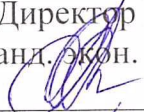


УТВЕРЖДАЮ
Директор ИМБЭУ
канд. экон. наук

Т.В. Варкулевич
Протокол № 1 от 14.09 2023 г.

**Перечень тем выпускных квалификационных работ
на 2023-2024 год
для направления подготовки
38.03.02 Менеджмент. Управление персоналом**

При прохождении практики в одной организации рекомендуется написать комплексную выпускную квалификационную работу. Темы выпускных квалификационных работ имеют рекомендательный характер, формирование темы и содержание выпускной квалификационной работы могут быть согласованы с руководителем практики от предприятия в зависимости от потребности бизнеса

1. Совершенствование системы мотивации и стимулирования персонала организации
2. Совершенствование организационной структуры управления предприятия
3. Разработка антикризисной стратегии управления персоналом в организации
4. Совершенствование системы мотивации трудовой деятельности в организации
5. Оптимизация системы оплаты труда персонала на предприятии
6. Совершенствование системы стимулирования труда персонала в организации
7. Совершенствование системы управления конфликтами в организации
8. Оптимизация системы управления персоналом на предприятии среднего бизнеса
9. Развитие организационной культуры в организации
10. Совершенствование системы управления персоналом в современной организации
11. Оценка финансовой эффективности кадровой стратегии на предприятии
12. Расчет экономической эффективности деятельности по повышению квалификации сотрудников в организации (на примере)
13. Повышение эффективности деятельности трудовых ресурсов в регионе (городе, муниципальном округе, районе)
14. Разработка путей улучшения использования трудовых ресурсов в организации
15. Разработка проекта оценки эффективности системы обучения персонала в организации
16. Разработка проекта оценки результативности управленческого персонала в организации
17. Разработка программы оптимизации использования рабочего времени в организации
18. Оценка эффективности использования трудовых ресурсов и пути ее повышения (на примере)
19. Оценка финансовой эффективности кадровой стратегии в организации

20. Оценка и совершенствование системы материального стимулирования труда работников на предприятии
21. Оценка и совершенствование системы мотивации персонала на предприятии
22. Оценка и совершенствование системы оплаты труда персонала предприятия
23. Эффективность управления персоналом предприятия (организации) (формирование кадрового резерва, управление карьерным ростом, стимулирование труда)
24. Разработка мероприятий повышения профессиональной компетентности руководящих кадров
25. Совершенствование технологии (разработка системы) выработки решений по управлению персоналом организации
26. Разработка стратегии управления персоналом организации
27. Разработка (совершенствование) системы кадрового планирования организации
28. Оценка и совершенствование деловой оценки персонала
29. Совершенствование системы оценки результатов деятельности персонала с учетом типа организационной культуры
30. Разработка системы управления персоналом в организациях малого бизнеса
31. Разработка проекта развития профориентации и трудовой адаптации персонала
32. Разработка проекта использования информационных технологий управления персоналом
33. Совершенствование технологий управления персоналом для организаций с сетью филиалов
34. Оптимизация системы управления персоналом на основе аутсорсинга
35. Разработка проекта развития корпоративной системы обучения персонала
36. Разработка проекта оценки регулирования текучести персонала (в нестабильных условиях функционирования)
37. Разработка проекта по сокращению затрат на персонал
38. Разработка программы повышения эффективности использования рабочего времени на предприятии
39. Разработка проекта нематериального стимулирования в управлении персоналом
40. Совершенствование процесса материального стимулирования в организации
41. Совершенствование системы управления персоналом с применением коучинга
42. Комплексная оценка результативности труда персонала организации
43. Совершенствование организации труда персонала организации
44. Совершенствование процесса развития персонала (на примере...)
45. Совершенствование системы адаптации персонала на предприятии (на примере...)
46. Совершенствование HR бренда компании (на примере...)
47. Совершенствование деловой оценки персонала на предприятиях
48. Совершенствование корпоративной культуры как фактор роста конкурентоспособности организации (на примере...)
49. Свободная тема по выбору студента (обязательно предварительное согласование с преподавателем)