

УТВЕРЖДАЮ

Зав. каф. управления, канд. экон. наук



Варкулевич Т. В.

Протокол № 9 от 31.01.12

ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ
ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ
38. 03. 03 «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

1. Совершенствование кадровой политики предприятия
2. Совершенствование документационного обеспечения системы управления персоналом предприятия
3. Оптимизация системы управления персоналом на предприятии малого бизнеса
4. Оптимизация системы управления персоналом на предприятии среднего бизнеса
5. Совершенствование системы управления персоналом в сетевом маркетинге
6. Совершенствование системы управления вспомогательным персоналом
7. Оптимизация системы контроля персонала
8. Совершенствование функционального разделения труда в системе управления персоналом в организации
9. Разработка программы оптимизации использования рабочего времени персонала
10. Совершенствование системы управления трудовой дисциплиной в организации
11. Совершенствование технологий высвобождения персонала
12. Оптимизация системы высвобождения персонала
13. Оптимизация условий и режима труда персонала организации
14. Совершенствование организации рабочих мест персонала
15. Совершенствование организации управленческого труда
16. Оптимизация процессов адаптации персонала
17. Оптимизация системы отбора и персонала
18. Совершенствование системы деловой оценки персонала
19. Совершенствование системы карьерного менеджмента персонала
20. Разработка системы внутрифирменного обучения сотрудников
21. Разработка программы формирования и развития кадрового резерва
22. Совершенствование системы мотивации трудовой деятельности
23. Оптимизации системы оплаты труда персонала
24. Совершенствование системы стимулирования труда персонала.
25. Совершенствование системы управления конфликтами в организации
26. Совершенствование социальной политики организации
27. Формирование оперативного плана работы с персоналом
28. Разработка программы наставничества
29. Совершенствование социальной среды организации
30. Разработка системы локальных нормативных актов в управлении социальным развитием организации
31. Совершенствование системы управления социальным развитием организации
32. Развитие социальных программ как форма реализации социального развития
33. Разработка системы локальных нормативных актов в управлении организационной культуры
34. Разработка программы повышения лояльности сотрудников в организации
35. Разработка корпоративного мероприятия

36. Развитие ценностно-нормативной структуры организационной культуры
37. Интеграция зарубежных HR – технологий в отечественную практику управления персоналом
38. Оптимизация режимов труда и отдыха персонала малых предприятий
39. Оптимизация системы аттестации персонала
40. Совершенствование организационной структуры управления персоналом
41. Оптимизация технологий закрытия вакансий в кадровом агентстве
42. Разработка оценочных процедур на основании модели компетенций
43. Разработка системы нормирования труда
44. Особенности регулирования труда несовершеннолетних работников
45. Особенности регулирования труда совместителей
46. Разработка и внедрение корпоративного стандарта организации
47. Кадровый аудит
48. Разработка КРІ
49. Разработка модели компетенций
50. Разработка системы ротации персонала
51. Совершенствование системы управления персоналом в современной организации
52. Оценка финансовой эффективности кадровой стратегии
53. Денежная мотивация персонала и условия ее эффективного использования
54. Расчет экономической эффективности деятельности по повышению квалификации сотрудников
55. Повышение эффективности использования трудовых ресурсов в регионе (городе, муниципальном округе, районе)
56. Разработка путей улучшения использования трудовых ресурсов
57. Разработка проекта оценки эффективности системы обучения персонала
58. Разработка проекта оценки результативности управленческого персонала
59. Разработка и апробация комплексной методики диагностики деловых и личностных качеств руководителя
60. Разработка и апробация комплексной методики диагностики уровня развития организационной культуры
61. Разработка и апробация комплексной методики диагностики удовлетворенности трудом
62. Разработка и апробация комплексной методики диагностики социально-психологического климата организации
63. Разработка и апробация комплексной методики диагностики организационных конфликтов
64. Разработка и апробация комплексной методики диагностики уровня лояльности персонала
65. Разработка и апробация комплексной методики диагностики мотивационного профиля сотрудников
66. Разработка и апробация комплексной методики диагностики управленческого потенциала
67. Разработка и апробация комплексной методики диагностики кадрового потенциала
68. Разработка и апробация комплексной методики диагностики стиля управления

Темы ВКР носят рекомендательный характер, студент может выбрать тему самостоятельно с учетом научных интересов при согласовании с руководителем ВКР.