

Национальная безопасность / nota bene

Правильная ссылка на статью:

Андрюхин А.В., Осипов В.А., Красова Е.В. — Привлечение рабочей силы в малые города в контексте стратегического развития территорий: на примере г. Большой Камень, Приморский край // Национальная безопасность / nota bene. – 2019. – № 2. – С. 33 - 43. DOI: 10.7256/2454-0668.2019.2.27699 URL: https://nbpublish.com/library_read_article.php?id=27699

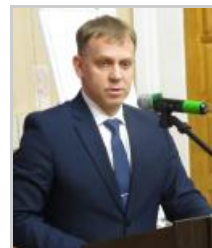
Привлечение рабочей силы в малые города в контексте стратегического развития территорий: на примере г. Большой Камень, Приморский край

Андрюхин Александр Владимирович

Глава городского округа Большой Камень, Администрация городского округа Большой Камень,
Приморский край

692806, Россия, Приморский край, г. Большой Камень, ул. Карла Маркса, 4

✉ admin_zato@mail.primorye.ru



Осипов Виктор Алексеевич

доктор экономических наук

профессор, кафедра экономики и управления, ФГБОУ ВО "Владивостокский государственный университет экономики и сервиса"

690014, Россия, Приморский край, г. Владивосток, ул. Гоголя, 41, ауд. 1527

✉ professorosipov17@mail.ru



Красова Елена Викторовна

кандидат экономических наук

доцент кафедры экономики и управления, ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»

690014, Россия, Приморский край, г. Владивосток, ул. Гоголя, 41, каб. 1527

✉ elena_krasova@rambler.ru



[Статья из рубрики "Экономическое обеспечение национальной безопасности"](#)

Аннотация.

Предметом исследования являются тенденции и проблемы привлечения рабочей силы в малые города Дальнего Востока в контексте стратегического развития территорий. Объектом исследования является процесс формирования трудовых ресурсов в малых городах региона. Исследование выполнено на примере одного из малых городов Приморского края – Большой Камень, который в настоящее время испытывает трудности с формированием рабочей силы для обеспечения потребностей развивающейся судостроительной промышленности. Тема исследования представляет большую актуальность для Дальнего Востока, так как привлечение и сохранение рабочей силы в малых городах удаленных российских территорий имеет стратегически важное значение для дальнейшего освоения, заселения региона и обеспечения национальной безопасности в АТР. Целью настоящей статьи является актуализация тенденций и проблем привлечения рабочей силы в малый город Приморского края – Большой Камень. Методологической основой статьи являются современные положения

региональной экономики, теории устойчивого экономического роста, стратегические ориентиры развития судостроительной промышленности на период до 2035 года, а также направления Стратегии национальной безопасности России. В статье обозначены главные проблемы формирования трудовых ресурсов в российских малых городах, определено место Большого Камня и других малых городов в системе распределения трудовых ресурсов в Дальневосточном регионе, представлены факторы привлечения рабочей силы в Большой Камень, обоснованы направления деятельности по привлечению и закреплению рабочей силы в данном городе. Главным драйвером привлечения и сохранения рабочей силы в городе является активизация деятельности крупнейшего на Дальнем Востоке судостроительного комплекса «Звезда».

Ключевые слова: территория опережающего развития, стратегическое развитие территорий, демографическая динамика, трудовые ресурсы, рабочая сила, город Большой Камень, Дальневосточный регион, моногорода, малые города, судостроительный кластер

DOI:

10.7256/2454-0668.2019.2.27699

Дата направления в редакцию:

19-05-2019

Дата рецензирования:

19-05-2019

Дата публикации:

06-06-2019

Введение

Малые города являются важным элементом каркаса расселения Дальневосточного региона. Малые города, как правило, представляют собой районные центры областного, краевого или республиканского подчинения. В России их создание во многом связано с развитием промышленности: важнейшие объекты гражданской и оборонной промышленности формировались по всей стране в соответствии с принципами оптимального размещения производительных сил и заселения стратегически важных территорий. В настоящее время большинство малых городов не сильно привязаны к плану развития российской промышленности, и некоторые из них успешно развиваются в различных направлениях: в них создаются благоприятные предпосылки и перспективы развития научно-образовательного, туристического, агропромышленного, лесного, добывающего и других комплексов. Однако, во многих малых городах заложенная еще в советское время экономическая монофункциональность неблагоприятно отразилась на социально-экономическом развитии в период рыночных реформ.

