

СТАТЬИ

УДК 332:331.215
DOI 10.17513/fr.43484

ТЕНДЕНЦИИ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА

Васина В.Д., Даниловских Т.Е.

Владивостокский государственный университет, Владивосток, e-mail: lerka_yasina@mail.ru

В статье рассмотрены особенности влияния кризиса на заработную плату, изучены факторы, влияющие на уровень заработной платы, гарантии, предоставляемые государством для поддержания уровня заработной платы, в том числе порядок индексации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Проанализирована динамика минимального размера оплаты труда в России, который устанавливается в соответствии с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения. Изучена структура валового внутреннего продукта по источникам доходов в России, а также проведено сравнение доли заработной платы в структуре ВВП России с долей зарплаты в ВВП других стран. Описаны основные существующие меры для снижения негативного влияния кризиса на реальные зарплаты населения. Реальные заработные платы показывают, сколько товаров или услуг можно приобрести в данной экономической ситуации, при данном уровне цен на всю номинальную заработную плату. Данное значение ежегодно рассчитывается и публикуется на сайте Федеральной службы государственной статистики. Для расчета реальной заработной платы используется индекс потребительских цен, в котором учтена стоимость потребительской корзины, состоящей из продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг. Также представлены сравнительные данные по годам индексов реальной и номинальной заработной платы, производительности труда и плановые мероприятия, предлагаемые Министерством экономического развития России для решения возникших проблем в экономике в результате внутренних и внешних воздействий на экономику России.

Ключевые слова: кризис, заработная плата, оплата труда, обзор рынка, реальная заработная плата

WAGE TRENDS IN THE ECONOMIC CRISIS

Vasina V.D., Danilovskih T.E.

Vladivostok State University, Vladivostok, e-mail: lerka_yasina@mail.ru

The article discusses the features of the impact of the crisis on wages, studied the factors affecting the level of wages, the guarantees provided by the state to maintain the level of wages, including the indexation procedure in accordance with the Labor Code of the Russian Federation. The dynamics of the minimum wage in Russia, which is set in accordance with the subsistence level of the able-bodied population, is considered. The structure of the gross domestic product by sources of income in Russia was studied, and a comparison was made of the share of wages in the structure of Russia's GDP with the share of wages in the GDP of other countries. The main existing measures to reduce the negative impact of the crisis on the real wages of the population are described. Real wages show how many goods or services can be purchased in a given economic situation, at a given price level for the entire nominal wage, this value is calculated annually and published on the website of the Federal State Statistics Service. To calculate real wages, the consumer price index is used, which takes into account the cost of the consumer basket, consisting of food, non-food products and services. Also presented are comparative data on years of indices of real and nominal wages, labor productivity and planned measures presented by the Ministry of Economic Development of Russia to solve the problems that have arisen in the economy as a result of internal and external impacts on the Russian economy.

Keywords: crisis, wages, remuneration, market review, real wages.

Экономика России, находясь под давлением многочисленных санкций и не оправившись от кризиса, вызванного коронавирусной инфекцией, адаптируется к нынешним условиям. При этом наблюдается дисбаланс во многих областях, в том числе в сфере заработной платы. Как результат, нарастают негативные последствия в социальной сфере, такие как снижение качества жизни, рост доли теневой оплаты труда, уменьшение заработной платы. Актуальность темы в современном мире высока в связи с тем, что заработная плата является основным элементом системы стимулирования и оказывает прямое влияние на уровень жизни, также заработная плата является основным источником доходов для большинства населения.

Целью данного исследования является рассмотрение основных изменений в области заработной платы в условиях кризиса. В связи с этим были выделены следующие задачи: рассмотреть основные факторы, влияющие на заработную плату; оценить воздействие государства на уровень заработной платы, выявить последствия экономического кризиса в сфере заработной платы.

