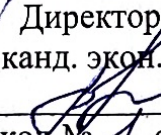


УТВЕРЖДАЮ  
Директор ИМБЭУ  
канд. экон. наук  
 Т.В. Варкулевич  
Протокол № 1 от 24.09 2024 г.

**Перечень тем выпускных квалификационных работ  
на 2024-2025 год  
для направления подготовки  
38.03.02 Менеджмент. Управление персоналом  
38.03.02 Менеджмент. HR-менеджмент**

Темы выпускных квалификационных работ носят рекомендательный характер. Тема обязательно согласовывается с руководителем преддипломной практики от кафедры ЭУ путем написания заявления на утверждение темы ВКР. Если организация насчитывает менее 15 работников, студент может выбрать только тему 55 «Совершенствование организации труда персонала организации»

Формулировка темы и содержание выпускной квалификационной работы могут быть согласованы с руководителем преддипломной практики от предприятия в зависимости от потребностей бизнеса.

При прохождении преддипломной практики несколькими студентами на базе одной организации рекомендуется написать комплексной выпускной квалификационной работы.

1. Разработка антикризисной стратегии управления персоналом в организации
2. Оптимизация системы управления персоналом на предприятии малого бизнеса
3. Разработка стратегии управления персоналом организации
4. Оптимизация системы управления организацией с использованием аутсорсинга
5. Оптимизация системы управления персоналом на предприятии среднего бизнеса
6. Оптимизация регламентации труда в организации (профстандарт и пр.)
7. Совершенствование системы управления персоналом с применением современных персонал технологий в организации
8. Разработка путей оптимизации использования трудовых ресурсов в организации
9. Разработка программы оптимизации использования рабочего времени в организации
10. Разработка превентивных мер по предотвращению кадровых рисков в организации
11. Оценка эффективности использования трудовых ресурсов и пути ее повышения
12. Разработка (совершенствование) системы кадрового планирования организации

13. Совершенствование системы управления карьерой работников в организации
14. Разработка проекта развития профориентации и трудовой адаптации персонала
15. Разработка проекта использования информационных технологий управления персоналом
16. Совершенствование системы управления персоналом для организации с сетью филиалов
17. Разработка проекта по сокращению затрат на персонал
18. Совершенствование системы управления конфликтами в организации
19. Совершенствование корпоративной культуры как фактора роста конкурентоспособности организации
20. Совершенствование организационной культуры в организации
21. Разработка корпоративного мероприятия организации
22. Оптимизация системы подбора и отбора персонала в организации
23. Совершенствование процесса подбора персонала с использованием современных персонал технологий в организации
24. Оптимизация системы подбора и адаптации персонала в организации
25. Разработка программы адаптации персонала в организации
26. Совершенствование системы адаптации персонала в организации
27. Разработка программы наставничества в организации
28. Совершенствование системы деловой оценки персонала в организации
29. Разработка оценочных процедур на основании модели компетенций в организации
30. Разработка проекта по совершенствованию системы деловой оценки персонала в организации
31. Оптимизация системы аттестации персонала в организации
32. Разработка системы оценки результативности управленческого персонала в организации
33. Разработка системы оценки результативности основного персонала в организации
34. Разработка программы формирования и развития кадрового резерва в организации
35. Оценка эффективности системы обучения персонала в организации
36. Совершенствование системы обучения сотрудников в организации
37. Разработка мероприятий повышения профессиональной компетентности руководящих кадров
38. Разработка корпоративной системы обучения персонала в организации
39. Совершенствование системы профессионального развития персонала в организации
40. Совершенствование системы мотивации трудовой деятельности в организации
41. Оптимизации системы оплаты труда персонала в организации
42. Совершенствование системы стимулирования труда персонала
43. Совершенствование системы нематериальной мотивации трудовой деятельности персонала в организации

44. Разработка программы повышения лояльности сотрудников в организации
45. Разработка программы повышения удовлетворенности трудом персонала в организации
46. Разработка программы повышения вовлеченности сотрудников в организации
47. Разработка программы удержания основного персонала в организации
48. Разработка программы привлечения основного персонала в организации
49. Разработка программы по развитию бренда работодателя в организации
50. Оптимизации технологий закрытия вакансий в кадровом агентстве
51. Совершенствование системы высвобождения персонала в организации
52. Оптимизация системы высвобождения персонала в организации
53. Совершенствование системы управления персоналом в современной организации
54. Совершенствование системы управления дисциплиной труда в организации
55. Совершенствование организации труда персонала организации
56. **Тема, предложенная студентом, по заказу организации (обязательное согласование с руководителем)**