Одной из главных текущих проблем российских малых городов является расбалансировка местных рынков труда, на которых, с одной стороны, наблюдается

высокий уровень безработицы из-за ограниченного предложения рабочих мест, с другой стороны, ощущается нехватка квалифицированного персонала для работы на местных предприятиях в связи со значительным оттоком населения в крупные города. Обе указанные проблемы одновременно присутствуют на местных рынках труда, требуя своего незамедлительного решения в целях обеспечения поступательного экономического развития российских территорий и сохранения в них социальной стабильности. В связи с этим исследование проблем привлечения, сохранения и эффективного использования рабочей силы в малых городах представляет большую актуальность для регионов России, так же как и проблемы развития самих малых городов во многом приобретают стратегически важное значение для страны.

Целью настоящей статьи является актуализация тенденций и проблем привлечения рабочей силы в малые города России, рассматриваемых на примере города Большой Камень. Большой Камень – это центр одноименного городского округа в Приморском крае, расположенный в 30 км к востоку от Владивостока, на сегодняшний день являющийся седьмым по количеству жителей городом края с населением около 38 тыс. чел. В Большом Камне располагается единственное на Дальнем Востоке России предприятие, специализирующееся на ремонте, переоборудовании и модернизации кораблей с ядерными энергетическими установками – Дальневосточный завод «Звезда».

Степень разработанности научной проблемы

Научный и практический интерес к развитию рынка труда в малых городах год от года возрастает в силу актуальности обозначенной проблемы и значимости того воздействия, которое она оказывает на развитие городской и региональной экономики, формирование социальной безопасности и уверенности населения в завтрашнем дне. Научные работы исследуют ситуацию с рабочей силой в малых городах России, Дальнего Востока, Приморского края и, в частности, в городе Большой Камень, в следующих контекстах.

1. *Формирование комплексной проблематики процессов развития рынка труда малых и монопрофильных городов в России*. Специалисты раскрывают генезис и особенности регулирования рынка труда монопрофильных территорий, анализируют тенденции их развития на основе ведущей роли градообразующих комплексов. Здесь также рассматриваются методы и инструменты совершенствования механизма регулирования рынка труда монотерриторий [1–4].

2. *Демографическая динамика на Дальнем Востоке, влияние миграционных факторов на численность рабочей силы и структуру рынка труда малых дальневосточных городов*. Предметом исследования здесь выступают проблемы демографического развития отдельных территорий Дальневосточного федерального округа, связанные, как правило, с миграционным оттоком и снижением качества жизни населения, разрушением трудового потенциала, привлечением иностранной рабочей силы, особенно из Китая, Северной Кореи и Вьетнама, ростом структурной безработицы и т. д. [5–8].

3. *Влияние социально-экономического развития на динамику, профессионально-квалификационную структуру местной рабочей силы, особенности функционирования рынка труда в городе Большой Камень и некоторых других малых городах со схожим экономическим профилем*. Особый акцент в данном контексте исследований делается на создании и развитии современного отраслевого судостроительного кластера на Дальнем Востоке с локализацией в Большом Камне [9–11], использовании преимуществ статуса территории опережающего развития, к которым относится Большой Камень [12–13], формировании международных транспортных сетей и агломераций на юге Приморского

края [14]. По мнению ученых, экономически активное население и местный рынок труда довольно чувствительно реагируют на расширение инвестиционного потенциала, формируя социальный отклик на изменение условий локального экономического развития.