Материал и методы исследования

Исследование было проведено на основании опубликованных статистических данных в сфере заработной платы в России за период с 2018 года по 2022 год, а также прогнозных показателей, представленных

федеральными органами, с использованием общенаучных методов, направленных на сравнение, а также посредством статистического и корреляционного анализа в сфере реальной и номинальной заработной платы, ее динамики и влияния различных факторов на размер зарплаты.

Результаты исследования и их обсуждение

Тенденции изменения заработной платы рассматривались многими авторами в разные периоды экономики [1–3], в научных статьях рассматриваются проблема низкого уровня размера заработной платы и пути ее решения [4, 5], изучались факторы, влияющие на размер заработной платы [6], и реакция заработной платы на кризис [7, 8]. Также в научных трудах освещаются проблемы санкционного кризиса в РФ и анализируется его влияние на рынок труда [9, 10], в частности в условиях неопределенности. Но по итогам исследований нельзя предсказать, какова будет динамика занятости и как будет изменяться реальная заработная плата по мере развития кризисных явлений в экономике.

Реакция заработной платы на кризисные явления во многом зависит от действий государства и работодателей. Как правило, две трети компаний для стабилизации в кризис делают акцент на сокращении трудовых издержек, а именно сокращают среднюю заработную плату, численность занятых либо увеличивают продолжительность рабочего

времени, а также, наоборот, снижают количество рабочих дней, оформляют отпуска без сохранения заработной платы и пр. Размер заработной платы зависит от многих факторов, основные из них представлены на рисунке 1.

Одним из главных факторов при определении размера оплаты труда является минимальный размер оплаты труда, так как меньше данной суммы платить заработную плату работодатель не имеет права, при условии, если работник отработал полную норму рабочего времени и выполнил условия трудового договора. Также, если сотрудник работает в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в МРОТ не включаются северные надбавки и районные коэффициенты, их начисляют на установленную сумму минимального размера оплаты труда.

Помимо этого, субъекты Российской Федерации также в зависимости от социально-экономического положения могут увеличить МРОТ или приравнять его к федеральному значению. Размер минимальной оплаты труда в России представлен в таблице 1.

С 1 января 2024 года МРОТ составит 19 242 руб., данный законопроект внесен в Госдуму на рассмотрение, также данную сумму озвучил Президент в послании Федеральному Собранию, а именно, озвучивая меры для поддержки граждан, он сообщил о необходимости проиндексировать МРОТ на дополнительные 10% [11].

