. Клупт [5] и др.	Наталистический	Поощрение роста рождаемости в обществе
А.Г. Вишнеvский, С.В. Захаров, Ж.А. Зайнчковская, Н.Н. Козлова и др.	Саморегуляции демографических процессов	Отсутствие необходимости вмешательства в демографическую ситуацию

Недостатками выделенных подходов являются: во-первых, отсутствие возможности оперативно принятия решений, во-вторых, предлагаются меры улучшения демографической ситуации, применяемые только для одного из демографических процессов.

В то же время именно ценностный подход позволяет выявить как современные идеалы и установки, так и идеалы, установки старших поколений, а значит сформировать уникальные рекомендации для населения разных возрастов. Ценностный или аксиологический подход, подразумевающий формирование ценностей демографического поведения, был изучен следующими авторами: Л.Е. Дарский, К. Дэвис, В.А. Борисов, А.И. Антонов, А.А. Петраков, В.Н. Архангельский, Т. Комбарова, А.В. Узик, И. Айзенк, J.C. Caldwell, Ron Lesthaghe, J.B ongaarts, Martin Bell. Однако данный подход

использовался с целью оценки потенциала качества населения, но не с позиции сохранения численности населения на территории. Тем не менее, существует положительная практика применения данного подхода при сохранении состава организации и повышении мотивации сотрудников, что позволяет предложить расширить его до регионального уровня. Наиболее ярко ценностный подход раскрыт в теории поколений.

Теория поколений – это описание временных циклов в истории и связанных с ними характерных особенностей, также взглядов людей, родившихся в определенные хронологические отрезки. В 1991 году американские писатели Уильям Штраус и Нил Хау выпустили книгу Generations: The History of America's Future, 1584 to 2069 / Google Books «Поколения», в которой проанализировали биографии важных для США исторических личностей начиная с 1584 года. На основе этого анализа авторы предположили, что люди, рождённые в разных поколениях, сильно отличаются друг от друга.

Основные идеи теории поколений [6]:

1. Каждые 20 лет происходит смена поколений.
2. Поколениям присваиваются условные обозначения – как правило, по буквам английского алфавита. Среди живущих сейчас поколений выделяют бэби-бумеров (у них буквы почему-то нет), X, Y (миллениалов) и Z (зумеров).

3. Для каждого поколения характерен определённый набор качеств. Например, бумеры, рождённые сразу после Второй мировой войны, консервативные и ответственные. Миллениалы, появившиеся на свет в конце восьмидесятых, – инфантильные избалованные индивидуалисты. А их смена, зумеры, – креативные, но зависимые от смартфонов и страдающие от клипового мышления люди.

4. История циклична, а значит, и поколения тоже. Каждый «цикл» включает в себя четыре поколения, длится примерно 80–100 лет и укладывается в схему «подъём, пробуждение, спад, кризис». То есть бэби-бумеры – это поколение подъёма, а зумеры – поколение кризиса.

Таким образом, ценностный подход является актуальным и раскрывает ценности людей различного возрастного состава, что может стать основой для подготовки рекомендаций к мерам по сохранению численности Приморского края, которое с каждым годом имеет только отрицательный прирост. Необходимо рассмотреть рисунок 3 для того, чтобы понять в каком возрасте жители Приморья покидают свой край и на основе возрастного состава эмигрирующих жителей сделать вывод.