Комплексное рассмотрение проблем, связанных с привлечением рабочей силы и формированием местного рынка труда в малых городах, создает основу для более детальных региональных экономических исследований. Однако, в отличие от макро- и мезоуровней научного анализа, круг изысканий на субрегиональном (муниципальном, городском) уровне все еще достаточно ограничен, узок и охватывает далеко не все аспекты развития городов. Учитывая четкую субрегиональную локализацию «точек роста», особенно на Дальнем Востоке, существует настоятельная потребность в расширении, углублении и дополнении исследований локальных экономик и характерных для них проблем.

Место Большого Камня и других малых городов в региональной системе распределения трудовых ресурсов

На протяжении всей истории освоения и заселения Дальнего Востока самыми распространенными городами были именно малые. В отличие от основной части России, где основным функциональным назначением малых городов являлось обслуживание сельскохозяйственного производства, формирование и развитие малых городов подчинялось важным политическим и экономическим задачам: добыче и обработке природных ресурсов, размещению значимых промышленных объектов, обеспечению военных и внешнеполитических интересов страны на Дальнем Востоке. Именно поэтому темпы роста малых городов в регионе в 1960, 1970 и 1980-е гг. были выше, чем темпы развития больших городов [6, с. 6].

В настоящее время в 66-ти городах Дальнего Востока проживает 4080 тыс. чел., в том числе в 56-ти городах численностью до 100 тыс. чел. проживает 1090 тыс. чел., в 50-ти городах численностью до 50 тыс. чел. – 751,2 тыс. чел., в 19-ти городах численностью до 10 тыс. чел. – 120,8 тыс. чел. [15]. Порядка трети городского населения региона проживает в городах, которые можно назвать преимущественно монофункциональными – с 1-2 градообразующими предприятиями и незначительным кругом малых частных предприятий. Наиболее «городским» дальневосточным субъектом Федерации является Приморский край: в городах здесь проживает 1326 тыс. чел., или 64% всего населения. Из них 22% составляют моногорода, в том числе и Большой Камень. Очевидно, что в городах сосредоточен весь трудовой потенциал края (таблица 1).

Таблица 1 – Трудовые ресурсы Приморского края, на 01.01.2019 г.

Городские округа	Общая численность населения	Численность трудоспособного населения	Доля трудоспособного населения
Всего по городским округам	1 328 711	784 754	59,1%
Владивостокский	604 901	376 520	62,2%
Уссурийский	172 017	106 314	61,8%
Находкинский	149 316	83 489	55,9%
Артемовский	106 692	61 740	57,9%
Арсеньевский	52 471	26 439	50,4%
Спасск-Лальний	40 717	21 218	52,1%

Муниципальный район	Численность населения	Численность населения в г. Большой Камень	Доля населения в г. Большой Камень
Большой Камень	38 042	20 922	55,0%
Партизанский	37 059	18 732	50,5%
Лесозаводский	35 506	18 254	51,4%
Дальнегорский	34 694	17 170	49,5%
ЗАО Фокино	31 510	20 592	65,4%
Дальнереченский	25 786	13 364	51,8%

Источник: [\[15\]](#).

Наряду с Большим Камнем можно выделить еще семь преимущественно монофункциональных городов, имеющих схожие проблемы социально-экономического развития. Особой характеристикой Большого Камня как территории хозяйственного освоения заключается в наличии вполне определенных стратегических ориентиров развития промышленного комплекса, выступающих в настоящее время основным драйвером формирования трудовых ресурсов и привлечения рабочей силы.

Факторы привлечения рабочей силы в г. Большой Камень

В период создания Большого Камня социально-экономическое развитие города были почти полностью подчинено интересам крупного градообразующего предприятия – производственного судостроительного комплекса «Звезда». Потребности в рабочей силе формировались и в настоящее время продолжают формироваться в результате функционирования данного предприятия с той лишь разницей, что современные судостроение и судоремонт используют более высокотехнологические процессы и оборудование, что требует соответствующих профессионально-квалификационных характеристик рабочей силы.

