

УТВЕРЖДАЮ
Зав. кафедрой ЭУ
канд. экон. наук
М.В. Ослопова

Протокол № 1 от 17.09.2026 г.

**Перечень тем выпускных квалификационных работ
на 2026-2027 год
для направления подготовки
38.03.02 Менеджмент. HR-менеджмент**

Темы выпускных квалификационных работ носят рекомендательный характер. Тема обязательно согласовывается с руководителем преддипломной практики от кафедры ЭУ путем написания заявления на утверждение темы ВКР. Если организация насчитывает менее 15 работников, студент может выбрать только тему 64 «Совершенствование организации труда персонала организации»

Формулировка темы и содержание выпускной квалификационной работы могут быть согласованы с руководителем преддипломной практики от предприятия в зависимости от потребностей бизнеса.

При прохождении преддипломной практики несколькими студентами на базе одной организации рекомендуется написание комплексной выпускной квалификационной работы.

1. Разработка проекта по внедрению цифровых инструментов в HR-процессы
2. Разработка системы HR-аналитики и метрик для принятия управленческих решений на основе данных
3. Внедрение цифровых инструментов в процессы адаптации и наставничества
4. Разработка проекта использования информационных технологий управления персоналом
5. Оценка эффективности внедрения HRTech-решений в организации
6. Разработка системы оценки результативности основного персонала в организации
7. Разработка путей оптимизации использования трудовых ресурсов в организации
8. Совершенствование системы управления конфликтами в организации
9. Разработка стратегии управления персоналом организации в условиях дефицита кадров
10. Оптимизация системы управления организацией с использованием аутсорсинга
11. Взаимосвязь организационной культуры предприятия с формированием кадровой политики
12. Затраты на персонал и их оптимизация в условиях кризиса
13. Разработка проекта по сокращению затрат на персонал
14. Управление деловой карьерой: инструменты и оценка эффективности

15. Разработка программы развития внутренней мобильности и карьерных треков сотрудников
16. Управление формированием и развитием кадрового резерва предприятия
17. Разработка антикризисной стратегии управления персоналом в организации
18. Оптимизация системы управления персоналом на предприятии малого бизнеса
19. Разработка стратегии управления персоналом организации
20. Оптимизация системы управления организацией с использованием аутсорсинга
21. Оптимизация системы управления персоналом на предприятии среднего бизнеса
22. Оптимизация регламентации труда в организации (профстандарт и пр.)
23. Совершенствование системы управления персоналом с применением современных персонал технологий в организации
24. Разработка путей оптимизации использования трудовых ресурсов в организации
25. Разработка программы оптимизации использования рабочего времени в организации
26. Оценка эффективности использования трудовых ресурсов и пути ее повышения
27. Разработка (совершенствование) системы кадрового планирования организации
28. Совершенствование системы управления карьерой работников в организации
29. Разработка проекта развития профориентации и трудовой адаптации персонала
30. Разработка проекта использования информационных технологий управления персоналом
31. Совершенствование системы управления персоналом для организации с сетью филиалов
32. Разработка проекта по сокращению затрат на персонал
33. Совершенствование корпоративной культуры как фактора роста конкурентоспособности организации
34. Разработка корпоративного мероприятия организации
35. Оптимизация системы подбора и отбора персонала в организации
36. Совершенствование процесса подбора персонала с использованием современных персонал технологий в организации
37. Оптимизация системы подбора и адаптации персонала в организации
38. Разработка программы адаптации персонала в организации
39. Разработка программы наставничества в организации
40. Совершенствование системы деловой оценки персонала в организации
41. Разработка оценочных процедур на основании модели компетенций в организации
42. Разработка проекта по совершенствованию системы деловой оценки персонала в организации

43. Оптимизация системы аттестации персонала в организации
44. Разработка системы оценки результативности управленческого персонала в организации
45. Разработка системы оценки результативности основного персонала в организации
46. Разработка программы формирования и развития кадрового резерва в организации
47. Совершенствование системы обучения сотрудников в организации
48. Разработка корпоративной системы обучения персонала в организации
49. Совершенствование системы профессионального развития персонала в организации
50. Совершенствование системы мотивации трудовой деятельности в организации
51. Совершенствование системы стимулирования труда персонала
52. Совершенствование системы нематериальной мотивации трудовой деятельности персонала в организации
53. Разработка программы повышения лояльности сотрудников в организации
54. Разработка программы повышения удовлетворенности трудом персонала в организации
55. Разработка программы профилактики эмоционального выгорания и поддержки благополучия сотрудников
56. Разработка превентивных мер по предотвращению кадровых рисков в организации
57. Разработка программы повышения вовлеченности сотрудников в организации
58. Разработка программы удержания основного персонала в организации
59. Разработка программы привлечения основного персонала в организации
60. Разработка программы по развитию бренда работодателя в организации
61. Совершенствование системы высвобождения персонала в организации
62. Совершенствование системы управления персоналом в современной организации
63. Совершенствование системы управления дисциплиной труда в организации
64. Совершенствование организации труда персонала организации
65. Тема, предложенная студентом, по заказу организации (обязательное согласование с руководителем)