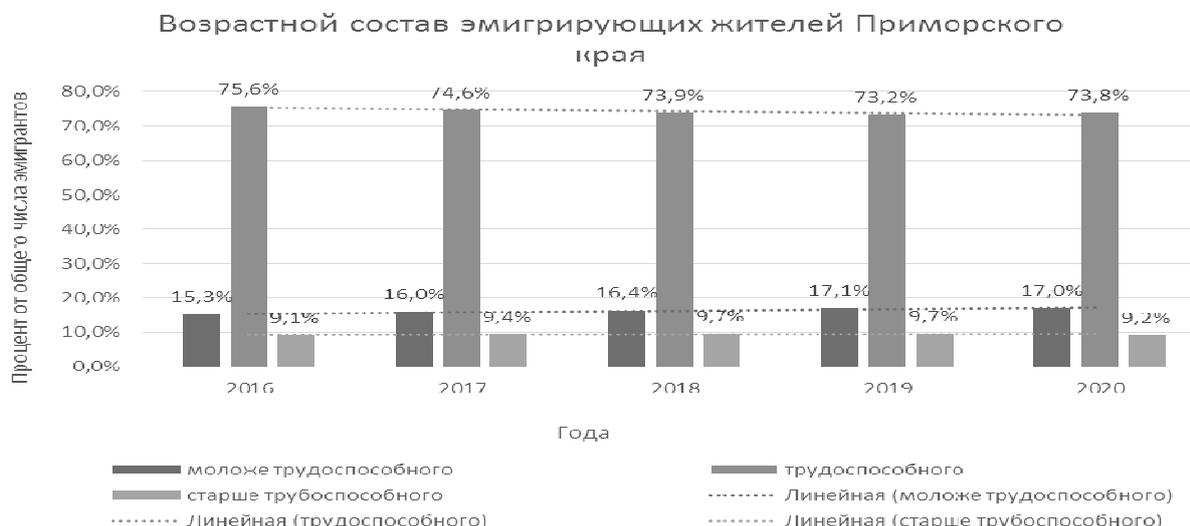


Рис. 3. Возрастной состав эмигрирующих жителей Приморского края [7]

Согласно приведенным данным можно утверждать, что количество уехавших в процентном соотношении с изучаемой стабильно сокращается уже на протяжении 5 лет.

Стоит отметить, что среди 75% эмигрантов трудоспособного населения 90% человек являются представителями «Миллениума», т.е. население в возрасте от 22 до 35 лет стремятся к переезду. В таблице 3 [6] представлены разработанные рекомендации к мерам относительно сохранения численности того или иного поколения в соответствии с их ценностями.

Применение ценностного подхода к разным поколениям

Поколение	Категория	Ценности	Рекомендации относительно проводимых мер
Зэд (зумеры)	Моложе трудоспособного возраста (от 0 до 15)	Качество жизни, инновации, свобода выбора, самовыражение, СА-мостоятельность, цифровизация	Информировать о существующих и будущих мерах поддержки через социальные сети.
Зэд (зумеры)	Трудоспособное население (женщины 16–54 года и мужчины 16–59 лет)	Свобода самовыражения, разнообразие, экономность, самостоятельность, нацеленность изменить общество и совершенствовать технологии в нем.	Информировать о существующих и будущих мерах поддержки через социальные сети.
Y (миллениалы)		Наивность, умение подчиняться, чувство гражданского долга, ответственности	В проводимых мерах сосредоточиться на их результате.
X		Свобода выбора, возможность самореализации	Важнейшим фактором является возможность карьерного роста.
Бэби-бумеры	Старше трудоспособного возраста	Оптимизм, заинтересованность в личном росте, одновременно коллективизм и командный дух.	Привлечение к общественным делам региона
Традиционалисты		Ценность семьи, законопослушность, терпеливость, сохраняют четкую субординацию, признают статусность.	Признание заслуг в материальной и нематериальной формах

Таким образом, применение ценностного подхода при решении проблемы сохранения численности населения Приморского края позволяет учитывать интересы, цели и задачи людей разного возраста, что отлично дополняет уже существующие системы рекомендаций по поддержанию и росту численности населения Приморского края.

1. Правительство Приморского края. – Текст: электронный. – URL: <https://primorsky.ru/authorities/executive-agencies/departments/departament-gosprogramm/gosudarstvennyye-programmy.php>
2. Приморскстат. – Текст: электронный. – URL: <https://primstat.gks.ru/>.
3. Антипов В.И., Грачева И.И., Отоцкий П.Л. Исторический прогноз численности населения России. – Текст: электронный. – URL: <http://www.demoscope.ru/weekly/2009/0371/analit05.php>.
4. Денисенко М.Б. Население России до 2025 года // Pro et Contra. – 2012. – № 4-5. – С. 153-170
5. Клупт М. Международное измерение демографической политики // Мировая экономика и международные отношения. – 2015. – № 8. – С. 5–13.
6. Беленец П. Демографический потенциал Дальнего Востока: проблемы и тенденции // Экономист. – 2014. – № 11. – С. 83–89.
7. Федеральная служба государственной статистики Ежегодник (Социально-экономические показатели Приморского края). – Текст: электронный. – URL: <http://31.173.231.114:81/bgd/everyyear/Main.htm>