Необходимость решения проблемы с привлечением рабочей силы в Большой Камень возникает в связи с расширением в крае судостроительного и судоремонтного производства. В январе 2015 г. на базе предприятия был создан полноценный инжиниринговый центр, а в настоящее время на территории действующего Дальневосточного завода «Звезда» и прилегающих площадках в бухте Большой Камень ведется строительство самой современной в России верфи судостроительного комплекса (ССК) «Звезда». ООО «Судостроительный комплекс «Звезда» и АО «Дальневосточный завод «Звезда» – стратегически важные экономические объекты для России, успешное развитие которых способно во многом определить конкурентоспособность Дальнего Востока и России в целом в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Запуск новой верфи ССК позволит ускорить введение в эксплуатацию предприятий по производству сопутствующей судостроению техники, а статус Территории опережающего развития, который был утверждён Постановлением Правительства Российской Федерации № 43 от 28.02.2016 г., поможет резидентам в кратчайшие сроки сформировать технологическую цепочку по строительству судов, максимально локализованную на территории России [\[12: 16\]](#). По замыслу правительства РФ, новая верфь будет способна строить суда любой сложности, характеристик и назначений, в том числе ранее не выпускаемых в России по причине существующих ограничений спусковых и гидротехнических сооружений.

Естественно, что и строительство верфи, и ее будущее функционирование требует увеличения числа квалифицированных инженеров-конструкторов, проектировщиков, экономистов, рабочих, занимающийся разработкой технологической документации, осуществлением и обслуживанием производства. На сегодняшний день на заводе трудятся боле 4 тыс. специалистов, однако, уже к 2024 г. на предприятии планируется

создать более 7,5 тысяч дополнительных рабочих мест [16]. Для небольшого дальневосточного города, находящегося в условиях перманентной инерционности миграционного оттока, это своего рода вызов, принять который означает принципиально изменить траекторию развития юга региона с пассивно выживающего на устойчивый и прогрессивный.

Трудовые ресурсы Большого Камня на современном этапе

В структуре общего и трудоспособного городского населения Приморского края Большой Камень занимает порядка 3%. В период становления экономики города, основанной на деятельности градообразующего предприятия – судостроительного завода «Звезда», формирование трудовых ресурсов осуществлялось за счет централизованного привлечения (отбора) кадров со всей страны. Одновременно формировались трудовые коллективы ведущих предприятий и организаций в рамках смежных, дополняющих производств, размещенных по южному побережью Приморского края. В 1960-1980-х гг. миграционный прирост подпитывался естественным приростом населения, и динамика как общей численности населения, так и численности трудоспособного населения характеризовалась положительными тенденциями.

В 2010-х гг. демографическая ситуация и состояние рынка труда в городе складывались под влиянием общих для региона негативных факторов и условий, а именно: уменьшение численности трудоспособного населения в результате миграционного оттока и обострение структурной безработицы на рынке труда. На 1 января 2018 г. по численности населения город находился на 414 месте из 1113 городов России и на 7 месте среди городов Приморского края. За период 2010-2017 гг. численность трудоспособного населения уменьшилась на 2 тыс. чел. Сегодня численность занятых в экономике города составляет 21,9 тыс. чел., и уровень занятости существенно не меняется в течение последних лет [15]. В общей численности населения доля занятых в 2018 г. достигла 55%.

В результате активизации промышленного производства в 2017-2018 гг. в городе возрос спрос на рабочую силу. На предприятиях, классифицируемых как крупные и средние организации (а это завод «Звезда»), сегодня занято около 10,6 тыс. чел. За 2018 г. количество работающих на крупных предприятиях увеличилось на 0,9 тыс. чел., или на 9,5%. Уровень регистрируемой безработицы составляет 0,4%, при этом, постепенно уменьшается, а число вакансий, заявленных работодателями, имеет тенденцию к росту: за 2018 г. оно увеличилось в 2,5 раза и составило 1 242 ед. Одним из основных показателей стабильности экономического развития городского округа является рост заработной платы работников крупных и средних предприятий города. В 2018 г. доходы данной категории занятых увеличились на 17% и составили 57,5 тыс. руб. [17].

Очевидно, в условиях дальнейшего развития судостроительного кластера ситуация с рабочей силой будет обостряться. Основными проблемами, связанными с обеспечением растущего производства трудовыми ресурсами, являются недостаточность рабочей силы и ее несоответствующий потребностям профессионально-квалификационный состав.