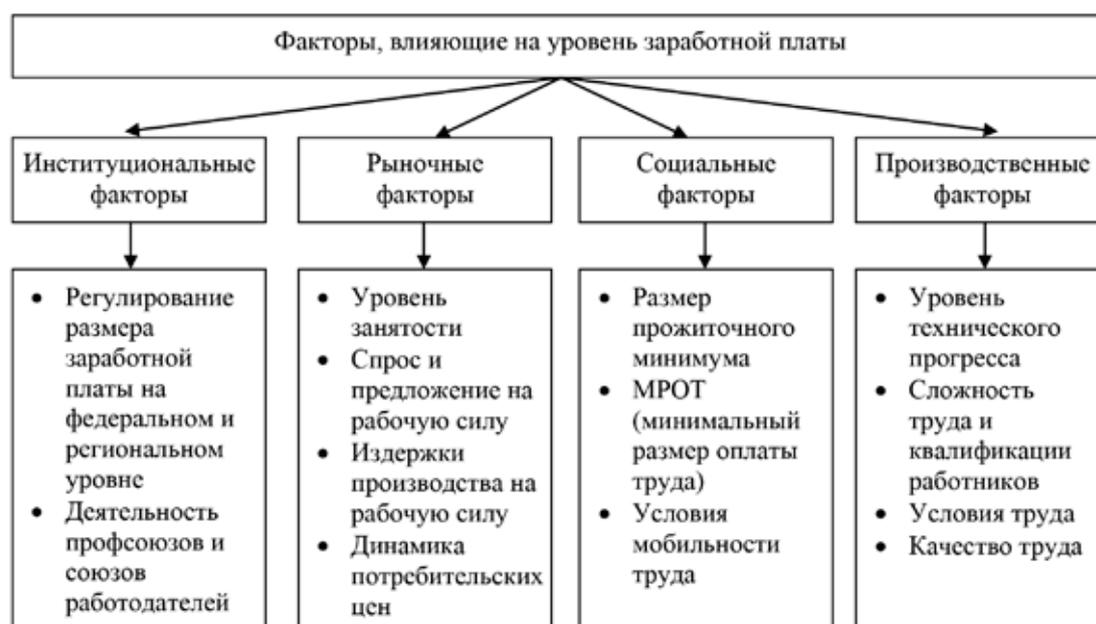


Рис. 1. Факторы, влияющие на уровень заработной платы

Таблица 1

Размер МРОТ за период 2020–2023 гг.

| Сумма минимального размера оплаты труда, руб. | Период |
|---|----------------------------|
| 12 130 | с 01.01.2020 по 31.12.2020 |
| 12 792 | с 01.01.2021 по 31.05.2022 |
| 13 890 | с 01.01.2022 до 31.05.2022 |
| 15 279 | с 01.06.2022 до 31.12.2022 |
| 16 242 | с 01.01.2023 |

Для оценки изменения уровня жизни населения используется такой показатель, как уровень реальной заработной платы. Он показывает, сколько материальных благ, продукции или услуг можно получить на сумму номинальной заработной платы. В последнее время все больше становится заметна разница между номинальной и реальной заработной платой. В размере реальной заработной платы учитывается влияние инфляции, которая выражается в процентном соотношении цен текущего года к ценам предыдущего года инфляции, которая выражается в процентном соотношении текущего года к предыдущему. Отметим, что Трудовой кодекс Российской Федерации предусматривает различные гарантии прав работников, в частности в ст. 134 ТК РФ регламентировано повышение уровня реального содержания заработной платы. Гарантия включает в себя индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги [12].

Индексировать зарплату должны все организации независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, вида деятельности и режима налогообло-

жения. Индивидуальные предприниматели также обязаны индексировать заработок сотрудников. Порядок, сроки и коэффициент индексации работодатель устанавливает самостоятельно. Как часто и на сколько индексировать зарплату, организация решает сама. Это она обязана зафиксировать в кадровых документах (ст. 134 ТК РФ). В законе нет обязанности ежегодно индексировать зарплату сотрудников на какой-либо процент или коэффициент. Но, по мнению трудовых инспекторов, компания обязана ежегодно индексировать зарплату в связи с ростом потребительских цен [13]. Помимо индексации, работодатель, не являющийся бюджетной организацией, может повысить уровень реального содержания заработной платы путем периодического увеличения зарплаты, в частности путем повышения должностных окладов, выплаты премий и иного, при этом важно различать выплаты в целях индексации заработной платы и выплаты, входящие в систему оплаты труда. Изменение реальной и номинальной заработной платы в России представлено на рисунке 2.

Индекс реальной заработной платы имеет отрицательную тенденцию, тогда как индекс номинальной заработной платы, напротив, имеет положительный тренд. Это свидетельствует о том, что уровень инфляции и динамика роста цен значительно выше роста уровня заработной платы. Также рисунок 2 показывает, что, несмотря на увеличение номинальной заработной платы, ускоренные темпы инфляции не позволили увеличить реальную заработную плату. По прогнозам Министерства финансов, реальная заработная плата россиян вырастет в 2023 г. на 0,8%, а инфляция, по прогнозам Банка России, составит в 2023 г. 5–7% и вернется к 4% в 2024 г.