Направления деятельности по привлечению и закреплению рабочей силы в г. Большой Камень

Для решения стратегической задачи по обеспечению трудовыми ресурсами реализуемого проекта в ССК «Звезда» и смежных сфер деятельности, представителями исполнительной власти Приморского края и города Большой Камень, а также научными и

общественными деятелями обсуждаются и предлагаются различные методы и инструменты. Обозначим основные направления деятельности по привлечению и закреплению рабочей силы в г. Большой Камень.

1 . Определение форм и методов привлечения рабочей силы. Можно выделить четыре основных метода привлечения кадров, которые в той или иной степени реализуются сейчас и могут реализовываться в дальнейшем. В таблице 2 представлены их преимущества и недостатки с точки зрения экономической эффективности и перспектив социального развития города и края.

Таблица 2 – Методы привлечения рабочей силы в город Большой Камень

Методы	Преимущества	Недостатки
Приглашение специалистов из других регионов страны (из-за рубежа)	<ul style="list-style-type: none"> - экономия на профессиональной подготовке; - относительная быстрота привлечения кадров 	<ul style="list-style-type: none"> - затраты на заработную плату, уровень которой выше среднероссийского; - затраты на жилье и объекты социальной инфраструктуры; - временность, неустойчивость состава приглашенных специалистов, высокая вероятность оттока по истечении срока контракта
Развитие программ целевого обучения	<ul style="list-style-type: none"> - сохранение населения в городе и крае, формирование устойчивых профессиональных коллективов; - возможность подготовки кадров по конкретным требуемым направлениям и профилям; - предоставление места практики во время обучения, быстрая интеграция обучающегося в профессиональную среду завода 	<ul style="list-style-type: none"> - затраты на обучение; - временной лаг (4-5 лет) между началом обучения и получением готового специалиста
Развитие и расширение образовательной базы в городе, особенно по программам среднего профессионального образования	<ul style="list-style-type: none"> - сохранение населения в городе; - возможность подготовки кадров по конкретным требуемым рабочим специальностям; - рост занятости местного 	<ul style="list-style-type: none"> - затраты местного и краевого бюджетов

	населения, в т.ч. молодежи; - развитие образовательного потенциала территории	
Массовый подбор персонала в местах с более низким уровнем жизни (главным образом, на рабочие специальности)	- возможна экономия на профессиональном обучении; - относительная быстрота привлечения кадров и заполнения рабочих вакансий	- затраты на организацию массового подбора персонала; - возможны трудности с адаптацией местного населения к приезду мигрантов; - неустойчивость рабочих коллективов

В настоящее время «Звезда» использует, в основном, первые два источника рабочей силы: приглашает кадры со всей России, предлагая более высокие зарплаты для специалистов из других регионов страны, и осуществляет целевое финансирование обучения выпускников школ в таких вузах, как Дальневосточный федеральный университет, Иркутский технический университет, Томский политехнический университет, Нижегородский государственный технический университет, Санкт-Петербургский государственный морской технический университет.

Некоторые ученые полагают, что формирование команды из выпускников региональных вузов – наиболее эффективный вариант, который позволяет, с одной стороны, не допустить оттока местных кадров, с другой стороны, снизить издержки привлечения рабочей силы из-за пределов края [9]. Однако, как показывает российская и, в частности, дальневосточная практика привлечения трудовых ресурсов в регион [18; 19], различные источники органично дополняют друг друга, а выбор каждого из них обусловлен конкретными сложившимися условиями. В частности, в краткосрочной перспективе эффективен вариант приглашения дипломированных специалистов, в долгосрочной перспективе целесообразно развивать подготовку собственных кадров и снижать зависимость от привлечения рабочей силы из других регионов. Развитие и расширение образовательной базы в городе по программам среднего профессионального образования является в определенной степени альтернативой массовому набору рабочих, однако, ее реализация также требует значительного количества времени и может рассматриваться как полноценный источник рабочей силы лишь в долгосрочном периоде. Массовый подбор персонала в условиях дальневосточной специфики условий жизни на текущем этапе имеет ограниченный потенциал, поскольку большинство мигрантов предпочитают регионы с более высоким уровнем жизни и перспективами работы [8].