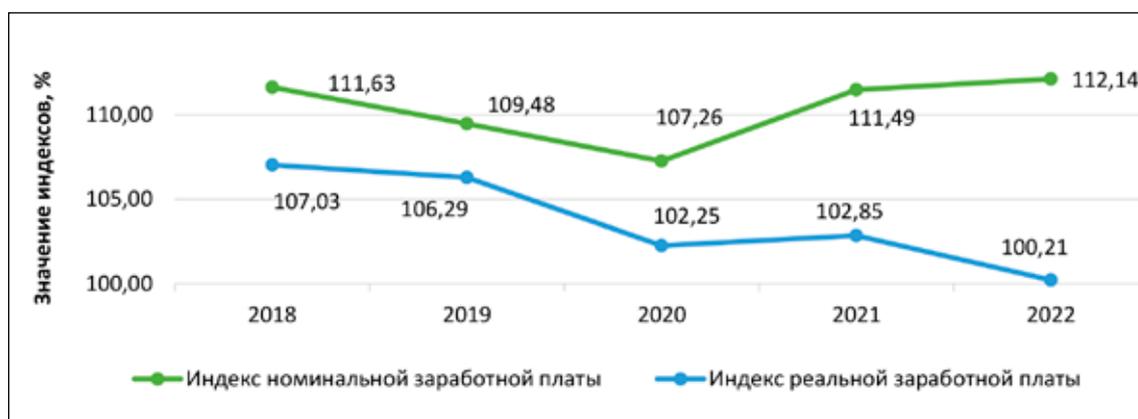


Рис. 2. Динамика индексов реальной и номинальной заработной платы в России за 2018–2022 гг., в % [14]



Рис. 3. Динамика индексов производительности труда и реальной заработной платы за 2018–2021 гг., в % [14]



Рис. 4. Структура ВВП по источникам доходов России за 2018–2022 гг., в % [14]

Для определения реальной заработной платы используется стоимость потребительской корзины, в которую входят жизненно необходимые продукты. Потребительская корзина состоит из продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг. Корзина варьируется в зависимости от социально-демографического положения в обществе (трудоспособное население, пенсионеры и дети). Наблюдается опережение роста индекса реальной заработной платы относительно роста производительности труда. В ситуации, когда темп роста зарплаты опережает темпы роста производительности труда, как правило, стимулируется повышение производительности труда, однако это порождает инфляцию. Динамика

производительности труда и реальной заработной платы за 2018–2021 гг. в России представлена на рисунке 3.

В последние годы разрыв между ростом заработной платы и ростом производительности труда снизился. Основными причинами этого стали изменение доли заработной платы в составе национального дохода, а также применение новых технологий, которые позволили заменить людей на машины. Большое влияние также оказал приток мигрантов, заработная плата которых не учитывается при расчете национального дохода, также влияние оказывают «уход бизнеса в тень» и зарплата в конвертах. Рассмотрим структуру валового внутреннего продукта по источникам доходов в России на рисунке 4.

Таблица 2

ВВП России за период 2018–2022 гг.

| Год | ВВП в текущих ценах, млрд руб. | ВВП в постоянных ценах 2016 г., млрд руб. | Рост ВВП в постоянных ценах 2016 г. (к предыдущему году), % |
|------|--------------------------------|---|---|
| 2018 | 103861,69 | 896266,06 | 2,81 |
| 2019 | 109608,31 | 915966,67 | 2,20 |
| 2020 | 107658,13 | 891660,08 | -2,65 |
| 2021 | 135294,97 | 941720,46 | 5,61 |
| 2022 | 153435,15 | 922229,57 | -2,07 |

Валовый внутренний продукт показывает суммарную рыночную стоимость всех товаров и услуг, произведенных на территории России за год. По данным рисунка 4 можно увидеть положительную тенденцию изменения доли оплаты труда в структуре ВВП. Для более точной оценки изменения доли заработной платы необходимо рассмотреть также и динамику ВВП за этот же период (данные представлены в таблице 2).