2. Создание условий для повышения качества жизни и закрепления населения в городе и крае. В моногородах можно отчетливо наблюдать во времени взаимную зависимость интересов города и его жителей: сначала люди строят город для решения каких-либо экономических и политических задач, затем город должен работать на формирование благополучия людей. Первый этап развития города был связан со строительством завода «Звезда», сейчас город переживает второй этап своего развития, основанный на расширении и обновлении мощностей судостроительного производства. В

свою очередь, это требует повторения процесса массового строительства жилья и объектов социально-бытовой инфраструктуры, а значит, существенных усилий власти, бизнеса и социума.

Как уже было отмечено выше, потребность в дополнительной рабочей силе на градообразующем предприятии Большого Камня к середине следующего десятилетия составит порядка 7,5 тыс. чел. Учитывая минимальную численность семьи с ребенком – три человека (как правило, это сам работник, его супруг (супруга) и ребенок), при успешной реализации проекта ССК «Звезда» количество жителей города может увеличиться на 20-30 тыс. чел., т.е. в 1,5-2,0 раза от нынешней численности. Исходя из нормативной площади жилья 15 кв. м. на 1 человека, площадь необходимого дополнительного жилья для 25 тыс. чел. составит 375 тыс. кв. метров, что в стоимостном эквиваленте соответствует 37,5 млрд. руб. затрат в ценах 2018 г., не считая затрат на ликвидацию аварийного жилья, благоустройство территорий и т.д. Это практически в 1,7 раза увеличит жилищный фонд города и существенно расширит городскую агломерацию.

В настоящее время идет активная подготовка территории городского округа к комплексному жилищному строительству: под освоение переданы территории шести микрорайонов, застройку которых планируется завершить до 2025 г. С целью привлечения частных инвесторов разработаны три проекта планировки и межевания территории города, выделено в аренду и собственность земельных участков площадью более 168 гектар. Кроме того, за счет средств резидентов ТОР «Большой Камень» разработано 14 проектов планировки, в том числе и на новые микрорайоны, предполагаемые к комплексной жилой застройке [\[17\]](#).

Жилищное строительство закономерно сопровождается расширением социальной инфраструктуры. По предварительным оценкам администрации города Большой Камень, на развитие дошкольного и школьного образования, медицинского и социально-бытового обслуживания, коммунального и городского хозяйства потребуется ежегодно не менее 20% от стоимости производимого в Приморском крае валового регионального продукта.

Очевидно, что приближение Большого Камня к уровню «столичной жизни» будет идти постепенно, по мере достижения промежуточных целей развития градообразующего предприятия, расширения функционала моногорода и формирования инвестиционной базы. Опыт советского строительства, а также развития современных российских городов позволяет говорить об успешности ряда проектов, связанных с функционированием территорий опережающего развития, и расширении некоторых городов даже в условиях депопулирующей России [\[20\]](#).

Заключение

При проведении региональных исследований зачастую упускается из виду, что малые города несут на себе большую социальную нагрузку, не имея при этом экономически прочной и развитой базы, которая присутствует в крупных городах. Формирование рабочей силы малых городов как обеспечивающего развитие промышленной сферы фактора происходит в соответствии с динамикой производительных сил, являясь определяемым, зависимым фактором от темпов и перспектив экономического развития. Наблюдаемые сегодня в Большом Камне структурные сдвиги и качественные изменения, состоящие в расширении и обновлении производственных мощностей, позволят увеличить не только экономический, но и политический, социальный, человеческий, духовно-культурный потенциал, создав благоприятные условия жизнедеятельности тысяч людей, живущих на дальневосточных территориях России. Заселение и активное

развитие территорий юга Дальнего Востока позволит достичь устойчивости в развитии юго-восточных рубежей нашей страны, сохранить территориальную целостность и суверенитет государства.