По данным таблицы 2 видно, что ВВП за рассматриваемый период также имел как положительную, так и отрицательную динамику. В 2021 году прирост ВВП в постоянных ценах 2016 года достиг 5,61%, что является максимумом за последние 14 лет. В 2022 году, несмотря на прогнозы Центрального банка России и Минэкономразвития, снижение оказалось меньше прогнозного, а также меньше снижения, вызванного влиянием коронавирусной инфекции в 2020 году. Улучшить прогноз удалось за счет совершенствований в области торговли и налаживания поставок нефти на альтернативные рынки. В связи с тем, что ВВП характеризует уровень жизни населения, рост ВВП напрямую коррелирует с ростом заработной платы, увеличением количества социальных программ и прочими социально значимыми гарантиями. По прогнозам, объем валового внутреннего продукта в 2023 г. составит 149949 млрд руб., что ниже показателя в 2022 г. на 2,27% [15].

Для стабилизации уровня цен в стране Правительство РФ проводит различные мероприятия, среди которых «заморозка» цен. Но без должного контроля над продавцами цены растут, а товары становятся дефицитными. Также государство индексирует минимальную оплату труда, что должно, в свою очередь, привести к росту заработной платы, но по данным статистики видно, что инфляция растет быстрее номинальной заработной платы, следовательно, быстрее реальной заработной платы. А в более чем 60% организаций индексация заработной платы не производится или индексирует-

ся часть заработной платы, но при этом снижаются премия и прочие выплаты, из-за чего размер заработной платы остается прежним. В связи с этим согласно опросам и данным онлайн-сервисов по поиску работы 2/3 россиян ищут подработку [16]. Ситуация в стране ухудшалась по мере ослабления рубля, с 2014 г. большое давление на рубль оказали смена власти на Украине и санкции, которые были введены в отношении России. К 2017 г. экономика вернулась к уровню до введения санкций, но рост замедлился из-за ужесточения санкций со стороны США, позже негативное влияние оказала пандемия. Уровень безработицы резко вырос, большое количество людей были уволены и сокращены, что также оказало негативное влияние на уровень заработной платы в стране. В связи с тем, что предложение рабочей силы превысило спрос, заработные платы снизились. Численность работающего населения снизилась на 2%, а численность безработных возросла на 25%. Наиболее пострадавшими отраслями стали следующие отрасли: культура, туризм, гостиничный бизнес, общественные заведения, розничная торговля и др. Однако не только Россия столкнулась с данными явлениями, весь мир оказался под негативным влиянием. Так, например, в США уровень инфляции в начале 2020 г. составлял 2,3%, тогда как на конец 2021 г. инфляция составила 6,8%, превысив максимальное значение с 2008 г.

На данный момент состояние экономики России не позволяет восстановить соответствие между реальной и номинальной заработной платой, однако государство регулярно проводит различные мероприятия для разрешения данного вопроса: выделяет субсидии на выплату заработной платы и переквалификацию сотрудников, осуществляет выплаты для малоимущих категорий граждан, проводит программы для предпринимателей, индексацию пенсий, прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда и др. После ак-

тивного восстановительного роста в 2021 г. мировая экономика перешла к замедлению. Одной из основных причин снижения темпов глобального роста и ужесточения финансовых условий на мировых рынках является резкое повышение цен на продовольствие и энергоносители, на фоне чего крупнейшие развитые страны вынуждены переходить к ужесточению денежно-кредитной политики. Вдобавок к этому с конца февраля 2022 г. внешние условия функционирования российской экономики кардинально изменились. Введенные против России санкционные ограничения привели к усилению волатильности валютного курса. По прогнозам Министерства экономического развития России, на конец 2023 г. темпы роста потребительских цен ожидаются на уровне 5,5% годовых с учетом продолжения восстановления потребительской активности, умеренного ослабления рубля, а также удорожания потребительского импорта из-за повышенной мировой инфляции и дополнительных транспортно-логистических издержек импортеров [17]. В 2024–2025 гг. инфляция выйдет на целевой уровень Банка России 4,0% годовых.