Библиография

1. Иванова Л.К. Развитие моногородов в России и решение проблемы безработицы // Вестник Удмуртского университета. Серия Экономика и право. 2014. № 4. С. 56-61.
2. Колесникова О.А., Похвоцев В.А., Здоровцова Л.В. Рынок труда монопрофильных территорий. Проблемы и решения: монография. – Воронеж, Научная книга, 2016. – 172 с.
3. Лапшин В. Там город... раньше был заложен. Рынок труда малых и средних городов России: проблемы функционирования и стратегия развития // Российское предпринимательство. 2006. № 10. С. 20-23.
4. Урожаева Т.П. Моногорода в 1980-1990-е годы: зарубежный, российский и региональный опыт решения социально-экономических проблем // Ученые записки Петрозаводского государственного университета. 2016. № 3 (156). С. 35-39.
5. Авдеев Ю.А., Сидоркина З.И., Ушакова В.Л. Территориальная структура демографического потенциала российского Дальнего Востока // Уровень жизни населения регионов России. 2017. № 2 (204). С. 16-22.
6. Бельская Е.Э. Малые города: социально-экономические и демографические проблемы и перспективы развития (региональный анализ на примере Дальнего Востока). Дисс... канд. геогр. наук. – Владивосток, 2005. – 196 с.
7. Горбенкова Е. В. Привлечение иностранной рабочей силы на Дальний Восток России: подходы к проблеме и предпосылки развития // Проблемы современной экономики. 2012. № 1 (41). С. 285-288.
8. Красова Е.В. Иностранная рабочая сила как элемент воспроизводства трудовых ресурсов региона // Фундаментальные исследования. 2015. № 2-21. С. 4722-4726.
9. Осипов В.А. Концепция формирования судостроительно-судоремонтного комплекса на Дальнем Востоке России // Известия Дальневосточного федерального университета. Экономика и управление. 2016. № 1 (77). С. 3-16.
10. Латкин А.П., Горбенкова Е.В. Российско-южнокорейское деловое сотрудничество в Приморском крае: из 1990-х в 2000-е. – Владивосток: изд-во ВГУЭС, 2010. – 228 с.
11. Матвейчук Л.И. Проблемы вхождения экономики малых городов Приморского края в отраслевые кластеры // Вестник Дальрыбвтуза. 2014. № 3. С. 86-88.
12. ТОР «Большой Камень» [Электронный ресурс] // Информационный портал для инвесторов «Приминвест». – Режим доступа: <https://priminvest.ru/tory/tor-bolshoj-kaMEN/>.
13. Корнач Е.Н., Масюк Н.Н., Бушуева М.А. Создание Дальневосточного судостроительного кластера в контексте кластерно-сетевой парадигмы // Транспортное дело России. 2018. № 6. С. 80-82.
14. Сидорюк И.В., Красова Е.В. Роль международных транспортных коридоров в экономике Приморского края // Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. 2012. № 1 (14). С. 52-63.
15. Численность населения Российской Федерации по муниципальным образованиям [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики России. – Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications.

16. Официальный сайт Акционерного общества Дальневосточного завода «Звезда» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.fes-zvezda.ru/about/>.
17. Официальный сайт органов местного самоуправления городского округа Большой Камень [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.bk.pk.ru/city/newsslider/?ELEMENT_ID=23776.
18. Мотрич Е.Л., Кравчук С.А. Государственная политика хозяйственного освоения и заселения Дальнего Востока с конца XIX в. до середины 1980-х гг. // Вестник ДВО РАН. 2006. № 6. С. 120–128.
19. Osipov V.A., Krasova E.V. Features of forming of a manpower in strategically important cities of the Far East of Russia (on the example of Vladivostok). *Mediterranean Journal of Social Sciences*. 2015. Т. 6. № 5 S3. С. 108-117.
20. Карачурина Л. «Новые» и новые города в депопулирующей России [Электронный ресурс] // Демоскоп Weekly. 2012. № 519-520. – Режим доступа: <http://www.demoscope.ru/weekly/2012/0519/tema03.php>