Заключение

Таким образом, можно сделать вывод о том, что кризис значительно повлиял на показатели заработной платы. Основными факторами, усилившими разницу между реальной и номинальной заработной платой, стали инфляция и изменение размера МРОТ. Воздействие государства на заработную плату оказалось недостаточным, так как государственные меры по поддержанию уровня реальной заработной платы лишь смягчили положение, но не нормализовали его, инфляция выросла, а реальные доходы населения снизились. В качестве последствий экономического кризиса в сфере заработной платы отметим ускорение негативных процессов, которые ранее были намечены, а именно увеличение масштабов скрытых форм оплаты труда, отсутствие индексации заработной платы во многих негосударственных компаниях вследствие пробелов в законодательстве. Поэтому необходимо усилить воздействие государства на уровень и динамику не только номинальной, но и реальной заработной платы всех секторов экономики, а не только бюджетных учреждений и государственных компаний. Также санкционное давление показало, что рост инфляции во многом связан со снижением производства, следовательно, необходимо развивать реальный сектор экономики, что позволит обеспечить

положительное влияние на общеэкономическую динамику и повысить уровень жизни населения.

Список литературы

1. Мигранова Л.А., Попова Р.И. Минимальная социальная гарантия оплаты наёмного труда в России в 2020–2021 гг. // *Уровень жизни населения регионов России*. 2021. № 4. С. 478–490.
2. Винокуров Е.Ф. Динамика заработной платы и экономический рост: российские реалии // *Экономическая наука современной России*. 2021. № 4 (95). С. 68–77.
3. Франц М.В., Потапцева Е.В. Взаимосвязь производительности труда и зарплатоотдачи: эмпирический анализ данных регионов России // *Экономическая наука современной России*. 2022. № 3 (98). С. 26–37.
4. Головин Ал.А., Быстрицкая А.Ю., Зюкин Д.В., Башкатова В.Я., Головин А.А. Заработная плата и безработица: динамика и территориальная дифференциация // *Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии*. 2021. № 1. С. 144–151.
5. Репринцева Е.В. О соотношении номинальной заработной платы и прожиточного минимума в России // *Экономические исследования*. 2019. № 2. С. 1–7.
6. Степанов Р.В. Взаимосвязь факторов человеческого капитала и заработной платы работников в регионе // *Вестник МФЮА*. 2021. № 3. С. 118–126.
7. Стуken Т.Ю. Изменение заработной платы в условиях экономического кризиса (на примере России и Беларуси) // *Вестник ОмГУ. Серия: Экономика*. 2011. № 4. С. 99–104.
8. Монусова Г. Заработная плата: реакция на кризис // *Мировая экономика и международные отношения*. 2012. № 5. С. 51–64.
9. Коровкин Н.Е. Тенденции проявления и развития современного кризиса и проблема заработной платы // *Научная перспектива в образовании и развитии творческого потенциала современной системы знаний: сборник научных трудов*. Казань: ООО «СитИвент», 2020. С. 103–105.
10. Кулешова Т.А. Проблемы российского рынка труда в условиях санкционного кризиса // *Право, экономика и управление: теория и практика: сборник материалов II Всероссийской научно-практической конференции, Чебоксары, 12 мая 2022 года*. Чебоксары: ООО Издательский дом «Среда», 2022. С. 54–58.
11. Послание Президента РФ Федеральному Собранию от 21.02.2023 «Послание Президента Федеральному Собранию». [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_440178/ (дата обращения: 23.05.2023).
12. Трудовой кодекс Российской Федерации. [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 23.05.2023).
13. Письмо Минтруда России от 26.12.2017 N 14-3/B-1135. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71759920> (дата обращения: 23.05.2023).
14. Федеральная служба государственной статистики. [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 23.05.2023).
15. Федеральный закон от 05.12.2022 N 466-ФЗ «О федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов». [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_433298/ (дата обращения: 23.05.2023).
16. Индекс HeadHunter. [Электронный ресурс]. URL: <https://stats.hh.ru/> (дата обращения: 23.05.2023).
17. Центральный Банк Российской Федерации. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.cbr.ru/> (дата обращения: 23.05.2023).